

11. DAN RAVNANJA S ČLOVEŠKIMI VIRI

DIGITALNA PREOBRAZBA IN VLOGA HRM

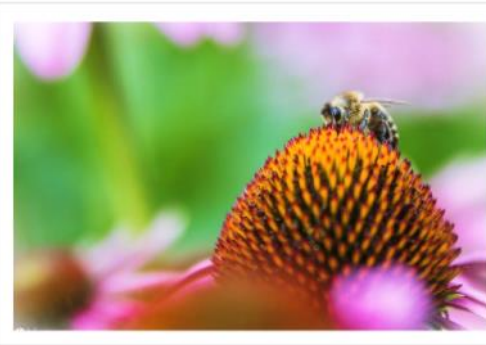
Četrtek, 4. oktober 2018, ob 9.00

Konferenčna dvorana hotela Šport na Otočcu

PROGRAM

8.30	PRIHOD IN PRIJAVA UDELEŽENCEV
9.00	UVODNI NAGOVOR Mojca Novak, predsednica Sekcije za ravnanje s človeškimi viri pri GZDBK in Tomaž Kordiš, direktor GZDBK
9.10	DIGITALNA POSLOVNA PREOBRAZBA Aleš Štampihar, predsednik IIBA Slovenia Chapter, vodja tima Digital42
10.00	Primer dIGITALNe PREOBRAZBe – IBM e-learning Nevenka Ostarjas in Dejan Podgoršek, IBM Slovenija d. o. o.
10.45	ODMOR IN ČAS ZA MREŽENJE TER IZMENJAVO IDEJ
11.00	HRM IZZIVI DIGITALNE POSLOVNE PREORAZBE Petra Treven Bernat, direktorica TRESCON d. o. o.
11.35	DELO PO SKUPINAH Petra Treven Bernat, direktorica TRESCON d. o. o. Aleš Štampihar, predsednik IIBA Slovenia Chapter, vodja tima Digital42
12.15	POROČANJE DELOVNIH SKUPIN IN ZAKLJUČNA MISEL Petra Treven Bernat, direktorica TRESCON d. o. o.
12.45	ODMOR IN ČAS ZA MREŽENJE TER IZMENJAVO MNENJ
13.15	Glasbeni utrinek
13.20	Podelitev priznanja: VZOREN PRIMER RAVNANJAS ČLOVEŠKIMI VIRI GOSPODARSKE ZBORNICE DOLENJSKE IN BELE KRAJINE 2017
13.30	Glasbeni utrinek
13.35	Predstavitve prejemnika priznanja
14.00	ZAKLJUČEK

Dogodek organizira
Sekcija za RAVNANJE S ČLOVEŠKIMI
VIRI



Vsebina

Zakaj je potrebna digitalna preobrazba, kaj to sploh je in kaj ni, kdo je odgovorna oseba za njeno izvedbo, kdaj in kje jo začeti in predvsem kako jo izvesti. Povežimo to z vlogo HRM v digitalni preobrazbi.

Te poudarke bomo nato dodatno pojasnili in skupaj obravnavali v delavnici HRM izzivov digitalne poslovne preobrazbe, kot npr.: zakaj je poleg uprave HRM ključna za zmožnost digitalne preobrazbe podjetja in kako digitalna preobrazba vpliva na HRM in njegove funkcije.

Z digitalizacijo svet postaja vse manjši in hitrejši. Dostopnost podatkov, fleksibilnost in znanje pomenijo konkurenčno prednost. Poslovni modeli in načini poslovanja podjetij se spreminjajo. Ali podjetje lahko uspešno posluje v digitalizaciji, če zaposleni nimajo ustreznih orodij, podatkov in znanj? Digitalni HR: dostopnost podatkov in izobraževanj. Kadarkoli, kjerkoli. Je to utopija ali realnost?

Enajsta podelitev priznanja

Z namenom spodbuditi vzorno ravnanje s človeškimi viri na Dolenjskem in v Beli krajini in tudi na ta način povečati konkurenčnost gospodarstva regije ter omogočiti predstavitev domačih vzornih praks že 11. leto zapored podeljujemo priznanje za vzoren primer ravnanja s človeškimi viri Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine, tokrat za leto 2017.

Kotizacija

Udeležba na dogodku je za člane GZDBK brezplačna, za druge je 150 € + DDV.

Prijave

Na spletni strani www.gzdbk.si.

Več informacij o dogodku

mag. Nina Šab, nina.sab@gzdbk.si,
(07) 33 22 185

Članstvo v Sekciji za ravnanje s človeškimi viri je za zaposlene v podjetju, ki je član GZDBK, brezplačno!



GOSPODARSKA ZBORNICA
DOLENJSKE IN BELE KRAJINE