



Redno delo preko s.p. je/ni zakonito?

32. računovodski zajtrk pri
GZDBK



Stališče FURS in IRSD:

- Pravno formalna ureditev razmerja, v katerem fizična oseba za delodajalca opravlja delo v statusu samostojnega podjetnika, če gre v njunem razmerju za odvisno pogodbeno razmerje, ni zakonita.
- Delodajalec mora skleniti pogodbo o zaposlitvi s fizično osebo, ki delo zanj opravlja v razmerju, ki ima elemente delovnega razmerja
- Ali povedano drugače: če v razmerju med s.p.-jem (samozaposleno osebo) in naročnikom obstajajo elementi delovnega razmerja, je takšno delo nezakonito



Primer št. 1: medijska hiša – redno zaposleni in s.p.-ji:

- s.p.-ji opravljajo ista (podobna dela) kot drugi zaposleni
- opravljajo dela izključno za določeno medijsko hišo
- opravljajo dela v poslovnih prostorih zavezanca (ne obstaja najemno razmerje)
- pri delu uporabljajo sredstva, ki so last medijske hiše (ne obstaja najemno razmerje)
- opravljajo dela v organiziranem procesu zavezanca
- opravljajo dela v obsegu, ki ga določi medijska hiša
- opravljajo dela po navodilih in pod nadzorom vodij v medijski hiši
- koristijo odsotnosti v obsegu in času, ki jim ga določi medijska hiša

Stališče FURS in IRSD: ti s.p.-ji so v prikitem delovnem razmerju

- Neodvisni novinar – drugačna situacija – ni prikritega delovnega razmerja



Primer št. 2:

- s.p. - kooperant – mizar, ki dela letvice za avtodome za podjetje, ki proizvaja avtodome
- s.p., ki dela letvice za avtodome tem podjetju v proizvodnem procesu skupaj z redno zaposlenimi delavci
- Kakšna je razlika med njima?

- Kooperant – je s.p. – dela v svojih poslovnih prostorih, s svojimi sredstvi, delo si organizira sam, sicer pa je ekonomsko odvisna oseba po 213. členu ZDR-1, ker več kot 80% prejemkov dobi od enega naročnika (določene pravice: upoštevanje minimalnih odpovednih rokov pri odpovedi razmerja, plačilo mora biti primerljivo z višino plačila delavca zaposlenega pri naročniku...) – ne gre za prikrito delovno razmerje
- s.p., ki dela v proizvodnem procesu skupaj z redno zaposlenimi delavci je v prikitem delovnem razmerju

Pravna podlaga po ZDR-1:

- **4. člen:** Delovno razmerje je razmerje med delavcem in delodajalcem, v katerem se delavec prostovoljno vključi v organiziran proces delodajalca in v njem za plačilo, osebno in nepretrgano opravlja delo po navodilih in pod nadzorom delodajalca.
- **2. odst. 13. člena:** Če obstajajo elementi delovnega razmerja, se delo ne sme opravljati na podlagi pogodb civilnega prava.
- **18. člen:** V primeru spora o obstoju delovnega razmerja med delavcem in delodajalcem se domneva, da delovno razmerje obstaja, če obstajajo elementi delovnega razmerja.

Primeri s terena:

- FURS – 18.8.2014 – pristojnosti na področju dela in zaposlovanja na črno
- Posledica združitve DURS in CURS na lokalnem nivoju s 01.01.2015 – veliko večje število pooblaščenih uradnih oseb na terenu – za področje Dolenjske, Bele Krajine in Posavja – kar 63
- Prikrita delovna razmerja, npr.:
 - v gostinstvu – natakarji
 - v turizmu – receptorji
 - v zdraviliški dejavnosti – maserji
 - v proizvodnih gospodarskih družbah - računovodje



Planirani inšp. nadzori IRSD in FURS

- **IRSD:** pri delodajalcu– **globa od 3.000 do 20.000€** po ZDR-1
- in hkrati delodajalcu na podlagi 19. člena Zakona o inšpekciji dela izda odločbo, s katero mu prepove opravljanje dela takega delavca, do odprave nepravilnosti (prekinitev sodelovanja ali zaposlitev)
- **FURS:** bo delodajalcu naložil davke in prispevke iz delovnega razmerja od izplačil po pogodbi, ker je pogodba o poslovnem sodelovanju med s.p.-jem in delodajalcem navidezni pravni posel v smislu 74. člena ZDavP-2; globa,
- ker delodajalec od izplačanih plač ni obračunal in plačal prispevkov za socialno varnost in akontacije dohodnine – **od 800 do 30.000€** (odvisno od velikosti in statusa delodajalca)



- ZPIZ: na osnovi odločbe IRSD bo popravil zavarovalno podlago
- FURS: izvedel bo pravilno obdavčitev na s.p.-ju na podlagi dejansko ugotovljenega stanja

- **ZAKLJUČEK**

- Apeliranje na knjigovodske servise kot strokovno javnost, da vplivajo na poslovne partnerje, da se ne poslužujejo prikritih oblik delovnih razmerij z s.p.-ji, ker so nezakonite



- VPRAŠANJA?

HVALA ZA POZORNOST!