



## AKTUALNI UKREPI AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA IN OSTALE FINANČNE SPODBUDE ZA DELODAJALCE

### PROGRAMI USPOSABLJANJA PRI DELODAJALCIH

UKREP AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA	OSNOVNE INFORMACIJE	UPRAVIČENI STROŠKI	POMEMBNO
<p><b><u>USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU ZA OSEBE NA PODROČJU MEDNARODNE ZAŠČITE IN TUJCE</u></b></p> <p>Javno povabilo je odprto do razdelitve sredstev, oziroma najkasneje do <b>31.03.2024</b>.</p> <p>Več o javnem povabilu: <a href="#">Usposabljanje na delovnem mestu za osebe na področju mednarodne zaščite in tujce (gov.si)</a></p> <p>Dodatne informacije: <a href="mailto:usposabljanje@ess.gov.si">usposabljanje@ess.gov.si</a></p>	<p>Javno povabilo omogoča, da brezposelne osebe spoznate v konkretni delovni situaciji in jih usposobite za predvideno delovno mesto.</p> <p>Usposabljanje traja <b>6 mesecev</b>.</p> <p>Udeleženec se v skladu s programom in ob zagotovljenem <b>mentorstvu (najmanj 40 ur mesečno)</b>.</p>	<p><b><u>Delodajalcu povrnemo standardni strošek izvedbe</u></b> usposabljanja za udeleženca, v višini <b>373,00 EUR</b>, kar za 6 mesecev skupaj pomeni <b>2.238,00 EUR</b> in strošek predhodno opravljenega zdravniškega pregleda v dejanski višini.</p> <p>Delodajalcem iz posebej opredeljenih sektorjev <b>SKIS</b> kot upravičeni strošek povrnemo le <b>dejanski strošek predhodnega zdravniškega pregleda</b> udeleženca.</p> <p><b><u>Denarne dajatve ZRSZ brezposelni osebi:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ dodatek za aktivnost v višini <b>4,00 EUR/h</b>, za prejemnike denarnega nadomestila pa v višini <b>1,65 EUR/h</b>,</li><li>➤ dodatek za prevoz v višini <b>0,23 EUR/km</b>.</li></ul>	<p>V usposabljanje na delovnem mestu za osebe na področju mednarodne zaščite in tujce bo Zavod vključeval osebe, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb pri Zavodu in imajo v Republiki Sloveniji <b>priznано mednarodno zaščito</b> ali so pridobile <b>začasno zaščito</b> ali <b>so tujci s stalnim prebivališčem</b> v Republiki Sloveniji brez znanja slovenskega jezika in delovnih izkušenj v naši državi, <b>prijavljeni v evidenci brezposelnih 12 mesecev ali več</b> in <b>prejemniki denarne socialne pomoči</b>.</p> <p>Če je razporeditev delovnih dni drugačna, kot je od ponedeljka do petka (npr. da je sobota delovna), mora biti oseba prosta drug dan v tednu. Usposabljanje se ne sme izvajati ob nedeljah in praznikih.</p>

SPODBUDE ZA ZAPOSLOVANJE – SUBVENCIIJE ZA ZAPOSILITEV			
UKREP AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA	OSNOVNE INFORMACIJE	UPRAVIČENI STROŠKI	POMEMBNO
<p><b><u>ZELENA DELOVNA MESTA</u></b></p> <p>Javno povabilo je odprto do razdelitve sredstev, oziroma najkasneje do <b>30.06.2024</b>.</p> <p>Več o javnem povabilu: <a href="#">Zelena delovna mesta 2022 (gov.si)</a></p> <p>Dodatne informacije: <a href="mailto:zelenaDM@ess.gov.si">zelenaDM@ess.gov.si</a></p>	<p>Z zaposlitvijo oseb (za nedoločen čas), lahko pridobite mesečno subvencijo za <b>12 mesecev</b> njene zaposlitve.</p>	<p><b><u>Največ 12 mesecev nakazujemo delodajalcu mesečno subvencijo</u></b>, ki znaša <b>680,00 EUR</b>.</p>	<p>Ponudbe, ki jih delodajalci oddajo so presojane glede na pogoje in merila. Z merili smo oblikovali široko in vključujočo definicijo zelenega delovnega mesta. Sestavljena so iz <b>petih kriterijev</b>, ki so na tem javnem povabilu predmet preveritve. Kriteriji so: poklic, dejavnost delodajalca, produkti ali storitve, ki jih delodajalec ponuja, aktivnosti zaposlenega na delovnem mestu ter trajnostni certifikati. Pri presoji meril mora delodajalec v skupnem seštevku doseči <b>najmanj 12 točk</b> s tem, da je obvezna pridobitev <b>vsaj ene točke pri produktih oziroma storitvah in vsaj ene pri aktivnostih zaposlenega</b> na delovnem mestu.</p>
<p><b><u>HITREJŠI VSTOP MLADIH NA TRG DELA</u></b></p> <p>Javno povabilo je odprto do razdelitve sredstev, oziroma najkasneje do <b>30.09.2023</b>.</p> <p>Več o javnem povabilu: <a href="#">Hitrejši vstop mladih na trg dela - Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (gov.si)</a></p> <p>Dodatne informacije: <a href="mailto:vstopmladih@ess.gov.si">vstopmladih@ess.gov.si</a></p>	<p>Z zaposlitvijo oseb (za nedoločen čas), ki <b>niso starejše od 25 let</b> lahko pridobite mesečno subvencijo za <b>18 mesecev</b> njene zaposlitve.</p> <p>Delodajalec mora osebi ves čas subvencionirane zaposlitve zagotavljati <b>mentorja z vsaj 3 leti delovnih izkušenj</b>.</p>	<p><b><u>Največ 18 mesecev nakazujemo delodajalcu mesečno subvencijo</u></b>, ki znaša od <b>300,00 do 420,00 EUR</b>. Višina je odvisna od trajanja brezposelnosti in izobrazbe.</p> <p>Mesečna subvencija se <b>lahko zviša za 70,00 EUR</b> v kolikor delodajalec osebo ob zaposlitvi vključi v <b>kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje</b>.</p>	<p>Oseba in mentor se morata v času subvencionirane zaposlitve usposabljeni ali izobraževati <b>vsaj 30 šolskih ur</b> pri zunanjem izvajalcu, registriranem za dejavnost izobraževanja, z namenom pridobitve dodatnih kompetenc v trajanju vsaj 30 šolskih ur (<b>zaželeno iz digitalnih vsebin</b>).</p>

SPODBUDE ZA ZAPOSLOVANJE – SUBVENCije ZA ZAPOSILITEV			
UKREP AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA	OSNOVNE INFORMACIJE	UPRAVIČENI STROŠKI	POMEMBNO
<p><b><u>PRILOŽNOST ZAME</u></b></p> <p>Javno povabilo je odprto do razdelitve sredstev, oziroma najkasneje do <b>31.07.2023</b>.</p> <p>Več o javnem povabilu:  <a href="#">Priložnost zame- Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (gov.si)</a></p> <p>Dodatne informacije:  <a href="mailto:priloznostzame@ess.gov.si">priloznostzame@ess.gov.si</a></p>	<p>Z zaposlitvijo oseb (za neprekinjeno obdobje za določen čas 12 mesecev ali za nedoločen čas), ki <b>so v evidenci brezposelnih oseb prijavljene 2 leti in več</b>, lahko pridobite mesečno subvencijo za <b>12 mesecev</b> njene zaposlitve.</p> <p>Delodajalec mora <b>v obdobju prvih štirih mesecev</b> subvencionirane zaposlitve:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>∂ <b>osebo vključiti</b> v (notranje in/ali zunanje) <b>izobraževanje</b> oz. <b>usposabljanje</b> v skupnem trajanju vsaj <b>20</b> pedagoških ur in</li> <li>∂ osebi zagotavljati <b>mentorja z vsaj 3 leti delovnih izkušenj</b>.</li> </ul>	<p><b><u>Največ 12 mesecev nakazujemo delodajalcu mesečno subvencijo</u></b>, ki znaša:</p> <p><b>700,00 EUR</b> (8.400,00 EUR za eno leto zaposlitve).</p>	<p>Oseba mora biti v obdobju prvih štirih mesecev subvencionirane zaposlitve vključena v (notranje ali zunanje) usposabljanje ali izobraževanje v trajanju <b>vsaj 20 pedagoških ur</b>, z namenom pridobitve dodatnih kompetenc.</p> <p><b>Zaželeno je usposabljanje</b> s področij:</p> <p>trajnostnega razvoja družbe oziroma zelenega gospodarstva, pravic in obveznosti delavcev v delovnem razmerju, digitalnih kompetenc ter drugih vsebin, potrebnih za uspešno opravljanje dela, s ciljem dolgoročnega izboljšanja konkurenčnosti osebe na trgu dela.</p>

**OLAJŠAVE TER DELNO POVRAČILO STROŠKOV PRI ZAPOSLOVANJU BREZPOSELNIH OSEB  
(pri drugih institucijah)**

NAZIV OPROSTITVE / OLAJŠAVE	PREDMET OPROSTITVE / OLAJŠAVE	UPRAVIČENI STROŠKI	POMEMBNO
<p><b><u>DELNA OPROSTITEV PLAČILA PRISPEVKOV DELODAJALCA ZA STAREJŠE</u></b></p> <p>Na podlagi Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2), ki je začel veljati decembra 2012, je od <b>01.01.2020</b> znova možna delna oprostitev plačila prispevkov delodajalca za starejše zaposlene.</p> <p>Več o tem:  <a href="#">ZRSZ - Oprostitev plačila prispevkov za starejše 2013 (gov.si)</a> in  <a href="#">Uradni list - Vsebina Uradnega lista (uradni-list.si)</a></p> <p>Dodatne informacije:  <a href="#">Kontakti   FINANČNA UPRAVA REPUBLIKE SLOVENIJE (gov.si)</a></p>	<p>Delno oprostitev plačila prispevkov za starejše zaposlene lahko uveljavljate zavezanci za plačilo prispevkov delodajalca za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, to pomeni delodajalci in izplačevalci nadomestil</p> <p>(kot določa 153. člen ZPIZ-2, 1. odstavek, 1. alineja).</p>	<p>Delodajalci in izplačevalci nadomestil ste oproščeni plačila prispevkov delodajalca v višini <b>30 %</b> za zaposlene v delovnem razmerju, ki so dopolnili <b>60 let starosti</b>.</p> <p>Za priznanje pravice do delne oprostitev plačila prispevkov <b>ni predvidena vloga</b>. Delodajalci uveljavljate delno oprostitev plačila prispevkov s predložitvijo pravilno izpolnjenega obrazca REK-1 pri Finančni upravi RS (FURS).</p>	<p>Določilo o delni oprostitvi plačila prispevkov delodajalca za starejše zaposlene (po 156. členu ZPIZ-2) se uporablja od 01.01.2020.</p> <p><b><u>To pomeni, da:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– se delna oprostitev plačila prispevkov ne uporablja za prispevke delodajalca od plače za mesece pred 01.01.2020 oziroma</li> <li>– se delna oprostitev plačila prispevkov uporablja za prispevke delodajalca od izplačila plač za mesece po 01.01.2020, če starejši zaposleni za to izpolnjujejo pogoje.</li> </ul>
<p><b><u>DAVČNE OLAJŠAVE ZA ZAPOSLOVANJE INVALIDOV</u></b></p> <p>Več o tem:  <a href="#">ZRSZ - Davčne olajšave za zaposlovanje invalidov (gov.si)</a></p> <p>Dodatne informacije:  <a href="#">Kontakti   FINANČNA UPRAVA REPUBLIKE SLOVENIJE (gov.si)</a></p>	<p>Če zaposlite invalide s statusom invalida, s 100 odstotno telesno okvaro ali gluho osebo, zanje lahko uveljavljate olajšavo v obliki znižanja vaše davčne osnove.</p>	<p><b><u>Davčno olajšavo lahko uveljavljate za zaposlitev invalidov, ki sodijo v eno od naslednjih skupin:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– imajo status invalida po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI),</li> <li>– imajo 100-odstotno telesno okvaro ali so gluhe osebe.</li> </ul>	<p><b><u>Če zaposlujete invalide s statusom invalida po ZZRZI nad predpisano kvoto in uveljavljate olajšavo za znižanje davčne osnove v višini 70 % (izplačane) plače zaposlenega invalida, ne morete hkrati uveljavljati še:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– olajšave za znižanje davčne osnove v višini 50 % (izplačane) plače zaposlenega invalida ali</li> <li>– olajšave za znižanje davčne osnove v višini 70 % (izplačane) plače za zaposlitev gluhe osebe.</li> </ul>

## OLAJŠAVE TER DELNO POVRAČILO STROŠKOV PRI ZAPOSLOVANJU OSEB (pri drugih institucijah)

NAZIV OPROSTITVE / OLAJŠAVE	PREDMET OPROSTITVE / OLAJŠAVE	UPRAVIČENI STROŠKI	POMEMBNO
<p style="text-align: center;"><b><u>DAVČNA OLAJŠAVA ZA ZAPOSLOVANJE</u></b></p> <p>Zavezanci po Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb oz. Zakonu o dohodnini, lahko uveljavljate olajšavo v davčnem obračunu davka od dohodkov pravnih oseb od leta 2022 dalje.</p> <p>Več o tem: <a href="#">ZRSZ - Davčna olajšava za zaposlovanje (gov.si)</a></p> <p>Dodatne informacije: <a href="#">Kontakti   FINANČNA UPRAVA REPUBLIKE SLOVENIJE (gov.si)</a></p>	<p>Davčno olajšavo za zaposlovanje lahko uveljavljate zavezanci po Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2), oz. Zakonu o dohodnini (ZDOH-2), ki na novo zaposlite osebe iz opredeljenih skupin:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– osebo mlajšo od 25 let, ki se zaposluje prvič,</li> <li>– osebo, mlajšo od 29 let,</li> <li>– osebo, starejšo od 55 let,</li> <li>– osebo v poklicu, za katerega na trgu dela primanjkuje iskalcev zaposlitve, ki je opredeljen v seznamu poklicev iz pravilnika, ki ga določi minister. (Pri tem je pomembno, da v zadnjih 24 mesecih pred zaposlitvijo niste bili zaposleni pri istem delodajalcu ali pri njegovi povezani osebi.</li> </ul> <p>Davčno olajšavo lahko uveljavljate le, če povečate skupno število zaposlenih v davčnem letu oziroma davčnem obdobju, v katerem na novo zaposlite osebo, za katero uveljavljate olajšavo.</p>	<p><b><u>Delodajalci lahko uveljavljajo olajšavo na podlagi Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb, kot znižanje davčne osnove:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– v višini 45 % plače zaposlene osebe, vendar največ v višini davčne osnove, in sicer za osebe, mlajše od 29 let, za starejše od 55 let ali za zaposlitev oseb v poklicu, za katerega na trgu dela primanjkuje iskalcev zaposlitve in ki v obdobju zadnjih 24 mesecev niso bile zaposlene pri njem ali z njim povezani osebi,</li> <li>– v višini 55 % plače zaposlene osebe, vendar največ v višini davčne osnove, za osebe, mlajše od 25 let, ki se zaposlujejo prvič.</li> </ul>	<p>Davčna olajšava za zaposlovanje mlajših od 29 let in starejših od 55 let <b>se izključuje</b> z olajšavo za zaposlovanje oseb v poklicu, za katerega na trgu dela ni iskalcev zaposlitve.</p> <p>Davčna olajšava za zaposlovanje mlajših od 25 let, ki se zaposlujejo prvič, <b>se izključuje</b> z olajšavo za zaposlovanje oseb, mlajših od 29 let in za zaposlovanje oseb v poklicu, za katerega na trgu dela primanjkuje iskalcev zaposlitve.</p> <p>Davčna olajšava za zaposlovanje navedenih oseb, <b>se izključuje</b> z olajšavo za zaposlovanje invalidov.</p>

## OLAJŠAVE TER DELNO POVRAČILO STROŠKOV PRI ZAPOSLOVANJU OSEB (pri drugih institucijah)

NAZIV OPROSTITVE / OLAJŠAVE	PREDMET OPROSTITVE / OLAJŠAVE	UPRAVIČENI STROŠKI	POMEMBNO
<p style="text-align: center;"><b><u>VRAČILO PRISPEVKOV DELODAJALCA ZA PRVO ZAPOSLITEV</u></b></p> <p>Če prvič zaposlite za nedoločen čas mlade do 26. leta starosti ali matere, ki skrbijo za otroka do 3. leta starosti, lahko od <b>1. 7. 2013</b>, za prvi dve leti njihove zaposlitve uveljavljate delno vračilo plačanih prispevkov delodajalca za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.</p> <p>Več o tem: <a href="#">ZRSZ - Vračilo prispevkov za prvo zaposlitev (gov.si)</a></p> <p>Dodatne informacije: ZPIZ, Območna enota Kranj, oddelek za matično evidenco zavarovancev in prispevke, 04/280 95 54, 04/280 95 93, <a href="mailto:oeqr@zpiz.si">oeqr@zpiz.si</a></p>	<p><b><u>Vračilo prispevkov delodajalca lahko uveljavljate za:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– mlade, ki še niso dopolnili 26. leta starosti, ali</li> <li>– matere, ki skrbijo za otroka do 3. leta starosti,</li> </ul> <p>ko se pri vas prvič zaposlijo za <b>nedoločen čas</b>, na podlagi pogodbe o zaposlitvi (sklenjene po 1. 7. 2013). Njihovo zaposlitev morate ohraniti <b>najmanj 2 leti neprekinjeno</b>.</p>	<p><b><u>Delno vračilo plačanih prispevkov delodajalca znaša:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 50 % prispevkov delodajalca za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za prvo leto zaposlitve in</li> <li>– 30 % prispevkov delodajalca za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za drugo leto zaposlitve.</li> </ul>	<p>Vlogo predložite <b>Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije (ZPIZ-u) za nazaj</b>, najpozneje <b>v 3 mesecih</b> po izteku drugega leta od sklenitve pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas. Priložiti ji morate vse potrebne <b>izjave in dokazila</b>. ZPIZ po uradni dolžnosti pridobi dokazila, ki jih je mogoče pridobiti iz uradnih evidenc Republike Slovenije.</p> <p><b>Vračilo prispevkov</b> je v pristojnosti <b>Finančne uprave RS (FURS-a)</b> in mora biti <b>izplačano v 30-ih dneh</b> po pravnomočnosti odločbe.</p> <p>Do vračila prispevkov delodajalca <b>niste upravičeni</b>, če ste za <b>iste zaposlene že uveljavili</b> vračilo prispevkov oziroma enakovredne olajšave na podlagi <b>drugih predpisov</b> (s področja zaposlitvene rehabilitacije in zaposlovanja invalidov, urejanja trga dela, razvojne podpore Pomurski regiji, popotresne obnove objektov in spodbujanja razvoja v Posočju, spodbujanja skladnega regionalnega razvoja ipd.).</p>

Vsa aktualna Javna povabila ukrepov aktivne politike zaposlovanje najdete na povezavi [ZRSZ - Finančne spodbude \(gov.si\)](#). Več informacij ter pomoč pri uporabi naših elektronskih storitev vam nudi naš kontaktni center na naslovu [kontaktni.center@ess.gov.si](mailto:kontaktni.center@ess.gov.si) ali na brezplačni telefonski številki 080 20 55 in sicer:

- v ponedeljek, torek in četrtek, med 8:00 in 15:00,
- v sredo med 8:00 in 17:00 ter
- v petek med 8:00 in 13:00.