

16. dan ravnanja s človeškimi viri:
Prihodnost trga dela in HRM



PRIHODNOST TRGA DELA in HRM: Spremembe, umetna inteligenca in vloga kadrovikov

Saša Boštjančič,
direktorica zaposlitvenega portala Optius.com

Otočec, 12.10.2023

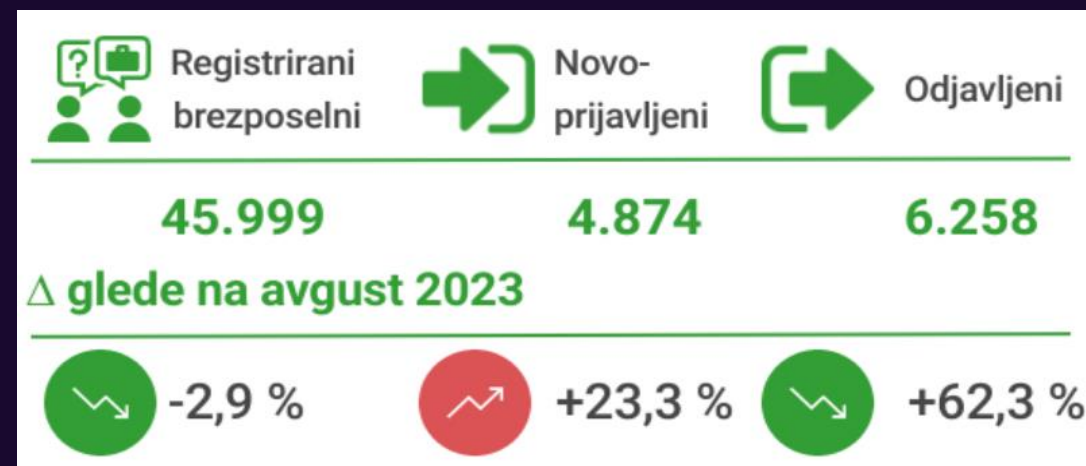
Optius
ZAPOSLOTVENI PORTAL
za nove čase



RAZLOGI POMANJKANJA KADRA - DANES

- nizka brezposelnost
- strukturno neskladje
- gospodarska rast
- plače poklicev z nizko dodano vrednostjo in delovni pogoji
- prezgodnje upokojevanje
- razvoj novih DM
- (pre)visoki socialni transferji,...
- demografske spremembe
- izobraževalni sistem

Kdo je za to odgovoren?



Vir: september, ZRSZ

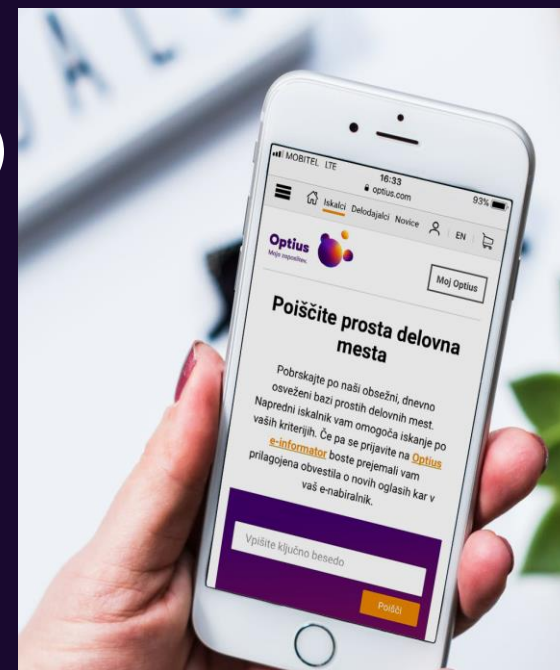


KAKO DANES ŠE DO KADRA?

- preko spleta (zaposlitveni portal, LinkedIn, FB,...)
- sodelovanje s kadrovskimi strokovnjaki (kadrovske agencije, lovci na glave)
- zaposlovanje tuje delovne sile
- priporočaj novega sodelavca
- hekaton, karierni zajtrk, trainee programi, povezovanje s SŠ, fakultetami
- notranji viri talentov

Kaj pa?

- večkanalno oglaševanja (družbena omrežja, mediji, domača spletna stran)
- EB (moč blagovne znamke delodajalca) -90 % delodajalcev izzive s privabljanjem novih sodelavcev



Vir: optius.com



KDO IMA DANES POGAJALSKO MOČ?

ISKALEC
(nove) zaposlitve

ali

DELODAJALEC



Dva največja izziva podjetij danes:

- Pripeljati ključne zaposlene
- Zadržati ključne zaposlene

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=kYtjC18MzIM>



ZAKAJ IMAJO ISKALCI ZAPOSLOTITVE/ZAPOSLENI - DANES VEČJO POGAJALSKO MOČ?

1. Pomanjkanje ustrezno usposobljenega kadra
2. Rast plač
3. Konkurenca med delodajalci
4. Demografske spremembe
5. Spremembe v načinu dela
6. Večja ozaveščenost o kulturi podjetja



KAJ PA JUTRI?

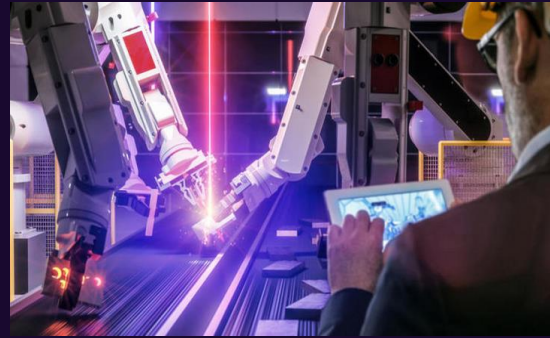
Kdaj bo (spet) več kadra?



KDO BO (P)OSTAL ZAPOS LJIV?

- Tisti, ki...

Nam bodo UI, ChatGPT, roboti „ukradli“ delo in/ali delovna mesta?



VLOGA HR VČERAJ, DANES IN JUTRI

- Kadrovska funkcija postaja vse pomembnejša za uspešno vodenje organizacij in je nepogrešljiva pri **privabljanju, razvoju in zadrževanju znanj oz. talentov.**

Avtentičnost, strokovnost in partnerstvo z vodstvom so ključne vrednote, ki omogočajo HR, da izpolnjuje svojo vlogo na najboljši način.

- HR= srce organizacije



KAJ STRATEŠKI HR SPLOH JE?

„Strateški kadri (HR) se nanašajo na prakso usklajevanja kadrovskih funkcij in dejavnosti z organizacijsko poslovno strategijo in cilji.

Vključuje uporabo kadrovskih praks in postopkov za podporo ter prispevek k doseganju dolgoročnih ciljev organizacije.“



Vir: Chat GPT



PRIVLAČEN DELODAJALEC = POT DO USPEHA

1. Znamka delodajalca
2. Dobro razumevanje bistva podjetja-smisel
3. Dobro razumevanje strategije in ciljev podjetja
4. Dobro razumevanje trenutnega stanja
5. Razumevanje marketinških konceptov
6. Strateško upravljanje z znamko delodajalca -> v praksi



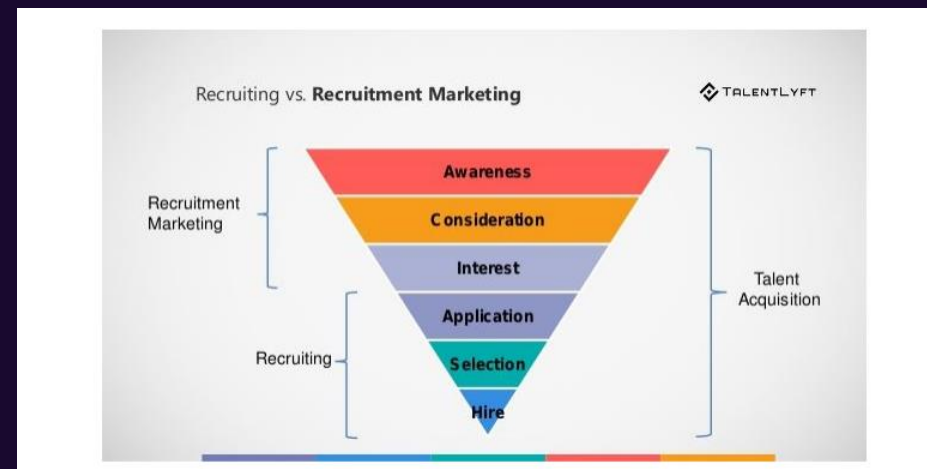
ZAKAJ JE ZNAMKA DOBREGA DELODAJALCA POMEMBNA?

64 % uporabnikov je prenehalo kupovat izdelek določenega podjetja, če je izvedelo, da podjetje slabo skrbi za svoje zaposlene.

65 % odraslih, ki je bilo odpuščenih iz podjetja, je prenehalo kupovati njihove izdelke.

96 % podjetij ve, da ima EB vpliv na prihodke, vendar le **44 %** le-teh spremlja EB in njegove učinke.

Znamka delodajalca kot del procesa iskanja in selekcije?



Vir: EBnavi



ZAPOSLENI OSTANEJO, ko:



so dobro plačani



mentorirani



imajo prave izzive



napredujejo



so vključeni



so spoštovani



so cenjeni



“na misiji”



so opolnomočeni



jim zaupamo



BITI DRUGAČEN = DANES „BITI V PREDNOSTI“



HVALA ZA POZORNOST

Povabilo: 16.11.2023, Kristalna palača, BTC, brezplačno

Poslovni zajtrk – Kako optimizirati stroške in ob tem ohraniti trajnost organizacije?

<https://www.optius.com/akademija-optius/hr-poslovni-zajtrk-2023>

Včlanite se v Optius HR klub



Saša Boštjančič,
direktorica zaposlitvenega portala Optius.com

01 8100 200

sasa@optius.com

Optius

ZAPOSLOTVENI PORTAL
za nove čase

