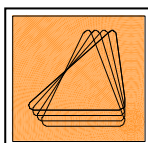


# Pedagoško-andragoško usposabljanje mentorjev praktičnega usposabljanja z delom in mentorjev praktičnega izobraževanja



GOSPODARSKA ZBORNICA  
DOLENJSKE IN BELE KRAJINE  
Novi trg 11, 8000 Novo mesto  
[www.gzdbk.si](http://www.gzdbk.si)



Šolski center Novo mesto  
Šegova ulica 112, 8000 Novo mesto  
[www.sc-nm.com](http://www.sc-nm.com)

**Pedagoško andragoška usposobljenost mentorjev za praktično delo je eden od pogojev za verifikacijo učnih mest pri delodajalcu.**

4. in 11. 10. 2010, od 8. do 16. ure

v sejni sobi GZDBK, II. nadstropje, Novi trg 11, Novo mesto.

Zakon o višjem strokovnem izobraževanju (UL RS št. 86/04, 50. člen) postavlja določila na področju povezovanja izobraževanja in dela. Delodajalci morajo biti pozorni na izpolnjevanje pogoja o pedagoško-andragoški usposobljenosti, ki je obvezen pogoj za mentorja praktičnega izobraževanja.

**Cilj usposabljanja** je usposobiti udeležence za izvajanje mentorstva pri praktičnem izobraževanju, na strokovnem področju, s poudarkom umestitve pedagoške in izobraževalne dimenzije v gospodarsko okolje. V okviru usposabljanja udeleženec pridobi kompetence učinkovitega pedagoško-andragoškega dela z udeleženci različne starosti na področju praktičnega izobraževanja. Udeleženci se usposobijo za izvajanje poučevanja in uvajanja mladih, ki prihajajo iz šol v delo ter sodelavcev, ki se prvič uvajajo v delo.

#### Vsebina usposabljanja:

- udeleženci usvojijo postopke načrtovanja, izvajanja in poučevanja v delovnem procesu ter spoznajo orodja, ki jih pri tem uporabljajo;
- udeleženci usvojijo veščine uspešne medsebojne komunikacije, ki spremljajo proces izmenjave znanja;
- udeleženci spoznajo značilnosti sistema izobraževanja, s poudarkom na vseh ravneh poklicnega in strokovnega izobraževanja.

#### PROGRAM USPOSABLJANJA:

- Izobraževalni sistem v Sloveniji.
- Psihološke osnove učenja in poučevanja.
- Dejavniki učnega procesa in vloga mentorja.
- Načrtovanje in izvajanje učnega procesa.
- Spremljanje in preverjanje učnih dosežkov.
- Metodika praktičnega izobraževanja.
- Timsko delo.
- Oblikovanje projektov.
- Vizija in razvojna strategija organizacije.

#### POGOJI ZA VKLJUČITEV V PROGRAM USPOSABLJANJA ZA MENTORJA PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA:

Mentor dijaka oziroma študenta mora imeti najmanj takšno izobrazbo, ki jo bo pridobil dijak oziroma študent z uspešno zaključenim izobraževanjem.

#### POGOJI ZA USPEŠNO KONČANJE PROGRAMA USPOSABLJANJA:

Po končanem programu kandidat izdelava kompleksno seminarsko nalogo, ki vsebuje pisno pripravo letnega operativnega programa za izvajanje praktičnega usposabljanja v delovnem procesu in pisno pripravo za učno enoto (delovno vajo) in se tako usposobi za mentorstvo praktičnega izobraževanja v delovnih procesih.

**Vljudno vabljeni.**

Dodatne informacije: mag. Nina Šab, 07 33 22 185, [nina.sab@gzdbk.si](mailto:nina.sab@gzdbk.si)

#### KOTIZACIJA

- za člane GZDBK **100 € + DDV**,
- za ostale **150 € + DDV**.

Cena zajema udeležbo na dogodku, gradivo, postrežbo med odmorom in potrdila.

PRIJAVITE SE na [www.gzdbk.si](http://www.gzdbk.si).

Prijave sprejemamo do zapolnitve razpoložljivih mest. Skrajni rok za morebitno pisno odpoved je 28. 10. 2010. V nasprotnem primeru zaračunamo kotizacijo v celoti.

#### PLAČILO

Kotizacijo predhodno nakažite na poslovni račun GZDBK pri NLB, d. d., Ljubljana, številka SI56 0297 0025 6614 247, **sklic 2010100411** + matična številka vašega podjetja.

Matična številka GZDBK: 2295032.

ID GZDBK za DDV: SI68152990.

Potrdilo o plačilu predložite najpozneje ob prihodu na dogodek.