



Neotipljivi vidik poslovanja v negotovih razmerah

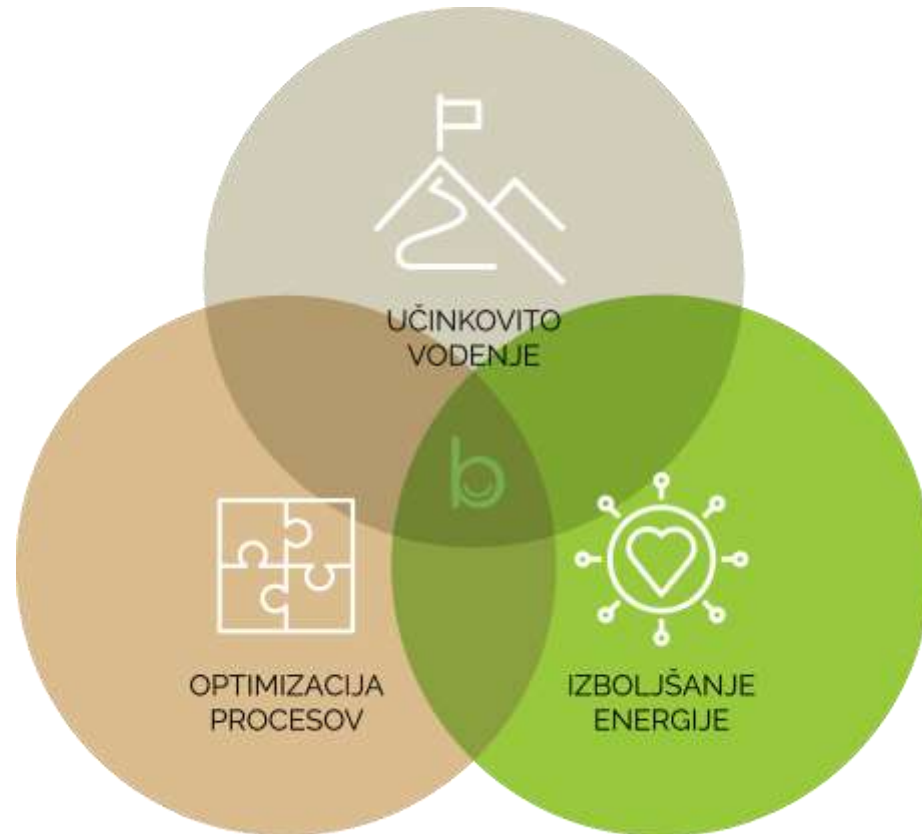
dr. Franc Gider

bizinaizi.si



O meni

- dr. biomedicinske tehnike
- IJS, Deloitte, TIA, Bizinaizi
- poslovni svetovalec in mentor
- 20+ let prakse
- 300+ strank



Največji izzivi managerjev v 2022

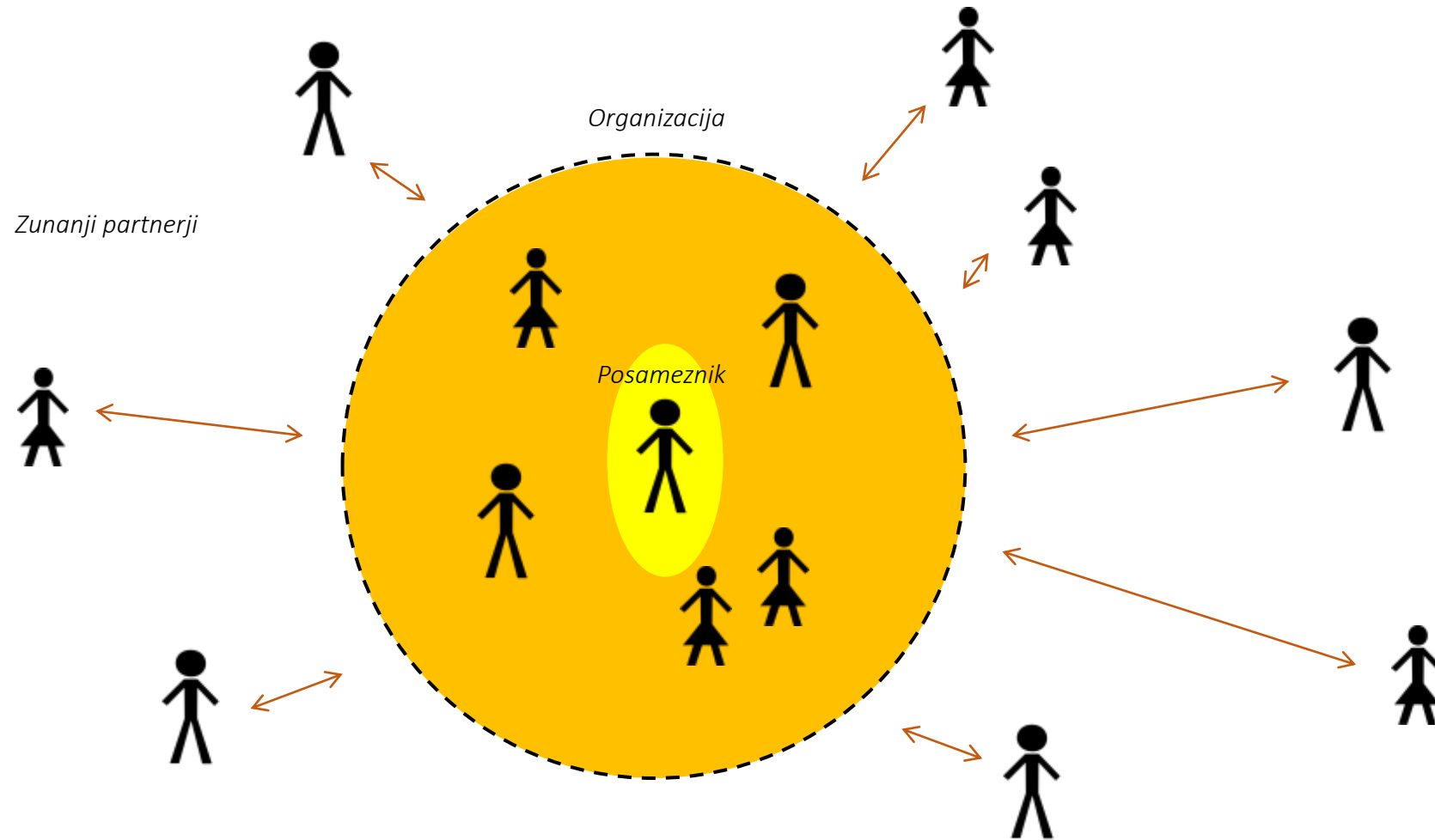
- Spreminjajoči se poslovni trendi in zaostrena konkurenca.
- Digitalizacija.
- Zavzetost zaposlenih.
- Razvoj in zadrževanje talentov.
- Pričakovanja zaposlenih glede fleksibilnosti delovnih mest.

Človek je energijsko bitje

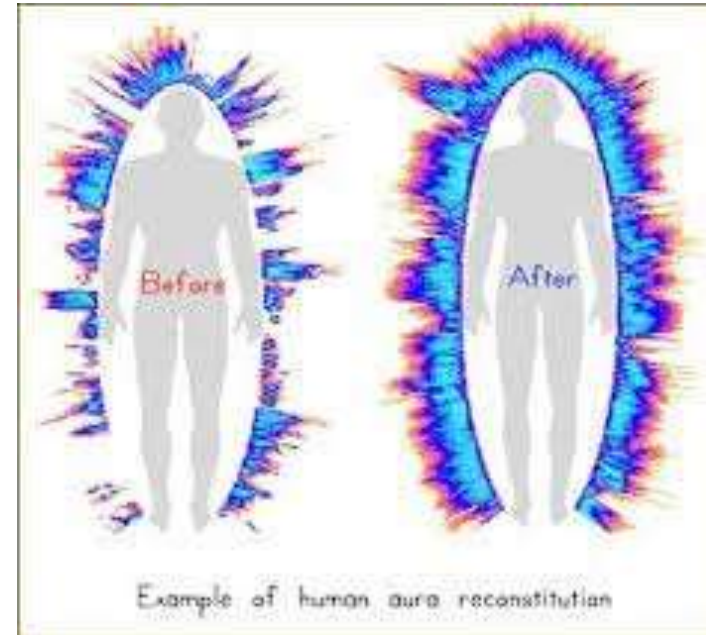
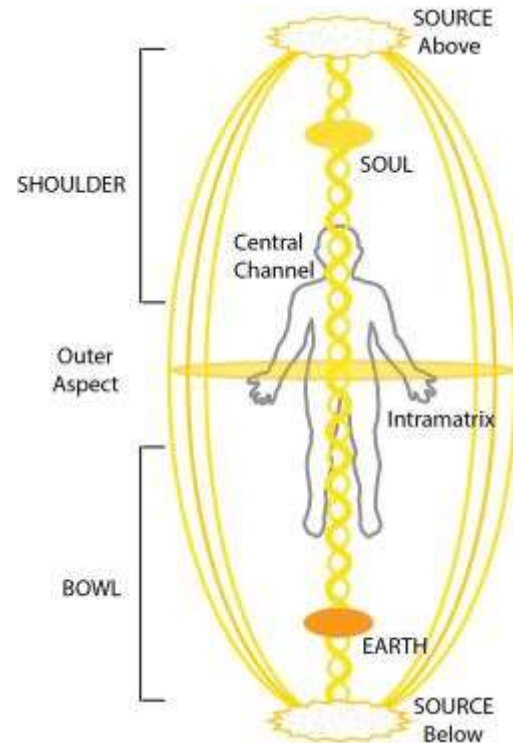
Človeška energija je kot radio. Poslušamo tisti program, na katerega se uglasimo.
Če torej hočemo spremeniti svoje življenje, moramo spremeniti svojo energijo.



Energijski vidik človeka in posla



Pretok energije posameznika



Pretok energije posameznika

Blokade:

- negativna čustva (strahovi, zamere, nevoščljivost, skrbi,...),
- slabo počutje (stres,...).

Potrebne kompetence:

- razbremenjevanje negativnih čustev,
- sproščanje,
- kritični pogled na situacije,
- sistematično reševanje problemov.

Razbremenjevanje negativnih čustev



**KEEP
CALM
AND
ZOMBIE
ON**

Pretok energije med sodelavci

Blokade:

- nerazrešene medosebne situacije (zamere, užaljenost, prizadetost,...),
- nemotiviranost, nezavzetost.

Potrebne kompetence:

- komunikacija,
- dajanje povratnih informacij,
- motiviranje sodelavcev (smisel, nagrajevanje,...).

Dajanje povratne informacije

1. Kaj se je zgodilo?
2. Kako sem to doživljal?
3. Kaj bi se dalo narediti v prihodnje?

Pretok energije med podjetjem in strankami

Blokade:

- nerazumevanje,
- neusklajena pričakovanja,
- egoistični nameni.

Potrebne kompetence:

- poslanstvo,
- veselje do dela,
- pripravljenost za služenje
- poslušanje.

Poslanstvo

Kakšno je moje poslanstvo?

Vaša vprašanja