

The EUROPEAN PACT YOUTH

Vaš vodnik za sodelovanje v Evropskem Paktu za mlade

Rešitve za pro-mladinsko, pro-inovacijsko in
trajnostno Evropo



Evropski Pakt za mlade

17. novembra 2015 je nastal [Evropski Pakt za mlade](#) v prisotnosti 700 predstavnikov poslovnih, izobraževalnih, mladinskih in EU institucij z jasno vizijo: »Ustvariti pošteno in pravično kulturo partnerstva med podjetji, izobraževalnimi organizacijami in mladimi v Evropi, da bi mlade pripravili za kakovostna delovna mesta in odgovorno državljanstvo«.

Do danes je že 50 voditeljev iz različnih podjetij in organizacij potrdilo sodelovanje v Paktu. Skupaj tvorijo unikaten kooperativen model za doseganje naslednjih ciljev:

Povečati zaposljivost in vključenost mladih s ciljem omogočiti vsaj 100.000 novih pripravništev, vajeništev in delovnih mest na začetni ravni;

1. Zmanjšati razlike med stopnjami kvalifikacij delavcev in ustvariti 10.000 novih podjetniško-izobraževalnih partnerskih zvez;
2. Prispevati k EU in nacionalni politiki z izvajanjem nacionalnih akcijskih načrtov in drugih skupnih predlogov.
3. Skupaj, s podporo CSR Europe in Evropske Komisije, bodo vsi ti partnerji predstavili rezultate svojega dela in skupnih predlogov na prvem Evropskem podjetniško-izobraževalnem srečanju 23. novembra 2017.



Ta dokument pojasni kako sodelovati v Evropskem Paktu za mlade.

Če še niste podpornik Pakta in bi želeli postati, pošljite e-mail na:

pact4youth@csreurope.org ali info@irido.si

Vse organizacije vključene v Pakt bodo kontaktirane s strani sekretariata za nadaljnji dogovor kako lahko vaše podjetje ali organizacija sodeluje s Paktom in strokovnim znanjem in mrežami ostalih podpornikov. Sekretariat bo organiziral redne »webinarje« za svetovanje in posodobitve o napredku.

Kontaktna oseba: Marten Verheugt - pact4youth@csreurope.org T: +32 2 541 1611, Spletna stran: <http://www.csreurope.org/pactforyouth>



Upravljanje

Komisionarka Marianne Thyssen in vikont Etienne Davignon bosta sopredsedujoča skupini voditeljev, ki bodo strateško usmerjali, potrjevali načrte Pakta in razvijali skupne predloge za dolgoročni vpliv. Skupina Sherpa s predstavniki iz Evropske Komisije, podjetij, izobraževalnih in mladinskih institucij ter manjšega sekretariata, ki ga upravlja CSR Europe, jim bo pri tem nudila potrebno podporo.

(Glejte pristojnosti in naloge Skupine voditeljev in Sherpa skupine)



Pet stopenj sodelovanja

Obstaja pet stopenj sodelovanja vašega podjetja ali organizacije v Paktu, in sicer:

1. Vsako podjetje in organizacija bo podprla cilje in usmeritve Pakta z izbiro enega ali več predlaganih aktivnosti (glejte Seznam predlaganih aktivnosti);
2. Vsako podjetje in organizacija bo komunicirala in širila ideje Pakta in identificirala praktične projekte, ki jih je vzpostavila;
3. Predsednik/voditelj vsakega podjetja in organizacije bo imel priložnost sodelovati na sestankih skupine voditeljev. Prav tako lahko vsak predsednik/voditelj imenuje predstavnika Sherpa skupine, ki bo podpiral Sekretariat in pomagal organizirati sestanke skupine voditeljev. (Glejte pristojnosti in naloge Skupine voditeljev in Sherpa skupine)
4. Vsako podjetje in organizacija je povabljena, da prispeva (prostovoljno) kot sponzor Paktu in tako dopolni načrt virov, ki ga razvijata CSR Europe in Evropska Komisija;
5. Vsako podjetje in organizacija bo aktivno vključena na prvem Evropskem podjetniško-izobraževalnem srečanju 23. novembra 2017. Na tem srečanju bodo udeleženci razpravljali o dosežkih Pakta in trenutnih predlogih za podjetniško-izobraževalna partnerstva v prihodnosti.

Seznam predlaganih ukrepov za podpirajoče organizacije in podjetja



1. POVEČANJE števila in kakovosti partnerstev med podjetji in izobraževalnimi organizacijami
2. ZMANJŠEVANJE vrzeli pri spretnostih
3. PRISPEVANJE k EU in nacionalnim razvojnim politikam o spretnostih za zaposlovanje

Obstajajo tri stopnje sodelovanja, za katere vas prosimo, da se zanje zavežete med decembrom 2015 in decembrom 2017, če želite, da vaše podjetje, poslovno združenje, šola, univerza, javna ali zasebna zaposlitvena organizacija, mladinska ali katerakoli druga organizacija prispeva in koristi ugodnosti Evropskega Pakta za mlade.

Ena od teh je, da se vsaka organizacija zaveže k prispevanju k enemu ali več ciljev Pakta in povezanim predlaganim ukrepom, ki so:

1. Povečati število in kakovost podjetniško-izobraževalnih partnerstev za zaposljivost in vključenost mladih.
2. Zmanjšati razlike med stopnjami kvalifikacij delavcev.
3. Prispevati k EU in nacionalnim politikam o spretnostih za konkurenčnost in zaposljivost

V tem dokumentu boste našli konkretne načrte za vse cilje, z opisom kaj lahko podjetja in organizacije storijo ali poročajo, da prispevajo k Paktu.

S podpiranjem Evropskega Pakta za mlade, podjetja in organizacije sprejemajo možnost, da bodo kontaktirane s strani sekretariata vsako četrletje za zbiranje rezultatov njihovih aktivnosti in prispevkov k Paktu.

Za več informacij o tem, kontaktirajte Martena Verheugta (pact4youth@csreurope.org).

1. Povečati

Število kakovostnih podjetniško-izobraževalnih partnerstev

Podjetniško-izobraževalna partnerstva bodo dosežena s pomočjo 28 akcijskih načrtov, vzpostavljenih v državah članicah ter koordiniranih in podprtih s pomočjo organizacije CSR Europe. CSR mreža in EFTA ter države kandidatke so povabljeni, da se pridružijo. Da bi povečali število in kakovost podjetniško-izobraževalnih partnerstev, lahko npr.:

1. Promovirate bogastvo dobrih praks podjetniško-izobraževalnih partnerstev, da navdušite druge, tudi skozi vodilne šole, vodstva šol lahko prav tako promovirajo odlična poslovno-izobraževalna partnerstva;
2. Merite, primerjate in poročate o tem, kako takšna partnerstva koristijo podjetjem, saj jim nudijo priložnosti, da povečajo svoj inovativni potencial in konkurenčnost, hkrati pa koristijo tudi mladim, saj jim pomagajo izboljšati njihovo izobrazbo in prehode v zaposlitve.

Ti predlogi so okvirni in ne dokončni. Skozi ta partnerstva lahko npr. izberete, da:

1. Vzpostavite skupne podjetniško-izobraževalne iniciative, kot so na primer gostujoči predavatelji iz podjetništva v šolah, izobraževalni obiski učiteljev, obiski učencev na delovnih mestih, itd.;
2. Podpirate ustrezne deležnike v njihovem dialogu z lokalnimi, regionalnimi, nacionalnimi in Evropskimi organi;
3. Raziskujete nove potenciale za ustvarjanje podjetniško-izobraževalnih partnerstev kot navad pri izobraževanju mladih in pri razvoju delovne sile v Evropi;
4. Ustvarjate partnerstva med podjetji, šolami, učenci in učitelji za zagovarjanje pomembnosti učiteljev, povečate privlačnost poklica učitelja in demonstrirate ključen pomen izobrazbe za ekonomski razvoj, zaposljivost, družbeni razvoj in kohezijo.



2. Zmanjšati

Razlike med stopnjami kvalifikacij delavcev

Za zmanjšanje razlik med stopnjami kvalifikacij delavcev, lahko razvijete ali razširite partnerstva, ki bodo:

1. Bolj jasno predvidevala in komunicirala o potrebnih znanjih in spretnostih za osnovna, specifična, transverzalna in visokokakovostna delovna mesta – vključno z digitalnimi, podjetniškimi, socialnimi in zelenimi spretnostmi;
2. Prepoznala in potrdila predhodno učenje, vključno z neformalnim učenjem; in tudi znanja in kvalifikacije, pridobljene zunaj EU, predvsem za migrante in begunce;
3. Nudila kvalitetnejša pripravništva, začetna delovna mesta in priložnosti za učno mobilnost mladih v sodelovanju s ponudniki izobraževanj in usposabljanj, kot tudi s ponudniki Jamstva za mlade; vsa pripravništva naj bodo vsaj v minimalnem obsegu usklajena z EU okvirjem kakovosti za pripravništvo;
4. Razvila ukrepe za vključevanje v podjetništvo in izobraževanje, s posebno pozornostjo na raznolikosti in državljanstvu ter skupnimi vrednotami o svobodi, toleranci in nediskriminaciji;
5. Vzpostavila kulturo kooperacije in izmenjave med podjetji in ponudniki izobraževanj in usposabljanj z namenom predvidevanja in usklajevanja potrebnih spretnosti.

Ti predlogi so okvirni in ne dokončani. Skozi ta partnerstva lahko tudi:

1. Povečate zanimanje za humanistične vede, znanost, tehnologijo, inženirstvo, matematiko in podjetništvo tako, da naredite učenje bolj atraktivno, kreativno, participativno in smiselno;
2. Pomagate učencem razviti ključne kompetence in osnovne spretnosti, transverzalne kompetence (npr. učenje učenja, dajanje pobud, skupinsko delo in kulturna zavest) in socialne spretnosti (npr. spoštovanje drugih, reševanje konfliktov, ustno, pisno, neverbalno in slušno razumevanje, kritično razmišljanje, odločanje, samokontrola, samozavest, občutek za dobro počutje in ponos);
3. Pomagate šolam in podjetjem, da sodelujejo, se odprejo širšemu svetu (vključno z mladinskimi organizacijami in mladinskim delovnim sektorjem) in podpirate učitelje in trenerje, da izboljšajo svoje pedagoške spretnosti, znanje o podjetništvu in industriji, da pridobijo zaupanje, da prevzamejo nove vloge in razvijejo voditeljske spretnosti;
4. Razvijete visokokakovostno poklicno izobraževanje in usposabljanje, visoko šolstvo in pripravništvo;
5. Promovirate vključenost in raznoliko sodelovanje v izobraževanju med spoloma, manjšinskimi etničnimi skupinami, mladimi s posebnimi potrebami, mladimi v oskrbi in s posebno pozornostjo na tistih, ki zgodaj zapustijo izobraževanje in usposabljanje;
6. Promovirate izobraževalno podporo za mlade migrante in begunce, na primer na področju osnovnih spretnosti (npr. jezik gostujoče države), preusposabljanje in dousposabljanje, validacijo predhodnega učenja ali priznavanje kvalifikacij, pridobljenih zunaj EU za olajšavo integracije na trgu dela;
7. Ojačate pridobitev, priznavanje in validacijo spretnosti in kvalifikacij s fokusom na neformalno in formalno učenje (vključno z mladinskim delom);
8. Posredujete učencem in študentom smernice za izbiro programa študija z informiranjem o kariernih možnostih in perspektivah o določeni izbiri;
9. Pomagate študentom postati bolj pripravljeni za trg dela - z nudenjem strateških informacij in resničnih izkušenj o delovnem življenju in trgu dela v okviru kurikulumov, na primer z izvajanjem projektov, poskusnih razgovorov za službo, izpolnjevanjem življenjepisa ali profesionalnega profila na socialnih medijih;
10. Izkoristite dobavne verige za podporo politike, usmerjene v vključenost in profesionalni razvoj mladih ranljivih skupin;
11. Promovirate intra-EU mobilnost za mlade pripravnike, vajence, diplomante in delavce za razširitev priložnosti mladih ljudi ter za boljše obravnavanje neusklajenosti spretnosti za potrebe trga dela; in s podporo nacionalnim in EU-vodenim ukrepom in shemam.

3. Prispevati

K razvoju nacionalne in EU politike o spretnostih za zaposljivost

Prispevati k EU in nacionalni politiki na področju spretnosti za konkurenčnost in zaposljivost:

1. Zavezati voditelje podjetij, da sodelujejo s šolami, ponudniki poklicnega izobraževanja in usposabljanja, visokošolskimi institucijami, javnimi in zasebnimi zaposlitvenimi organizacijami, socialnimi partnerji, gospodarskimi zbornicami, industrijami, obrtni in ostalimi organizacijami in mrežami, ki podpirajo Evropski Pakt za Mlade, da opredelijo skupne ukrepe na vseh stopnjah – evropski, nacionalni, regionalni in lokalni – ki bodo vodili k bolj pomembnim in dolgotrajnim vplivom v korist mladim in za podjetja;
2. Povečati aktivno sodelovanje podjetij v EU programih in iniciativah, na primer v agendi za znanja, jamstvu za mlade, v okviru kakovosti za pripravništva, v Evropski zvezi za pripravništva; vključevanje več dolgotrajne mobilnosti za pripravnike v skladu z nedavnimi iniciativami iz Jacques Delors inštituta, Evroposlanca Jeana Arthuisa, EURES in »Your first EURES job«, velike koalicije za digitalne službe in v celoti izkoristiti finančne priložnosti Erasmus+, Evropskega sklada za strateške investicije, Evropskega socialnega sklada, EIB programa »Spretnosti in službe«, Horizon2020 in Evropskega sklada za regionalni razvoj.

Ti predlogi so okvirni in ne dokončni. Skozi ta partnerstva se lahko tudi:

1. Povežete s ponudnikom jamstva za mlade v vašem kraju/regiji za razpravljanje o vaših možnostih sodelovanja in procesu realizacije garancije za mlade. Ponudniki garancije za mlade so centralni akterji, ki lahko olajšajo prehod iz šole na delovno mesto za nezaposlene mlade osebe;
2. Oblikujete ciljno usmerjene opcije za vključevanje nezaposlenih mladih izven klasičnih jamstev za mlade za ponudbe kakovostnih delovnih mest, vajeništev ali pripravništev. To so lahko karierni in zaposlitveni sejmi, motivacijski govori, poskusni razgovori za službo, ponujanje mentorstva, izobraževalnih obiskov na delovnih mestih, prispevanje k razvoju tečajev, itd.;
3. Izkoristite evropska orodja in okvirje kot je »School Education Gateway«, ki povezuje šole, podjetja in ostale deležnike;
4. Izkoristite Erasmus+ financiranje, vključno za mobilnost učencev in osebja, kot tudi za strateška partnerstva in Koalicije sektorskih spretnosti, za povezovanje podjetij s šolami in razvijanjem intra-EU mobilnosti;
5. Vključite voditelje podjetij in vodilnih šol, da sodelujejo kot ko-arhitekti na nacionalnih in EU agendah o spretnostih;
6. Vključite v vodeče podjetniške in/ali izobraževalne iniciative (npr. Alliance for YOUth, Evropska podjetniška kampanja za spretnosti in službe, Entrepreneurial Skills Pass, Evropske Schoolnet iniciative);
7. Promovirate to agendo na dogodkih na regionalnih, nacionalnih, sektorskih ali Evropskih stopnjah, kot je na primer Evropski teden za poklicno usposabljanje;
8. Povečate sodelovanje med javnimi in zasebnimi zaposlitvenimi organizacijami za razvoj strategij identifikacije spretnosti, orientacije, profiliranja, usklajevanja in usposabljanja;
9. Uporabljate Drop'pin@Eures spletno stran kot platformo za povezovanje in publikacijo ponudb, povezanih s Paktom za Mlade;
10. Nudite več možnosti za zaposlitev za mlade na EU trgu dela skozi EURES portal in program »Your first EURES job«.

Skupina voditeljev – pravila (pristojnosti in naloge)

Sestava

- Direktorji/voditelji podpornih podjetij in organizacij Evropskega Pakta za mlade in začetni člani Evropskega parlamenta (opisano v nadaljevanju)
- Sopredsedujoči: Evropska komisijarka Marianne Thyssen in viskont Etienne Davignon
- Ob povabilu: rotirajočih predsedstev EU in ostalih ključnih igralcev (npr. Evropski socialni partnerji)

Poslanstvo in trajanje

- Nudijo vodenje, vpliv in prepoznavnost za Pakt za zagotovitev praktičnih rezultatov in skupnih predlogov za dolgotrajni učinek
- Začne se 17. novembra 2015 (Začetna slovesnost pakta) in konča 23. novembra 2017 (prvo Evropsko podjetniško-izobraževalno srečanje)

Mandat

- Odobri načrt in nadzira njegovo implementacijo ter odobri Končno poročilo* Pakta
- Nudi strateško vizijo in input za razvijanje skupnih predlogov kako lahko Evropa:
 1. *Nudi več in bolj kakovostna pripravništva in vajeništva za lažji prehod mladih na delovna mesta*
 2. *Naredi podjetniško-izobraževalna partnerstva kot prevladujočo obliko za povečanje kompetenc ter poklicnih spretnosti mladih*
 3. *Vključuje podjetniške spretnosti v formalno in neformalno izobraževanje*
- Deluje kot »Ambasador« za promocijo Pakta na nacionalni, Evropski in mednarodni ravni

Za dostavo teh ciljev bo skupina voditeljev podprta s strani Sherpa skupine in manjšega sekretariata. Vsak voditelj lahko imenuje enega strokovnjaka, ki se lahko vključi na sestanke Sherpa skupine. Glejte tudi pristojnosti in naloge Sherpa skupine.

Zahteve

- Stopnja: Predsedniki (direktorji) in voditelji
- Sodelovanje na sestankih skupine voditeljev:
 1. *Na vsaj enem izmed treh tematskih sestankov*
 2. *Zaključni sestanek skupine voditeljev na prvem Evropskem podjetniško-izobraževalnem srečanju v Bruslju, 23. novembra 2017*



Člani skupine voditeljev

Sopredsedujoči

Marianne Thyssen (Evropska Komisija)
Etienne Davignon (predsednik CSR Europe)



Voditelji podjetij

- Franco Annunziato (**Bridgestone Europe**)
- Jean Bernou (**McCain Continental Europe**)
- Diana Bracco (**Bracco Group in predsednik Sodalitas**)
- Luis Cantarell (**Nestlé**)
- Jean-Pierre Clamadiou (**Solvay**)
- Jean-Philippe Courtois (**Microsoft International**)
- Eriklis Drougkas (**Alpha Bank Albania**)
- Paul Dujardin (**BOZAR**)
- Adamantios Frantzis (**Antea Cement**)
- Thierry Geerts (**Google Belgium**)
- Mark Hutchinson (**GE Europe**)
- Carolina Jeux (**Telefónica Educación Digital**)
- Sangwoo Kim (**Samsung**)
- Gérard Mestrallet (**Engie in Francoski Amabasador za pripravnštva**)
- Janneke Niessen (**Improve Digital**)
- Vincent Pang (**Huawei**)
- Dimitri Papalexopoulos (**Titan Cement**)
- Irena Pichola (**Deloitte Polska**)
- Luís Reis (**Sonae**)
- Klaus Dieter Rennert (**EMEA-CIS Hitachi**)
- Etleva Sakajeva (**Tirana Business Park**)
- Francesco Starace (**Enel**)
- Grigoris Stergioulis (**Hellenic Petroleum**)
- Margret Suckale (**BASF**)
- Sari Suono (**HKSCAN**)
- Marco Tronchetti Provera (**Pirelli**)
- Alberto Vacchi (**I.M.A. Industria Macchine Automat-iche S.p.A.**)
- Jacques van den Broek (**Randstad**)
- Harry van Dorenmalen (**IBM**)
- Dion Weissler (**HP Inc**)

Člani Evropskega parlamenta

- Jean Arthuis (koordinator Evropskega okvirja za mobilnost pripravnikov)
- Richard Howitt (S&D)
- Eva Paunova (EPP)
- Maria Joao Rodrigues (S&D)
- Rainer Wieland (EPP)

Podporne organizacije

- The Academy of Business in Society (ABIS)
- AISEC
- Alliance for YOUTH
- British Chamber of Commerce in Belgium
- Comité Européen de Coordination (CEC)
- CSR Europe & National Partners (The European Business Network for Corporate Social Responsibility)
- DIGITALEUROPE
- Don Bosco International
- European Association of Regional and Local Authorities for Lifelong Learning (EARLALL)
- The European Civil Society Platform on Lifelong Learning (EUCIS-LLL)
- E.R Amiat
- European Round Table of Industrialists (ERT)
- European Youth Forum
- UNITEE (New European Business Confederation)
- VET4EU2
- The Association of European Chambers of Commerce and Industry (EUROCHAMBRES)
- European Schoolnet (EUN)
- Global Apprenticeships Network (GAN)
- Global Citizen
- Kronenberg Foundation
- Jacques Delors Institute
- JA Europe
- JADE - European Confederation of Junior Enterprises
- PLANit Global
- Science on Stage
- STEM Education
- Teach for All
- Tracé

Sherpa skupina – pristojnosti in naloge

Sestava

- Strokovnjaki, predlagani s strani članov skupine voditeljev. Da bi bili konsistentni in učinkoviti, je priporočeno, da so sestanki Sherpa skupine sestavljeni iz vsaj 10 predstavnikov iz podjetij in vodilnih Evropskih organizacij, ki predstavljajo mlade, izobraževanje in politiko;
- Sopredsedujoči: Jan Noterdaeme (CSR Europe) in Detlef Eckert (Evropska Komisija).

Poslanstvo in trajanje

- V podporo skupini voditeljem in njenim sopredsedujočim bodo Sherpe nudile praktično podporo in strokovno znanje, s čimer bodo Paktu pomagale širiti rezultate dela skupaj s skupnimi predlogi za dolgotrajen vpliv;
- Začne se 17. novembra 2015 (slavnostni začetek Pakta) in konča 23. novembra 2017 (prvo Evropsko podjetniško-izobraževalno srečanje).

Mandat

- Implementacija načrta, priprava sestankov skupine voditeljev in zaključnega poročila o Paktu;
 - Mobiliziranje članov in deležnikov vaše organizacije, da podprejo namen, cilje in predlagane ukrepe Pakta na nacionalni, evropski in mednarodni ravni. Sherpe so povabljene, da proaktivno podpirajo povezavo in sodelovanje med različnimi člani Pakta;
 - Nuditi kritičen input na osnutke skupnih predlogov:
 1. *Nudi več in bolj kakovostna pripravništva in vajeništva za lažji prehod mladih v zaposlitev*
 2. *Podjetniško-izobraževalna partnerstva oblikuje kot prevladujočo obliko sodelovanja za povečanje kompetenc ter poklicnih spretnosti mladih*
 3. *Vključi podjetniške spretnosti v formalno in neformalno izobraževanje*
 - Sodelovati v skupni promociji, nadzoru in prepoznavnosti vizije, ciljev in rezultatov Pakta;
 - Svetovati pri zasnovi, formatu in agendi prvega Evropskega podjetniško-izobraževalnega srečanja.
- Sherpa skupina bo podprta s strani manjšega sekretariata, ki ga upravlja CSR Europe.**

Zahteve

- Sodelovanje na sestankih Sherpa skupine in posvetovanjih, kjer bodo pripravili sestanke za skupino voditeljev (glede na izbrano eno ali več prioritet);
- Informiranje o vašem sodelovanju;
- Prispevanje k delovnim skupinam, ki se lahko vzpostavijo.

Koledar Sherpa sestankov

2016	29. januar	15. april	30. september
2017		24. marec	15. september

The EUROPEAN PACT 4 YOUTH

Za več informacij o vsebinah tega dokumenta ali o Evropskem Paktu za mlade, prosimo, kontaktirajte Sekretariat Pakta (pact4youth@csreurope.org)

Sledite in vključite se v pogovor na Twitterju **#Pact4Youth** in obiščite spletno stran (www.csreurope.org/pactforyouth)

Za informacije o delovanju Pakta za mlade v Sloveniji se lahko obrnete na IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti (info@irdo.si, www.irdo.si), ki je Nacionalna partnerska organizacija CSR Europe za Slovenijo.

