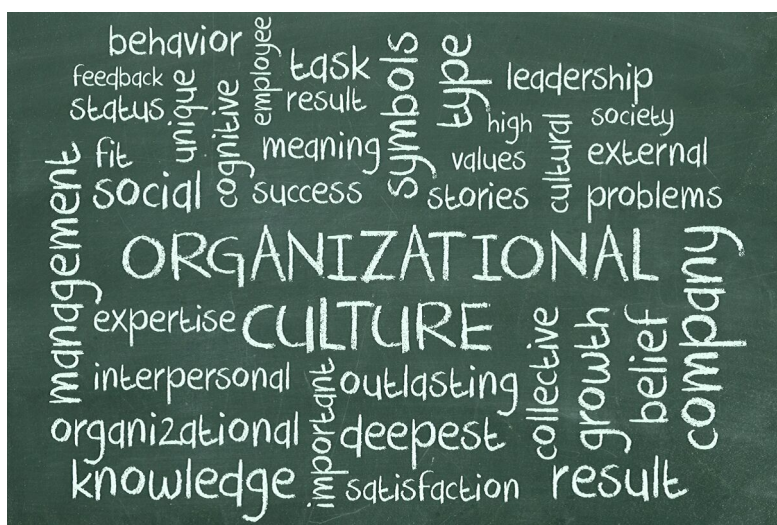




12. DAN RAVNANJA S ČLOVEŠKIMI VIRI



Organizacijska kultura

Organizacijska kultura: kdo in kako jo zmore spremeniti? Zakaj nekaterim podjetjem uspe vzpostaviti kulturo inovativnosti? Kaj ima največji vpliv na zavzetost zaposlenih? Kako v enačbo vstopa razvoj ljudi in odnosi? Zakaj je vedno bolj pomembno načelo trojnega rezultata: ljudje, planet, dobiček? In kako se manager razvije v voditelja, z razširitvijo fokusa s ciljev in rezultatov tudi na ustvarjanje sveta, ki mu ljudje želijo pripadati.

PROGRAM

9.00 Uvodni nagovor

Mojca Novak, predsednica Sekcije za ravnanje s človeškimi viri pri GZDBK
in Tomaž Kordiš, direktor GZDBK

9.10 Organizacijska kultura: kdo in kako jo zmore spremeniti?

Saša Mrak, izvršna direktorica Združenja Manager

10:45 Odmor in čas za mreženje ter izmenjavo idej

11:05 Življenjska odpornost in prožnost za spremembe na delovnem mestu

Matej Delakorda, trener in faciliator, Grow Group, vodja programov
Vzdržljivost na delovnem mestu

12:35 Odmor in čas za mreženje ter izmenjavo idej

13:00 Glasbeni utrinek

**13:05 Podelitev priznanja: VZOREN PRIMER RAVNANJA S ČLOVEŠKIMI VIRI
GOSPODARSKE ZBORNICE DOLENJSKE IN BELE KRAJINE 2018**

13:15 Glasbeni utrinek

13:20 Predstavitev in pogovor s prejemnikom priznanja

14:00 Zaključek in sklepne besede

Moderatorka dogodka bo Anja Hlača Ferjančič, novinarka, dnevna
urednica, jutranja voditeljica.

