

## Delavnice ZAVZETI ASI

# STAREJŠI ZAPOSLENI – LE KAJ BI Z NJIMI ALI VAŠA PRILOŽNOST IN ODGOVORNOST?

četrtek, 26. 10. 2017 ob 8.30 do 16.00 v Novem mestu

([Gospodarska zbornica Dolenjske in Bele krajine, Novi trg 11, Novo mesto](#))

Predavateljica: **Karin Elena Sanchez**

Delavnice so namenjene vodstvenemu kadru, managerjem, direktorjem enot, kadrovskim managerjem, kadrovikom in ostalim zainteresiranim.

### Vsebina delavnice:

- 1 IZZIVI ČLOVEŠTVA IN SODOBNEGA ČASA ALI KOMPLEKSEN POGLED V PRIHODNOST – LE KAM STREMI TA SVET?**
  - Kaj se bo dogajalo na našem planetu v naslednjih desetletjih
  - Izzivi človeštva, na katere bo odgovarjalo svetovno gospodarstvo
  - 6 gonilcev sprememb
- 2 KOMPETENCE PRIHODNOSTI**
  - Kaj je in kaj ni kompetenca
  - Najpomembnejše kompetence za soočanje z izzivi človeštva
  - Ključne kompetence prihodnosti – čista DESETKA!
- 3 DEMOGRAFSKE SPREMEMBE POD DROBNOGLEDOM – PROBLEMI ALI PRILOŽNOSTI?**
  - Razsežnosti staranja prebivalstva in delovne sile
  - Kaj je to starajoča se družba?
  - Problemi in priložnosti, ki izhajajo iz demografskih sprememb
- 4 STAROST TAKO IN DRUGAČE, STAREJŠI IN MI**
  - Kdo je star in kdo je starejši – kaj mislite vi?
  - Starostna diskriminacija, starizem ali staromrzništvo: od kod prihaja in kaj povzroča
  - Argumenti in ukrepi proti staromrzništvu
  - Stereotipi o starih – preverimo jih!
  - Dober dan, starost! – Jaz in moj odnos do staranja
  - Laži in resnice o starejših in staranju
- 5 STAREJŠI NA DELOVNEM MESTU IN V DELOVNIH OKOLJIH – PRIHODNJA RESNIČNOST IN NAŠA IZJEMNA PRILOŽNOST**
  - Starejši na delovnem mestu – njihove posebnosti in prednosti
  - Česa se lahko mlajši naučijo od starejših?
  - Ključni cilji upravljanja starejših v organizacijah
- 6 IN ZDAJ STE NA VRSTI VI**
  - **Primeri dobre prakse učinkovitega upravljanja s starejšimi – izmenjajmo jih!**



## Izobraževalni cilji:

Udeleženci:

- ozavestijo prihodnje izzive človeštva in načine, kako bo nanje odgovarjalo gospodarstvo,
- opredelijo gonilce sprememb,
- spoznajo ključne kompetence prihodnosti za soočanje z izzivi človeštva,
- spoznajo razsežnosti staranja prebivalstva in delovne sile,
- opredelijo pojem starajoče se družbe,
- se opredelijo do starostne diskriminacije in nanizajo argumente ter ukrepe proti staromrzništvu,
- preverijo svoj odnos do staranja nasploh, starejših in lastnega staranja ter nanizajo laži in resnice o starejših in staranju,
- spoznajo značilnosti starejših generacij na delovnem mestu ter njihove posebnosti in prednosti,
- opredelijo, česa se lahko mlajši naučijo od starejših,
- opredelijo ključne cilje ter ukrepe upravljanja s starejšimi v organizacijah,
- si izmenjajo primere dobre prakse učinkovitega ravnanja s starejšimi v organizacijah.

[Delavnica je za vas brezplačna!](#)

## Prijava:

je možna na e-naslovu: [asi@sklad-kadri.si](mailto:asi@sklad-kadri.si) najkasneje do ponedeljka, 16. 10. 2017 do 10. ure.

V kolikor se delavnice, na katero ste se prijavili, ne boste udeležili, vas prosimo, da to sporočite najkasneje do ponedeljka, 16. 10. 2017 do 10. ure in omogočite udeležbo na delavnici drugim interesentom, saj je število mest omejeno.

Delavnica bo izvedena v okviru programa [Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile \(ASI\)](#) in jo sofinancirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija iz [Evropskega socialnega sklada](#).

## Predavateljica, trenerka in moderatorka:



**Karin Elena Sánchez**, univerzitetna diplomirana ekonomistka s pedagoško-andragoško izobrazbo, absolventka znanstvenega magistrskega študija s področja coachinga in ustvarjalnosti. Ima 21 let vodstvenih izkušenj s področja vodenja, trženja in prodaje, projektnega vodenja in HRM-ja (direktorica, generalna sekretarka, vodja kadrov in prodaje, direktorica trženja, izobraževalna trenerka in vodja projektov), 27 let dela na področju izobraževanja mladine in odraslih, več let moderatorka in voditeljica na TV Slovenija. **Mednarodna certificirana profesionalna moderatorka** (IAF Certified™ Professional Facilitator), **mednarodna wingwave coach, certificirana** (International Hypnosis Association) **stopnje**, v rešitve intuicije,

**Kaetrida**



**licenčna trenerka NLP, NLP Mojster Coach, hipnoterapevtka** (International Hypnosis Association) **mednarodna licenčna trenerka SDI 1.** in usmerjen pristop, Šola čustvene inteligence in Andragoški praktikum, generativni coaching in



celostni jaz (generativni trans), transakcijska analiza, gledališka improvizacija ter številna druga izobraževanja in usposabljanja.

V lastnem podjetju deluje kot **direktorica, izobraževalna trenerka, predavateljica, osebni in poslovni coach, podjetniška svetovalka, moderatorica skupinskih procesov, supervizorka, hipnoterapevtka, voditeljica, scenaristka in režiserka javnih prireditev in dogodkov, urednica in lektorica, avtorica promocijskih ter trženjskih besedil**. Od leta 2005 do 2012 sekretarka Združenja izobraževalnih institucij, v letih 2012-2013 generalna sekretarka Zveze prijateljev mladine Slovenije.

**Vodi seminarje in delavnice po meri** iz medgeneracijskega sodelovanja in sožitja na delovnem mestu, (poslovnih) pogajanj, prodajnih veščin, javnega nastopanja, nevrolingvističnega programiranja, coachinga, (spodbujanja) ustvarjalnosti, reševanja konfliktov, projektnega vodenja, timskega dela, veščin mentorstva, moderiranja učnih skupin in skupinskih procesov, čustvene inteligentnosti, pozitivnega mišljenja, vodenja in motiviranja, izobraževanja izobraževalcev, komunikacije, medosebnih odnosov, postavljanja in doseganja ciljev, stresa na delovnem mestu, preprečevanja izgorelosti, asertivnega vedenja, finančne pismenosti ... v več jezikih za domače in tuje naročnike doma in v tujini.

Je pobudnica, nosilka in vodja projekta 50+- NI ovira, je dobra izbira. Percepcija, zaposljivost, zaposlovanje in ravnanje z zaposlenimi po 50-tem.

V letu 2008 je prejela priznanje za uvrstitev med **Deset top predavateljev leta**, ki ga podeljuje Inštitut za izobraževalni management SOFOS in Planet GV.



Na svojih seminarjih in delavnicah poleg obsežnega znanja, neprekosljivega pozitivizma, humorja in iznajdljivosti navdušuje tudi s svojimi igralskimi, retoričnimi in glasovnimi sposobnostmi.



Boniteta odličnosti  
2015

A Bisnode Solution

**KAETRIDA** je v letu 2015 ponovno pridobila certifikat **BONITETA ODLIČNOSTI AA**; po najnovejših analizah sodi med **4,2 najboljših poslovnih subjektov v Sloveniji** ter se na ta način uvršča v višji razred AA.

V Sloveniji je v letu 2015 izmed vseh 161.366 registriranimi podjetji, bonitetno odličnost doseglo zgolj 1.775 podjetij. V splošni dejavnosti, P 85.590 **Drugje nerazvrščeno izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje** je registriranih 1.775 podjetij, od tega **le 35 podjetij** dosegajo mednarodno priznane standarde razreda AA.