

Mala šola vodenja

Program traja 5 mesecev. Vsak modul je sestavljen iz dveh poldnevni delavnic (4 PU). Prva delavnica je namenjena spoznavanju teoretičnih osnov in primerov dobrih praks. Med obema delavnicama je 14 dni časa za praktično uvedbo konceptov v vsakodnevno prakso. Druga delavnica je namenjena predstavitvi izkušenj udeležencev, izmenjavi dobrih praks in utrjevanju naučenega znanja.

V okviru vsakega modula bodo udeleženci spoznali teoretične osnove konceptov, ki bodo podkrepljeni s primeri dobrih praks. Na osnovi tega znanja bodo obdelane koncepte prenesli v svojo vsakodnevno prakso. Izmenjava izkušenj med udeleženci bo služila refleksiji in poglobitvi pridobljenega znanja.

Na koncu programa bo vsak udeležencev pripravil zaključno nalogo, ki je namenjena konkretni aplikaciji naučenega znanja v prakso. Predstavljala bo rešen problem ali uvedbo določene strokovne rešitve v prakso. Na ta način bodo imeli udeleženci in podjetja rezultat udeležbe na programu usposabljanja.

Organizacija programa

- Udeleženci prejmejo delovni zvezek z vsebinami delavnic in predlogami za praktično delo.
- Pred začetkom programa predavatelj oceni vsakega posameznika po vseh petih področjih (modulih) – virtualno.
- Izvedba 5 modulov v živo (vsak modul je sestavljen iz dveh poldnevni delavnic).
- Po prvi delavnici vsakega modula sledi domača naloga, ki jo morajo udeleženci poslati po mailu v roku 7 dni.
- Pri domači nalogi imajo udeleženci možnost vprašanj po telefonu ali mailu (določijo se prosti termini razpoložljivosti predavatelja).
- Na drugi delavnici udeleženci predstavijo svoje rezultate in izkušnje, sledi izmenjava dobrih praks in diskusija.
- Po zaključenih 5 modulih ima udeleženec 5 domačih nalog – konkretno uvedbo naučenih konceptov v prakso.