

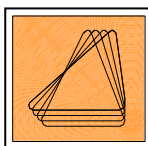
Pedagoško-andragoško usposabljanje mentorjev praktičnega usposabljanja z delom in mentorjev praktičnega izobraževanja



GOSPODARSKA ZBORNICA
DOLENJSKE IN BELE KRAJINE
Novi trg 11, 8000 Novo mesto
www.gzdbk.si

15. in 19. 4. 2010, od 8.00 do 16.00

v sejni sobi GZDBK, II. nadstropje, Novi trg 11, Novo mesto.



Šolski center Novo mesto
Šegova ulica 112, 8000 Novo mesto
www.sc-nm.com

Pedagoško andragoška usposobljenost mentorjev za praktično delo je en od pogojev za verifikacijo učnih mest pri delodajalcu.

Kotizacijo v aprilskem in majskem terminu vsakemu udeležencu sponzorira Šolski center Novo mesto v višini 60 €.

KOTIZACIJA

- za člane **100 € + DDV**,
- za ostale **150 € + DDV**.

Cena zajema udeležbo na dogodku, gradivo, postrežbo med odmorom in potrdila.

PRIJAVITE SE na www.gzdbk.si

Prijave sprejemamo do zapolnitve razpoložljivih mest. Skrajni rok za morebitno pisno odpoved je 8. 4. 2010. V nasprotnem primeru zaračunamo kotizacijo v celoti.

PLAČILO

Kotizacijo predhodno nakažite na poslovni račun GZDBK pri NLB, d. d., Ljubljana, številka SI56 0297 0025 6614 247, **sklic 20100415** + matična številka vašega podjetja.

Matična številka GZDBK: 2295032.
ID GZDBK za DDV: SI68152990.

Potrdilo o plačilu predložite najpozneje ob prihodu na dogodek.

Zakon o višjem strokovnem izobraževanju (UL RS št. 86/04, 50. člen) postavlja določila na področju povezovanja izobraževanja in dela. Delodajalci morajo biti pozorni na izpolnjevanje pogoja o pedagoško-andragoški usposobljenosti, ki je obvezen pogoj za mentorja praktičnega izobraževanja.

Cilj usposabljanja je usposobiti udeležence za izvajanje mentorstva pri praktičnem izobraževanju, na strokovnem področju, s poudarkom umestitve pedagoške in izobraževalne dimenzije v gospodarsko okolje. V okviru usposabljanja udeleženec pridobi kompetence učinkovitega pedagoško-andragoškega dela z udeleženci različne starosti na področju praktičnega izobraževanja. Udeleženci se usposobijo za izvajanje poučevanja in uvajanja mladih, ki prihajajo iz šol v delo ter sodelavcev, ki se prvič uvajajo v delo.

Vsebina usposabljanja:

- udeleženci usvojijo postopke načrtovanja, izvajanja in poučevanja v delovnem procesu ter spoznajo orodja, ki jih pri tem uporabljajo;
- udeleženci usvojijo veščine uspešne medsebojne komunikacije, ki spremljajo proces izmenjave znanja;
- spoznajo značilnosti sistema izobraževanja, s poudarkom na vseh ravneh poklicnega in strokovnega izobraževanja.

PROGRAM USPOSABLJANJA:

Izobraževalni sistem v Sloveniji
Psihološke osnove učenja in poučevanja
Dejavniki učnega procesa in vloga mentorja
Načrtovanje in izvajanje učnega procesa
Spremljanje in preverjanje učnih dosežkov
Metodika praktičnega izobraževanja
Timsko delo
Oblikovanje projektov
Vizija in razvojna strategija organizacije

POGOJI ZA VKLJUČITEV V PROGRAM USPOSABLJANJA ZA MENTORJA PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA:

Mentor dijaka oziroma študenta mora imeti najmanj tako izobrazbo, ki jo bo pridobil dijak oziroma študent z uspešno zaključenim izobraževanjem.

POGOJI ZA USPEŠNO KONČANJE PROGRAMA USPOSABLJANJA:

Po končanem programu kandidat izdelava kompleksno seminarsko nalogo, ki vsebuje pisno pripravo letnega operativnega programa za izvajanje praktičnega usposabljanja v delovnem procesu in pisno pripravo za učno enoto (delovno vajo) in se tako usposobi za mentorstvo praktičnega izobraževanja v delovnih procesih.

Vljudno vabljeni!

Dodatne informacije: mag. Nina Šab, 07 33 22 185, nina.sab@gzdbk.si