

# USPEH

ISSN 1855-5020

ČASOPIS GOSPODARSKE ZBORNICE  
DOLENJSKE IN BELE KRAJINE

[WWW.GZDBK.SI](http://WWW.GZDBK.SI)

**INTERVJU**

**PREDSEDNIK  
JOŽE COLARIČ**

---

**V SREDIŠČU**

**PREDSTAVITEV  
AJPE SOVE INFORMACIJE  
O POSLOVANJU V 2007**

---

**POGLEDE**

**RAZDALJE SE KRAJŠAJO**



# NAPOVEDNIK DOGODKOV GZDBK jesen 2008

SEPTEMBER	IZVAJALEC	TRAJANJE ŠTEVILO UR	KOTIZACIJA ZA ČLANE GZDBK	ZA DRUGE	
15. 9.	<b>ORODJE ZA UČINKOVITO ISKANJE KADRA ZNOTRAJ EU</b>	<i>Elizabeta Skuber Osterman</i> (CPI)	3,5	Brezplačno, samo za člane GZDBK!	/
17. 9.	<b>PREHOD IZ WORDA 2003 V 2007</b> – do 8 udeležencev!	<i>Andrej Krajnc</i> (ISER)	3	<b>40 €</b>	80 €
17. 9.	<b>KALKULACIJA IZDELKA/STORITVE OD NAKUPA DO PRODAJE</b>	<i>Marija Lekše</i>	4	<b>70 €</b>	120 €
18. 9.	<b>PREHOD IZ EXCELA 2003 V 2007</b> – do 8 udeležencev!	<i>Andrej Krajnc</i> (ISER)	3	<b>40 €</b>	80 €
18. 9.	<b>METODA ZA UČINKOVITO OBVLADOVANJE KONFLIKTOV SDI – 1. DAN</b>	<i>Janja Rebolj</i> (Glotta Nova, d. o. o.)	2 dni po 6h	Člani, ki so se udeležili delavnice 12.6.08. <b>170 €</b>	250 €
19. 9.	<b>METODA ZA UČINKOVITO OBVLADOVANJE KONFLIKTOV SDI – 2. DAN</b>	<i>Janja Rebolj</i> (Glotta Nova, d. o. o.)		Člani, ki se niso udeležili delavnice 12. 6. 08. <b>200 €</b>	
19. 9.	<b>PREHOD IZ OUTLOOKA 2003 V 2007</b> – do 8 udeležencev!	<i>Andrej Krajnc</i> (ISER)	3	<b>40 €</b>	80 €
23. 9.	<b>AKTUALNA VPRAŠANJA PRI OBRAČUNAVANJU DDV</b>	<i>Branka Svilar Mugoša</i>		<b>79 €</b>	125 €
24. 9.	<b>POSLOVNA ODLIČNOST SKOZI PRAVOPIS</b>	<i>Irena Potočar Papež</i>	3	<b>60 €</b>	100 €
25. 9.	<b>KLJUČNA PODROČJA ZA USPEŠNOST PODJETJA V INFORMACIJSKI DOBI</b>	<i>Franja Ridzi</i>	3	<b>50 €</b>	120 €
30. 9.	<b>OBVLADOVANJE DOKUMENTARNEGA GRADIVA IN POVEZANIH PROCESOV PO MERI UPORABNIKA</b>	Seminar soorganiziramo z Infotehno.		Brezplačno.	120 €
OKTOBER	IZVAJALEC	TRAJANJE ŠTEVILO UR	KOTIZACIJA ZA ČLANE GZDBK	ZA DRUGE	
1. 10.	<b>POGODBA O ZAPOSLOTVI</b>	<i>Miha Šercer</i> , (Zavarovalnica Triglav, d. d.)	3	<b>70 €</b>	130 €
7. 10.	<b>TRŽNE STRATEGIJE PO MERI KUPCEV</b>	<i>mag. Amadea Dobovišek</i> , MBA	6	<b>120 €</b>	220 €
9. 10.	<b>PREHOD IZ WORDA 2003 V 2007</b> – do 8 udeležencev!	<i>Andrej Krajnc</i> (ISER)	3	<b>40 €</b>	80 €
10. 10.	<b>CARINSKA ZAKONODAJA EU IN OSNOVNA ZNANJA, KI JIH MORA IMETI VSAK UVOZNIK/IZVOZNIK</b>	<i>CURS</i> - Izpostava Novo mesto	4	Brezplačno, samo za člane GZDBK!	/
15. 10.	<b>MOČ JEZIKOVNEGA BONTONA</b>	<i>Irena Potočar Papež</i>	3	<b>60 €</b>	100 €
16. 10.	<b>OKROGLA MIZA SOE</b>	<i>Sekcija za okolje in energijo</i>		V pripravi!	
16. 10.	<b>PREHOD IZ EXCELA 2003 V 2007</b> – do 8 udeležencev!	<i>Andrej Krajnc</i> (ISER)	3	<b>40 €</b>	80 €
17. 10.	<b>OBDELAVA PREJETIH IN IZDANIH RAČUNOV</b>	<i>Marjanca Jakše</i>	3	<b>70 €</b>	120 €
21. 10.	<b>VPIS V EVIDENCO IZVAJALCEV RAZISKOVALNE IN RAZVOJNE DEJAVNOSTI</b>	<i>Jadranka Marasović</i> in mag. <i>Maša Repež</i> (CK pri GZS)	3	Brezplačno, samo za člane GZDBK!	
22. 10.	<b>1. DAN SEKCIJE ZA RAVNANJE S ČLOVEŠKIMI VIRI (SRČV)</b>	<i>Sekcija za ravnanje s človeškimi viri</i>		Brezplačen dogodek za vse udeležence.	
23. 10.	<b>SISTEM UPRAVLJANJA Z VARNOSTJO INFORMACIJ (SUVI) IN STANDARDI SERIJE SIST/ISO 27001</b>	<i>Ivan Črv</i> (organizator dogodka SKI)	3	Brezplačno.	120 €
27. 10.	<b>RETORIKA – 1. DAN</b>	<i>Karmen Šemrl in Klavdija Kočič</i> (Glotta Nova, d. o. o.)	2 dni po 6h	Člani, ki so se udeležili delavnice 29. 5. 08. <b>170 €</b>	250 €
28. 10.	<b>RETORIKA – 2. DAN</b>	<i>Karmen Šemrl in Klavdija Kočič</i> (Glotta Nova, d. o. o.)		Člani, ki se niso udeležili delavnice 29. 5. 08. <b>200 €</b>	
28. 10.	<b>PREHOD IZ OUTLOOKA 2003 V 2007</b> – do 8 udeležencev!	<i>Andrej Krajnc</i> (ISER)	3	<b>40 €</b>	80 €
30. 10.	<b>UČINKOVITA OCENITEV RAČUNALNIŠKEGA ZNANJA</b>	<i>Andrej Krajnc</i> (ISER)	3	Brezplačno.	120 €
NOVEMBER	IZVAJALEC	TRAJANJE ŠTEVILO UR	KOTIZACIJA ZA ČLANE GZDBK	ZA DRUGE	
4. 11.	<b>MODEL KOMPETENC V PRAKSI</b>	<i>Franja Ridzi in Aleš Por</i> (Trimo Trebnje, d. d.)	3	<b>50 €</b>	120 €
5. 11.	<b>KAKO UPRAVLJATI S. P. V ODNOSU NA D. O. O.</b>	<i>Andrej Krajnc in Jadranko Šnidaršič</i>	3	<b>70 €</b>	120 €
6. 11.	<b>PREHOD IZ WORDA 2003 V 2007</b> – do 8 udeležencev!	<i>Andrej Krajnc</i> (ISER)	3	<b>40 €</b>	80 €
7. 11.	<b>NOVE USMERITVE V STRATEŠKEM VODENJU PRODAJE</b>	<i>mag. Amadea Dobovišek</i> , MBA	6	<b>120 €</b>	220 €
11. 11.	<b>POJASNILA ZA BOLJŠE RAZUMEVANJE DOLOČIL GRADBENIH POGODB</b>	<i>Štefan Žemva</i> (ZGIGM pri GZS)	3	<b>70 €</b>	130 €
12. 11.	<b>NOVI STANDARD ISO 9001:2008</b>	<i>Iris Hiki</i> (organizator dogodka SKI)	3	Brezplačno	120
13. 11.	<b>PREHOD IZ EXCELA 2003 V 2007</b> – do 8 udeležencev!	<i>Andrej Krajnc</i> (ISER)	3	<b>40 €</b>	80 €
18. 11.	<b>UČINKOVITO UPRAVLJANJE Z IZVEDBO DELA</b>	<i>Jasmina Ridzi</i>	3	<b>50 €</b>	120 €
19. 11.	<b>UVEDBA ELEKTRONSKEGA POSLOVANJA MED DAVČNIMI ZAVEZANCI IN DURS</b>	<i>DURS – DU Novo mesto</i>		Brezplačno, samo za člane GZDBK!	
20. 11.	<b>PREHOD IZ OUTLOOKA 2003 V 2007</b> – do 8 udeležencev!	<i>Andrej Krajnc</i> (ISER)	3	<b>40 €</b>	80 €
20. 11.	<b>11. DAN KAKOVOSTI IN INOVATIVNOSTI "ODLIČNOST VODENJA IN POSLOVNI MODELI"</b>	<i>Sekcija za kakovost in inovativnost</i>		Brezplačen dogodek za vse udeležence.	
25. 11.	<b>ISKANJE POSLOVNIH INFORMACIJ NA INTERNETU</b>	<i>Andrej Krajnc</i> (ISER)	4	<b>70 €</b>	120 €

V ceno kotizacije ni vračunan 20-odstotni DDV. Pri brezplačnih dogodkih za vse udeležence imajo pri zasedbi razpoložljivih mest prednost člani GZDBK. Več o dogodkih v Koledarju dogodkov na [www.gzdbk.si](http://www.gzdbk.si). Če želite, da vas obveščamo o naših dogodkih, nam to sporočite na elektronski nastov [info@gzdbk.si](mailto:info@gzdbk.si).



## SEPTEMBER08

NAPOVEDNIK	2
UVODNIK	3
PREDSTAVITEV GOSPODARSKE ZBORNICE DOLENJSKE IN BELE KRAJINE	4
MNENJA	5-6
BELA KNJIGA KOT KAŽIPOT	7
INTERVJU: POGOVOR S PREDSEDNIKOM GZDBK JOŽETOM COLARIČEM	8-9
V SREDIŠČU: POSLOVANJE V LETU 2007	10-11
POGLED: RAZDALJE SE KRAJŠAJO	12-13
SEKCIJE	14-16

**IZDAJATELJ:**  
Gospodarska zbornica Dolenjske in Bele krajine  
Novi trg 11, 8000 Novo mesto  
info@gzdbk.si  
www.gzdbk.si

**ODGOVORNI UREDNIK:**  
Franci Bratkovič (franci.bratkovic@gzdbk.si)

**UREDNIŠKI ODBOR:**  
Slobodan Jovič, Peter Geršič, Nataša Derganc Štajdohar,  
Boris Bukovec, Tomaž Kordiš, Stane Gorenc

**LEKTORIRANJE:**  
Nina Štampohar

**OBLIKOVANJE IN PRODUKCIJA:**  
Solos, d. o. o.

**FOTOGRAFIJA:**  
Arhiv GZDBK

**NAKLADA:**  
2000 izvodov. Glasilo prejemajo člani Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine in je brezplačno.  
Uredništvo si pridržuje pravico, da po potrebi skrajša ali slogovno predela članke.

ISSN 1855-5020

## PRVE ETAPE



Kolesarim namreč zelo rad. In ravno kilometri, preživeti na kolesu, so mi dali idejo, kako povezati prijetno z osrednjo temo prve številke našega novega glasila, našega Uspeha.

Kaj imata skupnega gospodarstvo in kolesarjenje? Prepričan sem, da veliko več, kot se zdi na prvi pogled. Kolesarjenje je šport, ki zahteva veliko **vzdržljivosti in vztrajnosti**. Oboje je značilno tudi v gospodarstvu. V času, ko preštevamo rezultate odlične sezone 2007 in se soočamo s precej spremenjeno gospodarsko sliko v letošnjem letu, sta vztrajnost in vzdržljivost pomembni lastnosti.

Brez **ekipnega duha** ni uspeha. Tega se kolesarji močno zavedajo, in to ne le profesionalci. Tudi na rekreativnih kolesarskih dirkah vemo, da je bistveno lažje voziti v zavetrju kolesarja, ki se prvi sooča z vetrom. In ta veter v gospodarstvu imenujemo konkurenca. Zavetrje lahko v naši regiji ustvarjajo najuspešnejše gospodarske družbe. Predvsem tiste, ki so se upale, tako kot **najdrznejši** kolesarji na spustih, stopiti na tuje trge. Se soočiti z mednarodno konkurenco in preveriti, kako dobre so. Takšne družbe so nam lahko v pomoč. Razpolagajo z obilo znanja in praktičnih izkušenj. Marsikatero so pripravljene deliti s tistimi, ki še razmišljajo, ali se podati na nove trge zdaj, ko nam gre tudi doma (pre)dobro.

Pri kolesarjenju je pomembno še nekaj. Nenehno moraš biti v **gibanju**, sicer padeš. Tu ni nobene razlike. Menim, da bi marsikatera družba lahko zaspala na lovorikah, če bi se lansko leto ponovilo. V tem smislu je lahko letošnje leto priložnost in spodbuda za uresničitev inovacij, analizo poslovanja in novo ovrednotenje poslovnih ciljev.

POLETNI DOPUSTI SO KONČANI. PREŽIVELI SMO JIH RAZLIČNO. NEKATERI SO SPREMLJALI OLIMPIJSKE IGRE, DRUGI POLEŽAVALI NA SONCU, JAZ SEM USPEL NAREDITI NEKAJ KOLESARSKIH KILOMETROV.

V gospodarstvu smo bili priča številnim poslovnim idejam, ki so bile prezgodnje in na drugi strani zamujene. Kolesarske ekipe nenehno oprezajo za drugimi, kdaj bodo napadle, da ne bodo prezgodaj pošle moči in da ne bodo prepozne. Tudi v gospodarstvu je treba preverjati **strategijo in taktiko**, za katero smo se odločili, ali je še vedno prava ali potrebna prenove. Odločajo podrobnosti. Danes so ključni dejavniki konkurenčnosti zaposleni, inovacije, energija ... To so naše težave, to so naše priložnosti.

Z ustanovitvijo prve pravno samostojne regionalne zbornice smo odpeljali prolog. Za nami je že nekaj uvodnih etap. Te so običajno ogrevalne narave. Tudi kakšen gorski cilj je že za nami. A najpomembnejše nas še čaka. **Ritem**, ki smo si ga zadali in v kakršnem dela naše regijsko gospodarstvo, je visok. In naš cilj je obdržati visok ritem s čim manj posledicami. Konkurenčna moštva ravno tako razmišljajo, kako bi bila **odlična**, ne le dobra.

Za konec pa – saj veste. V kolesarstvu štejejo le **zmage**. V gospodarstvu ni nič drugače. Naša zmaga so zadovoljni člani. Naša etapna zmaga je, da v tem trenutku naši člani ustvarijo prek 80 odstotkov vseh prihodkov v regiji. A to še ni konec. Naši cilji so višji.

Naj bo ta uvodnik izziv za vse, ki si upate in ki ste z drznostjo uspeli postaviti našo regijo med vodilne gospodarske regije v državi. Poskrbite, da boste dobili čim več posnemovalcev.

In kakšna je razlika med gospodarstvom in kolesarjenjem? ■

FRANCI BRATKOVIČ  
*Bratkovič*





# PREDSTAVITEV GOSPODARSKE ZBORNICE DOLENJSKE IN BELE KRAJINE

NOV ZAKON O GOSPODARSKIH ZBORNICAH JE Z UKINITVIJO OBVEZNEGA ČLANSTVA POMEMBNO PRISPEVAL K ODLOČITVI O USTANOVITVI GOSPODARSKE ZBORNICE DOLENJSKE IN BELE KRAJINE, KI JE PRVA PRAVNO SAMOSTOJNA REGIONALNA ZBORNICA V SLOVENIJI. USTANOVLJENA JE BILA 23. APRILA 2007 Z NAMENOM POVEZOVANJA TUKAJŠNJEGA GOSPODARSTVA, DA BI LAŽE UVELJAVLJALO SVOJE POSLOVNE INTERESE IN PRIPOMOGLA K RAZVOJU REGIJE.

Prostovoljno članstvo, pravna, programska in finančna samostojnost so pred zbornico postavile številne izzive. Najpomembnejši je bil vsekakor odgovor na vprašanje, kako zbornico približati članstvu, kaj ponuditi članom, da bi ti prepoznali novo zbornico kot svojo. Naša vizija je, da postanemo najbolj uspešna regija v državi.

## Aktivnosti, ki jih izvajamo v zbornici, lahko razdelimo na:

**IZOBRAŽEVANJA.** Organiziramo številna krajša in informativna izobraževanja, s katerimi želimo člane seznaniti z novostmi, priložnostmi in novimi znanji. Praviloma trajanje izobraževanj ne presega štiri ali pet šolskih ur. Izvajajo jih priznani predavatelji iz cele Slovenije, občasno pa k sodelovanju povabimo tudi predstavnike tujih ustanov. Področja, ki jih želimo skozi izobraževanja predstaviti, segajo od računovodstva, delovne zakonodaje, komunikacije, retorike, kakovosti, optimalnega organiziranja proizvodnih procesov, računalniških orodij, e-poslovanja, ISO standardov, prodaje, sprememb zakonodaje, evropskih sredstev ipd. Prizadevamo si, da bi bila izobraževanja aktualna in za člane cenovno sprejemljiva. Tovrstna storitev je pomembna predvsem za manjša in srednja podjetja, pri večjih pa je to lahko pomembna dopolnitev in osvežitev. Z izobraževanjem želimo dvigniti raven zavedanja in znanja v regiji. To bo pomembno pripomoglo k nadaljnjemu uspešnemu delovanju. Pomembno je omeniti, da so člani zbornice deležni znatnih popustov, številna izobraževanja pa so za člane brezplačna.

**SEKCIJE.** Do sedaj smo ustanovili pet sekcij. S področja ustvarjanja in zagotavljanja konkurenčnosti so to Sekcija za ravnanje s človeškimi viri, Sekcija za kakovost in inovativnost, Sekcija za informatiko ter Sekcija za okolje in energijo. Na področju panožnih sekcij deluje Sekcija računovodskih servisov. S sekcijami se želimo približati članstvu in se aktivno vključiti v področja, ki tvorijo konkurenčni splet vsakega podjetja. Nameni delovanja sekcij so izmenjava dobrih praks, seznanitev z novostmi in predlogi zakonov, oblikovanje stališč in odgovorov do tretjih strani in sodelovanje pri skupnih projektih. Trenutno pripravljamo projekt Pomagajmo odkrivati talente, ki je namenjen promociji deficitarnih poklicev, ki jih v regiji ob močni in uspešni industriji močno primanjkuje. Največji je primanjkljaj strojnih, elektro in gradbenih tehnikov ter inženirjev. Delovanje v sekcijah za člane zbornice ne predstavlja dodatnih finančnih obveznosti.

**POSREDOVANJE STALIŠČ.** V vsakdanjem življenju smo priča številnim dogodkom, spremembam in pobudam, ki se dotikajo tudi področja gospodarstva. Prav je, da svoja stališča, mnenje ali pobudo oblikuje tudi gospodarstvo in jih posreduje lokalnim skupnostim, ministrstvom, državnim upravi ali širši javnosti. Tovrstna stališča lahko oblikujejo upravni odbor, izvršilni odbori sekcij ali člani zbornice. Z jasnim izražanjem stališč lahko zbornica pomembno vpliva na dogajanja v regiji in tudi državi. V minulem obdobju je bilo posredovanih več sporočil glede organiziranja visokega šolstva v regiji,

izgradnji univerzitetnega kampusa, umeščanju 3. razvojne osi v prostor, pospešitvi izgradnje manjkajočega dela avtocestne povezave in še bi lahko naštevali.

**SVETOVANJE PODJETJEM.** Gospodarske družbe se na nas obračajo z raznovrstnimi vprašanji. Naša naloga je, da najdemo odgovore ali da poiščemo ustrezne povezave, ki pripeljejo do odgovorov. Pomembno je, da odgovore posredujemo hitro. V ta del naših aktivnosti uvrščamo tudi izdajanje javnih listin, in sicer ATA zvezkov in Potrdil o izvoru blaga. S tem, da ta javna pooblastila izvajamo v regiji, smo storitev približali svojim članom.

Seveda omenjene aktivnosti ne bi bile mogoče, če pri tem ne bi bili deležni aktivne podpore svojih članov. Da smo na dobri poti, govori dejstvo, da se število članov povečuje. Najlepše se trdnost in pomen naših članov izkazuje skozi številčne podatke. Člani naše zbornice skupno zaposlujejo več kot 70 % vseh zaposlenih v regiji in ustvarijo prek 80 % vseh prihodkov v regiji. Še višji je delež ustvarjenega dobička. To pomeni, da se pomena članstva zavedajo najuspešnejša podjetja.

Vsem, ki ste do danes pristopili v novo Gospodarsko zbornico Dolenjske in Bele krajine, se zahvaljujemo, ostale vabimo, da se nam pridružite. Izjavo o včlanitvi najdete v našem glasilu, na voljo pa je tudi na spletni strani [www.gzdbk.si](http://www.gzdbk.si), kjer je na voljo še obilo drugih informacij.

Veseli bomo vašega mnenja in vaših povratnih informacij. ■

LIDIJA JEŽ

NAŠE SOGOVORNIKE SMO VPRAŠALI, KAKŠNO JE PO NJIHOVEM MNENJU POSLANSTVO GZDBK IN KAKO PO PRVEM LETU DELOVANJA OCENJUJEJO NJENO DELO TER KATERE VREDNOTE, KOT FILOZOFIJO NAŠEGA GOSPODARSTVA, BI MORALI ŠE ZLASTI POUČARJATI.



**IGOR KASTELIC,**  
REM TREBNJE,  
DIREKTOR:

*Naše podjetje je sodelovalo pri ustanavljanju GZDBK, na kar smo ponosni. Iz majhnega smo se razvili v srednje podjetje, ki v zborničnem delu najde veliko koristnih vsebin. Zadovoljni pa smo tudi zato, ker so naši predlogi in ideje resno obravnavani. Tako konkretnega sodelovanja v sistemu nekdanje GZ ni bilo mogoče uresničiti; ali pa je bil le naš občutek, da so tiste vsebine ustrezale predvsem velikim podjetjem. Pohvale je vredna organizacija različnih izobraževanj, posvetov, srečanj, ki so nekatera celo brezplačna, druga pa po zmerni ceni. Za okolja, kakršno je naše, so te vsebine velikega pomena. Ob prvi obletnici zato lahko rečem, da je GZDBK v celoti izpolnil naša pričakovanja, za prihodnje pa sem prepričan, da bo še razširil in nadgradil svoje delo. Prav je, da izpostavimo tudi vrednote. Še zlasti za enolastninska podjetja je pomembno, da je presežen občutek, češ saj delamo le za dobiček lastnika, ampak da zaposleni čutijo skrb tudi za njihov osebni razvoj. Te prakse prinašamo k nam iz večjih podjetij.*



**TATJANA FINK,**  
TRIMO TREBNJE,  
DIREKTORICA:

*GZDBK je regionalna zbornica, ki povezuje gospodarske subjekte na našem območju z namenom razvoja gospodarstva v regiji. Vloga zbornice je pomembna pri širjenju dobrih poslovnih praks, izobraževanju in skupni podpori pomembnim projektom v regiji. Pri tem gre tako za infrastrukturne, izobraževalne, razvojne in druge projekte. Že v prvem letu je GZDBK imel veliko konkretnih aktivnosti. Med pomembnejše štejem ustanovitev različnih sekcij, ki pomagajo članom razvijati posamezna področja. Za Dolenjsko in Belo krajino so pomembna tudi stališča in podpora v zvezi z razvojem regionalne infrastrukture. Zadnje zelo pomembno je stališče gospodarstva Dolenjske in Bele krajine v zvezi s 3. razvojno osjo.*

*Kar se tiče vprašanja vrednot pri našem delu, se mi zdijo najpomembnejše inovativnost, globalna perspektiva, sodelovanje in podpora, stalno učenje in izboljševanje, mreženje in gradnja dolgoročnih odnosov.*



**ANTON ŠTEFANIČ,**  
EKI ČRNOMELJ,  
DIREKTOR:

*Ko se je pokazala možnost včlanitve v GZDBK, sem to z veseljem pozdravil. Gospodarstvo mora biti povezano, saj smo le povezani močan partner tako nasproti vladi kot nasproti sindikatom. To moč je namreč z ukinitvijo obveznega članstva v GZ gospodarstvo začelo izgubljati in naša zbornica je bila pravi odgovor na nove razmere. Pričakoval pa sem tudi, da bo GZDBK ponudil določene sveže, širše vsebine na več področjih – od izobraževanja naprej – in moja pričakovanja so se več kot uresničila. V prvem letu je steklo kar nekaj odmevnih projektov, ki jih vodstvo zbornice s strokovno službo odlično vodi. GZDBK ponuja kvalitetne vsebine, zato lahko rečem, da sem zelo zadovoljen. Ko govorimo o vrednotah, je težko izpostaviti le eno ali dve. Pa vendar bi na prvo mesto postavil pošten, korekten in spoštljiv odnos med sodelavci. Dobri odnosi v podjetju so osnova za gradnjo kakovosti in odličnosti; skratka za vse, kar nas vodi k uspehu.*



**ZVEZDANA BAJC,**  
KRKA NOVO MESTO,  
ČLANICA UPRAVE:

*Vsaka regija ima svoje posebnosti, razvojne priložnosti in možnosti, zato regijska zbornica lahko bolje in hitreje prisluhne potrebam regije. Njeno poslanstvo vidim predvsem v pomoči pri medsebojnem povezovanju članov, izmenjavi informacij, iskanju tržnih priložnosti prek seznanjanja zlasti z razmerami na tujih trgih, vplivanju na oblikovanje zakonodaje. Prvo leto njenega delovanja ocenjujem kot dobro.*

*V današnjem času hitrih sprememb morajo biti ključne vrednote gospodarskih družb hitro odzivanje na spremembe in prilagajanje razmeram na trgih. Poleg tega se mi zdi zelo pomembno zavedanje lastnih sposobnosti in zaupanje vanje, hkrati pa ne smemo prezreti dejstva, da danes dobro marsikdaj ni več dovolj. Biti mora odlično.*



**MARIJAN  
KOSTANJŠEK,**  
PODGORJE  
ŠENTJERNEJ,  
DIREKTOR:

*Menim, da so delo in aktivnosti GZDBK izpolnili naša pričakovanja in da strokovna služba dobro opravlja svoje delo. Pohvalno je, da dobivamo prek GZDBK veliko aktualnih informacij in tudi da je organiziranih veliko dogodkov, ki se jih udeležujemo tudi zaposleni v Podgorju. Za nas je zelo pomembno, da GZDBK te dogodke tudi sofinancira – to nam olajša udeležbo in seveda omogoči, da je teh vsebin deležnih več naših zaposlenih. Pomembna je tudi odprtost za nove pobude in predloge. Pohvalim lahko tudi način obveščanja, ki je primeren in pregleden. Tako zbornica izpolnjuje svoje obljube in uresniči svoje cilje. Prvo leto delovanja naše zbornice zato lahko ocenim kot uspešno.*

*Še pogled na vrednote – pomembne so vse, pa vendarle pri svojem delu in v gospodarstvu nasploh najbolj cenim strokovnost, vzporedno pa tudi dobro delo z ljudmi in zadovoljstvo zaposlenih.*



**KATICA GOLOBIČ,**  
YURENA,  
NOVO MESTO,  
DIREKTORICA:

*Brez oklevanja in pomislekov sem se pred letom dni včlanila v našo novo GZDBK. V tem sem videla predvsem priložnost za boljšo povezanost v prostoru in hkrati boljšo prepoznavnost, saj je naša dejavnost – jezikovna šola – specifična med člani zbornice. V tem smislu sem članstvo v zbornici razumela tudi kot lepo priložnost za medsebojno sodelovanje in trgovanje. Drugih velikih pričakovanj niti nisem imela; še zlasti ne glede na prejšnje izkušnje z obveznim članstvom v GZ, kar smo doživljali le kot nujno zlo. Zato nismo nič pričakovali pa tudi nič dobili.*

*Z delom strokovne službe GZDBK sem zadovoljna, saj je ponudila vrsto zanimivih idej, še zlasti so dobrodošla izobraževanja, ki so kratka, aktualna, kakovostna in poceni.*

*Od vrednot, ki so velikega pomena za osebno in poslovno življenje, pa bi še zlasti izpostavila poštenost (do sodelavcev, do poslovnih partnerjev, do strank ...) in skrb za kakovost.*

**SOREX** [www.sorex.si](http://www.sorex.si)

**ETIKETE na A4**  
- Za tiskanje na laserskih in ink-jet tiskalnikih ter kopirnih strojih

**ETIKETE na ROLI**  
- Etikete po meri kupca, na različnih materialih (papir, PP, OPP, PVC, alu folija...)

SOREX d.o.o.  
Foersterjeva 10,  
Novo mesto  
tel: 07 33 79 010,  
[info@sorex.si](mailto:info@sorex.si)

■ ■ ■ N E P R E M I Č N I N E  
**■ K V A D R A T**

V družbi **Kvadrat nepremičnine** smo del svoje dejavnosti specializirali za gospodarske nepremičnine. V svoji ponudbi imamo več zemljišč in objektov primernih za proizvodnjo in storitve.

Za podjetja izdelamo tudi analizo primernosti nepremičnin in lokacij.

Članom GZDBK nudimo brezplačno nepremičninsko svetovanje.

**KVADRAT NEPREMIČNINE d.o.o.**  
Rozmanova ul. 34, Novo mesto  
**Gsm: 040 777 004**  
[www.kvadrat-nepremicnine.si](http://www.kvadrat-nepremicnine.si)



LIDIJA JEŽ

# BELA KNJIGA KOT KAŽIPOT

BELA KNJIGA – DOKUMENT, V KATEREM JE GOSPODARSTVO NAŠLO SKUPNI JEZIK S SVOJIMI SOGOVORNIKI IN JE HKRATI DRAGOCEN “OPOMNIK” ZA VSAKEGA GOSPODARSTVENIKA.

Globalizacija dviguje merila uspešnosti poslovanja; po teh kazalcih se konkurenčnost slovenskega gospodarstva kaže v bistveno manj ugodni luči, kot smo jo videli do sedaj. Odgovor na ta spoznanja in hkrati kažipot v uspešno poslovanje tako doma kot tudi v globalni ekonomiji je t. i. Bela knjiga konkurenčnosti slovenskega gospodarstva 2008, ki zajema 88 ukrepov. Ta dokument predstavlja tudi osnovo za konstruktiven pogovor z vlado, s socialnimi partnerji in strokovno javnostjo. Ukrepi Bele knjige 2008 so predstavljeni v sedmih poglavjih.

Na področju tehnološkega preboja in globalizacije trgov Bela knjiga prinaša 13 ukrepov, ki med drugim izhajajo tudi iz ugotovitve, da nove trge osvajamo neuskaljeno in da smo še vedno zaprti za tuje investicije. Ukrepi opozarjajo na celostno povezovanje znanja in uvajanje novih modelov vodenja ter konkretno povezovanje znanosti in gospodarstva.

Področje varovanja okolja in energetske učinkovitost je zajeto v 15 ukrepih. Med njimi je tudi predlog poenostavljenega postopka za okoljevarstvena dovoljenja, pa tudi vračanje okoljskih dajatev v gospodarstvo. Dokument podpira dejanske ukrepe za varovanje okolja oz. je proti krepitvi države in EU birokraciji.

Področje učinkovite rabe prostora, izgradnja javne infrastrukture, cenejša komunalna infrastruktura in storitve je opredeljeno v desetih ukrepih – med temi so ukrepi, ki temeljijo na ugotovitvi o regijsko neenakovredni dostopnosti IKT infrastrukture, o preobremenjenosti cest itd. Vezani so na urejanje dosedanjih neuskaljenosti občinskih in državnih prostorskih načrtov ter zahtevajo jasne opredelitve tudi glede odgovornosti.

Devet ukrepov na področju izobraževalnega sistema za potrebe gospodarstva temelji na ugotovitvi, da preboja ne more biti brez tehničnega kadra, ki ga pri nas primanjkuje, kot tudi ne brez mobilnosti kadrov in znanja. Zakonodaja bi morala spodbujati mobilnost vrhunskih strokovnjakov.

Učinkovita izraba delovnega časa, fleksibilno zaposlovanje ter varno in zdravo delo ureja 14 ukrepov. V njih so zajeti ukrepi, s katerimi bi bili zmanjšani stroški delodajalcev pa tudi zmanjšani administrativni ukrepi pri postopku zaposlovanja, hkrati pa tudi administrativna bremena za varno in zdravo delo.

Enostavnejše in cenejše poslovanje je področje, ki mu je namenjenih kar 24 ukrepov – vse od stimulativnih davčnih olajšav, zahtevkov o enakosti davčnega statusa zaposlenih v gospodarstvu in javni upravi do poenostavitve postopkov za obdavčitev tujcev.

Regionalni razvoj se s svojimi tremi ukrepi dotika dejstva, da mora biti gospodarstvo vključeno v pokrajinsko zakonodajo, ter predlaga dodatne ukrepe za razvoj najmanj razvitih.

Člani Upravnega odbora GZDBK, ki predstavljajo gospodarsko izjemno uspešno regijo, so pozdravili Belo knjigo 2008 kot živ in odprt dokument. V razpravi so opozorili na nekaj konkretnih vprašanj – na togost nekaterih ustanov pa tudi na zahtevne oblike črpanja sredstev iz različnih evropskih skladov, nujen nastop tudi manjših podjetij na mednarodnih trgih in soočanje z različnimi sistemi ter na davčne olajšave pri vlaganju v razvoj. Pri tem so sprejeli sklep, da naj za prijavo patenta ali modelno zaščito država denar povrne podjetju, ki je imelo s tem stroške, saj bo šel tako povrnjen denar prav gotovo nazaj v razvoj. ■



Cilji Bele knjige, ki jo v PDF obliki najdete tudi na naši spletni strani [www.gzdbk.si](http://www.gzdbk.si), se v določenih delih sicer prepletajo in sovplivajo, celota pa predstavlja pomemben strateški dokument za slovensko gospodarstvo. Izhaja iz obstoječega stanja, usmerjena pa je v prihodnost. Zato se med drugim dotika določenih birokratskih postopkov, govori o nujnosti novih načinov vodenja pa tudi o ekonomski diplomaciji ...



“Gre za pomembne spremembe v načrtovanju razvoja, v ukrepih za motiviranost in generiranje znanj ter veččin pa tudi vrednot za nujne spremembe ter virov za njihovo učinkovito izvedbo,” je ob predstavitvi knjige dodala Alenka Avberšek z GZS.

A portrait of Jožet Colarič, a middle-aged man with short brown hair, wearing a dark suit, white shirt, and a red patterned tie. He is looking directly at the camera with a slight smile. The background is a blurred office setting with bookshelves.

# USTVARJANJE POSLOVNIH PRILOŽNOSTI ZA JUTRI

POGOVOR S PREDSEDNIKOM  
GZDBK JOŽETOM COLARIČEM

SPRAŠEVALA: LIDIJA JEŽ



### Mineva prvo leto delovanja GZDBK. Kakšna je vaša ocena zborničnega dela v tem začetnem obdobju?

Upravni odbor zbornice se je po ustanovitvi zavezal, da bo zbornica uspešna – in to zavezo jemljemo zelo resno. Od svoje ekipe pričakujemo najvišjo možno angažiranost, zato zbornica v nobenem trenutku ne deluje v prostem teku. Imamo cilje, člane in profesionalno ekipo in prepričan sem, da podjetjem nudimo veliko. Kot veste, smo bili prvi v Sloveniji, ki smo izkoristili priložnost in ustanovili samostojno gospodarsko zbornico. S tem smo pokazali, da se hitro odzivamo in da smo lahko prvi. Takšno razmišljanje je v poslovnem svetu nujno.

### Kakšno je poslanstvo zbornice? Kakšne cilje ste si postavili pred letom dni in kakšne prednostne naloge?

Naše poslanstvo "Ustvarjanje poslovnih priložnosti za jutri" dobro odraža tisto, zaradi česar smo ustanovili zbornico. Združili smo se s ciljem, da bi uveljavljali interese dolensko-belokranjskih podjetij in pripomogli k razvoju regije. Imamo posluš za potrebe skupnosti, a hkrati želimo, da se glas gospodarstva sliši tudi pri širših regionalnih vprašanjih. Brez uspešnih podjetij ni razvoja regije in prav je, da se tega zavedamo.

### Kaj štejete za največji uspeh tega prvega leta in kaj želite še izboljšati?

Največji uspeh je, da smo vzpostavili uspešno delujočo organiziranost gospodarstva v tem delu Slovenije, prilagojeno podjetniškim potrebam, in ki jo soustvarjajo podjetja sama.

### Kako ocenjujete vpliv gospodarstva Dolenjske in Bele krajine na slovenski prostor? Ali je naš del Slovenije na ravni države enakopravno obravnavan glede na moč oz. uspehe gospodarstva?

Vloga te regije v slovenskem prostoru je na precej področjih bistveno večja, kot bi to sodili po demografskih ali geografskih merilih. Regija je zelo izvozno naravnana, saj se skoraj dve tretjini ustvarjenega izvozi. To je dvakrat več od slovenskega povprečja. Po dobičku na zaposlenega in deležu prodaje na tujih trgih smo prvi v Sloveniji. To pomeni, da smo učinkoviti in da znamo prodreti v tujino, kjer je konkurenca najmočnejša. Gospodarsko gledano smo torej pomemben dejavnik v slovenskem prostoru.

### Kje so prednosti in kje pomanjkljivosti gospodarstva Dolenjske in Bele krajine?

### In kako ocenjujete razmerje med velikimi, srednjimi in majhnimi podjetji?

Gospodarstvo v našem koncu Slovenije posluje dobro, je pa še precej možnosti za izboljšave. Naša prednost je gotovo v ljudeh in podjetniških idejah. Podjetja preHITEVAJO razvoj podpornega okolja in infrastrukture. Ravno tukaj zbornica vidi svojo vlogo. Želimo dejavno prispevati k razvoju podjetniškega okolja, infrastrukture in privlačnosti regije kot prostora za nove investicije. Razlikovanje glede velikosti podjetij pri tem ni ključno, saj vsi delujemo po enakih zakonitostih. Če imate dobre proizvode in ljudi, ste uspešni in obratno. To velja tako za majhna podjetja kot za velike družbe. Naloga zbornice pri tem je ustvariti pogoje, v katerih so podjetja lažje uspešna.

### Podjetje so predvsem ljudje. Kakšno je stanje na področju kadrov na Dolenjskem in v Beli krajini? Kako se zbornica vključuje v reševanje teh vprašanj?

Vsak uspešen menedžer se zaveda, da brez dobrih kadrov ne gre. Ker smo zaznali interes, smo v zbornici oblikovali Sekcijo za ravnanje s človeškimi viri, ki promovira deficitarne poklice, spremlja zakonodajo, dobre prakse in še precej drugih področij. Zbornica se z izobraževanjem ukvarja tudi neposredno, saj smo organizator številnih izobraževanj in delavnic. Gre za aktualne vsebine, ki so prilagojene potrebam podjetij. Trudimo se, da bi z izboljšanjem prometnih povezav, študijskih možnosti in vsega ostalega, kar pritegne mlade družine, postali prostor, kjer si bodo ljudje želeli živeti in delati.

### Kakšne so ambicije GZDBK za naprej? Kje bodo osrednji poudarki?

Naš cilj bo še naprej nuditi podporo regionalnemu gospodarstvu ter spodbujati razvoj okolja. Pod vodstvom delavne in ambiciozne ekipe želimo podjetjem ponujati podporo pri vsakodnevnih poslovnih izzivih, nuditi izobraževanja in iskati možnosti za financiranje z evropskimi sredstvi. Poleg tega se bomo še naprej dejavno zavzemali za ustrezne rešitve na področju prometnih povezav in sodelovali pri razvoju Novega mesta kot univerzitetnega središča.

### Kaj pričakujete od regijske ureditve Slovenije?

Pri pokrajinah gre gotovo za precejšen korak, katerega prednosti, pa tudi slabosti, se bodo pokazale šele na daljši rok. Če se omejimo samo na prednosti, potem kot priložnost regijske ureditve vidim boljšo

zaokroženost dolensko-belokranjskega gospodarskega prostora in s tem več možnosti za sodelovanje. Pri tem pričakujemo, da se bo pri delitvi sredstev upošteval prispevek dolensko-belokranjske regije v slovenskem gospodarstvu in da bo na osnovi dodeljenih sredstev možno izvesti ambiciozne projekte.



### Ali naše gospodarstvo namenja dovolj pozornosti družbeni odgovornosti – od ekologije do sociale?

Podjetja morajo biti odgovoren član okolja, v katerem živijo, enako kot to velja za ljudi. Člani Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine to dokazujemo – ne z besedami, ampak z dejanji. Veliko projektov na področju kulture, športa, izobraževanja in ekologije bi se brez podpore podjetij slabo končalo. Seveda pa še vedno velja, da mora biti podjetje poslovno naravnano, saj drugače ne more obstati na trgu. Takšna je gospodarska realnost.

### Vrednote, ki so bile v tranzicijskem času zanemarjene, naj bi vnovič dobile mesto v filozofiji vsakega podjetja oz. družbe – kako iskati ravnovesje med kapitalom in klasičnimi vrednotami in kakšna je lahko vloga zbornice pri tem?

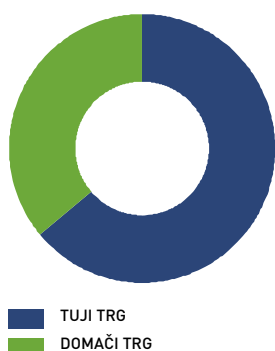
Kapital je samo del poslovne zgodbe. Brez dobrih kadrov, ki bi ta kapital produktivno uporabljali, in urejenega okolja, kamor štejemo infrastrukturo, davčno-zakonodajni okvir in vse ostalo, kar podjetja pri svojem poslovanju potrebujejo, nobeno podjetje ne more biti uspešno. Na drugi strani pa je tudi kapital nujna sestavina poslovanja, saj brez njega vse ostalo ne služi svojemu namenu. Kapital sam po sebi ne nasprotuje klasičnim družbenim vrednotam, če se mu s profesionalnim in z moralno korektnim pristopom da mesto, ki mu pripada. ■

# POSLOVANJE V LETU 2007

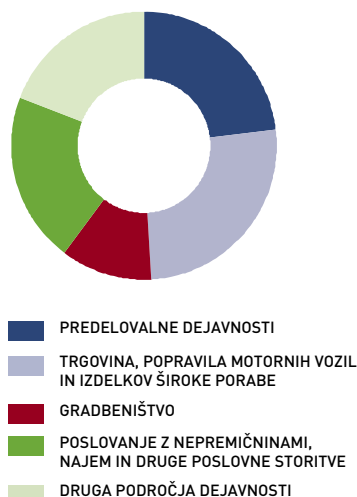
## VSI KLJUČNI KAZALCI NAD DRŽAVNIM POVPREČJEM

UPRAVNI ODBOR GZDBK JE NA SVOJI 6. REDNI SEJI OBRAVNAVAL POSLOVANJE GOSPODARSKIH DRUŽB ZA LETO 2007 NA OBMOČJU DOLENJSKE IN BELE KRAJINE. PODATKI, KI JIH JE ZBRAL IN OBDELAL AJPES, KAŽEJO, DA JE NAŠA REGIJA PO USPEŠNOSTI GOSPODARSTVA NAD SLOVENSKIM POVPREČJEM. TO POTRJUJEJO VSI KLJUČNI KAZALCI, SAJ SO BOLJŠI OD KAZALCEV NA RAVNI DRŽAVE. POSLOVANJE V MINULEM LETU JE HKRATI ČVRSTA IN SPODBUDNA OSNOVA ZA TO, DA BO NAŠA REGIJA – KLJUB TURBULENTNIM ČASOM – TUDI V PRIHODNJE DOSEGALA DOBRE REZULTATE.

GRAF: PRIHODKI OD PRODAJE



GRAF: RAZVRSTITEV DRUŽB PO STANDARDNI KLASIFIKACIJI DEJAVNOSTI - ŠTEVILO DRUŽB V %



Podatki so zajeli 1556 gospodarskih družb Dolenjske in Bele krajine; od tega 1411 mikro družb, 82 majhnih, 31 srednjih ter 32 velikih družb – od tega 25 na Dolenjskem in 7 v Beli krajini. Skupno je bilo v teh gospodarskih družbah 26 554 zaposlenih; kar 15 246 zaposlenih je bilo v velikih družbah.

### DRUŽBE IN ŠTEVILO ZAPOSLENIH

Od skupno 1556 družb je bilo na Dolenjskem 1179 družb z 21 224 zaposlenimi; ustvarile pa so 88,5 odstotka vseh čistih prihodkov od prodaje. Od tega je bilo na območju Novega mesta 716 družb s 15 204 zaposlenimi, na območju Trebnjega pa 178 družb z 2419 zaposlenimi. V Beli krajini je bilo lani 377

družb, ki so ustvarile 11,5 odstotka vseh čistih prihodkov od prodaje. Natančneje – v Črnomlju je delovalo 266 družb s skupno 2515 zaposlenimi in v Metliki 108 družb s 1814 zaposlenimi.

### PRIHODEK DOMA IN NA TUJIH TRGIH

Čisti prihodek je v družbah Dolenjske in Bele krajine lani znašal 4,6 milijarde EUR, 73,5 odstotka tega je bilo ustvarjenih v velikih družbah.

Rast prihodkov je bila lani 22,7-odstotna, ustvarjenih pa je bilo 4,6 milijarde evrov prihodkov. Skoraj v celoti – 98,8 odstotka – so to poslovni prihodki. Čisti prihodek, ustvarjen na domačem trgu, znaša 1,6 milijarde evrov in je dosegel 26,3-odstotno rast.

### PRIMERJAVA PODATKOV O POSLOVANJU DRUŽB DOLENJSKE IN BELE KRAJINE TER DRUŽB V SLOVENIJI

	DOLENJSKA IN BELA KRAJINA	SLOVENIJA
<b>KAZALNIKI USPEŠNOSTI POSLOVANJA</b>		
PRIHODKI/ODHODKI	1,07	1,06
PRIHODKI NA ZAPOSLENEGA V TISOČ EUR	173,00	156,10
NETO ČISTI DOBIČEK NA ZAPOSLENEGA V TISOČ EUR	9,32	6,88
NETO DODANA VREDNOST NA ZAPOSLENEGA V TISOČ EUR	40,90	33,50
NETO ČISTI DOBIČEK/POVPREČNI KAPITAL V %	15,50	10,30
POVPREČNA PLAČA NA DELAVCA NA MESEC V EUR	1273,00	1191,00
<b>KAZALNIKI FINANČNEGA POLOŽAJA</b>		
DELEŽ KAPITALA V OBVEZNOSTIH DO VIROV V %	44,50	37,00
KAPITAL/OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	1,10	1,07
DOLGOROČNI VIRI/DOLGOROČNA SREDSTVA IN ZALOGE	0,95	0,94

Vir: Informacija o poslovanju gospodarskih družb na Dolenjskem in v Beli krajini v letu 2007, 2008, str. 23.

## RAZVRSTITEV DRUŽB PO STANDARDNI KLASIFIKACIJI DEJAVNOSTI

PODROČJA DEJAVNOSTI	ŠTEVILO DRUŽB		ŠTEVILO ZAPOSLENIH		DELEŽ ČISTI PRIHODKOV OD PRODAJE
	ŠTEVILO	V %	ŠTEVILO	V %	V %
PREDELOVALNE DEJAVNOSTI	359	23,1 %	18.803	70,8 %	75,9 %
TRGOVINA, POPRAVILA MOTORNIH VOZIL IN IZDELKOV ŠIROKE PORABE	404	26,0 %	1.818	6,8 %	8,9 %
GRADBENIŠTVO	176	11,3 %	1.839	6,9 %	7,0 %
POSLOVANJE Z NEPREMIČNINAMI, NAJEM IN POSLOVNE STORITVE	317	20,4 %	1.691	6,4 %	3,4 %
DRUGA PODROČJA DEJAVNOSTI	300	19,3 %	2.403	9,0 %	4,8 %
<b>SKUPAJ</b>	<b>1.556</b>	<b>100,0 %</b>	<b>26.554</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>

Vir: Informacija o poslovanju gospodarskih družb na Dolenjskem in v Beli krajini v letu 2007, 2008, str. 4.

Naša regija je izvozno zelo močna. Prihodke, ustvarjene na tujih trgih, je izkazovalo 429 družb, skupno je znašal prihodek, ustvarjen na tujih trgih, 2,8 milijarde evrov in se je povečal za 19,2 odstotka. Na trgu EU so naše družbe ustvarile 2,2 milijarde evrov. Tu je bila dosežena 25,6-odstotna rast, medtem ko je bil na trgih izven EU zabeležen enoodstotni padec. Izvoz na tržišča izven EU je bil dosežen v višini 0,6 milijarde evrov. Ob tem je treba poudariti zanimiv podatek, da je kar 90,7 odstotka celotnega prihodka od izvoza ustvarilo le 16 družb izvoznic. Vendar je na velika podjetja, ki ustvarjajo prihodek v izvozu, vezanih veliko mikro in majhnih podjetij, zato je soodvisnost gospodarstva v regiji tudi iz tega naslova velika. Zanimiv je podatek o ustvarjenem prihodu od izvoza glede na velikost družbe. Mikro podjetja so v izvozu dosegla 13,9 odstotka svojih prihodkov, majhna podjetja 25,7 odstotka, srednja 32 in velika 74,9 odstotka svojih prihodkov.

## ODHODKI

Odhodki so lani rasli 23,2-odstotno in so skupno znašali 4,3 milijarde evrov; za pol odstotne točke so bili višji od rasti prihodkov. Kar 98,5 odstotka predstavljajo poslovni odhodki, znotraj tega podatka je bil strošek dela 548,4 milijona evrov – rast je bila kar 12,3-odstotna. O uspešnosti regije pričajo tudi podatki o povprečni bruto mesečni plači – rast je bila 5,2-odstotna, povprečna bruto plača pa je znašala 1273 evrov. Bila je višja od povprečja v državi, kjer je bila povprečna bruto plača 1191 evrov. Vendar so bile višje od slovenskega povprečja le plače v Novem mestu (1462 evrov) in v Trebnjem (1226 evrov). Plače v velikih družbah so znašale v povprečju 1450 evrov, v srednjih 1071 evrov, v majhnih 1112 in v mikro družbah 976 evrov.

## ČISTI DOBIČEK

Čisti dobiček je lani izkazalo 1151 družb, in sicer v višini 255,2 milijona evrov. Neto čisti dobiček je znašal 247,5 milijona evrov in je bil za 13,3 odstotka višji kot leta 2006. Čisti dobiček so najbolj povečale mikro in majhne družbe; rast tega je bila večja v belokranjskih družbah. Čisto izgubo je izkazalo 339 družb, od tega dve veliki. Skupno je znašala 7,8 milijona evrov.

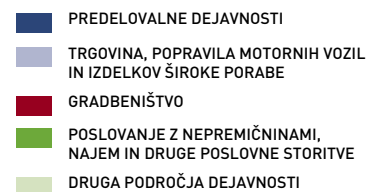
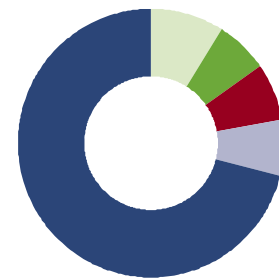
## DODANA VREDNOST

Dodana vrednost je v letu 2007 ustvarilo 1307 družb, kar je 84 odstotkov vseh družb na Dolenjskem in v Beli krajini. Dodana vrednost je bila ustvarjena v višini 1,1 milijarde evrov ali 40,9 tisoč evrov na delavca, to je 20,2 odstotka več kot leto prej. Kar 71,7 odstotka neto dodane vrednosti so ustvarile velike družbe.

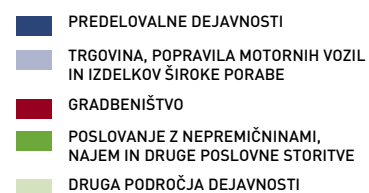
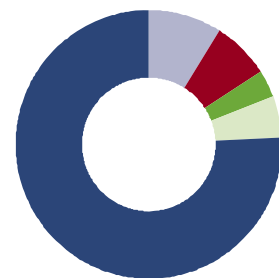
## PODROBNA ANALIZA

Spodbudni rezultati gospodarskih družb Dolenjske in Bele krajine so pomemben dejavnik uspeha ne le za našo regijo, ampak za slovensko gospodarstvo sploh. Vendar ob dejstvu, da večino izvoza ustvari le peščica velikih družb, in ob dejstvu, da je z velikimi družbami povezanih precej mikro, majhnih in tudi srednje velikih podjetij, je bil v razpravi izoblikovan sklep o izdelavi podrobne analize nekaterih gibanj znotraj regije. Tako bo strokovna služba GZDBK izdelala natančno analizo gospodarskih razmer na območju Dolenjske in Bele krajine, in sicer v dveh smereh: kolikšna je povezanost velikih in srednjih družb z majhnimi in mikro družbami ter kakšni bi bili rezultati regije, če ne bi upoštevali npr. dveh najuspešnejših in največjih družb, Krke in Revoza. ■

GRAF: RAZVRSTITEV DRUŽB PO STANDARDNI KLASIFIKACIJI DEJAVNOSTI - ŠTEVILO ZAPOSLENIH V %



GRAF: RAZVRSTITEV DRUŽB PO STANDARDNI KLASIFIKACIJI DEJAVNOSTI - DELEŽ ČISTI PRIHODKOV OD PRODAJE V %





# RAZDALJE SE KRAJŠAJO

## OSREDNJI DEL TRETJE RAZVOJNE OSI: CESTA KOT KRVNA ŽILA GOSPODARSTVA



Ob načrtovanju cest je veliko pozornosti namenjene občutljivosti okolja oz. negativnim vplivom na okolje, zato so pomembne analize stanja širšega območja. Upoštevati je treba vodne vire, surovine, ki so v zemlji, gozdne površine, naravno in kulturno dediščino pa obstoječo prometno, energetska in komunalno infrastrukturo, pomembna sta obrambni in zaščitni vidik. Sem sodi tudi analiza poseljenosti, analiza zaščitnih območij, kmetijska, gospodarska (znotraj te tudi turistična) razvitost in še bi lahko naštevali vsebine, na katerih temelji

UPRAVNI ODBOR GZDBK JE NA SVOJI 6. REDNI SEJI, KI JE BILA 17. JUNIJA LETOS, OBRAVNAVAL RAZLIČICE POTEKA OSREDNJEGA DELA TRETJE RAZVOJNE OSI. DIREKTOR PODJETJA RAZVOJNI CENTER PLANIRANJE, D. O. O., IZ CELJA RADOVAN ROMIH JE PREDSTAVIL POSTOPKE PRI NAČRTOVANJU, KI TEMELJI NA DEMOGRAFSKIH, GRADBENOTEHNIČNIH IN EKONOMSKIH VIDIKIH.

načrtovanje novih cest, ki seveda pomenijo velik poseg v prostor.

Na prvi stopnji je bilo predlaganih 36 različic za osrednji del tretje razvojne osi, za nadaljnjo fazo so jih strokovnjaki izbrali 24. Po strokovnih presojah, ki so izločale posamezne rešitve, so bili izoblikovani trije koridorji, ki jih je članom upravnega odbora GZDBK predstavil Radovan Romih. O treh rešitvah, ki se seveda vse navezujejo na avtocesto, se je razvila živahna razprava, saj je iskanje čim prejšnje in optimalne cestne povezave ter večje prometne pretočnosti nujna za naše gospodarstvo.

Vodilo je s hitrejšo cesto povezati Zasavje z Novim mestom in Belo krajino ter na drugi strani z mirnsko dolino in s trebanjskim območjem, so opozarjali člani upravnega odbora. Zato je ta predlagal nekoliko dopolnjeno t. i. srednjo varianto.

Tako naj bi osrednji del 3. razvojne osi potekal od Celja proti Zidanemu Mostu, Radečam in nato po povsem novi trasi proti Mokronogu. Od tu naj bi se odcepila dva kraka, in sicer zahodno proti Trebnjemu in vzhodno v smeri Dobruške vasi.

Člani UO GZDBK so opozorili, da je treba poskrbeti za dobro cestno povezavo proti

### O OSREDNJEM DELU 3. RAZVOJNE OSI

**Radovan Romih, RC Planiranje, Celje, direktor:** V predelu okoli Laškega smo naleteli na ogromno pripomb in nestrinjanja ljudi, zbranih okoli civilne iniciative, kar seveda zahteva veliko truda pri usklajevanjih in iskanju primerne variante.

Na južnem delu, kjer so bile že do sedaj majhne razlike glede na prvotne predloge trase, poteka optimizacija projekta glede na pripombe in pobude, ki smo jih dobili iz okolja, tudi iz GZDBK. Te smo preučili in sedaj iščemo način, kako eno od sredinskih variant usmeriti še bolj zahodno in tako izpeljati idejo, ki jo je dal GZDBK.

**Upravni odbor GZDBK** je predlagal, da osrednji del 3. razvojne osi poteka od Celja proti Zidanemu Mostu, Radečam in nato po povsem novi trasi proti Mokronogu, kjer en krak poteka na zahodno povezavo proti Trebnjemu in drugi na vzhodno stran v smeri Dobruške vasi. Dodatno je treba pri Zidanem Mostu izvesti kakovostno povezavo proti Hrastniku.

Hrastniku; odcep naj bi bil pri Zidanem Mostu. Tako izpeljan osrednji del tretje razvojne osi bi pomenil optimalno rešitev za lokalno gospodarstvo in bi hkrati omogočil hitrejši in varnejši dostop delovne sile iz Zasavja v osrednjo Dolenjsko.

Čeprav smo gospodarsko ena najuspešnejših regij v Sloveniji, zadnji dobivamo avtocestno povezavo; zato se dolenjski in belokranjski gospodarstveniki nadejajo, da bodo prvi v tretji razvojni osi. Pričakujejo, da bo gradnja te stekla najprej na obroču okoli Novega mesta v smeri proti Beli krajini, kjer je potek trase že usklajen, in nato še proti Zasavju, za kar so bile dane pripombe in dopolnitve. Ta priporočila bodo snovalci osrednjega dela 3. razvojne osi upoštevali in – glede na njihove standarde – predlog te rešitve še izboljšali. Ob takem sklepu je bil optimizem na seji upravnega odbora GZDBK upravičen.

## O JUŽNEM DELU 3. RAZVOJNE OSI

**Suzana Simič, ACER, Novo mesto, direktorica:** Prvi korak pri načrtovanju tretje razvojne osi za južni del (od Novega mesta do MMP Metlika in MMP Vinica) je bila študija variant, v kateri so bile primerjane različne variante ceste glede na tehnični, ekonomski, okoljski in prostorski vidik. Kot rezultat študije je bil podan in tudi že potrjen predlog najustreznejše variante, kar glede na izredno kompleksnost naloge, velik obseg in kratke roke ter zelo različne interese lokalnih skupnosti ocenjujem kot velik dosežek. Predlagana trasa namreč v največji možni meri upošteva tako želje in potrebe vključenih lokalnih skupnosti kot tudi nosilcev gospodarskega razvoja, pri čemer je treba poudariti, da je GZDBK odigral pomembno vlogo pri usklajevanju različnih interesov.

Predlagana trasa je izhodišče za pripravo državnega prostorskega načrta in bo v nadaljnjih postopkih še izboljšana, za kar so v zaključku študije variant že podane usmeritve. Te se v veliki meri nanašajo na zagotavljanje kar največjih razvojnih možnosti za razvoj naselij na ožjem in širšem območju te prometnice.

Poudariti velja, da je s potrditvijo predlagane variante južni del tretje razvojne osi trenutno v bistveni prednosti pred severnim in osrednjim delom, ki sta (delno) še vedno neuskajana, kar mu povečuje možnosti za čim prejšnje nadaljevanje priprave prostorske dokumentacije in realizacijo.

**Upravni odbor GZDBK** je po predstavitvi, ki jo je pripravilo Ministrstvo za okolje in prostor, skupaj z izdelovalcem študije soglasno sprejel sklep o podpori variante V – vzhodna C. V predlagani varianti je upoštevana izvedba hitre ceste po vzhodni strani Novega mesta, hkrati pa na zahodni strani omogoča ustrezno navezavo razvojnih območij. Takšna izvedba trase bo pomenila veliko razvojno možnost za širše območje Novega mesta in tudi Belo krajino, saj je s predlaganim predorom v nadaljevanju trase in odstavnimi pasovi za tovorna vozila izboljšana in omogočena dostopnost v vseh letnih časih. Na belokranjski strani je upoštevan odsek tako za Metliko kakor tudi za Semič in Črnomelj.

## OSREDNJI DEL JE NAJZAHTEVNEJŠI



“TRETJA RAZVOJNA OS JE PROJEKT, KI JE ZRASEL “OD SPODAJ”, SAJ POBUDA ZANJ IZVIRA IZ LOKALNEGA OKOLJA. OSNOVNI NAMEN JE POVEZATI GOSPODARSKA SREDIŠČA NA OBMOČJU PETIH RAZVOJNIH REGIJ, OMOGOČITI HITREJŠI IN VARNEJŠI PROMET IN SEVEDA HITREJŠO NAVEZAVO NA SLOVENSKI AVTOCESTNI KRIŽ. 3. RAZVOJNA OS NI NAČRTOVANA KOT TRANZITNA CESTA, AMPAK KOT CESTA POVEZOVANJA URBANIH OZ. GOSPODARSKIH SREDIŠČ,” POJASNJUJE SEKRETARKA Z MINISTRSTVA ZA OKOLJE IN PROSTOR **HELENA ŠOLAR**, KI JE TUDI VODJA POSTOPKOV PRIPRAVE DRŽAVNIH PROSTORSKIH NAČRTOV ZA UMEŠČANJE 3. RAZVOJNE OSI V PROSTOR.

Pri svojem delu se sooča z različnimi interesi, kar je seveda pričakovano, trudi se poiskati odgovore na vsa vprašanja. Teh je ogromno – še zlasti od civilnih iniciativ, ki zastopajo ožja lokalna stališča. “Naše formalne sogovornice so, kot nosilke urejanja prostora, sicer občine; ki naj bi usklajevale različne interese, ki se pojavljajo na njihovih območjih, toda vsako pobudo, posredovano od civilnih iniciativ in posameznikov, resno preučimo. Še zlasti ko gre za pripombe organa, kot je gospodarska zbornica, ki je generator razvoja regije. Mnenja gospodarstvenikov so ponavadi dobro argumentirana ter so pomoč in podpora našemu delu,” pravi Helena Šolar. Pripombe civilnih iniciativ so ponavadi vezane na ožji lokalni interes; so pa seveda legitime in za posameznika zelo pomembne, zato zahtevajo resno obravnavo. Žal so prav civilne iniciative pogosto izrabljene tudi v politične ali kakšne druge namene in v takih primerih znajo njihove zahteve onemogočiti pot do pravih rešitev. Nujno je sodelovanje in usklajeno delo na več ravneh, še zlasti na ravni občin, da bi že v zgodnji fazi priprave prostorskega načrta dosegli soglasje čim večjega števila prebivalcev, gospodarstva in ostalih z območja, v katerega se prostorski poseg umešča.

Helena Šolar še poudarja, da na ministrstvu namenjajo usklajevanju interesov veliko časa in pozornosti, saj se zavedajo, da pripravljajo traso, ki mora zadovoljiti lokalne skupnosti in uresničiti pričakovanja oz. cilje, zaradi katerih je projekt sploh stekel. Izjemnega pomena so konstruktivne razprave, ki peljejo k cilju, saj so upravičene pripombe podpora in vodilo pri pripravi podrobnih strokovnih podlag. “Razprava mora potekati v smislu sledenja širšim interesom; v smislu upoštevanja razvojnih možnosti, varovanja okolja in ekonomske upravičenosti, ob čemer je treba upoštevati pravila stroke in težiti k največji možni družbeni sprejemljivosti. V največji možni meri si prizadevamo upoštevati pripombe. Če pa so te neupravičene, če pogojujejo bistveno dražje rešitve ali če spreminjajo osnovna načrtovalska izhodišča, potem se oddaljujemo od cilja,” pojasnjuje naša sogovornica. Pri tem, ko ima – če karikiramo pripombe – vsak občan svoje videnje, kako bi bilo bolje cesto speljati za sosedovim hribom, je iskanje najboljših možnih rešitev skoraj da nemogoče. Na ministrstvu si želijo, da bi občine dejavno opravljale naloge usklajevanja interesov oz. zasledovanja širših ciljev pri umeščanju trase 3. razvojne osi v prostor. Prav osrednji del 3. razvojne osi pa je – predvsem zaradi velikosti območja in števila občin, v katerih iščemo najustreznejšo traso – po mnenju Šolarjeve v tem pogledu najzahtevnejše. Doda še, da je bilo usklajevanje za južni del 3. razvojne osi lažje predvsem zato, ker je šlo za različice, ki so se razlikovale tako rekoč v detajlih, medtem ko gre na nekaterih območjih osrednjega dela 3. razvojne osi za različne koridorje. ■

### KAKO NAPREJ?

Poleg Ministrstva za okolje in prostor sta v tako kompleksen projekt, kot je 3. razvojna os, vključena tudi Ministrstvo za finance in Ministrstvo za gospodarstvo. Glede na doseženo usklajenost in enotnost vseh, ki so odločali o dokončnem poteku za nas zelo pomembnega južnega dela 3. razvojne osi, je Ministrstvo za okolje in prostor s tem tik pred zaključkom svoje faze dela. Sledi uresničitev tega dela projekta; kako se bo ta odvijala, je odvisno tudi od obeh ostalih ministrstev. Pričakujemo, da bodo dela dejansko stekla čim prej in da bo južni del 3. razvojne osi, vključno z obročem okoli Novega mesta, čim prej narejen. V nadaljevanju pa tudi cesta od Celja do dolenske navezave na avtocesto oz. do Novega mesta in Trebnjega.

## SEKCIJA ZA KAKOVOST IN INOVATIVNOST



PREDESEDNIK SEKCIJE ZA KAKOVOST IN INOVATIVNOST JE **FRANCI ŠTUPAR** IZ PODJETJA ADRIA MOBIL, KI NA TEM PODROČJU DELUJE ŽE VEČ KOT DVE DESETLETJI. "SKRIB ZA KAKOVOST IN INOVATIVNOST, KI STA GIBALO RAZVOJA, IMATA V NAŠEM PROSTORU BOGATO TRADICIJO; REZULTATI, KI JIH DOSEGAJO NAŠA USPEŠNA PODJETJA, PA SODIJO V SLOVENSKI VRH.

Mnoga podjetja na Dolenjskem in v Beli krajini imajo močne službe ali celo sektorje za kakovost in inovativnost, ki je plod dolgoletnega razvoja in kakovostne rasti podjetij."

Osrednja naloga sekcije je spodbuditi množično inovativno dejavnost in izboljšave ter pospešiti njihov prenos v prakso. K sodelovanju želijo pridobiti čim več strokovnjakov iz posameznih podjetij, da bi skupaj argumentirano oblikovali predloge za dograjevanje zakonodaje s tega področja in za sodelovanje pri projektih pridobivanja sredstev iz evropskih skladov. Pri popularizaciji inovativnosti in kakovosti ima velik pomen tradicionalni dan kakovosti, ki bo letos potekal že enajstič in ki vsako leto k sodelovanju pritegne ugledne strokovnjake različnih področij. Dodatna spodbuda inovatorjem je tudi zelo odmeven razpis nagrad, saj je predlogov vedno veliko, najboljši pa se uvrstijo na državno tekmovanje, kjer so ponavadi visoko uvrščeni.

"Vsebine, ki jih pokriva naša sekcija, sežejo v vse pore življenja in dela - od kakovosti proizvoda do kakovosti sistemov in ustvarjanja okolja za spodbujanje novih idej ter kulture odnosov," pravi Franci Štupar.

"Med nami ni skrivnosti! Podeliti želimo znanje, izkušnje dobrih praks in se tekoče informirati, saj nas vodi stara modrost, da če je sosed uspešen, bomo uspešni in zadovoljni tudi mi. Z znanjem se večja blagostanje nam vsem." Zato se bodo povezovali tudi z društvi, ki že delujejo na področju kakovosti in inovativnosti ter z ustreznimi ustanovami na ravni države, kot je na primer Inštitut za meroslovje.

Odnos do kakovosti je odvisen tudi od stila vodenja podjetja, od poslušanja menedžerjev in vseh vodilnih in vodstvenih kadrov; sekcija je odprta za vse, ki delujejo na tem področju oz. ki jih to področje zanima. Rdeča nit njihovega dela je skrb za pretok znanja, novosti, informacij. Vsebine dela se pravzaprav ne da konkretno opredeliti, saj je inovativnost nenehen odprt krog dejavnosti, kakovost pa vsebina, ki mora napolniti prav vsa razmerja našega dela in življenja. Za vsebine te sekcije torej ni meja. ■

## SEKCIJA ZA RAVNANJE S ČLOVEŠKIMI VIRI



PREDESEDNICA SEKCIJE ZA RAVNANJE S ČLOVEŠKIMI VIRI **MARTA STRMEC** IZ TRIMA JE ŽE V UVODU POUDARILA, DA SE PODJETJA NA NAŠEM OBMOČJU SREČUJEJO Z VELIKIM POMANJKANJEM KADROV, ZATO JE ENA OD NJIHOVIH NALOG, DA POSPEŠIJO IZOBRAŽEVANJE ZA DEFICITARNE POKLICE, KI JIH JE NAJVEČ V TEHNIČNIH STROKAH.

"Zavedamo se, da je to celovit in dolgoročen projekt. Proces moramo začeti že v osnovni šoli, saj želimo mladim predstaviti današnje vsebine poklicev, ki so v spominu oz. percepciji njihovih staršev morda še vedno umazani, naporni, nevarni ... Toda sodobni visoko tehnološki procesi nudijo tudi za take profile povsem nove možnosti in te želimo skozi zanimiv in motivacijski način predstaviti mladim," pravi Marta Strmec. Poleg te zelo aktualne naloge ostaja v domeni sekcije še veliko dela, saj je strategija zaposlovanja le ena od vsebin, ki jih pokriva ta stroka. Ta seže vse od postavljanja kadrovske strategije do razvoja kadrov - področja, ki zajema široko paleto vsebin.

Naša sogovornica opozarja, da smo vse občutljivejši tudi na kompatibilnost s cilji oz. z vizijo podjetja - formalna zaposlitev, ki upošteva zahtevano stopnjo izobrazbe, predpisane izkušnje in določena funkcionalna znanja - vse to še ni dovolj. Posameznik bo uspešen šele, ko bo ob formalnih ustreznostih poistoveten tudi z vrednotami, ki jih goji določeno podjetje. Zato je nujno izobraževanje s področij, kot sta čustvena inteligenca, osebni razvoj ipd. "Za razvoj takih vsebin v manjših podjetjih verjetno ni dovolj kadra, ni pravega časa in ne znanja, zato si bo naša sekcija prizadevala ta zelo dragocena znanja približati tudi tem okoljem."

Marta Strmec poudarja nujno prepletenost dela med sekcijami, ki delujejo v sklopu GZDBK, saj smo ljudje ključni element vseh procesov. Ukvarjanje z ljudmi je hkrati naložba v razvoj in v uspeh posameznega podjetja pa tudi širšega prostora. "Vsi se tega učimo in skupaj rastemo. Nenehno je treba delovati, iskati, se razvijati. Kar nekaj uspešnih članov GZDBK - med temi tudi Trimo - deluje v več državah in v tem smislu moramo razvijati določene veščine, ki bodo večkulturnost znale izkoristiti kot prednost, kot bogatenje tako posameznika kot nas vseh. Te nove izkušnje so neizbežna prihodnost vse več podjetij in v tem smislu bo delovala naša sekcija." Dragocenost izkušenj in prenosa dobrih praks med podjetji, pretok znanja številnih strokovnjakov, ki delujejo v našem prostoru, povezovanje in razvoj so smeri dela Sekcije za ravnanje s človeškimi viri. ■



## SEKCIJA RAČUNOVODSKIH SERVISOV



“EDEN OD CILJEV, KI JIH ŽELI DOSEČI NAŠA SEKCIJA, JE POVEZATI RAČUNOVODSKE SERVISE, STROKOVNE ORGANIZACIJE IN POSAMEZNIKE S PODROČJA RAČUNOVODSKIH DEL, SAJ BOMO LE KOT DOBRO ORGANIZIRANI MOČNEJŠI IN BOLJ VPLIVNI. S SVOJIMI IZKUŠNJAMI, Z MNENJI IN S POBUDAMI ŽELIMO SODELOVATI PRI OBRAVNAVI STROKOVNIH IZHODIŠČ ZA ZAKONODAJNE

AKTE IN DRUGE PREDPISE, KER PRI SVOJEM DELU UGOTAVLJAMO, DA JE DOLOČEN DEL ZAKONODAJE PREVEČ TOG, V PRAKSI SE NE OBNESE,” PRAVI PREDSEDNICA SEKCIJE RAČUNOVODSKIH DELAVCEV **TATJANA ADLEŠIČ** IZ RAČUNOVODSKEGA SERVISIA ŠPICA D.O.O. METLIKA.

Na ustanovnem sestanku sekcije so k sodelovanju povabili tudi republiško davčno upravo (DURS), povezati se želijo tudi z bankami in zavarovalnicami ter ostalimi strokovnimi ustanovami, ki jih pri svojem poslovanju srečujejo podjetniki in družbe. Na območju Dolenjske in Bele krajine je veliko strokovnjakov, zato si bodo v sekciji prizadevali, da bodo svoje znanje in izkušnje lahko posredovali zaposlenim v posameznih družbah ali računovodskih servisih.

Tatjana Adlešič pogreša računovodsko, davčno in pravno svetovanje predvsem pri ustanavljanju, preoblikovanju, dedovanju oz. pri zapiranju dejavnosti: “Pri tem se dogajajo napake, ki običajno pomenijo zelo veliko finančno breme za lastnika.” Poznavanje davčnih, računovodskih in korporacijskih predpisov, opozarja, pomeni za podjetnika ogromno prednost pri razvoju podjetja, zlasti pri pravilni odločitvi pravega vira financiranja.

Čeprav so z delom šele začeli, so se nemudoma lotili reševanja zelo konkretnega vprašanja – elektronskega oddajanja REK obrazcev na DURS. Ta rešitev je neugodna za davčne zavezance, ki niso likvidni in svoje davčne obveznosti poravnava v več obrokih. Opozorili so, da je sistem nepregleden, za računovodske servise pa pomeni dodaten strošek tudi zaradi sprememb računovodskih programov. Odzvali so se na vprašljivo določbo o pošiljanju pogodbe o novozaposlenem na zavod za zaposlovanje, saj so s pogodbo razkrite določene poslovne skrivnosti, ki jih želijo zavarovati – to je tudi področje, ki ga rešujejo skupaj s Sekcijo za ravnanje s človeškimi viri. ■

## SEKCIJA ZA OKOLJE IN ENERGIJO



OKOLJE, ENERGIJA IN EKOLOGIJA SO VSEBINE, KI PRAVZAPRAV ODLOČAJO O PRIHODNOSTI ČLOVEŠTVA. DA SE V GOSPODARSKI ZBORNICI DOLENJSKE IN BELE KRAJINE ZAVEDAMO POMENA IN ODGOVORNOSTI VAROVANJA OKOLJA, DOKAZUJE USTANOVITEV SEKCIJE ZA OKOLJE IN ENERGIJO. NJEN PREDSEDNIK JE **TOMAŽ KORDIŠ**, KI SE JE ZA TO PODROČJE IZOBRAŽEVAL TUDI IZVEN NAŠIH MEJA IN IMA ZA SABO VRSTO POMEMBNIH IZKUŠENJ. ZAPOSLEN JE V PODJETJU DANFOSS COMPRESSORS, D. O. O., V KATEREM ŽE VRSTO LET VODI ODDELEK VARSTVA OKOLJA.

“V programu našega dela smo kot prvo točko zapisali povezovanje gospodarskih in strokovnih javnosti na področju ravnanja z okoljem in učinkovito rabo energije. Sicer smo naše delo opredelili v desetih ključnih točkah,” pojasnjuje Tomaž Kordiš. Med njimi so spodbujanje in uveljavljanje alternativnih energetskega virov v naši regiji pa prepoznavanje, vrednotenje in nudenje strokovne pomoči pri ključnih okoljskih in energetskega problemih ter pri pridobivanju nepovratnih sredstev iz evropskih skladov. Pomembno mesto imata izobraževanje ter izmenjava izkušenj, zato bodo organizirali srečanja in seminarje v okoljih, ki so se že potrdila z dobro prakso.

Tomaž Kordiš meni, da lahko podjetja vplivajo na večjo porabo energije iz obnovljivih virov, saj je možno že sedaj pridobiti podatke o porabi energije iz obnovljivih oz. neobnovljivih virov in jedrske elektrarne. “Veliko je novosti in med nami je tudi veliko znanja, ki je žal še razpršeno. Vsak deluje v svojem okolju in na svojem področju; začeti moramo združevati znanje in moči, da nam bo vsem bolje. Mnogo je pristopov pri ravnanju z energijo in že majhni popravki lahko pomenijo občutne prihranke na eni strani in razbremenitev za okolje na drugi strani,” še dodaja Tomaž Kordiš.

Skrb za okolje presega ozke meje posameznega podjetja; člani IO Sekcije za okolje in energijo so zato že razpravljali o novostih, ki bodo za našo regijo pomenile energetske in okoljevarstveni plus. “Gre za ozaveščanje posameznikov in podjetij, da moramo na vseh področjih začeti z bolj odgovornim odnosom – korak za korakom in tudi cent na cent. Za to naj bi podjetja ob letu opravila tudi okoljsko bilanco, na osnovi katere bodo postopno izboljševala odnos do ravnanja z odpadki, z energijo, z okoljem.” Za to sta najprej potrebna znanje in volja vodilnih v podjetjih in tudi vodilnih v prostoru oz. lokalni skupnosti. ■

## SEKCIJA ZA INFORMATIKO



“OSNOVNA UGOTOVITEV S PODROČJA POSLOVNE INFORMATIKE JE, DA JE TA V GOSPODARSTVU NA OBMOČJU DOLENJSKE IN BELE KRAJINE ZELO RAZVITA, MEDTEM KO ZA OBČINE OZ. ŠIRŠE LOKALNE SKUPNOSTI TEGA SPLOH NE BI MOGLI REČI,” JE NA KRATKO POVZEL STANJE PREDSEDNIK SEKCIJE ZA INFORMATIKO **ČEDO JAKOVLJEVIČ** IZ INFOTEHNE.

Zato je med cilji te sekcije zapisana tudi podpora lokalnim skupnostim. Da bi dobili dejansko sliko razmer, bodo izpeljali raziskavo glede strojne in programske opremljenosti, ob tem želijo pridobiti tudi dejanske podatke o organiziranosti informatike, o razširjenosti uporabe interneta pa tudi o kadrovski strukturi na tem področju. To bo osnova za oblikovanje temeljev za hitrejši razvoj sodobne informacijske družbe na našem območju. Ta pa, poudarja Čedo Jakovljevič, ni le stvar informatikov, saj se dotika vseh sfer življenja in dela. Jamstvo za uspeh je lahko le odločenost, da to hočemo, in naše prepričanje, da zmoremo.

Sekcija za informatiko je strateško naravnala prizadevanja za pospeševanje prehoda z današnjega dejanskega stanja do uresničitve vizije informacijske družbe. Stalnica, poudarja predsednik, je skrb za izobraževanje in pretok informacij. Poudarek je na praktičnem usposabljanju članov in vseh zainteresiranih, temu je bil namenjen tudi njihov prvi posvet s predstavitvijo najboljših praks doma in po svetu. Posebno pozornost bodo namenili pripravi programov dela za mikro in mala podjetja, ki jim želijo v sklopu GZDBK ponuditi kar največ možnosti in novosti z informacijskega področja. Naloga sekcije je tudi slediti in se prijavljati na razpise za pridobitev sredstev države in Evropske unije za razvoj informacijske družbe v regiji.

Sicer so začrtali vrsto dejavnosti, ki so jih že začeli izvajati in sežejo tudi širše v naš prostor. Med vsebinami, ki jih poudarjajo, so spodbujanje uvajanja elektronskega upravljanja in poslovanja v gospodarstvu in upravi, skrb za usposabljanje strokovne javnosti v gospodarstvu in podjetništvu za uporabo informacijskih tehnologij pri poslovanju, pospeševanje zamenjave klasične dokumentacije z digitalno. Podpreti želijo programsko povezavo in razvoj mreže javno dostopnih e-točk, e-učilnic in multimedijskih centrov v regiji. Med nalogami je tudi iskanje možnosti za zagotavljanje javno dostopnih računalnikov ter brezplačnega javnega dostopa do mreže in interneta. ■

PETER GERŠIČ

## PRVI POSVET SEKCIJE ZA INFORMATIKO

### V ZNAMENJU USPEŠNOSTI IN VARNOSTI

PRVI POSVET DOLENJSKIH IN BELOKRANJSKIH INFORMATIKOV JE BIL SICER V ŠALI OZNAČEN ZA “PRVI IN TRADICIONALNI”, VENDAR SE JE IZKAZALO, DA JE DOGODEK DEJANSKO ODPRL VRSTO VPRAŠANJ, KI KLIČEJO PO NADALJNJIH SREČANJIH. ŠTEVILNI PREDAVATELJI IZ VRST UPORABNIKOV IN PONUDNIKOV IT STORITEV SO PREDSTAVILI SVOJE DOSEŽKE IN DOBRE PRAKSE, UDELEŽENCI PA SO SLIŠALI TUDI NEKAJ ZANIMIVIH ZGODOVINSKIH PODATKOV O TEM, KAKO SE JE INFORMATIKA V LOKALNEM PROSTORU RAZVIJALA V 60. IN 70. LETIH MINULEGA STOLETJA.



Ne glede na to, da posvet ni imel vodilne teme, je večina prispevkov našla skupno točko na dveh področjih. Osrednje vprašanje je bilo uspešnost izvedbe IT projektov, za kar so vsi predavatelji kot najpomembnejša dejavnika izpostavili popolno podporo vodstva organizacije ter natančno in obsežno načrtovanje projekta. Druga rdeča nit predavanj je bila informacijska varnost, ki je bila naslovljena kot notranje organizacijsko vprašanje ter kot vprašanje nevarnosti, ki jih za informacijske sisteme predstavljajo zunanje grožnje, kot so virusi ali industrijsko vohunjenje.

Prispevki, kot na primer Upravljanje avtorizacij v SAP okolju v Krki, Prenova informacijskih procesov v podjetju CGP ter Informatika v skupini TPV so pokazali, da regijska podjetja v mnogih pogledih izjemno napredujejo na področju dojemanja pomembnosti informacijskih tehnologij za uspešno poslovno delovanje. Za marsikatero podjetje je dovršen in preišljen informacijski sistem za podporo poslovanja ter poslovnih procesov nepogrešljivo “srce” učinkovitega poslovanja.

Posvet je s predavanjem o znanosti storitev prodorno zaokrožil gostujoči predavatelj IBM Slovenija ter Fakultete za informacijske študije Paul Van Droogenbroeck. Poudaril je, da je prihodnost informacijskih storitev v učinkovitem reševanju problemov ali izzivov sodobnega poslovnega okolja in ne v tehnologiji! To je tudi usmeritev, s katero je izzvenel prvi posvet dolenjskih in belokranjskih informatikov. Posvet je pokazal, da imamo v regiji središča znanja in izkušenj tako na strani podjetij kot tudi ponudnikov informacijskih storitev, kar predstavlja eno od osnov za nadaljnji razvoj konkurenčnosti gospodarstva in družbe. ■

# IZJAVA O VČLANITVI

VSE, KI ŠE NISTE ČLANI GZDBK, OB TEJ PRILOŽNOSTI VABIMO, DA SE PRIDRUŽITE PODJETJEM, KI SE ZAVEDAJO, DA JE SODELOVANJE, IZRAŽANJE STALIŠČ IN POVEZOVANJE ZNOTRAJ INSTITUCIJE, KI OMOGOČA PODPORO IN IMA POSLUH ZA PODJETJA, PRAVI KORAK ZA USPEŠEN RAZVOJ GOSPODARSTVA NA DOLENJSKEM IN V BELI KRAJINI.

TO LAHKO STORITE TAKO, DA IZPOLNITE SPODNJO IZJAVO O VČLANITVI. OŽIGOSANO IN PODPISANO POŠLJITE NA NASLOV: **GOSPODARSKA ZBORNICA DOLENJSKE IN BELE KRAJINE, NOVI TRG 11, 8000 NOVO MESTO.**

OSNOVA ZA DOLOČITEV ČLANARINE JE NATANČNEJE RAZVIDNA NA NAŠI SPLETNI STRANI, NA POVEZAVI [HTTP://WWW.GZDBK.SI/SI/CLANSTVO/CLANARINA/](http://www.gzdbk.si/si/clanstvo/clanarina/).

## IME PODJETJA

---

## SEDEŽ PODJETJA

---

## POŠTNA ŠTEVILKA

## POŠTA

---

## DAVČNA ŠTEVILKA

## MATIČNA ŠTEVILKA

---

## KLASIFIKACIJA DEJAVNOSTI

---

## TELEFON

## FAKS

---

## E-NASLOV

## SPLETNA STRAN

---

## DIREKTOR/ ZASTOPNIK

---

## KONTAKTNI PODATKI (ČE SE RAZLIKUJEJO OD ZGORAJ NAVEDENIH)

### IME IN PRIIMEK

---

### FUNKCIJA V PODJETJU

---

### TELEFON

### E-NASLOV

---

Izjavljamo, da pristopamo h Gospodarski zbornici Dolenjske in Bele krajine s sedežem v Novem mestu, in prevzemamo vse pravice, obveznosti in odgovornosti iz članstva po statutu in internih aktih omenjene zbornice ter sklepe njenih organov.

Zavezujemo se, da bomo po načelu dvojnega članstva pristopili oziroma ohranili članstvo v Gospodarski zbornici Slovenije, s katero Gospodarska zbornica Dolenjske in Bele krajine uveljavlja reprezentativnost svojih članov.

Kopija te izjave velja kot pristopna izjava Gospodarski zbornici Slovenije, s katero je sklenjena pogodba o sodelovanju in s katero uveljavljamo pravice, obveznosti in odgovornosti v zvezi z reprezentativnostjo v skladu z zakonom.

S članstvom v zbornici v skladu s 1. odstavkom 10. člena Zakona o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-1) član dovoljuje uporabo osebnih podatkov za namene izvajanja aktivnosti zbornice. Ta se zavezuje, da bo varovala osebne podatke fizičnih oseb v skladu s 24. in 25. členom Zakona o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-1).

### KRAJ IN DATUM

### ŽIG IN PODPIS ODGOVORNE OSEBE





# Prihranimo vaš čas

## Akreditirana programska oprema za arhiviranje

- vhodna dokumentacija
- elektronsko arhiviranje
- arhiviranje elektronske pošte
- obvladovanje procesov



## Rešitve in svetovanje

- celovita rešitev elektronskega arhiviranja
- zajem poslovne in tehnične dokumentacije
- zajem knjižničnega gradiva
- optična prepoznavna besedila - OCR
- webhosting in klasična hramba
- izdelava in implementacija WORKFLOW-a, CRM rešitev, spletnih portalov za e-trgovino
- izdelava notranjih pravil arhiviranja

[www.mikrografija.si](http://www.mikrografija.si)

mikro  
grafija



Mikrografija d.o.o., Foersterjeva 10, 8000 Novo mesto, T: 07 337 50 60, F: 07 393 57 93, E: info@mikrografija.si  
PE Novo mesto, PE Ljubljana, PE Maribor, PE Velenje, PE Kranj

## Upravljanje individualnega premoženja

UPRAVLJANJE  
INDIVIDUALNEGA  
PREMOŽENJA

### Kaj je individualno upravljanje premoženja?

Poplava informacij, nestabilnost kapitalskih trgov ter široka izbira naložbenih produktov – odločitev glede izbire načina vlaganja oziroma varčevanja postaja vedno težja. Varčevalci in vlagatelji pogosto nimajo potrebnega znanja, izkušenj ter časa, da bi ustrezno oblikovali in vodili svoj portfelj. Čedalje bolj se pojavlja potreba po aktivnem in skrbnem upravljanju premoženja, ki ga opravljajo izkušeni in z znanjem podkovani upravljalci. In v Finančni skupini Probanka jih imamo.

Kakovostno upravljanje premoženja ne zajema le nakupa in prodaje vrednostnih papirjev, temveč tudi analizo kapitalskega trga, analizo posamičnih portfeljev, skrb za pravočasno odzivanje na dogajanja na trgu, izdelavo različnih poročil ter redno obveščanje ter dosegljivost za stranko. Upravljalci obravnavajo portfelj vsake stranke posebej ter z izbiro ustreznih naložbenih odločitev poskušajo doseči zadovoljiv donos ob omejenem tveganju, ki je sprejemljivo za stranko.

### Komu je namenjeno individualno upravljanje?

Individualno upravljanje premoženja je namenjeno:

- vlagateljem, ki jim obresti od depozitov v bankah na zadoščajo
- zaposlenim posameznicam in posameznikom, ki nimajo časa urejati svojih financ,
- pravnim osebah, ki zbirajo sredstva z namenom večje naložbe v prihodnosti ali ki imajo stalen presežek sredstev iz drugih razlogov,
- vsem, ki se nočejo prilagajati vnaprej določeni investicijski politiki, ki je značilna za investicijske sklade,
- vlagateljem, ki lahko namenijo tej obliki varčevanja vsaj 4.500 evrov.

Za storitev individualnega upravljanja premoženja Probanka kot upravljalcev zaračuna provizijo: letna upravljalvska provizija znaša dva odstotka od vrednosti sredstev ter delitev dobička v vrednosti 10 odstotkov v korist banke ob koncu vsakega leta.

### Za manjše vlagatelje so bolj primerni vzajemni skladi

Če vlagatelj nima na voljo zahtevanega najmanjšega zneska za individualno upravljanje oziroma varčevalcu ne ustreza naložbena politika upravljanja, priporočamo in ponujamo možnost vlaganja v delniške, mešane in obvezniške vzajemne sklade.

Finančna skupina Probanka je banka, ki svojim komitentom zagotavljamo najkvalitetnejše bančne in obbančne storitve komercialnega in investicijskega bančništva, predvsem pa dosledno sledi svoji viziji: postati najbolj prepoznavna slovenska srednje velika banka za osebno in privatno bančništvo.

Tudi v poslovni enoti v Novem mestu bomo prisluhnili vsem vašim željam, tudi najbolj zahtevnim na področju upravljanja individualnega premoženja in našli prave odgovore na vaša pričakovanja. Zato nas obiščite v novih poslovnih prostorih v Novem mestu. Obiščite nas na Novem trgu 9, ali pokličite na 07/39 42 450 ali 07/39 42 456.

# Z majhnimi koraki do samostojnosti

**Do 50 EUR popusta  
pri prvem obroku premije**

Otroci so naše največje bogastvo. Od prvih korakov do samostojnosti jim stojimo ob strani, jih spodbujamo, vedno jim želimo le najboljše. Z naložbenim zavarovanjem Moj Otrok smo tudi finančno pripravljeni na njihovo samostojnost, ki se nam zdi včasih tako daleč, a vedno pride prekmalu.

**moj otrok**

## Življenjsko zavarovanje vezano na enote investicijskih skladov



KER NESREČA NIKOLI NE POČIVA

**S TILIA**

Zavarovalnica Tilia, d.d.  
Članica skupine SavaRe

[www.zav-tilia.si](http://www.zav-tilia.si)

[modra.stevilka@zav-tilia.si](mailto:modra.stevilka@zav-tilia.si)

BREZPLAČEN KLIC

080 22 45



Krka, d. d., Novo mesto, Šmarjška cesta 6, 8501 Novo mesto, www.krka.si

MAYER McCANN

# Skrb za vaše zdravje je del nas.

*Poslanstvo našega farmacevtskega podjetja  
je narediti dragocene trenutke še lepše in bogatejše.  
Naše poti so zato tlakovane z znanjem, visoko tehnologijo in izdelki,  
ki izpolnjujejo želje po zdravem življenju.*

*Naša prihodnost je med vodilnimi  
farmacevtskimi generičnimi podjetji.*



*Živeti zdravo življenje.*