



GOSPODARSKA ZBORNICA  
DOLENJSKE IN BELE KRAJINE

15 2007  
2022

gzdbk.si

# 15 LET GOSPODARSKE ZBORNICE DOLENJSKE IN BELE KRAJINE



**Zbornik: 15 let Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine**

**Izdajateljica: Gospodarska zbornica Dolenjske in Bele krajine, Novi trg 11, 8000 Novo mesto (info@gzdbk.si, www.gzdbk.si)**

Odgovorni urednik: Tomaž Kordiš

Uredniški odbor: Tomaž Kordiš, Marko Gorjup, Nina Šab, Polona Lindič

Fotografije: Arhiv GZDBK, Shutterstock, Boštjan Pucelj, arhivi podjetij in osebni arhivi

Oblikovanje in grafična priprava: SOLOS

Lektura: Nina Štampohar

Tisk: SOLOS, naklada: 500 izvodov

Novo mesto, junij 2022

---

# POSTATI NAJUSPEŠNEJŠA REGIJA

3



Ustanovna skupščina Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine, 23. 4. 2007, hotel Šport, Otočec



# Inovativnost in razvojna naravnost so temelj dolgoročne konkurenčnosti

4

Spoštovani člani Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine, mineva 15 let, odkar tesno povezani rastemo, se razvijamo in skupaj dvigujemo raven ne le gospodarske, pač pa splošne družbene razvitosti celotne regije.

Ni naključje, da je bila Gospodarska zbornica Dolenjske in Bele krajine leta 2007 ustanovljena kot prva samostojna regijska zbornica v Sloveniji, in ni naključje, da JV-regija ne izstopa le po gospodarskih kazalcih, ampak se je v njej bistveno izboljšala tudi kakovost življenja vseh prebivalcev. Zgodbo naše regije namreč že od nekdaj pišeta močna gospodarska naravnost in sposobnost sodelovanja.

Najpomembnejšo vlogo pri sodelovanju podjetij in uresničevanju skupnih ciljev v zadnjih 15 letih nosi prav GZDBK, ki se uvršča med najboljše regijske zbornice. To dokazujemo s svojim stalnim in uspešnim vključevanjem najrazličnejših oblik podpore gospodarstvu v regiji.

Že od začetka se dejavno zavzemamo za razvoj cestne in energetske infrastrukture, pri čemer je v zadnjem obdobju naša velika prednostna naloga izgradnja 3. razvojne osi, s katero želimo čim prej razbremeniti Novo mesto in olajšati povezavo z Belo krajino.

Z različnimi dejavnostmi spodbujamo inovativnost in razvojno naravnost podjetij, ki sta temelj dolgoročne konkurenčnosti. Z mislijo na potrebe prihodnosti skrbimo tudi za smotno povezovanje regijskega gospodarstva in šolstva.

V današnjem času je za nadaljnji razvoj podjetij ključna vse večja usmerjenost v čim intenzivnejšo digitalizacijo, zato bo zbornica tudi na tem področju še naprej skrbela za podporo, ki jo podjetja pri tem potrebujejo.

Krepili bomo zavedanje o pomenu izvozne usmerjenosti podjetij, ki je pomembna za gospodarsko uspešnost celotne regije.

Naša prednostna naloga tudi v prihodnje ostaja kompetentno vključevanje v razvoj čim ugodnejšega gospodarskega okolja na ravni države, ki bo omogočalo lažje delovanje tako malim, srednjim kot velikim podjetjem.

Za uspešnim delom zbornice pa lahko stoji le izjemno predana ekipa. Ob tej priložnosti bi se rad zahvalil celotni zasedbi zbornice, katere gonilna sila je nedvomno njen direktor Tomaž Kordiš, za dolgoletno odlično delo, s katerim članom pomaga uresničevati njihove cilje in uvajati novosti, ki jih prinaša družbeni razvoj.

Zahvalo izrekam tudi vsem, ki so svoj pečat na delovanju zbornice pustili v minulih letih: nekdanjima predsedniku Jožetu Colariču ter direktorju Franciju Bratkoviču, ki sta pomembno prispevala k uresničevanju zastavljenih ciljev in uspešno krmarila skozi turbulentna obdobja, pa tudi ostalim članom, ki so dejavno sodelovali pri uresničevanju naših skupnih ciljev.

Po izkušnjah zadnjih let, ki so nas pogosto presenečala s povsem nepričakovanimi scenariji, nas tudi v prihodnje čaka vse prej kot mirna plovba. Verjamem pa, da bomo z nadaljevanjem dobrega medsebojnega sodelovanja kos tudi prav vsem, še tako neobičajnim, izzivom.

**Marko Gorjup,**  
predsednik GZDBK



# S povezovanjem in sodelovanjem dosegamo zastavljene cilje

GZDBK že od ustanovitve vseskozi zastopa ključne interese regijskega gospodarstva, ki je v zadnjih letih z izgradnjo avtocestne povezave med Novim mestom in Ljubljano ter izgradnjo ključnih 110/20 KV razdelilnih transformatorskih postaj in 2 x 110 KV daljnovodov na Dolenjskem dobilo nujno potrebno infrastrukturo za nadaljnji razvoj. Skupaj s člani upravnega odbora GZDBK smo v teh letih uspeli pri umeščanju v prostor in izgradnji večjega dela manjkajoče infrastrukture.

V naslednjih letih nas na področju infrastrukture čakata še izgradnja 3. razvojne osi jug od priključka Novo mesto vzhod do MMP Metlika in priključka Črnomelj jug (največji infrastrukturni projekt v regiji) ter izgradnja daljnovoda 2 x 110 kV Kočevje-Črnomelj. S tem bo tudi Bela krajina varno in kakovostno prometno povezana z regijo in ostalo Slovenijo, nova elektroenergetska oskrba pa bo omogočila nadaljnji razvoj gospodarstva in podjetništva ter e-mobilnost in zeleni prehod.

V zadnjih desetih letih smo na zbornici dali velik poudarek inovacijam in razvoju inovacijske kulture v gospodarstvu in visokem šolstvu. S tem namenom smo v letu 2021 ustanovili sekcijo za inovativnost in širši zainteresirani javnosti prvič predstavili inovacije, ki so plod domačih inovatorjev na razstavi na Glavnem trgu v Novem mestu. Zavezali smo se, da bo razstava tradicionalna z željo, da tudi na ta način spodbudimo inovativnost, kreativnost in ustvarjalnost tako v podjetjih kot pri mladih.

Povezovanje v sekcijah omogoča strokovnim sodelavcem iz različnih dejavnosti ter podjetij boljše medsebojno komunikacijo, izmenjavo mnenj in dobrih praks, vključevanje v zakonodajne pobude in spremembe, načrtovanje in izvedbo dnevov oz. posvetov sekcije idr. Razvoj kompetenc zaposlenih je skozi različna izobraževanja, delavnice, posvete in projekte stalnica, ki jo bomo v prihodnje še razvijali. Zavedamo se, da na Dolenjskem in v Beli krajini podjetja veliko vlagajo v razvoj

kadrov, zato že od leta 2008 objavljamo razpis za podelitev priznanj »vzoren primer ravnanja s človeškimi viri na Dolenjskem in v Beli krajini«. Razvoj visokošolskega prostora in Univerze v Novem mestu je v programu dela zbornice že od ustanovitve. V teh letih smo podprli ustanovitev novih visokošolskih programov in ustanovitev univerze v Novem mestu. Podprli pa smo tudi ustanovitev javnega raziskovalnega zavoda Znanstveno tehnološko središče Novo mesto in javne univerze s sedežem v Novem mestu.

Ves čas smo dejavno sodelovali z ostalimi samostojnimi regijskimi gospodarskimi zbornicami in regijskimi gospodarskimi zbornicami v okviru GZS in Gospodarsko zbornico Slovenije ter obrtno-podjetniškimi zbornicami z Dolenjske in Bele krajine na različnih področjih delovanja, ki vplivajo na gospodarstvo in podjetništvo regije in širše. Še posebej je bilo to sodelovanje pomembno v zadnjih dveh letih v času epidemije covid-19.

Za uspešno delovanje in podporo pri ključnih projektih in programu zbornice se zahvaljujem predsedniku Marku Gorjupu in prvemu predsedniku zbornice Jožetu Colariču, upravnemu in nadzornemu odboru ter sodelavkam, saj lahko le skupaj s povezovanjem in sodelovanjem dosegamo zastavljene cilje.

**Tomaž Kordiš,**  
direktor GZDBK



# Učinkovito sodelovanje za napredek regije

6

Dolenjsko-belokranjski prostor je močno gospodarsko središče. Dolenjska in Bela krajina sta znani po odličnih izvoznih rezultatih in visoki zaposlenosti, med najuspešnejše v Sloveniji pa se uvrščata tudi z inovacijami ter vlaganji v razvoj in raziskave. V naši sredini so zrasla številna uspešna, močna podjetja, ki si znajo utirati pot na svetovni trg ter s pravimi poslovnimi odločitvami hitro in učinkovito krepiti svoj položaj.

Mi, ki smo tesno vpeti v poslovni svet, dobro vemo, da v vse ostrejši konkurenčni tekmi zmagujejo le najboljše. Tisti, ki imajo jasno zastavljeno vizijo in trajnostno usmerjeno strategijo razvoja podjetja. Danes štejejo znanje, inovativnost, strokovnost in iznajdljivost ter hitre poslovne odločitve, ki prinašajo rezultate. Naša podjetja brez dvoma pomembno prispevajo h krepitvi slovenskega gospodarstva in na to smo lahko ponosni.

Hkrati se ves čas zavedamo, da rešitve za skupne poslovne interese lahko hitreje in bolje dosežemo povezani. Prav zato smo leta 2007 naše moči združili v prvi samostojni regijski gospodarski zbornici v Sloveniji. Tako kot že tolikokrat poprej smo z njeno ustanovitvijo orali ledino. Bili smo zgled drugim, kako povezati znanje, pripravljenost za delo in vztrajnost za uveljavljanje naših skupnih pričakovanj in interesov na državni ravni.

Izkazalo se je, da je bila naša odločitev za samostojno pot pravilna. Tako sebi, Dolenjski, Beli krajini pa tudi Sloveniji in širšemu družbenemu okolju smo dokazali, da smo regionalni partner v pravem pomenu besede. Naši cilji so bili in so ambiciozni, a z angažirano profesionalno ekipo in sodelovanjem ter podporo vseh članov jih drugega za drugim uspešno uresničujemo.

V 15 letih smo podali številne pobude za izboljšanje pogojev poslovanja. Naši sogovorniki so bili tako župani dolenjskih in belokranjskih občin kot tudi vladni in drugi predstavniki Slovenije. Ves čas smo aktivno spremljali

razmere v gospodarstvu in iskali rešitve, ki bi nam omogočale boljše poslovanje. Marsikaj nam je uspelo: od pridobivanja sredstev iz strukturnih evropskih skladov do elektro distribucije in več razdelilnih transformacijskih postaj, ki nam zagotavljajo dovolj energije za naše industrijske obrate, pa do razvoja šolstva v regiji.

Dejavno se vključujemo tudi v aktivnosti na ključnih infrastrukturnih projektih v regiji, pomembnih za prihodnji razvoj gospodarstva. Za pomembno pridobitev, h kateri smo pripevali tudi člani GZDBK, vsekakor lahko štejemo junija 2010 končano avtocestno povezavo Ljubljana-Novo mesto. Nadejamo se, da bodo slej ko prej nagrajena tudi naša pobuda za čim prejšnji začetek gradnje tretje razvojne osi. Ne nazadnje pa si ves čas obstoja zbornice prizadevamo tudi za potrebe ljudi in širše družbene skupnosti.

Naši dosedanji dosežki dokazujejo, da lahko zaupamo vase. Prepričan sem, da so izkušnje, preudarno in učinkovito delo ter dobra volja slehernega posameznika v zbornici dobri razlogi, da z optimizmom zremo v prihodnost. Zgodba GZDBK v resnici ni le zgodba o podjetjih. Je zgodba o ljudeh. O strokovnosti, znanju, kakovosti, inovativnosti, zanesljivosti in dobrih medsebojnih odnosih. O tem, kar smo dosegli, in o tem, kar še bomo.

Vesel sem, da nas v naših članskih vrstah poganja kombinacija energij, ki prinaša uspeh – dolenjska in belokranjska delavnost in zagnanost, evropska razgledanost in svetovni posli. Verjamem, da bomo skupaj tudi v prihodnje prispevali k napredku regije.

**Jože Colarič,**  
predsednik GZDBK od 2007 do 2021



# Hočemo novo zgodbo!

S temi besedami bi najlažje opisal razloge za ustanovitev Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine. S podporo največjih in najuglednejših gospodarskih družb smo bili prvi, ki smo izkoristili novo zakonodajno možnost in ustanovili prvo pravno samostojno regijsko gospodarsko zbornico. Naključje je hotelo, da sem bil kot direktor Termotehnike, d. o. o., med ustanovnimi člani, pozneje pa dobil priložnost, da postanem njen prvi direktor.

Program dela je bil kratek. Želeli smo postati povezovalni člen med gospodarskimi družbami in okoljem ter postati viden in pomemben sogovornik. Želeli smo mesto, ki nam je, upošteva je gospodarske rezultate, vsekakor pripadalo, glas našega gospodarstva pa je bil v preteklosti nemalokrat presliščan.

Naši prvi koraki so bili narejeni na področju izobraževanja. Že v prvem polnem letu delovanja smo jih uspeli izvesti 50. Naslednja akcija je bila povezovanje članov po interesnih skupinah. Ustanovili smo sekcije za ravnanje s človeškimi viri, kakovost in inovativnost, okolje in energijo, informatiko, računovodskih servisov in seniorjev. Vodili so jih izvršilni odbori, sestavljeni z do deset člani, z upoštevanjem zastopanosti manjših podjetnikov kot tudi večjih gospodarskih družb, pozorni pa smo bili tudi na geografsko razpršenost in zastopanost po spolu. Ti odbori so postali pomemben usmerjevalec našega dela. Z njihovo pomočjo smo organizirali posvete, delili izkušnje, organizirali ogledne dobre praks in marsikdaj s tovrstnim sodelovanjem prišli do novih poslov.

Članstvo je v vseh teh letih raslo, kar nam je omogočilo, da smo začeli izdajati glasilo Uspeh. Štiri številke na leto so krasile osrednji intervju, pogled gosta, delo sekcij in še kaj zanimivega se je našlo.

Najpomembneje od vsega pa je, da smo z delovanjem zbornice odločilno pripomogli k največjim regijskim infrastrukturnim projektom. Na prvem mestu je bilo dokončanje manjkajočega odseka avtoceste med Trebnjem in Novim mestom, temu sta sledila umeščanje 3. razvojne osi v prostor ter izboljšanje oskrbe z električno energijo z novimi transformatorskimi postajami in daljnovodi. Naj ob tem dodam ključno vlogo predsednika GZDBK Jožeta Colariča, ki je s svojim znanjem, ugledom in družbeno odgovornim pristopom najbolj zaznamoval pot zbornice od njene ustanovitve.

S svojo enotnostjo, prodornostjo in korektnim sodelovanjem z okoljem in odločevalci smo postali zgled ne le v okolju gospodarskih zbornic, temveč tudi kot svetilnik za ostalo gospodarstvo.

**Franci Bratkovič,**  
direktor GZDBK od 2007 do 2011

---

## USTVARJANJE POSLOVNIH PRILOŽNOSTI 8 ZA JUTRI

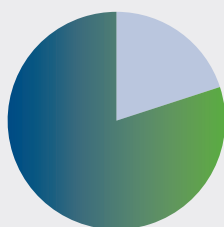
---

23. 4. 2007 je 63  
gospodarskih družb  
in podjetnikov  
ustanovilo prvo pravno  
samostojno regijsko  
gospodarsko zbornico.  
Namen združevanja  
v zbornico je bil v  
lažjem uveljavljanju  
poslovnih interesov  
naših podjetij, razvoju  
regije in močnejšem  
pogajalskem položaju  
do vseh, ki postavljajo  
okvirje za poslovno  
okolje.

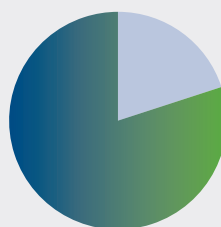
Članice GZDBK so v letu 2020 (vir: AJPES)  
zaposlovale več kot



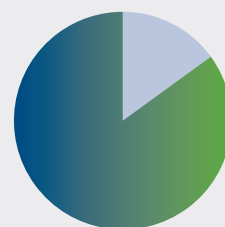
vseh zaposlenih v regijskem gospodarstvu,



ustvarile več kot  
vseh prihodkov,



več kot  
dodane  
vrednosti



in več kot  
čistega  
dobička.



Ustanovne članice GZDBK so v letu 2006 ustvarile skoraj 2 milijardi EUR prihodkov (polovico prihodkov celotne regije). Pomembnejši od prihodkov je dobiček, ki so ga ustvarile, ta je znašal 160 milijonov EUR oziroma skoraj tri četrtine vsega dobička regije. Dodana vrednost na zaposlenega pri ustanovnih članicah znaša 46 768 EUR in je kar za 29 % višja od dodane vrednosti na zaposlenega v regiji. Regija je bila izrazito izvozno usmerjena. Na tujih trgih je udeležena več kot 64 % prihodkov (za primerjavo – celotna Slovenija na tujih trgih udejani 28,9 % vseh prihodkov). Iz podatkov je razvidno, da je največji interes po povezovanju obstajal prav pri najuspešnejših.

V gospodarstvu smo se že ob ustanovitvi zbornice zavedali, da bomo lahko le z povezovanjem, sodelovanjem in izvajanjem programa dela v regiji in širše prispevali k izvedbi ključnih infrastrukturnih projektov (avtocesta, 3. razvojna os jug, elektroenergetska oskrba ...), ki bodo omogočili še uspešnejše poslovanje dolenjskega in belokranjskega gospodarstva v naslednjih desetletjih.

Članice GZDBK so v letu 2020 (vir: AJPES) zaposlovale več kot 72 % vseh zaposlenih v regijskem gospodarstvu, ustvarile več kot 80 % vseh prihodkov, več kot 80 % dodane vrednosti in več kot 85 % čistega dobička. Regija je izrazito izvozno usmerjena in po kazalnikih na zaposlenega sodi v vrh med slovenskimi regijami.

Poslovanje gospodarskih družb regije v letu 2020 je bilo zaradi epidemije covid-19 nekoliko manj uspešno kot najuspešnejše leto 2019. Realizirale so 6,1 milijarde EUR prihodkov, največ z opravljanjem predelovalnih dejavnosti in s prodajo na zahtevnih tujih trgih, na katerih je bilo ustvarjenih več kot 66 % vseh prihodkov. Skupni odhodki so se zmanjšali za 8 % in so znašali 5,6 milijarde EUR.

V letu 2020 je bilo povprečno število zaposlenih



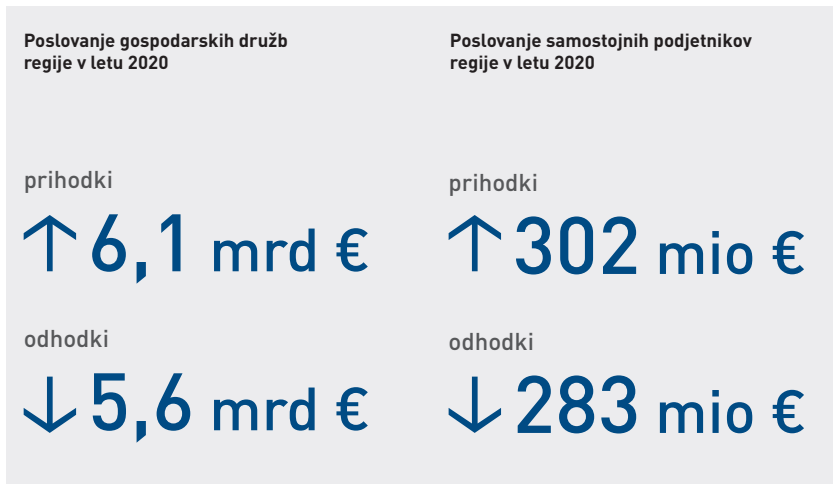
27 712

Neto celotni dobiček je znašal 496 milijonov EUR in je bil le 3 % nižji kot v letu 2019. Neto čisti dobiček je bil 6 % nižji kot v letu 2019 in je znašal 424 milijonov EUR.

Gospodarske družbe so v letu 2020 povečale neto dodano vrednost na 1,8 milijarde EUR, kar je 3 % več kot

v letu 2019. Neto dodana vrednost na zaposlenega je znašala 63 365 evrov.

Samostojni podjetniki so v letu 2020 ustvarili 302 milijona EUR prihodkov, 283 milijonov EUR odhodkov in 19 milijonov EUR neto podjetnikovega dohodka.



#### Statistika po velikosti gospodarskih družb v letu 2020

	Število družb	Delež v %	Zaposleni	Delež v %	Čisti prihodki od prodaje v tisoč €	Delež v %
Mikro	1736	78,8	3188	11,5	279 298	4,7
Male	393	17,8	6584	23,8	849 733	14,4
Srednje	56	2,5	4848	17,5	887 010	15,0
Velike	19	0,9	13 091	47,2	3.888.176	65,9
<b>Skupaj</b>	<b>2204</b>	<b>100,0</b>	<b>27 712</b>	<b>100,0</b>	<b>5.904.216</b>	<b>100,0</b>

#### Poslovni rezultati gospodarskih družb Dolenjske in Bele krajine v letu 2020

	Dolenjska in Bela krajina	Indeks 20/19	Slovenija	Delež Dolenjske in Bele krajine
	Slo=100			
Prihodki v mio €	6102	93	97 522	6,3
Odhodki v mio €	5606	92	93 928	6,0
Neto celotni dobiček v mio €	496	97	3594	13,8
Povprečno število zaposlenih	27 712	96,4	509 700	5,4
Število družb	2204	102,6	68 125	3,2
Neto dodana vrednost v mio €	1756	102,4	24 038	7,3
<b>Neto dodana vrednost na zaposlenega v €</b>	<b>63 365</b>	<b>106,2</b>	<b>47 161</b>	

#### Statistika po dejavnosti v letu 2020

Dejavnost	Število družb	Delež v %	Zaposleni	Delež v %	Čisti prihodki od prodaje v tisoč €	Delež v %
Predelovalne dejavnosti	446	20,2	18 388	66,4	4.440.720	75,2
Trgovina, vzdrževanje in popravila mot. vozil	491	22,3	2021	7,3	638 321	10,8
Gradbeništvo	264	12,0	2222	8,0	339 511	5,8
Promet in skladiščenje	161	7,3	1455	5,2	176 671	3,0
Ostale dejavnosti	842	38,2	3626	13,1	308 993	5,2
<b>Skupaj</b>	<b>2204</b>	<b>100,0</b>	<b>27 712</b>	<b>100,0</b>	<b>5.904.216</b>	<b>100,0</b>

---

## ZASTOPANJE INTERESOV REGIJSKEGA GOSPODARSTVA

---

# Avtocesta

GZDBK je že ustanovitve opozarjal lokalne skupnosti, ministrstva in vlado o pomenu izgradnje manjkajočega dela avtocestne povezave med Ljubljano in Novim mestom. Za gospodarstvo je bilo nevdržno, da bo najbolj izvozno usmerjena regija v državi zadnja dobila avtocestno povezavo. Novembra 2008 je bil upravni odbor GZDBK seznanjen, da je predviden zaključek gradnje avtocestnih odsekov Pluska-Ponikve in Ponikve-Hrastje sredina leta 2010. Značilno za ta odseka je, da so ju v prostor umeščali kar 14 let.

**14,8 km**

dolžine

**224,7 mio €**

skupna investicijska vrednost



30. 6. 2009 je na Otočcu potekala razširjena seja upravnega odbora. Seji so prisostvovali minister za promet Patrick Vlačič, poslanci državnega zbora, državni svetniki, župani in načelniki upravnih enot ob trasi avtoceste, predstavniki Darsa in DDC ter predstavniki medijev. Natančno je bil predstavljen pomen avtoceste za razvoj gospodarstva regije s prikazom kazalnikov, ki regijo uvrščajo v vrh gospodarstva.

30. 6. 2010 je bil za GZDBK ključni dogodek odprtje avtocestnih odsekov Pluska-Ponikve in Ponikve-Hrastje.

V veliki meri je bil to rezultat dejavnega vključevanja in enotnosti gospodarstva Dolenjske in Bele krajine pri oblikovanju zahteve za dokončanje avtoceste. Nova avtocesta je zagotovila bistveno večjo pretočnost prometa ter zanesljivost v oskrbi. In kar je najbolj pomembno, je to, da se je izrazito povečala prometna varnost.

Z avtocestno povezavo je v naslednjih letih izvozno usmerjeno dolenjsko in belokranjsko gospodarstvo postalo še uspešnejše na zahtevnih tujih trgih.

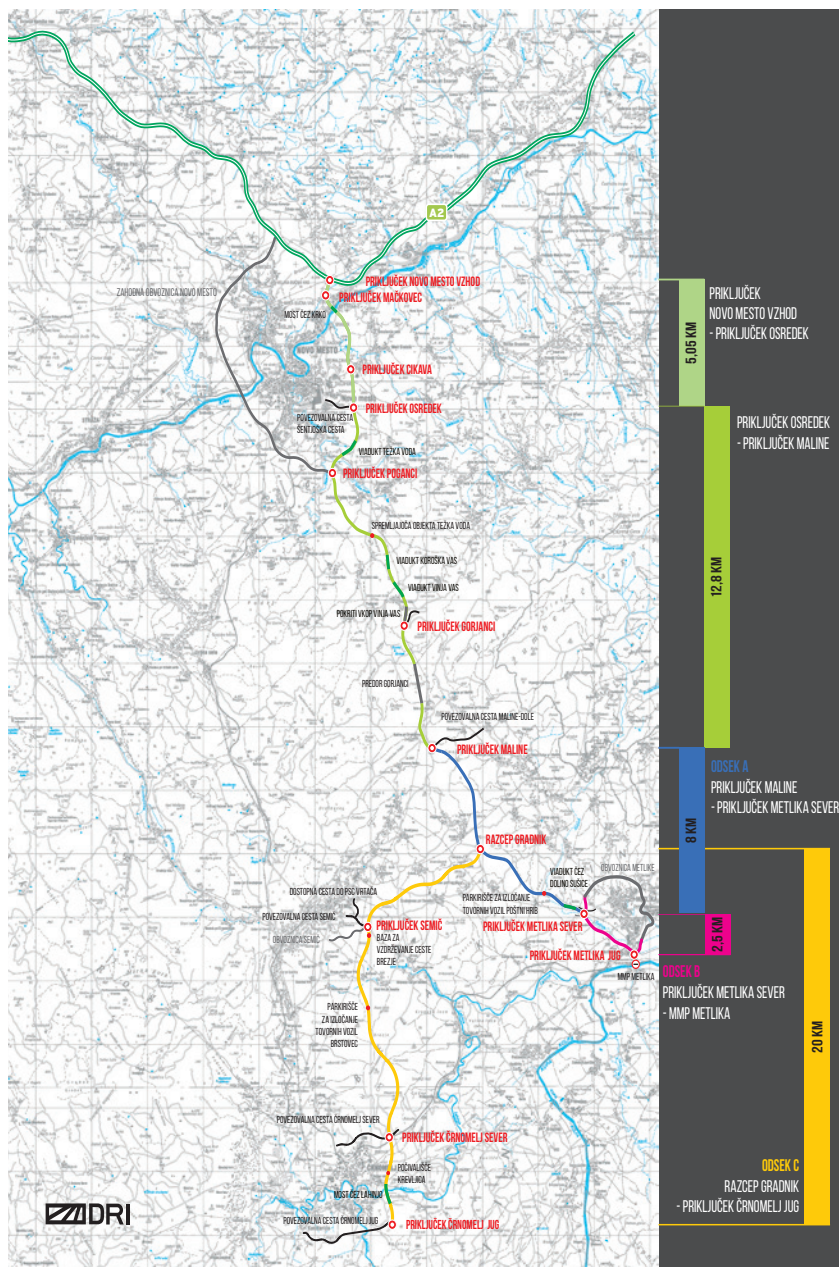
# Tretja razvojna os

**3. razvojna os pomeni prometno povezavo, ki bo potekala od severne proti jugovzhodni Sloveniji (od meje z Avstrijo do meje s Hrvaško). V celoti zgrajena 3. razvojna os bo povezala urbana in gospodarska središča petih razvojnih in statističnih regij. Del povezave je nova državna cesta od avtoceste A2 pri Novem mestu do mednarodnega mejnega prehoda Metlika in do priključka Črnomelj jug.**

12

Namen 3. razvojne osi je zagotoviti pogoje za skladnejši regionalni razvoj ter povečanje konkurenčnosti gospodarstva in prometne varnosti udeležencev v cestnem prometu. Na zbornici in v gospodarstvu smo prepoznali pomen 3. razvojne osi, ki bi končno povezala Belo krajino s sodobno in varno cesto. Nova državna cesta od avtoceste A2 Ljubljana–Obrežje pri Novem mestu do MMP Metlika in do priključka Črnomelj jug bo tako pospešila pretok znanja, odprla prostor za nove investicije in zmanjšala razvojne razlike znotraj naše regije. Ustvarjene bodo razvojno poslovne priložnosti tako za gospodarski kot negospodarski sektor s poudarkom na mladih.

Že septembra 2007 smo na seji upravnega odbora (UO) razpravljali o osrednjem in južnem delu 3. razvojne osi in nato nadaljevali na naslednjih sejah. Na kar 53. sejah upravnega odbora GZDBK od skupno 75 smo obravnavali dejavnosti na 3. razvojni osi jug in tudi na osrednjem delu med Celjem in Novim mestom. Ves čas smo konstruktivno sodelovali s predstavniki ministrstev, DRSC, DRI, občin, razvojnega sveta JV Slovenije, medijev in drugih ustanov. V letih od 2007 do 2022 je bil dosežen bistven napredek pri umeščanju v prostor, sprejetju dveh državnih prostorskih



načrtov, izdelavi projektne dokumentacije za pridobitev gradbenega dovoljenja, odkupih zemljišč in objektov, arheoloških raziskavah idr.

Družbi DARS je bilo 20. 11. 2021 izdano gradbeno dovoljenje za prvi odsek hitre ceste na južnem delu tretje razvojne osi. Gradnja pet kilometrov dolgega odseka hitre ceste med obstoječim avtocestnim

priključkom Novo mesto vzhod in Osredkom (Revozom) bo lahko stekla po pravomočnosti gradbenega dovoljenja in zaključku izbora izvajalca del. Za izdelavo DGD in PZI na 3. in 4. etapi tretje razvojne osi jug, od priključka Osredek do priključka Maline, je bila v juliju 2020 sklenjena projektantska pogodba. Pretežni del geološko-geomehanskih del je zaključen. Dejavno se nadaljuje

z izdelavo strokovnih podlag in projektiranjem. Na 2. odseku tretje razvojne osi jug, od priključka Maline do mejnega prehoda Metlika in do priključka Črnomelj jug, je bila v oktobru 2021 podpisana pogodba za izdelavo Študije izvedbe projekta ter Predinvesticijske zasnove. Sledi izdelava projektne ter ostale dokumentacije za pridobitev gradbenega dovoljenja (vir: DARS).

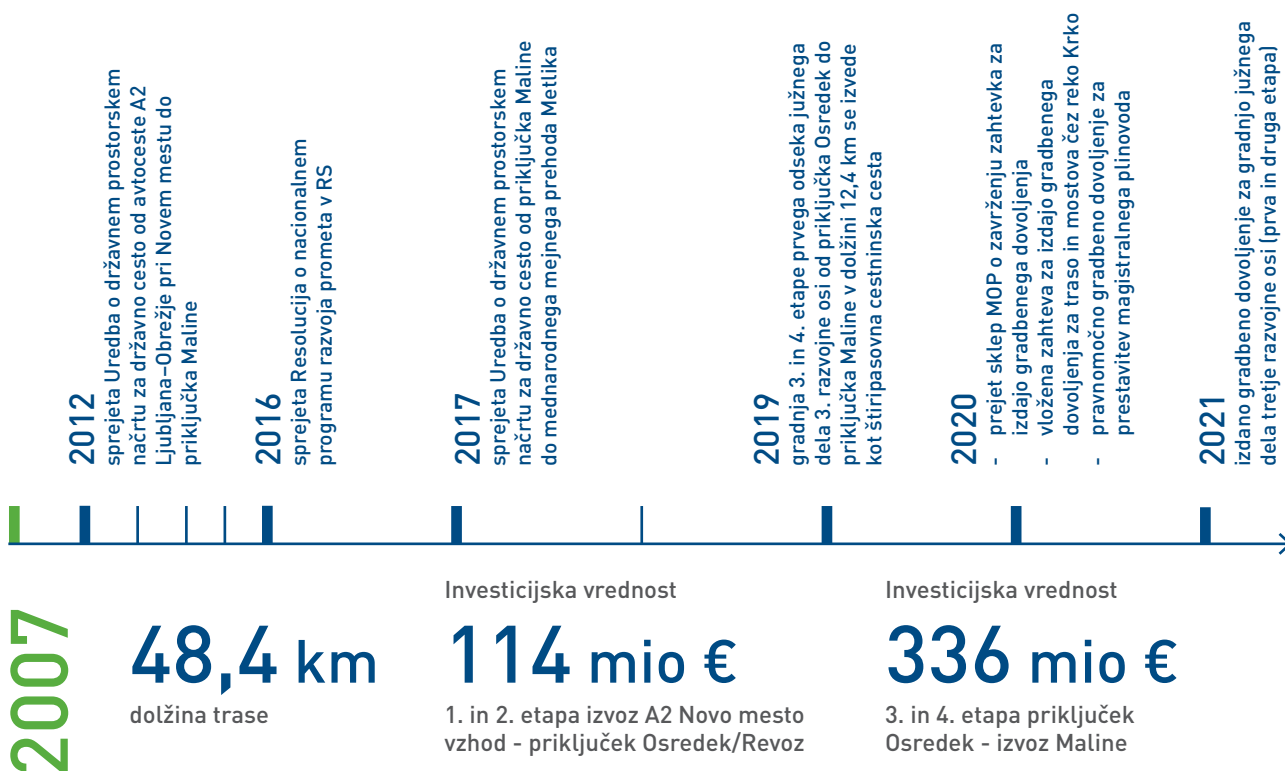
Trasa 3. razvojne osi je razdeljena na dva odseka in več etap:

- 1. odsek – etapa 1 in etapa 2 v dolžini 5,05 km, od priključka na avtocesto A2 pri Novem mestu do priključka Osredek, vključno s Šentjoško cesto do Belokranjske ceste;
- 1. odsek – etapa 3 in etapa 4 v dolžini 12,8 km, od priključka Osredek do priključka Maline;
- 2. odsek, od priključka Maline do MMP Metlika v dolžini 10,5 km in od Gradnika do Črnomlja jug v dolžini 20 km.

### Ključni mejniki

- Odlok o strategiji prostorskega razvoja Slovenije (15. april 2004), v katerem je določeno, da se Novo mesto razvija kot središče nacionalnega pomena ter kot pomembno regionalno prometno vozlišče in središče, ki bo širilo svoj vpliv na čezmejna območja na Hrvaškem.

- Uredba o državnem prostorskem načrtu za državno cesto od avtoceste A2 Ljubljana–Obrežje pri Novem mestu do priključka Maline, sprejeta 21. decembra 2012.
- Resolucija o nacionalnem programu razvoja prometa v Republiki Sloveniji za obdobje do leta 2030, sprejeta 22. novembra 2016.
- Uredba o državnem prostorskem načrtu za državno cesto od priključka Maline do mednarodnega mejnega prehoda Metlika in do priključka Črnomelj jug, sprejeta 7. decembra 2017.
- Izdelava natečajne rešitve in proj. dok. IDP, PGD in PZI za most na novi štiripasovni cesti in vzporedni most za pešce in kolesarje čez reko Krko na 1. in 2. etapi nove prometne povezave med avtocesto A2 Ljubljana–Obrežje pri Novem mestu in priključkom Maline, september 2018.
- DARS je 21. 12. 2018 vložil vlogo za pridobitev gradbenega dovoljenja za traso 1. in 2. etape na MOP. Pogoj za izdajo gradbenega dovoljenja je pravomočno OVS.
- Sprejeta odločitev gradnja 3. in 4. etape prvega odseka južnega dela 3. razvojne osi od priključka Osredek do priključka Maline v dolžini 12,4 km se izvede kot rešitev štiripasovne cestninske ceste, januar 2019.
- Javni razpis za ugotavljanje sposobnosti izvajalca za gradnjo 1. in 2. etape, objavljen 31. 7. 2019.
- Prejet sklep MOP o zavrženju zahtevka za izdajo gradbenega dovoljenja, 20. 2. 2020.
- Vložena zahteva za izdajo gradbenega dovoljenja za traso in mostova čez reko Krko, 14. 5. 2020.
- Gradbeno dovoljenje za prestavitev magistralnega plinovoda je 12. 6. 2021 postalo pravomočno.
- Izdelava študije izvedbe projekta in predinvesticijske zasnove za gradnjo 2. odseka 3. razvojne osi jug, od priključka Maline do MMP Metlika in do priključka Črnomelj jug, julij 2021.
- Ministrstvo za okolje in prostor je Družbi za avtoceste v Republiki Sloveniji (DARS) izdalo gradbeno dovoljenje za gradnjo južnega dela tretje razvojne osi, in sicer za prvo in drugo etapo hitre ceste od priključka na dolenjsko avtocesto pri Novem mestu do priključka Osredek, 20. 10. 2021.
- Tožbe zoper gradbeno dovoljenje za gradnjo južnega dela 3. razvojne osi (1. in 2. etapa).

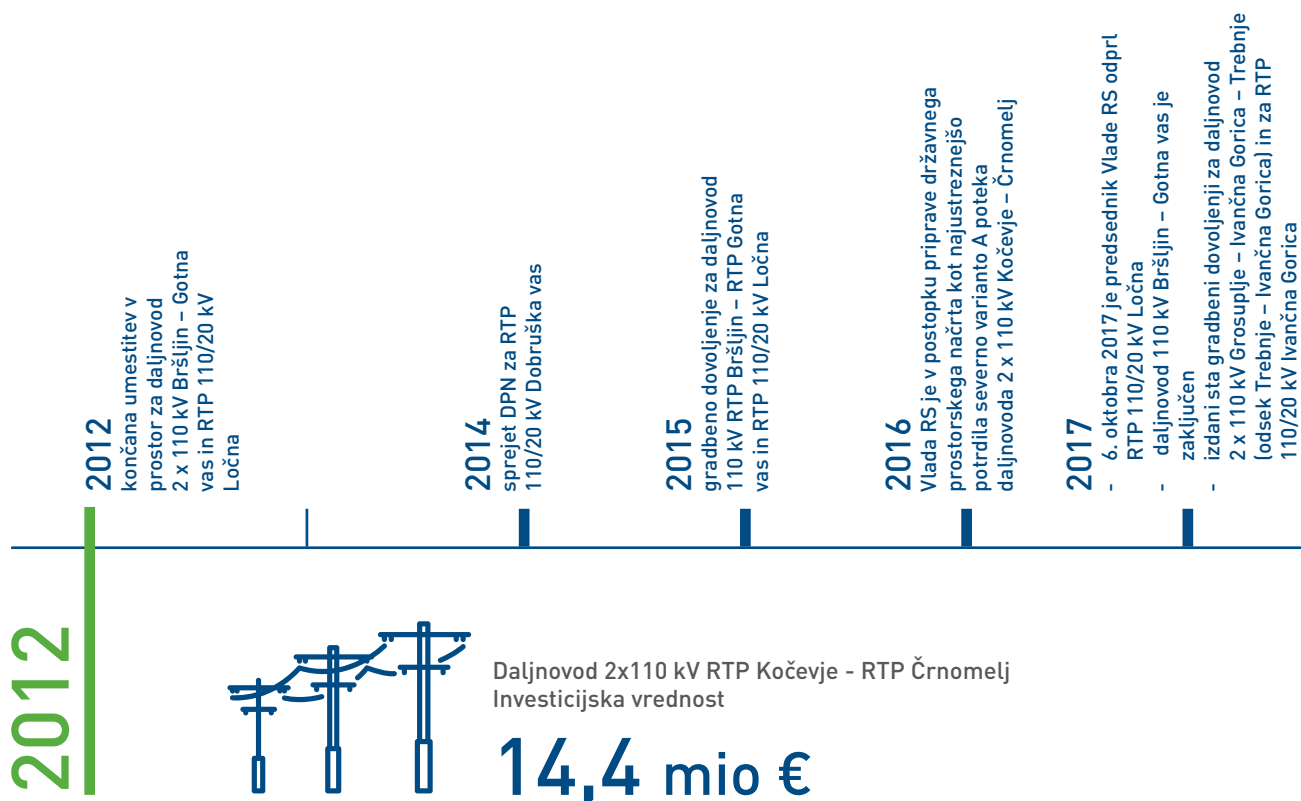


# Elektroenergetska infrastruktura

Z razvojem gospodarstva na Dolenjskem in v Beli krajini so naraščale tudi potrebe po izboljšanju obstoječe elektroenergetske infrastrukture v regiji. Na 13. seji upravnega odbora GZDBK 24. 9. 2009 so predstavniki Elektra Ljubljana podrobneje predstavili aktualno stanje in problematiko elektroenergetske oskrbe Dolenjske in Bele krajine. Obstoječa elektroenergetska infrastruktura je bila na zgornji meji zmogljivosti, dodatna težava je bila, da v primeru okvar na posameznem delu omrežja Elektro Ljubljana nima alternativnih možnosti prenapajanja. GZDBK je zato v naslednjih letih izvedla vrsto aktivnosti, ki so omogočile, da so se oz. se še izvajajo ključni projekti na daljnovodih (2 x 110 kV) in razdelilno transformatorskih postajah (110/20 kV).

Novo mesto je z leti postal eden najpomembnejših industrijskih centrov Slovenije. Za zanesljivo napajanje naraščajočega odjema je Novo mesto nujno potrebovalo novo razdelilno transformatorsko postajo in nov daljnovod, ki je oz. bo imel velik pozitiven vpliv tako na novomeške gospodarske družbe kot na lokalno prebivalstvo. V letu 2012 je bila umestitev v prostor za daljnovod Gotna vas – Bršljin in RTP Ločna končana, v naslednjih petih letih pa sta bila tudi z rednimi aktivnostmi zbornice dokončno zgrajena. Z izgradnjo 2 x 110 kV daljnovoda Bršljin - Gotna vas je bila zaključena zanka okrog Novega mesta in s tem zagotovljena bistveno višja zanesljivost in varnost obratovanja za gospodarstvo in lokalno skupnost. Z izgradnjo in zagonom RTP 110/20 KV Ločna se je močno povečala zanesljivost napajanja z električno energijo na Dolenjskem, omogočila pa se je razbremenitev RTP Bršljin

14



in RTP Gotna vas. Zaradi sprostitev kapacitet je bila možna priključitev novih uporabnikov in nadaljnji razvoj obstoječih.

Z osrednjeslovensko regijo je dolensko 110 kV omrežje povezano prek RTP Grosuplje. Z izgradnjo in vključitvijo 2 x 110 kV Grosuplje-Trebnje in RTP 110/20 kV Ivančna Gorica v 110 kV elektroenergetsko omrežje se je dodatno izboljšala zanesljivost napajanja dolenske regije.

V občina Šentjernej in Škocjan je bilo v zadnjih desetih letih zaradi razvoja gospodarstva zagotavljanje električne energije že kar na kritični ravni. Nova industrijska cona v Šentjerneju in razvoj industrijske cone Dobruška vas brez ključnega projekta izgradnja RTP 110/20 kV Dobruška vas ne bi bili možni. V aprilu 2018 je bila seja UO GZDBK v Šentjerneju, na seji je bil poleg predstavnikov Elektra Ljubljana tudi župan Občine

Šentjernej, ki je izpostavil težave pri izgradnji RTP Dobruška vas. Skupna ugotovitev članov UO in župana Šentjerneja je bila, da je potrebno časovni okvir skrajšati za vsaj 1 leto, saj gospodarstveniki napovedujejo gradnje novih proizvodnih objektov tako v industrijski coni Šentjernej kot v Dobruški vasi. Brez pravočasne izgradnje RTP 110/20 kV Dobruška vas pa ni bilo možnosti za zagon novih proizvodnih objektov v novi industrijski coni. Z gradnjo nove RTP 110/20 kV Dobruška sta se razbremenila RTP Bršljin in RTP Gotna vas, izboljšale pa so se napetostne razmere za končne uporabnike ter povečale zmogljivosti odjema na 20 kV distribucijskem napetostnem nivoju na območju Škocjana in Šentjerneja.

Vlada RS je na seji dne 8. 11. 2012 sprejela Sklep o pripravi državnega prostorskega načrta za daljnovid DV 2 x 110 kV RTP Kočevje - RTP

Črnomelj. V sklepu je določeno, da se daljnovid načrtuje kot dvosistemski daljnovid nazivne napetosti 2 x 110 kV in se izvede kot nadzemni vod. Kljub aktivnostim GZDBK je ta projekt zaradi vključitve civilne iniciative na kritični točki, roka za pričetek obratovanja ni možno opredeliti. Na zbornici si bomo še naprej prizadevali, da bo projekt končan do leta 2027, saj se belokranjsko gospodarstvo v naslednjih letih ne bo moglo razvijati zaradi nezadostne oskrbe z električno energijo, s tem pa bo otežen tudi prehod na nove zelene tehnologije in nizkoogljično družbo.

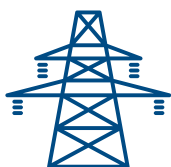
V zadnjih desetih letih smo uspeli za dolensko gospodarstvo zagotoviti prepotrebno elektroenergetsko infrastrukturo, žal nam ostaja še izziv kočevsko-belokranjskega daljnovoda in s tem razvoj belokranjskega gospodarstva.

**2018**  
seja UO GZDBK v Šentjerneju s predstavniki Elektro Ljubljana in županom Občine Šentjernej na temo začetek gradnje RTP Dobruška vas

**2019**  
začetek gradnje RTP Dobruška vas

**2020**  
gradnja daljnovoda 2 x 110 kV Grosuplje – Iv. Gorica – Trebnje, odsek Trebnje – Ivančna Gorica in RTP 110/20 kV Ivančna Gorica je zaključena

**2021**  
- daljnovid 2 x 110 kV Trebnje - Ivančna Gorica in RTP 110/20 kV Ivančna Gorica sta vključena v 110 kV elektroenergetsko omrežje in obratujeta  
- izveden je priklon RTP 110/20 kV Dobruška vas z izvedbo vseh vključitev na obstoječe omrežje



**26 mio €**

za zaključene investicije

**2021**

# Razvoj visokošolskega prostora in Univerze v Novem mestu

**GZDBK je že v letu 2007 povabil ključne predstavnike visokošolskih organizacij, da so članom upravnega odbora predstavili vizijo razvoja visokega šolstva v regiji. Zbornica in gospodarstvo so v naslednjih letih dejavno sodelovali pri razvoju visokošolskega prostora in Univerze v Novem mestu, saj se na zbornici in v gospodarstvu zavedamo, da samo znanje in delo prineseta uspeh.**

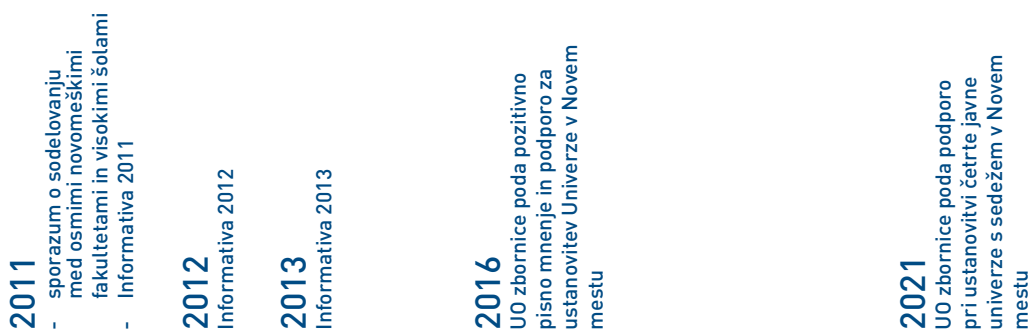
V decembru 2011 je bil na pobudo GZDBK podpisan sporazum o sodelovanju med osmimi novomeškimi fakultetami in visokimi šolami.

Prvo skupno sodelovanje je bilo na sejmu Informativa 2011, ki je največji vseslovenski sejem izobraževanja, štipendiranja in zaposlovanja. Pod okriljem GZDBK smo januarja 2011 prvič predstavili štiri podporne člane, izobraževalne ustanove. Januarja 2012 smo pod okriljem GZDBK znova predstavili novomeške fakultete in visoke šole na sejmu Informativa '12. Sedem izobraževalnih ustanov in Društvo novomeških študentov je nastopilo na skupni predstavitvi. Februarja 2013 je bil že 5. sejem izobraževanja in poklicev Informativa 2013 in v organizaciji GZDBK so se predstavile novomeške fakultete. Pod skupnim sloganom Študiraj v Novem mestu so razstavljalci predstavili prednosti študija v Novem mestu, svoje izobraževalne programe in možnosti za bivanje.

V letu 2012 je bil članom UO predstavljen status razvoja visokošolskega prostora in ustanovitve Univerze Novo mesto. V naslednjih letih je upravni odbor po pregledu podal več pozitivnih mnenj za nove študijske programe na 1., 2. in 3. stopnji visokošolskih zavodov.

Leta 2016 je upravni odbor zbornice podal pozitivno pisno mnenje in podporo za ustanovitev Univerze v Novem mestu. V naslednjih letih je upravni odbor podal še šest pozitivnih mnenj za nove študijske programe novomeških fakultet.

V letu 2021 je upravni odbor podal podporo za ustanovitev javnega raziskovalnega zavoda Znanstveno tehnološko središče Novo mesto, podporo pri ustanovitvi javnega samostojnega visokošolskega zavoda Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto (JVZ FINI) in podporo pri ustanovitvi četrte javne univerze s sedežem v Novem mestu.



**2007**  
Visokošolski zavodi 2007  
**3** visoke šole

Visokošolski zavodi 2022  
**1** univerza

**7** fakultet

**1** visoka šola

**2022**



# RAZLOGI ZA ČLANSTVO



## Maja Čibej, Beti, d. d.

»GZDBK je partner, ki nam s svojimi dejavnostmi in mrežo stikov pomaga pri hitrejšem uresničevanju naših ciljev. GZDBK dobro razume specifične potrebe regije in obmejnih podjetij ter uspe predstavljati in uveljavljati te interese tudi na državni ravni. Odzivnost na naše pobude in potrebe ter skupne vrednote so tisto, kar nas vedno znova motivira za članstvo v GZDBK.«



## Igor Kastelic, REM, d. o. o.

»V podjetju REM nam članstvo v GZDBK pomeni predvsem mreženje z drugimi organizacijami in izmenjavo dobrih praks na vseh različnih področjih poslovanja. Članstvo v zbornici nam je na eni strani omogočilo dostop do širokega spektra znanja, ki smo ga v času hitre rasti potrebovali. Na drugi strani pa so nam organizacije-članice s svojim delovanjem vseskozi dokazovale, kaj vse je možno, in iz tega smo črpali energijo za nadaljnja razvoj in rast. Delo zbornice bi ocenili kot odlično na vseh področjih njenega

poslovanja. Pohvalili bi predvsem vpetost v infrastrukturne projekte, organizacijo izobraževanj, vodenje različnih sekcij in spodbujanje inovacijske kulture. Verjamemo, da je tako dobro delovanje ključ za spodbujanje in povezovanje lokalnega gospodarstva.

Od zbornice v prihodnje želimo še nadaljnje dobro delo ter udejanjanje vizije, ki si jo je zastavila. Pozdravljamo načrte krovne organizacije ter tudi razvoja različnih sekcij, ki so odlična priložnost za povezovanje strokovnega kadra in izmenjavo dobrih praks. Verjamemo, da bo zbornica še naprej skrbela za povezovanje lokalnega gospodarstva in ustvarjala atmosfero, ki bo regijo postavljalo v gospodarski vrh države.«



## Nevenka Bašek Zildžović, REVOZ, d. d.

»Revoz, d. d., je kot ustanovni član GZDBK vključen v organe zbornice od njene ustanovitve. Skozi članstvo uresničuje svojo potrebo po vključevanju v lokalno okolje, hkrati pa v sodelovanju s podjetji iz regije lažje dosega pozitivne premike na področjih, ki so ključna za razvoj celotnega gospodarstva: zakonodajne spremembe, razvoj infrastrukture, energetike ... Članstvo prav tako omogoča lažji dostop do informacij, ki so pomembne za delovanje podjetja, ter prenos dobrih praks oziroma znanj iz podjetja v okolje, kar zagotovo prispeva k boljši prepoznavnosti in

ugledu. V Revozu ocenjujemo, da je GZDBK v 15 letih svojega obstoja uspešno izpolnjeval svoje poslanstvo v obliki podpore lokalnemu gospodarstvu ter s svojimi bogatim programom skrbela za dober utrip delovanja in uveljavitev zbornice tudi na državni ravni. GZDBK čestitamo ob jubileju in mu želimo, da bi se še naprej znal spretno prilagajati spremembam v okolju ter sodelovati pri uresničevanju vizije regije!«



## Božo Černila, TRIMO, d. o. o.

»Delovanje uspešnih podjetij ne temelji zgolj na odličnem izdelku ali podjetniški ideji. Ne sloni le na uspešnem delovanju celotnega kolektiva, njegovi učinkovitosti in drugih standardnih kriterijih. Jedro uspešnih podjetij je tudi v povezovanju, sodelovanju organizacij, ki se dopolnjujejo, si izmenjujejo izkušnje, znanje, si prizadevajo za uresničevanje istih ciljev. Sodelujoče in povezane organizacije, ki presegajo razmišljanja o konkurenci, so močnejše, prepričljivejše. Tako vidimo tudi zgodbo Trima, ki nas že 15 let prepleta z GZDBK. Zbornica nas povezuje, informira, izobražuje, hkrati pa deluje v smeri oblikovanja gospodarskega okolja, v katerem se lahko podjetja v največji meri usmerimo na svoj osnovni posel. Gre za kroženje interesov, za izjemno koristen in učinkovit primer sodelovanja na lokalni ravni.«



## Irena Vide, TELEVIZIJA NOVO MESTO, d. o. o.

»Naša medijska hiša je ustanovna članica GZDBK in vse od njenih prvih samostojnih korakov tudi njen medijski promotor, ki ji vseskozi namenja ugledno pozornost. Namen našega članstva je prispevati dobre, poučne in koristne zgodbe. S pozitivnim pristopom do vseh gospodarskih tem in iskanjem prave formule medijskega prispevka tudi v manj svetlih trenutkih. Naklonjenost članstva pa se je izkazala tudi v večnamenskem povezovalnem sodelovanju med poslovnimi subjekti in izmenjavi dobrih praks.

Sodelovanje je vzajemno in zgledno. Skozi leta delovanja zbornice se je pomembno krepila njena vloga in širil pomen njenega delovanja. Tako GZDBK kot TV Vaš kanal smo znali združiti moči in v partnerskem odnosu izpeljali kar nekaj izjemnih skupnih gospodarsko-medijskih projektov. Za kraj, za mesto, regijo in državo. Zato so in smo pridobili vsi. Med drugim tudi dolensko avtocesto, ki je gotovo eden ključnih uspehov zbornice v času njenega delovanja.

Ocenjujem, da je v vseh letih delovanja zbornica upravičila svoj obstoj in utemeljila svoje poslanstvo. Prihodnost je v času, ki ga živimo, zelo negotova. In prav ali pa še zlasti v ekonomsko kriznih in epidemiološko nemirnih časih, ko je bilo gospodarstvo primorano krmariti skozi nenehno spreminjajoči se zakonodajni kompas, se je zbornica izkazala kot ažurna strokovna svetovalka in verodostojna podpornica celotnemu, še posebno pa malemu gospodarstvu v regiji. Želim, da bi tudi v prihodnje uspešno podpirala svoje člane. Želim, da bi jih bilo v tej gospodarski družini kar največ. Da bi bila njena in naša skupna prizadevanja za napredek, razvoj in stabilnejši gospodarski jutri v regiji glasneje slišana in okronana s še več vrednotami za naš gospodarski prostor.

Čestitam za prvih 15 let – zdajšnjemu vodstvu, ekipi in vsem, ki so skozi vse tri petice odlično tlakovali njeno pot. In seveda vsem nam, ki smo skozi svoje dejavnosti vsak po svoje prispevali v njeno »omrežje delovanja«. Ob tej priliki se zahvaljujem za tvorno sodelovanje. Prizadevali si bomo, da bo GZDBK v odsevu Vašega kanala vplivni gospodarski svetilnik tudi na poti naslednjih 15 let in vsa leta po tem.«



## Marta Kelvišar, ADRIA DOM, d. o. o.

Članstvo v GZDBK nam nudi podporo pri naših interesih in potrebah glede specifičnega delovanja v okolju ali dejavnosti, kjer sicer naš samostojni glas ne bi prišel do veljave ali bi se izgubil. Sodelovanje v GZDBK torej predstavlja povezavo med podjetjem in državo oziroma družbo. Hkrati nam nudi tudi številna usposabljanja in izobraževalne vsebine, s katerimi dostopamo do specifičnega znanja, povezuje interesna združenja in na ta način prispeva h krepitvi stroke in izmenjavi izkušenj ter dobrih praks. Poleg tega spodbuja inovacijsko dejavnost v regiji, torej rast in razvoj podjetij, s ciljem povečanja konkurenčnosti gospodarstva, kar tudi nagraduje.

Ker je naša dejavnost specifična in delujemo na demografsko ogroženem obmejnem območju, smo večkrat potrebovali podporo v zvezi s prevozi in cestnimi povezavami ter v času epidemije covid-19 pri prehodu dnevnih migrantov s Hrvaške.

Naše podjetje je vključeno v več strokovnih sekcij GZDBK, v katerih spodbujajo razvoj stroke in mreženje strokovnjakov ter nudijo podporo pri razreševanju strokovne in zakonodajne problematike. V organizaciji GZDBK smo se udeležili številnih dogodkov, zbornica pa je našemu podjetju v zadnjih letih podelila številna priznanja za inovacije; za leto 2018 smo prejeli

tudi priznanje GZDBK za vzoren primer ravnanja s človeškimi viri.

V 15 letih delovanja je imela GZDBK pomemben vpliv na spremembe na zakonodajnem področju ter na informiranje podjetij o aktualnih poslovnih temah in prihajajočih spremembah. S svojim delovanjem je pozitivno prispevala k uresničevanju projektov za razvoj in promocijo podjetij in regije. Pomemben pečat je pustila pri razvoju strok in krepitvi kompetenc v gospodarstvu ter promociji inovacijske dejavnosti.

Še naprej si želimo podpore pri povezovanju in delovanju našega podjetja s širšim gospodarskim okoljem in državnimi ustanovami, strokovnega sodelovanja ter dogodkov, ki povezujejo podjetja ter omogočajo mreženje in širitev dobrih praks.



## Marina Lindič, URSA SLOVENIJA, d. o. o.

»Ursa je članica GZDBK od ustanovitve. Glavna dodana vrednost članstva v naši regijski zbornici je v povezovanju z ostalimi članicami in v izmenjavi mnenj ter izkušenj s ostalimi predstavniki podjetij v regiji. Zelo koristna za člane so izobraževanja, ki jih organizira zbornica. Veliko izobraževanj je organiziranih v duhu dogodkov oz. trenutnega dogajanja na gospodarskem ali političnem področju, novi ali spremenjeni zakonodaji ...

Naša regijska zbornica nam je v veliko pomoč tudi pri izrednih dogodkih, kot je bil na primer izbruh pandemije covid-19 in ob zapori meja na začetku pandemije, ko nam je bila zbornica v veliko pomoč pri prehodu nujnega blaga prek hrvaške meje.

Poleg Urse z GZDBK zelo zgledno sodeluje tudi Združenje nabavnikov Slovenije, in sicer pri skupnih pritiskih na spremembe zakonodaje ali promoviranju izobraževalnih dogodkov.«

## AKTUALNE VSEBINE IN ZNANJA ZA KORAK S ČASOM

19

Pri oblikovanju izobraževalnih vsebin in programa izobraževanj smo izhajali iz prepoznanih potreb naših članov in sprememb v poslovnem in zakonodajnem okolju ter v sodelovanju z uglednimi strokovnjaki in izvajalci.

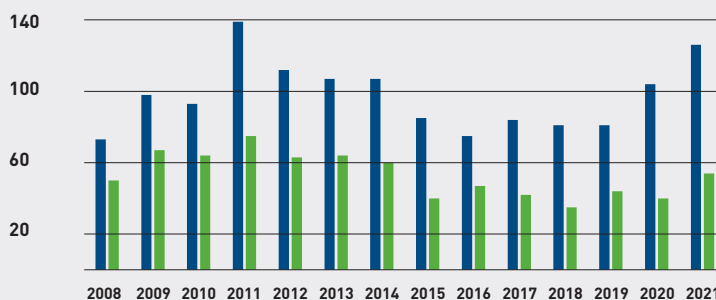
Delež izobraževanj brez kotizacije za člane v letu 2008



Delež izobraževanj brez kotizacije za člane v letu 2021



■ Razpisana in ■ izvedena izobraževanja 2008–2021



Ena prvih aktivnosti, ki smo jih začeli izvajati na zbornici, so bila izobraževanja za zaposlene v podjetjih Dolenjske in Bele krajine. Pri oblikovanju izobraževalnih vsebin in programa izobraževanj smo izhajali iz prepoznanih potreb naših članov in sprememb v poslovnem in zakonodajnem okolju ter v sodelovanju z uglednimi strokovnjaki in izvajalci.

Na zbornici smo že pred leti prepoznali, da je razvoj kompetenc zaposlenih ključen pri uspešnem in učinkovitem razvoju podjetij v regiji. V času sprememb po letu 2008 in prvi finančno gospodarski krizi v 21. stoletju, epidemiji COVID-19 in energetske krizi ter težavah v oskrbovalnih verigah ugotavljamo, da uspešna podjetja vlagajo v razvoj kompetenc zaposlenih in na ta način ohranjajo oz. povečujejo svoj tržni delež na domačem kot tudi zahtevnih mednarodnih trgih.

Podjetja in zaposleni v podjetjih potrebujejo različna znanja in strokovne vsebine, zato smo na zbornici rešili ta izziv s tem, da informacije o potrebah dobivamo tudi na sejah izvršilnih odborov, na zborih in posvetih/dnevih naših sekcij. Člani sekcij s svojim znanjem in poznavanjem vsebin in predavateljev pomagajo neposredno oblikovati nabor vsebin, ki jih nato ponudimo zaposlenim v regiji in širše.

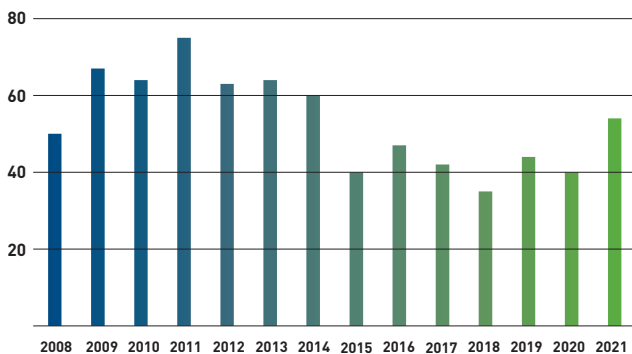
Kot glas gospodarskih družb strokovnjake, s katerimi neposredno sodelujemo, nenehno usmerjamo v koristnost, učinkovitost, aktualnost in uporabnost izobraževalnih vsebin, ki jih vključujemo v izobraževalni program GZDBK. Zavedamo se, da je pri uspešni izvedbi izobraževanj ključna vloga tako zaposlenih kot vodij.

Načrtujemo in izvajamo eno ali večdnevna izobraževanja v obliki usposabljanj, delavnic, seminarjev, strokovnih srečanj, posvetov, okroglih miz in drugih vrsti dogodkov, z vsebinami, ki smo jih definirali že v začetku delovanja zbornice:

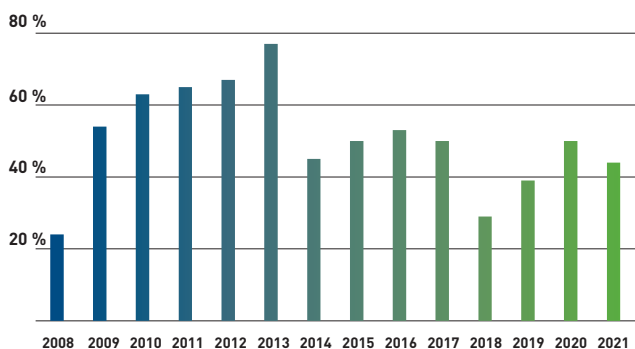
- pridobivanje sredstev, tako povratnih kot nepovratnih iz evropskih skladov,
- financiranja in finančna znanja,
- komunikacijska znanja,
- vodenje, poslovni odnosi in ravnanja timsko delovanje,
- projektni menedžment,
- računovodstvo,
- davki in gospodarska zakonodaja,
- prodajne veščine,
- e-poslovanje,
- delovno pravne in aktualne kadrovske vsebine,
- energija in okolje,
- kakovost in inovativnost in
- ostale aktualne poslovno zanimive strokovne teme.

Izobraževanja so za člane ali brezplačna ali s kotizacijo, ki je praviloma, v primerjavi s cenami ostalih izobraževalcev, ki so na voljo za primerljive vsebine, nižja. Kotizacija je je za člane vedno nižja kot za nečlane. Pri izobraževalnih dogodkih brez kotizacije, so do prijave in brezplačne udeležbe upravičeni praviloma le člani. Nečlani pa so lahko udeleženci takih dogodkov le izjemoma in pod drugimi pogoji.

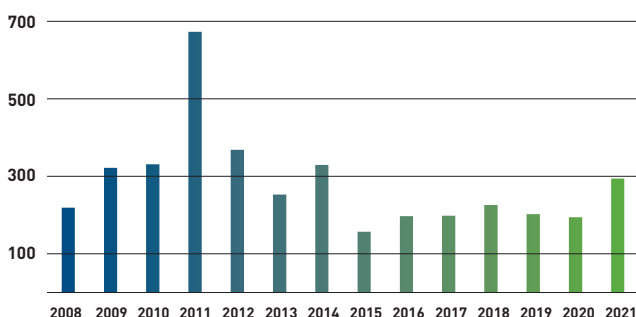
Izvedena izobraževanja



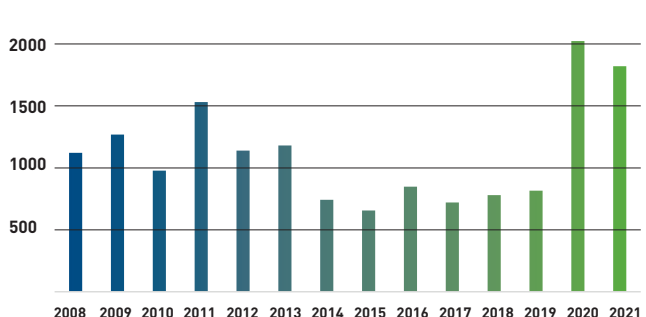
Delež brezplačnih izobraževanj



Število pedagoških ur



Število udeležencev



---

7 PODROČIJ  
663 ČLANOV  
45 FORUMOV  
DOBRIH PRAKS

---

# Sekcija za kakovost (SK)



Dolenjska in Bela krajina sta eni gospodarsko najbolj razvitih regij v Sloveniji, tudi zahvaljujoč podjetjem, ki že leta uspešno in konkurenčno delujejo v regionalnem, evropskem in svetovnem okolju.

Konkurenčen položaj so si ustvarila tudi na račun kakovosti svojih izdelkov in storitev.

Pojem kakovost pri ljudeh v regiji že tradicionalno in zgodovinsko predstavlja prednost, predstavlja vrednoto in kulturo razmišljanja tako pri delu kot širše. In to je velik potencial, ki se ga zavedamo in na njem gradimo tudi v Sekciji za kakovost.

V sekciji smo združeni predstavniki številnih podjetij, ki skupaj prek srečanj, izobraževanj in seminarjev spoznavamo novosti na področju kakovosti. Seveda so srečanja priložnost tudi za izmenjavo mnenj in izkušenj med člani sekcije.

Velik poudarek pa dajemo tudi obiskom podjetij in ogledu dobrih praks. Ti obiski, zadnji dve leti okrnjeni zaradi vsem znanih

razlogov, so izjemno koristni in poučni. Velikokrat smo presenečeni, ko se zavemo, koliko uspešnih in tehnološko naprednih podjetij deluje v regiji. Pri tem jim v svoje procese odlično uspeva implementirati vsem znana pravila na področju kakovosti, pri tem pa dodajo svoj lastne kreativne rešitve. Ugotavljamo še, da se tudi v manjših podjetjih razvijajo dobre in velike ideje. Učimo se lahko eden od drugega.

V sekciji se bomo še naprej trudili v naša srečanja vnesti aktualne vsebine ter pripeljati zanimive predavatelje, ki nam bodo odpirali polje razmišljanja prek dnevnih rutin. Tudi tako bomo še dodatno okrepili ogled dobre prakse v podjetjih.

Vem, da organizacija takega dogodka za podjetje predstavlja določen napor, vendar verjamem tudi, da je tak dogodek lahko tudi promocija za podjetje. Zato se že zdaj zahvaljujem vsem direktorjem, ki ste nas pripravljeno sprejeti v prihodnje.

**Igor Cesar,**  
predsednik Sekcije za kakovost, vodja  
Službe kakovosti v podjetju Revoz, d. d.

## Program sekcije

- Letni zbor članov
- Seje izvršilnega odbora
- Organizacija in izvedba izobraževanj
- Organizacija in izvedba letnega dneva kakovosti
- Forum dobrih praks - obisk podjetja v regiji ali širše

[www.gzdbk.si/si/sekcije/ski/](http://www.gzdbk.si/si/sekcije/ski/)

22

## Sekcija za kakovost v številkah (2007–2022)

103

člani v

49

podjetjih

24

članov  
izvršilnega  
odbora,  
zaposlenih v

23

podjetjih in

1

fakulteti

54

delovnih sej  
izvršilnega  
odbora in 14  
strokovnih  
letnih dnevov  
sekcije

11

forumov dobrih poslovnih praks:  
Kovis, Hyb, Krka, Arex, Adria Mobil,  
TPV, SEP, Akrapovič, Luka Koper,  
Tomplast, GEN in ogled HE Brežice

## Dozdajšnji predsedniki

2007–2012: Franc Štupar, Adria Mobil

2012–2016: Roman Žunič, SECOP KOMPRESORJI

2016–2021: Anton Petrič, TPV

# Sekcija za ravnanje s človeškimi viri (SRČV)



Za uspešno poslovanje so prav zaposleni ključnega pomena. Zato je kadrovska funkcija strateškega pomena, kadrovska strategija pa pomemben del poslovne in razvojne strategije podjetja. Če je bila včasih kadrovska funkcija drugačna, zgolj administrativna, je danes dodana vrednost poslovne strategije v zagotavljanju okolja, ki krepi zavzetost in razvoj zaposlenih ter omogoča dolgoročno uspešno poslovanje in delovanje organizacije.

Sekcija za ravnanje s človeškimi viri je bila ustanovljena 20. 2. 2008 ravno z namenom širjenja dobrih praks na področju dela z zaposlenimi in povezovanja vseh, ki se pri svojem delu srečujejo s področjem ravnanja s človeškimi viri. Z navdihujočimi in srčnimi posamezniki, timi in organizacijami že 15 let uspešno izpolnjuje svoje poslanstvo; vpliva na oblikovanje podjetniške kulture, kjer se izmenjujejo dobre prakse in se učinkoviti trendi ravnanja ter razvoja s človeškimi viri komunicirajo v našem okolju.

Tu vidim smer prihodnjega delovanja sekcije. Orodja in tehnologije bodo novejši, sodobnejši, hitrejši, a ljudje

v organizacijah bodo ostali ključni element uspešnosti poslovanja družb. Delovno okolje se spreminja, spreminjajo se delovne navade in delovni pogoji, odpirajo se nova delovna mesta, srečujemo se z novimi poklici in študiji, zahtevane so drugačne kompetence kot v preteklosti – in temu se moramo delodajalci vseskozi in agilno prilagajati.

Delovanje sekcije in njen program bosta skozi spremljanje zakonodaje, izmenjave dobrih praks, sodelovanje z drugimi javnimi in zasebnimi ustanovami, promocijo perspektivnih poklicev, oblikovanje, iskanje inovativnih in celovitih kadrovskih rešitev ter vzpostavitev standardov usposabljanja še naprej stremela k nenehnemu izboljševanju kadrovske funkcije v podjetjih, panogah, v lokalnem in regijskem okolju. Tako bomo kos prihodnjim izzivom v nepredvidljivem in neustavljivem spreminjanju poslovnega okolja in z njim tudi trga dela.

**Mojca Novak,**  
predsednica Sekcije za ravnanje s človeškimi viri, izvršna direktorica sektorja Kadri in organizacija pri podjetju Adria Mobil, d. o. o.,  
Novo mesto

## Program sekcije

- Seje izvršilnega odbora
- Letni zbor članov
- Razpis za podelitev priznanja Vzoren primer ravnanja s človeškimi viri GZDBK
- Organizacija in izvedba izobraževanj
- Sodelovanje z DKD DBK
- Organizacija in izvedba letnega dneva ravnanja s človeškimi viri DBK in podelitev priznanja Vzoren primer ravnanja s človeškimi viri GZDBK
- Skupni nastop na karierno zaposlitvenih sejmih
- Forumi dobrih praks
- Delovanje in spremljanje v projektih, ki so vsebinsko skladni z delovanjem in poslanstvom sekcije
- Posodabljanje spletne strani SRČV

[www.gzdbk.si/si/sekcije/srcv/](http://www.gzdbk.si/si/sekcije/srcv/)

23

## Sekcija za ravnanje s človeškimi viri v številkah (2008–2022)

269

članov v

94

podjetjih

12

članov izvršilnega odbora, zaposlenih v 11 podjetjih in eni organizaciji

65

delovnih sej izvršilnega odbora sekcije

14

strokovnih letnih dnevov sekcije

22

skupinskih nastopov članov pod okriljem GZDBK na sejmih z več kot 30 podjetji oz. delodajalci in šolniki

15

forumov dobrih poslovnih praks: Hidria IMP Klima, Trimo, Reflex, Revoz, NEK, TPV, Inštitut Jožef Štefan, Steklarna Hrastnik, Dežela kozolcev Šentrupert, MIK, ADK, Domel, GKN Driveline Slovenija, Luka Koper, BSH Hišni aparati

## Dozdajšnji predsedniki

2008–2014: Marta Strmec, Trimo

# Sekcija za informatiko (SI)



Sekcija za informatiko pri GZDBK je organizirana z namenom spodbujanja uporabe sodobnih tehnik in tehnologij ter sodelovanja pri izboljševanju in zagotavljanju pogojev za stalen razvoj kakovosti življenja, gospodarstva in turizma v regiji s ciljem, da postanemo ena najbolj konkurenčnih, dinamičnih in ljudem prijaznih skupnosti v tem delu Evrope.

Članom ponuja informiranje, sodelovanje, mreženje in povezovanje na področju informacijsko-telekomunikacijskih tehnologij v obliki srečanj, izobraževanj, delavnic in izmenjav dobrih praks. GZDBK pomembno vpliva tudi na spremembe zakonodaje s področja IKT-storitev ter pomaga podjetjem v regiji. Še posebej zdaj, v času digitalizacije gospodarstva, ko podjetja potrebujejo pomoč pri pripravi digitalnih strategij in pridobivanju digitalnih kompetenc.

Dolenjska in Bela krajina sta glede na uporabo sodobnih tehnologij precej napredni, a še vedno so glavne naloge sekcije spodbujanje

hitrejšega razvoja informacijske družbe, dvig digitalnih kompetenc in zagotavljanje stalnega koraka s tehnološko najrazvitejšimi.

Digitalne tehnologije in orodja se kažejo kot ključni za lajšanje poslovanja podjetij. Zato morajo biti naložbe v digitalne tehnologije eden od stebrov na poti razvoja gospodarstva. Digitalizacija doživlja neverjeten razcvet in vpliva na produktivnost in konkurenčnost podjetij. Digitalne tehnologije in orodja pa bistveno olajšajo poslovanje, prodajo, dobavne verige in proizvodno avtomatizacijo. Podjetja so že naredila številne korake v smeri večje digitalizacije, a še vedno nas čakajo veliki izzivi na področju digitalnih znanj, kompetenc in kibernetike varnosti. Digitalna preobrazba ni le izbira, ampak edina smer nadaljnega razvoja poslovanja podjetij.

**Andrej Železnik,**  
predsednik Sekcije za informatiko,  
vodja Službe informatike pri podjetju  
TEM Čatež, d. o. o.

## Program sekcije

- Letni zbor članov
- Seje izvršilnega odbora
- Organizacija in izvedba izobraževalnih dogodkov
- Organizacija in izvedba letnega posveta dolenjskih in belokranjskih informatikov
- Izmenjava dobrih praks: obisk organizacije in strokovna predstavitev delovanja IKT
- Sodelovanje s strokovnimi, znanstvenimi in izobraževalnimi organizacijami

[www.gzdbk.si/si/sekcije/si/](http://www.gzdbk.si/si/sekcije/si/)

24

## Sekcija za informatiko v številkah (2008–2022)

73

članov v

40

podjetjih

11

članov izvršilnega odbora, zaposlenih v

10

podjetjih in

1

fakulteti

34

delovnih sej izvršilnega odbora sekcije

5

forumov dobrih poslovnih praks: Krka, Revoz, NEK, Adria Mobil in Akrapovič

13

strokovnih letnih dnevov sekcije

## Dozdajšnji predsedniki

2008–2012: Čedomir Jakovljević, Infotehna  
2012–2016: Mitja Cerovšek, TPV



# Sekcija računovodij (SR)



V zbornici in Sekciji računovodij sem član že praktično od začetka. Takrat smo prihajali na srečanja in računovodske zajtrke predvsem kot konkurenti, saj je bila sekcija osnovana kot sekcija računovodskih servisov. Zanjih nekaj let sekcija v svoje vrste vabi tudi računovodje, zaposlene v podjetjih, ki so člani zbornice. S tem je bil narejen velik korak naprej pri povezovanju, ki ga računovodje še kako potrebujemo.

Prepričan sem, da so vsem dobro znane prednosti povezovanja ljudi s podobnimi interesi. Izpostavil bi, da s povezovanjem pridobimo več pogajalske moči do vseh deležnikov. Poleg tega so pomembni stalno strokovno izpopolnjevanje ter krepitev in širitve kompetenc. Prav tako so dobrodošle izmenjave izkušenj, informacij in dobrih praks.

S članstvom v Sekciji računovodij GZDBK lahko pridobimo vsi: vodje računovodskih servisov, računovodje, direktorji, podjetniki, lastniki in tudi zbornica. Ob brezplačnem

članstvu v sekaciji so koristi praktično brezmejne, saj obsegajo vse že prej omenjene prednosti. Če smo člani v sekaciji vsaj malo dejavni, pa se hitro izkaže, da s hitrejšo izmenjavo informacij in medsebojno pomočjo dobimo večjo učinkovitost pri delu. Ta ima za posledico prihranke, višjo raven kakovosti storitve in zadovoljstvo vseh udeleženi.

V letih dejavnega sodelovanja nekaterih članov lahko rečem, da smo iz konkurentov postali prijatelji ali celo partnerji. Kot taki bomo v prihodnje posvečali veliko pozornosti dvigu ugleda računovodskega poklica pri odločevalcih in drugih javnostih. Vemo, da se to ne bo zgodilo čez noč, vendar bomo z majhnimi koraki na mnogo področjih vsakič malo bliže temu cilju.

GZDBK ob jubileju iskreno čestitam.

**Aleš Plantan,**  
predsednik Sekcije računovodij, direktor  
podjetja FINSKATT, d. o. o.

## Program sekcije

- Letni zbor članov
- Ogled dobrih poslovnih praks
- Letni posvet računovodij Dolenjske in Bele krajine
- Računovodski zajtrki
- Izobraževanja
- Povezovanja in izmenjava izkušenj

[www.gzdbk.si/si/sekcije/srs/](http://www.gzdbk.si/si/sekcije/srs/)

## Sekcija računovodij v številkah (2008–2022)

70

članov, ki so zaposleni v

51

podjetjih

14

članov izvršilnega odbora, zaposlenih v

14

podjetjih

65

delovnih sej izvršilnega odbora sekcije

55

računovodskih zajtrkov s strokovnim predavanjem

5

forumov dobrih poslovnih praks: Calex Plastik, Krka, Mikrografija, Arex in NEK

11

strokovnih letnih dnevov sekcije

## Dozdajšnji predsedniki

2008–2012: Tatjana Adlešič, Špica  
2012–2021: Vesna Gregorič, Finline

# Sekcija za okolje in energijo (SOE)



Sekcija za okolje in energijo je bila ustanovljena s sklepom Upravnega odbora GZDBK junija 2008. Člani sekcije so na ustanovnem zboru sprejeli programska izhodišča oziroma ključna področja delovanja. To so družbena odgovornost, varovanje okolja, zmanjševanje emisij v okolje, racionalna raba energije, kar so ključni izzivi vseh podjetij in gospodarskih družb, ki se hočejo razvijati in biti konkurenčna na globalnem trgu.

Namen sekcije je povezovanje in združevanje članov, ki se v različnih podjetjih ukvarjajo z navedenimi področji, izmenjava dobrih praks, spremljanje stanja v stroki, oblikovanje stališč in zastopanje interesov članov pri sprejemanju zakonodaje, izobraževanje in usposabljanje ter uresničevanje ostalih interesov članov.

Člani, ki so vključeni v sekcijo prek mreženja in izmenjave informacij, lažje sledijo vse večjim zahtevam zakonodaje in stroke na področjih okolja in energije ter aktualnim lokalnim in regionalnim izzivom ter priložnostim.

Tako kot do zdaj bomo tudi v prihodnje v svoje delo vključevali aktualne zahteve zakonodaje in stroke. To so energetska učinkovitost, zmanjševanje toplogrednih plinov oziroma ogljičnega odtisa ter prilagoditev ravnanja z odpadno embalažo novim zakonskim zahtevam.

**Slavko Zupančič,**  
predsednik Sekcije za okolje in energijo, vodja službe varstva okolja, ITS (inženiring in tehnične storitve) v podjetju Krka, d. d., Novo mesto

## Program sekcije

- Seje izvršilnega odbora
- Organizacija in izvedba izobraževalnih dogodkov
- Organizacija in izvedba letnega posveta
- Izmenjava dobrih praks: obisk organizacije in strokovna predstavitev področja
- Letni zbor članov sekcije
- Objava javnih razpisov
- Informiranje o novostih in oblikovanje stališč pri spremembah okoljske in energetske zakonodaje in posredovanje teh na MOP in MG
- Spodbujanje uvajanja alternativnih energetskih virov v organizacijah v regiji
- Sodelovanje s strokovnimi, znanstvenimi in izobraževalnimi organizacijami

[www.gzdbk.si/si/sekcije/soe/](http://www.gzdbk.si/si/sekcije/soe/)

26

## Sekcija za okolje in energijo v številkah (2008–2022)

86

članov v

40

podjetjih

13

članov izvršilnega odbora, zaposlenih v 12 podjetjih in v 1 fakulteti

43

delovnih sej izvršilnega odbora sekcije

9

forumov dobrih poslovnih praks: Danfoss Compressors, Revoz, Krka, Akrapovič, ZZV Novo mesto, Esol, Luka Koper, GEN in ogled HE Brežice ter Adrie Mobil

14

strokovnih letnih dnevov sekcije

## Dozdajšnji predsedniki

2008–2012: Tomaž Kordiš, Danfoss Compressors

2012–2021: Andrej Paternost, Krka

# Sekcija seniorjev (SSEN)



Ob ustanovitvi smo ugotovili, da so nekateri člani mislili, da je upokojitev konec njihovih ambicij in želja. Skupaj pa smo in bomo ustvarjali misel, da je starejši človek še kako dragocen in da je vsak dan bolj spoštovan. Kar naenkrat je počasni prihajala samozavest, ker vemo, da vsi sodelujemo pri oblikovanju življenja vseh generacij.

Žal nas je čas novega koronavirusa spremenil, oddaljil, vendar samo fizično. Verjeli smo, da je tudi virus treba premagati, sprejeti in se prilagajati. Vnovič se nam nasmihajo priložnost druženja, ki si ga tako zelo želimo.

Pomembno je, da zaupamo v mlade ljudi, jih opogumljamo in razumemo. Prihajajo mlajše generacije, ki jim bomo z veseljem prenašali naše izkušnje in znanje ter se drug od drugega učili novih digitalnih znanj, ki nam bodo omogočili in lajšali zrelo dobo. Naše glavno vodilo bo tudi v prihodnosti povezano z modrostjo, uravnoteženostjo in medsebojno ljubeznijo. Skrbno moramo skrbeti za zdravo okolje ter s svojim vzorom prenašati pomembnost zdravega okolja na mlajše generacije.

Ponosni smo, da smo za naše skupno prizadevanje, delo in druženje vedno dobili vso podporo pri gospodarski zbornici in se zahvaljujemo direktorju Tomažu Kordišu in strokovni sodelavki Poloni Lindič, ki sta nas vedno spodbujala. Za svoje delovanje smo prejeli tudi priznanje zbornice Vzoren primer ravnanja s človeškimi viri, ki nam bo osvetljevalo naše prihodnje dejavnosti.

**Metka Wachter,**  
predsednica Sekcije seniorjev

## Program sekcije

- Sodelovanje pri aktualnih temah v gospodarstvu, socialni in kulturi
- Graditev medgeneracijskih odnosov s poudarkom na prenosu znanja in izkušenj
- Skrb za zdravo življenje soljudi in čisto okolje
- Sodelovanje z vsemi sekcijami, ki delujejo pri GZDBK
- Sodelovanje s sorodnimi institucijami doma in v tujini
- Sodelovanje pri projektih
- Vključevanje v prostovoljno delo
- Pomoč pri delu GZDBK
- Organizacija strokovnih predavanj, ekskurzij in družabnih srečanj

[www.gzdbk.si/si/sekcije/ss/](http://www.gzdbk.si/si/sekcije/ss/)

SSEN v številkah

37

članov

več kot

100

dogodkov



# Sekcija za inovativnost (SINO)



Sekcija za inovativnost je najmlajša sekcija, saj je nastala v letu 2021, a sta kljub temu ideja in sporočilo inovativnosti globoko zakoreninjena v delovanje GZDBK že vse od njenih začetkov. Uspešna podjetja v naši regiji so neposredni pričevalci inovativnosti in dokaz, da sta visoka stopnja inovativnosti in inovacijske kulture v podjetju ključni dejavniki za uspešnost podjetja in celotne regije. Tega se v sekciji zelo zavedamo in smo na oboje Dolenjci in Belokranjci lahko upravičeno ponosni.

Rdeča nit delovanja sekcije v tem prvem letu so povezovanje, izobraževanje, sodelovanje in promocija inovativnosti v naši regiji. Promocija inovativnosti poteka najprej skozi Razpis za podelitev priznanj za inovacije GZDBK, pri čemer si želimo k razpisu pritegniti čim večje število podjetij, od velikih do najmanjših. Za vsemi uspešnimi podjetji, izdelki in storitvami stojijo namreč konkretne in oprijemljive inovacije, ki jih moramo poznati, da bi na njih v prihodnje lahko gradili nove in še uspešnejše.

Vsi vemo, da stopnja inovativnosti v državi ne dosega stopenj, kot bi si jih morali želeli, na drugi strani pa sem prepričan, da imamo v naših podjetjih prav vse pogoje za rast na tem področju. Zavzete in dobro izobražene sodelavce, dobro opremo in še boljše ideje. Sekcija za inovativnost tako postaja osrednji medij, skozi katerega se člani, ki prihajamo iz najrazličnejših podjetij in okolij, lahko mrežimo, izmenjujemo dobre prakse in izkušnje, z obiski v podjetjih pa bomo dobre prakse tudi širili in na njih gradili kolektivno zavest inoviranja v regiji.

Kljub vsem izzivom današnjega časa se za prihodnost ne bojimo, vemo pa, da bodo uspešna le tista podjetja, ki bodo uspela inovativne ideje najprej spodbujati, nato pa jih pretvoriti v uspešne procese, izdelke in storitve. In člani sekcije smo odločeni biti dejavni sogovorniki v tem procesu.

**Zvone Simončič,**  
predsednik Sekcije za inovativnost,  
direktor Razvoja in raziskav zdravil v podjetju  
Krka, d. d., Novo mesto

## Program sekcije

- Seje izvršilnega odbora
- Letni zbor članov
- Razpis za podelitev priznanj inovacijam GZDBK
- Predlog kandidatov za ocenjevalno komisijo za inovacije po zaključku razpisa za UO GZDBK
- Ocenjevanje inovacij
- Sodelovanje pri načrtovanju in izvedbi dogodka Dan inovativnosti Dolenjske in Bele krajine
- Sodelovanje pri razstavi inovacij Dolenjske in Bele krajine
- Predlogi za izobraževanja z namenom dviga kompetenc RRI pri zaposlenih v podjetjih
- Forumi dobrih praks - načrtovani obiski oz. ogledi podjetij/projektov

[www.gzdbk.si/si/sekcije/sino/](http://www.gzdbk.si/si/sekcije/sino/)

28

## Sekcija za inovativnost v številkah (od 2021)

127

članov v

42

podjetjih

18

članov izvršilnega odbora, zaposlenih v

16

podjetjih in

2

fakultetah

4

delovne seje izvršilnega odbora

+

Dan inovativnosti 2021

Razstava regijskih inovacij na Glavnem trgu v Novem mestu

Forum dobrih poslovnih praks v podjetju DEWESoft

---

SPODDBUJAMO  
DOBRE  
PRAKSE

---

# Vzorno ravnanje z zaposlenimi

**Ključni pri razvoju in uspehu vsake dejavnosti, podjetja ter blaginje naše regije smo ljudje. To smo prepoznali tudi na GZDBK in že leta 2008 smo z namenom spodbujanja vzornega ravnanja s človeškimi viri na Dolenjskem in v Beli krajini skupaj z novoustanovljeno Sekcijo za ravnanje s človeškimi viri pripravili in objavili prvi razpis za podelitev priznanj Vzoren primer ravnanja s človeškimi viri na Dolenjskem in v Beli krajini.**

S priznanjem najširši javnosti predstavimo najboljše prakse ravnanja z zaposlenimi v naši regiji in ob tem krepimo in spodbujamo nastajanje novih vzornih primerov ravnanja s človeškimi viri (VPRČV). Priznanje vedno podelimo na letnem dnevu Sekcije za ravnanje s človeškimi viri v mesecu oktobru. Priznanja podelimo najmanj enemu do največ trem izbranim kandidatom – prejemnikom priznanja in sicer za eno od kategorij:

- vodja delovne skupine ali oddelka,
- vodja službe za ravnanje s človeškimi viri,
- podjetje (priznanje prevzame zastopnik) oz. druge organizacijske oblike,
- projekt (priznanje prevzame vodja projekta).

Prejete prijave na razpis skrbno pregleda petčlanska strokovna komisija, ki tudi odloča o prejemniku. Na zbornici tako spodbujamo vzorno ravnanje z zaposlenimi, še posebej smo ponosni, da na slavnostnem dogodku omogočimo prejemnikom priznanja predstavitev domačih vzornih praks in s tem širjenje dobrih praks. Posledično pa s spodbujanjem dobrih praks dodajamo kamenček v mozaik dviga konkurenčnosti gospodarstva Dolenjske in Bele krajine.

Prejemniki priznanj VPRČV



8

podjetij

-2022

3

projekti

6

oseb

Seznam prejemnikov, ki so prejeli priznanja Vzoren primer ravnanja s človeškimi viri Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine

2020

**MIKROGRAFIJA, d. o. o.**

2019

**L-TEK, d. o. o. in Metka Wachter**

2018

**ADRIA DOM, d. o. o. in Štefan David**

2017

**KOLPA, d. d., Metlika**

2016

**AKRAPOVIČ, d. d.**

2015

**Judita Ledić**

2014

**TPV, d. d.**

2013

**TREVES, d. o. o.**

2012

**Boris Dular**

2011

**Marija Jurekič**

2010

**projekt INFOTEHNA Skupina, d. o. o.**

2009

**projekt REVOZ, d. d.**

2008

**KRKA, d. d., Novo mesto**

2007

**projekt ADRIA MOBIL, d. o. o. in Marjeta Potrč**

# Inovativnost

**Inovacije in inovacijska kultura so ključni dejavnik uspešnosti podjetij. Razvoj novih tehnologij, skrajševanje življenjskega cikla izdelkov in naraščajoča globalna konkurenca povečujejo pomen inovacij, ne le za prihodnjo rast podjetij, temveč tudi za njihovo preživetje na dolgi rok. Inovacije pomembno prispevajo k reševanju ključnih družbenih izzivov, pogosto so povezane z velikimi naložbami in posledično tudi tveganji.**

## Priznanja za inovacije

Dolenjska in belokranjska podjetja so zelo inovativna, kar kažejo tudi priznanja za inovacije, ki jih vsako leto podeljuje Gospodarska zbornica Dolenjske in Bele krajine. Zgodovina priznanj za inovacije sega v leto 2005, ko se je Odbor za kakovost in inovativnost pri GZS Območni zbornici Novo mesto odločil podpreti drugače misleče posameznike v inovativnih podjetjih in podelil prva regionalna priznanja za najboljše inovacije. Danes imajo priznanja nacionalni značaj. V sodelovanju vseh regionalnih gospodarskih zbornic državni dogodek Dan inovativnosti predstavlja izbor najboljših inovacij izmed najboljših v regijah.

V letu 2021 je na razpis za najboljše inovacije GZDBK prispelo 22 inovacijskih predlogov, pri katerih je sodelovalo 163 inovatorjev, podeljenih je bilo 8 zlatih, 13 srebrnih in 1 bronasto priznanje. Pet najbolje uvrščenih inovacij je GZDBK posredovala na izbor Gospodarske zbornice Slovenije, v okviru katerega so se inovatorji potegovali za najvišja priznanja v državi. Inovacija podjetja ISKRA PIO je prejela zlato priznanje, medtem ko so inovacije podjetij Krka, ADRIA MOBIL in TPV AUTOMOTIVE prejele srebrna priznanja.

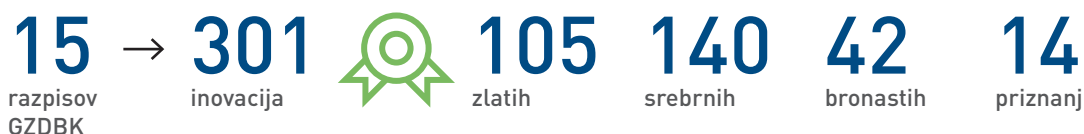
Z namenom spodbuditi inovacijsko dejavnost na Dolenjskem in v Beli krajini ter povečati konkurenčnost gospodarstva regije ter širši javnosti omogočiti predstavitev inovacijskih dosežkov, ki so rezultat domačega znanja, smo jeseni 2021 na Glavnem trgu v Novem mestu prvič pripravili enomesečno javno razstavo inovacij GZDBK za leto 2021.

## Kaj so podjetja pridobila s prijavo svojih inovacij na minule razpise GZDBK?

### Krka, d. d., Novo mesto

»V Krki smo ponosni na številne nagrade za inovacije, ki smo jih v minulih letih prejeli od GZDBK in GZS. Nagrade nam omogočajo nenehno nadgrajevanje inovacijske zavesti in kulture inoviranja med svojimi zaposlenimi, ki sta v farmacevtski industriji pomembna konkurenčna prednost. Hkrati z nagradami širši javnosti sporočamo, da v naših sredinah zaposleni sooblikujemo spodbudno in kreativno delovno okolje, kjer se odpirajo priložnosti za prodorne in izvirne zamisli. Verjamemo, da smo tudi zato uspešni pri privabljanju najboljših kadrov v naše podjetje in pri doseganju dobrih poslovnih rezultatov.«

Razpis za podelitev priznanj za inovacije Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine



-2022

Nacionalno ocenjevanje (GZS)





**TPV AUTOMOTIVE, d. o. o.**

»Prijavam na razpise za najboljše inovacije v podjetju TPV AUTOMOTIVE pripisujemo velik pomen. Prejete nagrade, tako na regionalni kot državni ravni, nam pomagajo graditi ugled znotraj in izven podjetja. Našim partnerjem na ta način pokažemo, da smo dokazano eno izmed najbolj inovativnih podjetij v Sloveniji. Inovacije prijavljamo tudi v sodelovanju z drugimi podjetji in raziskovalnimi ustanovami. Na ta način gradimo odnose in pridobivamo nove povezave, priznanja pa potrjujejo naše uspešno sodelovanje in postavljajo temelj za nadaljnje razvojno-raziskovalne projekte. Prejeta priznanja pozitivno vplivajo tudi na zaposlene, saj sta njihova inovativnost in trud javno izpostavljeni in nagrajena. Priznanja tako ugodno vplivajo na klimo v podjetju in dajejo zaposlenim še dodatno motivacijo pri ustvarjanju novih idej in razvoju novih inovativnih rešitev.«

**TEM Čatež, d. o. o.**

»Leta 2013 smo se udeležili razpisa GZDBK za inovacije z na novo nastalim izdelkom Elektronsko stikalo in zatemnilnik (Touch). Na območju GZDBK smo osvojili zlato priznanje, na državnem GZS pa srebrno priznanje. Za podjetje, kot je naše, ki poleg obstoječih izdelkov na trg daje tudi nove izdelke, išče potencialne kupce in ustvarja nove potrebe, je priznanje od praktično edine verodostojne državne ustanove dokaz nam, da delamo pravilno, in nam predstavlja moralno spodbudo.

Hkrati pa je zelo dobro orodje pri promociji izdelka na trgu. Znotraj našega podjetja smo prepričani, da je sodelovanje na področjih inovativnosti zelo motivacijsko usmerjeno za vse akterje.«

**ISKRA PIO, d. o. o.**

»Iskra PIO je dejavna na področju prijav za inovacije od leta 2015. Prejeli smo tako bronasta, srebrna in zlata priznanja na regionalni ravni kot tudi srebrno in zlato na državni ravni. Za sodelovanje pri prijavih se odločamo predvsem z vidika pozitivnih učinkov pri dviganju zavesti o inoviranju znotraj podjetja in

pozitivne energije inovacijskega tima, ki pri tem nastane. Komercialno nam omenjeno sodelovanje ne prinaša neposrednih učinkov, vidimo pa pozitivne učinke pri prepoznavnosti podjetja v regiji in širše znotraj Slovenije.«

**ADRIA DOM, d. o. o.**

»Adria Dom z lastnim razvojem, strategijo diverzifikacije in novimi proizvodi razvija in trži izdelke pod svojo blagovno znamko. Zadnja leta redno sodelujemo na razpisu za inovacije in tako smo tudi letos prijavi eno. V preteklosti smo prejeli že več priznanj. Priznanje nam prinaša prepoznavnost naših izdelkov v okviru strokovne in širše javnosti in nam da možnost, da se v okviru natečaja seznanimo z inovativnimi rešitvami na drugih področjih tako v regiji kot državi.«

**FERROČRTALIČ, d. o. o.**

»V podjetju Ferročrtalič smo v letu 2021 od GZDBK prejeli dve srebrni priznanji za inovacije, na kar smo izjemno ponosni. Ti nam





poleg prejšnjih priznanj potrjujeta visoko kulturo inovativnosti in delo našega razvoja, s katerim tehnologijo površinske obdelave nenehno dvigujemo na še višjo raven. Stalni vložek v razvoj tehnologije peskanja in laserske obdelave nam omogoča uspešno prodiranje v najzahtevnejše industrije, kot so medicina, letalstvo, aditivna tehnologija ipd., hkrati pa okolici in uporabnikom inovacij s priznanji vlivamo še dodatno zaupanje v naše podjetje, rešitve in izdelke.«

### **BETI, d. d.**

»Podjetje Beti se je v letu 2021 prvič prijavilo na razpis za podelitev priznanj za inovacije. Dobili smo zlato priznanje, na kar smo zelo ponosni in s čimer se radi pohvalimo. Kupci ter lokalno in širše okolje Beti prepoznava kot inovativno in trajnostno naravnano podjetje. Povečali smo prodajo trajnostnih izdelkov ter se z inovacijo DyeCare 1.0 uvrstili v sklop tekstilnih izdelkov na nogometno svetovno prvenstvo Katar 2022.«

### **REM, d. o. o.**

»Pridobili smo na prepoznavnosti na ravni regije. Posredno verjamemo, da je to vplivalo tudi na proces lažjega pridobivanja kadrov. Hkrati so priznanja za inovacije potrditev dobrega dela za razvojnike in nadaljnja spodbuda. Glede na to, da večino prihodkov ustvarimo na tujih trgih in je tudi naravnost podjetja izrazito izvozna, menimo, da prijave inovacij niso imele vpliva na prodajo.«

### **ADRIA MOBIL, d. o. o., Novo mesto**

»Adria Mobil je že vrsto let med prejemniki različnih domačih in mednarodnih priznanj za dosežke na področju produktnega razvoja. Med njimi imajo posebno težo priznanja, ki so podeljena na podlagi mnenj končnih uporabnikov naših izdelkov, ki potrjujejo, da delamo prave stvari, ter po drugi strani priznanja, kot je denimo priznanje za inovativnost GZDBK, ki potrjujejo, da delamo stvari tudi na pravi način. Zato bomo v Adrii Mobil tudi v prihodnje svojo konkurenčnost in prepoznavnost gradili na nenehnem inoviranju naših izdelkov, s ciljem utrditi priljubljenost

in prepoznavnost blagovne znamke Adria med kupci kot tudi utrditi ugled družbe Adria Mobil kot prepoznanega in zaželenega delodajalca.«

### **Fakulteta za informacijske študije v Novem mestu**

»Fakulteta za informacijske študije v Novem mestu vidi razpis za podelitev priznanj za inovacije GZDBK kot priložnost za potrditev lastne kakovosti raziskovalnega in razvojnega dela svojih raziskovalcev in študentov ter promocijo svojih najboljših študentov med delodajalci.«

# Projekti

Na Gospodarski zbornici Dolenjske in Bele krajine smo bili in smo vključeni v številne projekte, za katere verjamemo, da pomagajo pri razvoju in promociji regije Dolenjska in Bela krajina ter regijskega gospodarstva. Vsi projekti krepijo program, ki ga zbornica prvenstveno izvaja za svoje člane.

## Kompetenčni center kemijske industrije (KoCKE)

Od 17. 1. 2011 do 30. 6. 2013

Namen projekta KoCKE je bil z nadaljnjimi usposabljanji zaposlenih v slovenskih kemijskih podjetjih prispevati k uspešnosti in varnosti te panoge, ki predstavlja enega od stebrov gospodarstva. Pri partnerstvu smo dosegli zavedanje, da se izobraževanje zaposlenih ne sme postavljati na stranski tir, da je prihodnost v znanju in da je vseživljenjsko učenje v času negotovih gospodarskih razmer pomembno še bolj kot kdaj koli prej. Pri izvajanju projekta smo si prizadevali prispevati k enakosti možnosti. V usposabljanja smo vključevali zaposlene vseh izobrazbenih stopenj ne glede na spol ali starost. Tako je bilo v usposabljanja vključenih 400 žensk in kar nekaj pripadnikov ranljivih skupin (invalidi, pripadniki manjšin). Poleg tega so bili v usposabljanja vključeni tudi mlajši zaposleni in več zaposlenih, starejših od 55 let. S tem smo več kot dosegli zastavljene cilje in izpolnili pogodbene obveznosti.

24

partnerskih podjetij

407

usposabljanj

1143

zaposlenih vključenih v usposabljanja

3557

vključitev

Izdelan Model kompetenc

## Kompetenčni center za kadre kemijske industrije – Pametna specializacija (KoCKE – S4)

Od 1. 3. 2017 do 31. 5. 2018

S svojimi dejavnostmi smo kot vodilni partner v sodelovanju z Združenjem kemijske industrije zagotovili krepitev razvoja kadrov v 31 partnerskih podjetjih in prispevali k večjemu zavedanju zaposlenih za nenehno usposabljanje ter s tem osebno rast in razvoj kompetenc. Ključni rezultati projekta:

31

partnerskih podjetij

542

usposabljanj

1493

zaposlenih vključenih v usposabljanja

Izdelan Model kompetenc

Načrt usposabljanja za

7

panožnih profilov

## Preprečevanje, obvladovanje in zmanjševanje absentizma v delovnih okoljih (POZA)

Od 1. 6. 2011 do 10. 11. 2012

Namen in cilji projekta:

- oblikovanje Modela POZA – praktičnega, učinkovitega in dolgoročnega modela, ki bi delodajalcem pomagal preprečevati, nadzorovati, prepoznati dejavnike absentizma in nenehno uvajati ukrepe za zmanjševanje zdravstvenega absentizma v delovnih okoljih;
- razkrivanje ter obravnava razlogov zdravstvenega absentizma;
- osvetlitev vprašanj ustrezne komunikacije, socialnih razmer ter pomembnosti osebne, čustvene in duhovne rasti delavcev;
- spodbujanje preprečevanja, obvladovanja in zmanjševanja zdravstvenega absentizma;
- krepitev vrednote zdravja v delovnem okolju ter spodbujanje prijaznega in zdravega neškodljivega delovnega okolja.

6

partnerskih podjetij

19

namigov meseca

27

dogodkov

Izdelan Model POZA

Izdelan Priročnik s primeri dobrih praks

## Atraktivna promocija promocije zdravja pri delu (APP)

Od julija 2015 do novembra 2016

Cilj projekta je bil na enostaven in praktičen način ter z relativno nizkimi stroški glede na pričakovani učinek aktivni populaciji zagotoviti več vedenja o ohranitvi in izboljšanju zdravja ter tako prispevati tudi k zniževanju stroškov, povezanih s slabim zdravjem. V okviru projekta je bila izdelana brezplačna spletna platforma za obvladovanje najpogostejših bolezenskih stanj, krivih za bolniško odsotnost z dela, hkrati pa so bile izvedene številne izobraževalne in promocijske dejavnosti, namenjene delodajalcem, delojemalcem (zaposlenim) in strokovnim deležnikom na območju Republike Slovenije. Z atraktivnimi promocijskimi pristopi smo pospešili in povečali obseg promocije zdravja pri delu (PZD), ki je nenazadnje tudi zakonsko zavezujoča dejavnost vsakega delodajalca v Sloveniji.

9

partnerskih podjetij

48

izobraževalnih dogodkov

več kot

50

e-izobraževanj

1

zgibanka

10

plakatov APP

50

video vsebin

## Kompetenčni center mreže za prehod v krožno gospodarstvo

Od 1. 9. 2019 do 31. 5. 2022

Glavni namen projekta je zviševati usposobljenost zaposlenih v 25 podjetjih partnerstva in pridobivanje novih kompetenc. S projektom prispevamo k uresničevanju potreb podjetij na kadrovskem področju. V projektu bomo tako zaposlenim v podjetjih partnerstva KOC Krožno gospodarstvo z različnimi programi neformalnega usposabljanja smiselno zapolnili vrzeli kompetenc in znanja o krožnem gospodarstvu, upoštevajoč pomen vseživljenjskega učenja. Skupni interesi so medpanožno, interdisciplinarno sodelovanje, povezovanje, mreženje, dostop do novih znanj, »krožnih« kompetenc zaposlenih, večja ozaveščenost zaposlenih in delodajalcev o nujnosti vseživljenjskega učenja o krožnem gospodarstvu, ki prispeva k razvoju visokotehnoloških izdelkov, storitev, procesov in tehnologij.

Od začetka projekta do 31. 3. 2022 smo skupaj s partnerji izvedli 480 usposabljanj s 2280 vključitvami, 1 vključitev je 1 zaposlen/4 pedagoške ure. Število vključenih oseb v izobraževanja od začetka projekta je 862.

27

partnerskih podjetij

480

usposabljanj (do 31. 3. 2022)

862

zaposlenih vključenih v usposabljanja

2427

vključitev

Določeni

20

ključnih kompetenc

Izdelan Program usposabljanj

## PRAVE INFORMACIJE OB PRAVEM ČASU

36

Na zbornici se zavedamo, da so za poslovni uspeh naših članov pomembne prave informacije ob pravem času. Ves čas svojega delovanja se trudimo, da članom dnevno nudimo kakovostne poslovne informacije, jim svetujemo na različnih področjih njihovega delovanja, obveščamo o novostih na zakonodajnem, davčnem in drugih področjih njihovega delovanja. Še posebej veliko pozornost dnevni komunikaciji smo namenili v času epidemije covid-19.

več kot

**1200**  
različnih vrst  
svetovanj  
izvedemo letno

več kot

**320**  
aktualnih  
poslovnih novic  
objavimo letno na spletni strani [gzdbk.si](http://gzdbk.si)

Vsa leta dejavno sodelujemo z zbornicami, še posebej z Gospodarsko zbornico Slovenije (GZS), Koroško gospodarsko zbornico, Pomursko gospodarsko zbornico, Posavsko gospodarsko zbornico, Krško, Primorsko gospodarsko zbornico, Regionalno gospodarsko zbornico Celje, Regionalno zbornico Gorenjska, Regionalno zbornico Postojna, Savinjsko-šaleško gospodarsko zbornico, Severno Primorsko gospodarsko zbornico, Nova Gorica, Štajersko gospodarsko zbornico, Zasavsko gospodarsko zbornico in Zbornico osrednjeslovenske regije. Sodelovanje obsega skupno delovanje pri projektih, kot so Vrh slovenskega gospodarstva, Vrh malega gospodarstva, Nagrada GZS, Dan inovativnosti, Kompetenčni centri, SRIP idr. Sodelujemo pri skupnem spodbujanju inovacijske dejavnosti in pri promociji inovacij s poudarkom na razvoju inovacijske kulture v podjetjih, razvoju kompetenc zaposlenih v gospodarstvu iz izvajanjem različnih usposabljanj, delavnic, posvetov, podajanju predlogov za zmanjšanje administrativnih ovir, prepoznavanju poslovnih priložnosti idr. Sodelujemo tudi z Območnimi obrtno-podjetniškimi zbornicami (Črnomelj, Metlika, Novo mesto in Trebnje), HGK Županijsko komoro Karlovac in Privredno komoro Unsko-sanskega kantona.

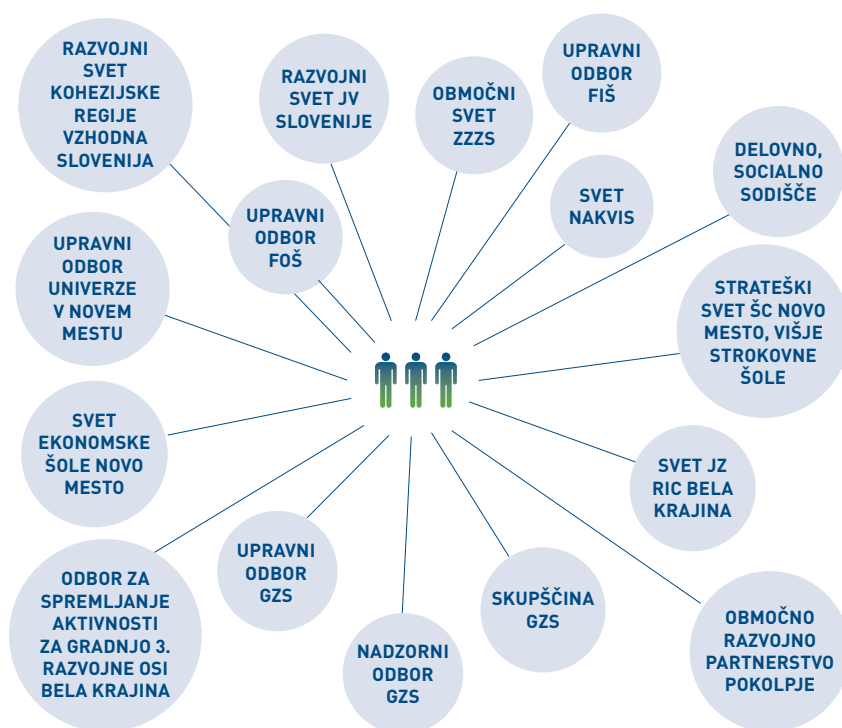
Od leta 2007 so nagrado Gospodarske zbornice Slovenije za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke prejeli tudi predsedniki uprav oz. direktorji članic GZDBK. Že več let GZDBK dejavno sodeluje v projektu Zlata nit v izboru najboljših zaposlovalcev ter v projektu Gazela (regijska gazela leta) izboru najboljšega hitro rastočega podjetja.

Vsako leto na spletni strani <https://www.gzdbk.si/si/> objavimo več kot 320 aktualnih poslovnih novic. Na leto izvedemo več kot 1200 različnih vrst svetovanj. V zavihku Razpisi ažurno objavljamo aktualne razpise, ki omogočajo pregled veljavnih razpisov za gospodarstvo.

Gospodarske družbe Dolenjske in Bele krajine ustvarijo več kot 67 % vseh prihodkov na tujih trgih. Zato se na zbornici zavedamo pomena mreženja in poslovnega svetovanja predvsem mikro, majhnim in tudi srednjim podjetjem na zahtevnih tujih trgih. Na spletni strani <https://www.gzdbk.si/si/mednarodnopolosovanje/aktualni-dogodki/> objavljamo aktualne dogodke, ki podjetjem omogočajo razvoj kompetenc zaposlenih in poslovanja na obstoječih in novih trgih.

V imenu GZS na GZDBK potrjujemo listine, ki se uporabljajo v mednarodni trgovini (Potrdilo o nepreferencialnem poreklu blaga – Certificate of Origin, ATA zvezek, potrdilo o registraciji podjetja v poslovnem in sodnem registru in potrditev drugih listin v mednarodnem prometu s članstvom GZS). Potrditev listine je za tuje partnerje pokazatelj verodostojnosti listine in zaupanja v podjetje.

#### Člani GZDBK v organih različnih institucij



#### Nagrada Gospodarske zbornice Slovenije za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke

2021

**Marta Kelvišar**

ADRIA DOM, d. o. o., Črnomelj

2018

**Ivan Kralj**

Arex, d. o. o.

2017

**Andrej Bajuk**

TEM Čatež, d. d.

2015

**Anton Konda**

in

**Jože Štupar**

Keko - oprema, d. o. o.

2013

**Andrej Repše**

ARMAT PROJEKT, d. o. o.

2012

**Franc Frelj**

PLASTA, d. o. o., Šentrupert

2011

**Boštjan Gaberc**

Mikrografija, d. o. o., Novo mesto

2009

**Mirjan Kulovec**

Kolpa, d. d., Metlika

2007

**Jože Colarič**

KRKA, d. d., Novo mesto

# ORGANI ZBORNICE IN ZAPOSLENI

## Skupščina

vsi člani GZDBK

### Upravni odbor (24. 4. 2021 – 23. 4. 2025)

- **Marko Gorjup**, TPV Group, d. o. o. (predsednik)
- **Sonja Gole**, Adria Mobil, d. o. o., Novo mesto (podpredsednica)
- **Brane Kastelec**, Terme Krka, d. o. o., Novo mesto (podpredsednik)
- **Borut Šterbenc**, Kolpa, d. o. o., Metlika (podpredsednik)
- **Andrej Bajuk**, TEM Čatež, d. o. o.
- **Nevenka Bašek Zildžović**, Revoz, d. d.
- **Andrej Baškovič**, Treves, d. o. o. - v likvidaciji
- **Stanislav Blatnik**, Nolicom, d. o. o., Novo mesto
- **Jože Bobič**, Bobič Yacht Interior, d. o. o.
- **Franci Bratkovič**, Razvojni center Novo mesto, d. o. o.
- **Jože Colarič**, Krka, d. d., Novo mesto
- **Mojca Črtalič Andolšek**, FerroČrtalič, d. o. o.
- **Boštjan Gaberc**, Mikrografija, d. o. o.
- **Igor Kastelic**, REM, d. o. o.
- **Anton Konda**, Keko - oprema, d. o. o., Žužemberk
- **Ivan Kralj**, Arex, d. o. o., Šentjernej
- **Igor Kržan**, Polje harmonije, d. o. o.

### Nadzorni odbor (24. 4. 2021 – 23. 4. 2025)

- **Franc Frelj**, Plasta d. o. o.
- **Igor Jarc**, Cablex plastik, d. o. o.
- **Radko Luzar**, L-Tek, d. o. o.

### Zaposleni:

- **Tomaž Kordiš**, direktor
- **Nina Šab**, strokovna sodelavka
- **Andreja Vidrih**, strokovna sodelavka
- **Polona Lindič**, strokovna sodelavka

Uredništvo se je odločilo, da ob imenu in priimku opušča akademske naslove. Uredništvo si pridržuje pravico, da po potrebi skrajša ali slogovno predela članke. Avtorske pravice © po delih in v celoti Gospodarska zbornica Dolenjske in Bele krajine, 2022, Novo mesto in avtorji. Fotokopiranje in razmnoževanje po delih ali v celoti je prepovedano. Vse pravice pridržane.

CIP - Kataložni zapis o publikaciji  
Narodna in univerzitetna knjižnica, Ljubljana

334.788(497.4-13)"2007/2022"

GOSPODARSKA zbornica Dolenjske in Bele krajine  
15 let Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine : 2007-2022 / [uredniški odbor  
Tomaž Kordiš ... [et al.] ; fotografije arhiv GZDBK ... et al.]. - Novo mesto :  
Gospodarska zbornica Dolenjske in Bele krajine, 2022

ISBN 978-961-92243-4-2  
COBISS.SI-ID 109139715

