

# Organizacijska kultura – kdo jo zmore spremeniti?

**SAŠA MRAK, MBA**

IZVRŠNA DIREKTORICA ZDRUŽENJA MANAGER

OTOČEC, 17. 10. 2019

# Konkurenčnost

## Slovenija globalno:

- The Global Competitiveness Report

2013 – 2014: 62. mesto

2015 – 2016: 59. mesto (č31)

2017 – 2018: 48. mesto

IMD 2012: 51. mesto

IMD 2018: 37. mesto

IMD 2019: 37. mesto

**37 / 63**  
**IMD**

**48 / 137**  
**WEF**



## Global Competitiveness Index

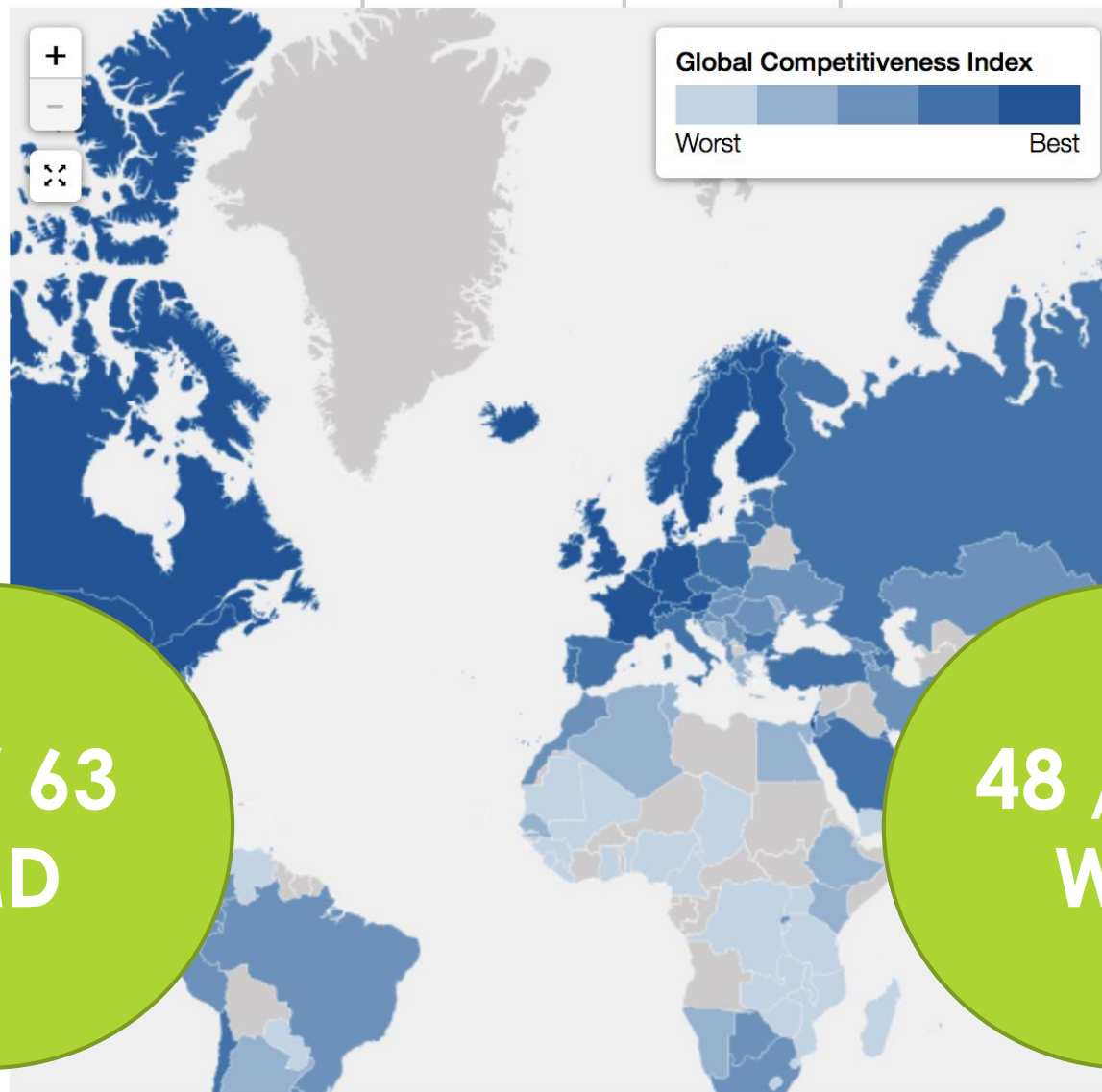
The Global Competitiveness Index 2017-2018 presents a framework and a corresponding set of indicators in three principal categories (subindexes) and twelve policy domains (pillars) for 137 economies.

View the top 10

Explore the report

<> Embed

Share



# Produktivnost

“... „Okoli sedem desetih povečane produktivnosti so sicer dosegli z mehкими metodami, kot sta boljša organizacija dela in izobraževanje zaposlenih, tri desetine pa z investicijami v avtomatizacijo proizvodnje.”

*(Aleksander Zalaznik, generalni direktor Danfoss Trata in Predsednik Združenja Manager, STA, Finančna konferenca, maj 2018)*

Slovenija že leta  
zaostaja za povprečjem  
EU

20 %



# Produktivnost

20 %



Produktivnost pri nas: manj spretni, z manj učinkovito državo

Spričo staranja prebivalstva bo treba proizvajati bolj inovativno, če želimo poskrbeti za blaginjo.

UMAR - čas za reforme za dvig produktivnosti

# Človeški kapital

9 / 130

WORLD  
ECONOMIC  
FORUM

Only 62%  
of global human capital  
is currently developed



# Privlačni za najboljše?

## Slovenija globalno:

- Global Talent Competitiveness Index (GTCI):

2016: 26. mesto

2018: 28. mesto

2019: 29. mesto

29

Dr. Paul Evans, WEF & INSEAD



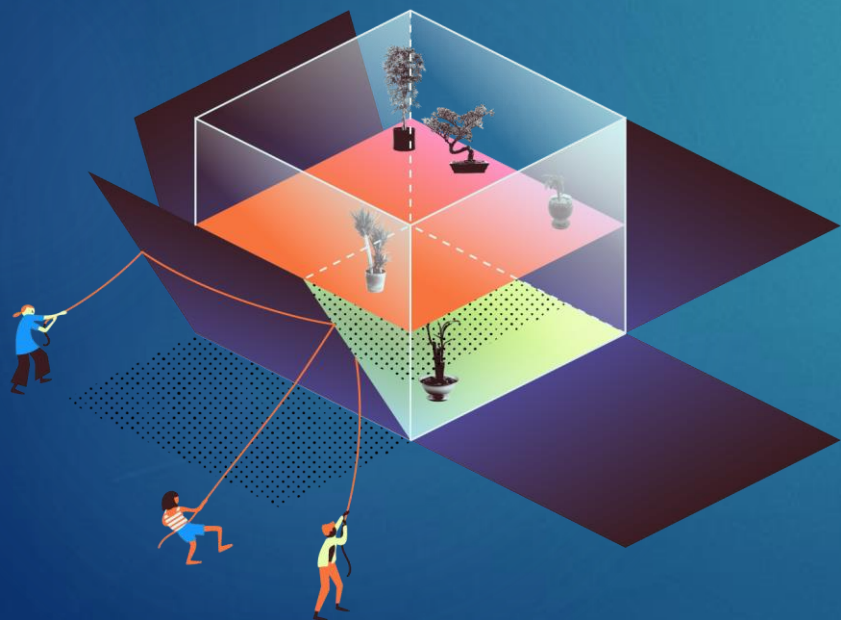
Sodelovanje?

CENTRO  
DE DOCUMENTAÇÃO

INFORMAÇÃO

SEGUNDO O REGULAAMENTO  
DO CENTRO DE DOCUMENTAÇÃO,  
NÃO É PERMITIDA A COPIA,  
REPRODUÇÃO OU FOTOGRAFIA  
NA BIBLIOTECA

Kaj je  
povzročilo tako  
obsežno  
spremembo?



Globalna  
megatrenda –  
jih bomo  
izkoristili?





# Kje bo naše mesto v prihodnosti?

PWC, 2015 – 73%

MANAGERJEV: »KJE NAJTI TALENTE S PRAVIMI KOMPETENCAMI?«

VIR:

[HTTPS://WWW.PWC.COM/GX/EN/SERVICES/PEOPLE-ORGANISATION/PUBLICATIONS/PEOPLE-STRATEGY.HTML](https://www.pwc.com/gx/en/services/people-organisation/publications/people-strategy.html)

## V SLOVENIJI IMAMO TALENTE ... A PREMALO ZAVZETE.

- 48 % zaposlovalcev poroča, da ima pomanjkanje talentov zmeren do močan vpliv na poslovanje podjetja.
- V Sloveniji je zavzetih le okoli 15 % zaposlenih, medtem ko je kar 70 % nezavzetih. Glavni oviri med slovenskimi mladimi sta pomanjkanje interesa in ambicije.
- 41% zaposlenih naveličanih svojega dela (Mojedelo.com, 2017)

Vir: raziskava Zlate niti 2017

# K+P+ČK+V

UMAR - Razvojne politike morajo biti prednostno usmerjene v:

- pospešitev rasti produktivnosti
- Prilagoditev demografskim spremembam
- prehod v nizkoogljično krožno gospodarstvo
- dvig učinkovitosti delovanja države in njenih institucij za podporo in spodbujanje razvoja



Priporočila razvojnih politik, maj 2018. Ali delamo kaj drugače?

# V kateri fazi so naša podjetja?



Vir: Raziskava ZM o voditeljstvu,  
avtorica: mag. Sonja Klopčič

Naša skupna  
ambicija – bolje  
za vse?



Koga  
predstavlja  
združenje?



ZM = 1.200 +  
članov

1/3 prihodkov  
slovenskega  
gospodarstva



GH Bernardin,  
Portorož  
26. in 27. 9. 2019

# Ambicija razvoja in rasti s trojnim izidom

3P - PEOPLE, PLANET, PROFIT



Zakaj si ZM prizadeva  
za družbeni dogovor  
oziroma razvojni  
sporazum?



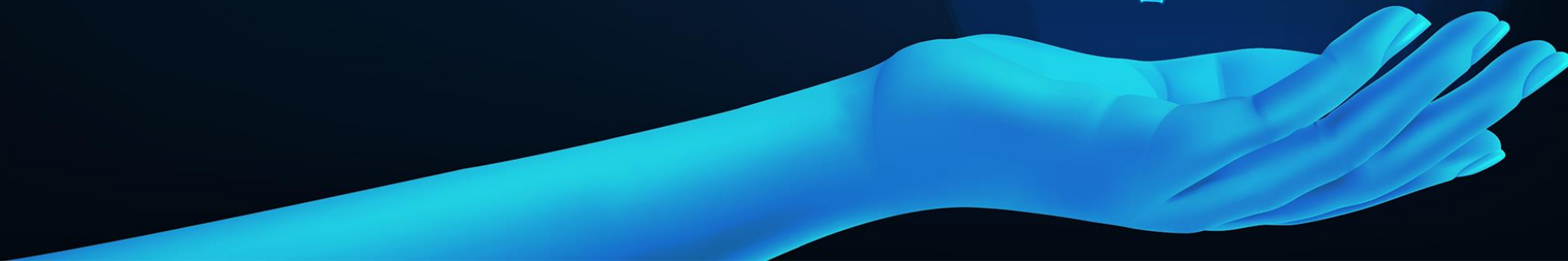




Pot do višjih plač in večje blaginje ne pozna bližnjic.

Prava pot pelje preko spodbujanja ambicioznih k uspehu in nadpovprečnim rezultatom.

Kako delajo sodobna podjetja in voditelji?



# Slovenija

**People** – po človeškem kapitalu (za zdaj) v svetovni špici.

**Planet** – Slovenija je zelena

**Profit** – Slovenija ima končno več ambicije za rast in razvoj



Najlepša hvala. Biti med  
tistimi, ki jim je mar za  
napredek in dobro, je vedno  
privilegij.

