



Vabimo Vas na delavnico

## »Zadržati ključne zaposlene: želja ali nuja?«

10. 9. 2008, ob 10.00 uri

v prostorih Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine, Novi trg 11 (II. nadstropje), Novo mesto.

Delavnico bo izvajala mag. **Suzana Štular**.

### Program:

---

10.00	Začetek delavnice (I. del)
11.45	Odmor za kavo
12.00	Nadaljevanje delavnice (II. del)
14.00	Zaključek

---

### Namen in cilj delavnice:

Udeleženci bodo spoznali načine in strategije zadržanja ključnih zaposlenih, identificirali potrebe po zadržanju zaposlenih v podjetju.

- Zakaj sploh zadržati ključne zaposlene: trenutno stanje in trendi
- Vloga vodje pri zadržanju zaposlenih
- Elementi strategije zadržanja zaposlenih: resnica in miti o fluktuaciji, ustrezen strokovni in karierni razvoj ključnih strokovnjakov, nagrajevanje, zadovoljstvo in zavzetost zaposlenih, izhodni intervjuji
- Kultura zadržanja zaposlenih

### Vsebina delavnice:

Uresničujejo se napovedi nekaterih strokovnjakov, ki so opozarjali na trend upadanja kandidatov za zaposlitve, zlasti strokovnjakov - specialistov, dobrih vodij in „timskih igralcev“. Poleg tega se nekatera zlasti manjša podjetja v primeru večje fluktuacije soočajo z upadom rasti ali celo stagnacijo podjetja. Udeleženci se bodo spoznali s trendi in strategijami na področju zadržanja ključnih zaposlenih ter vlogo vodij pri tem. S posebnim orodjem bodo ugotovili potrebo po zadržanju zaposlenih in določili gradnike kulture zadržanja zaposlenih za njihovo podjetje.

Udeleženci se bodo spoznali s trendi na področju zadržanja ključnih zaposlenih, ki postaja vse bolj pomembno predvsem na področju vrhunskih strokovnjakov, ključnih – pomembnih zaposlenih in vodij.

**O izvajalki:** mag. Suzana Štular, samostojna svetovalka s področja poslovnega in kadrovskega svetovanja se s kadrovskim področjem se ukvarja že deseto leto: delala je v večnacionalnem podjetju Procter&Gamble, pet let je bila pomočnica direktorja za kadrovske področje v Bolnišnici Golnik Kopa, kjer je med drugim vzpostavila strateško kadrovske funkcije in vpeljala letne razvojne pogovore, med prvimi za bolnišnico pridobila edini mednarodni certifikat s kadrovskega področja Vlagatelji v ljudi (Investors in People, UK). V okviru O.K.Consultinga se je ukvarjala z razvojem zaposlenih, vodila je projekt prve slovenske raziskave s področja organizacijske kulture in sodelovala pri vpeljavi letnih pogovorov v Mobitelu, d. d. Redno piše za revijo Finance, njene članke pa najdete tudi v reviji Manager in raznih zbornikih s predavanj, kjer sodeluje kot vabljen predavateljica. Več o izvajalki najdete na [www.vas-partner.si](http://www.vas-partner.si).

**Pogoji za prijavo udeležbe na drugi strani!**

**Vljudno vabljeni!**



**Kotizacija:**

- za člane GZDBK je **70 € + DDV**
- za druge **130 € + DDV**

Cena zajema udeležbo na seminarju, gradivo in postrežbo z napitki med odmorom.

**Prijavite se** na spletni strani (pod **ime dogodka** vpišite »KLJUČNI ZAPOSLENI«)  
<http://www.gzdbk.si/si/storitve/koledar/prijava/>

**Prijave sprejemamo do zapolnitve razpoložljivih mest!**

Skrajni rok za morebitno pisno odpoved je 6. 9. 2008 - V nasprotnem primeru kotizacijo zaračunamo v celoti!

**Kotizacijo predhodno nakažite**

na poslovni račun GZDBK pri NLB, d.d., Ljubljana številka: SI56 0297 0025 6614 247,  
**sklic 20080910** + matična številka vašega podjetja.

Matična številka GZDBK: 2295032. ID GZDBK za DDV: SI68152990.

**Potrdilo o plačilu predložite najpozneje ob prihodu na delavnico!**