



Kompetenčni center mreže za prehod v krožno gospodarstvo 2019–2022

KOC
krožno
gospodarstvo



KOMPETENČNI CENTER MREŽE ZA PREHOD V KROŽNO GOSPODARSTVO

Zaključna publikacija projekta Kompetenčni center mreže za prehod v krožno gospodarstvo

Novo mesto, avgust 2022; naklada 100 kosov

Uredili: **Tomaž Kordiš, Andreja Vidrih, Nina Kovačič, Karin Črepinko**

Lektorirala: **Nina Štampohar**

Oblikovanje in produkcija: **Solos, realizacija grafičnih idej**

Založnik: **Gospodarska zbornica Dolenjske in Bele krajine in Štajerska gospodarska zbornica**

Copyright © po delih in v celoti Gospodarska zbornica Dolenjske in Bele krajine in avtorji, 2022, Novo mesto.

Fotokopiranje in razmnoževanje po delih ali v celoti je prepovedano.

Vse pravice pridržane.

S povezovanjem in sodelovanjem do novih kompetenc

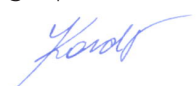
Projekt KOMPETENČNI CENTER MREŽE ZA PREHOD V KROŽNO GOSPODARSTVO smo skupaj s partnerji izvajali od septembra 2019 do avgusta 2022. Veseli me, da smo uspešno prestali vse preizkušnje delovanja partnerstva in projekta, ki so ga zaznamovali epidemija covid-19 in z njo povezani novi izzivi pri usposabljanju zaposlenih. V projektni pisarni smo vodili, načrtovali, izvajali in nadzorovali aktivnosti projekta, da so bile te skladne s časovnim in finančnim načrtom projekta.

Na uvodnem srečanju (4. 10. 2019) smo se partnerji seznanili s predstavitvijo projekta, partnerskega sporazuma, z navodili za izvajanja projekta ter s predlogom programa skupnih usposabljanj. Glavna usmeritev kompetenčnega centra je bila razvoj kompetenc s področja krožnega gospodarstva. Izdelali smo spletno strani projekta <https://koc-krožno-gospodarstvo.si/> in Facebook stran, ki sta namenjeni zainteresirani javnosti in partnerstvu.

Z razglasitvijo epidemije covid-19 12. marca 2020 smo se v projektni pisarni organizirali na način, da smo zagotavljali ključne in ažurne informacije partnerskim podjetjem. Že v marcu 2020 smo se v partnerstvu soočili s potrebo po novi programski opremi (ZOOM, MTeams) za izvajanje webinarjev, saj zaradi epidemioloških razmer usposabljanja v živo niso bila več možna. Zaradi epidemije so bila partnerska podjetja v naslednjih mesecih usmerjena v aktivnosti za izvajanje ukrepov varnega dela in ukrepov ohranitve delovnih mest. V tem obdobju se je zelo povečala potreba po višji digitalni pismenosti zaposlenih, več zanimanja in potreb je bilo po znanjih, ki nadgrajujejo znanja s področja strateške usmerjenosti in obvladovanja sprememb ter s področja vodenja.

Skladno s projektom so partnerji razvijali kompetence na specifičnih usposabljanjih »podaljšanje življenjske dobe izdelka s ponovno uporabo, uporaba masivnega lesa druge kvalitete, ISCC Plus: zmanjšanje izpustov toplogrednih plinov, trajnostna pridelava z upoštevanjem socialnega vidika, mobilizacije biomase, metodi LCA in njeni uporabi v gospodarstvu, izračun ogljičnega odtisa organizacije idr.«.

Prepričan sem, da smo skupaj s partnerji s sistematičnim usposabljanjem prispevali k izboljšanju kompetenc, produktivnosti, ustvarjalnosti in inovativnosti zaposlenih v partnerstvu ter s tem h krepitvi konkurenčnosti slovenskega gospodarstva.



Tomaž Kordiš,

direktor Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine



Partnerstvo

27 13

podjetij

dejavnosti

Rezultat partnerstva

2828

vključitev

Pregled krožnega gospodarstva

V našem trenutnem gospodarskem modelu jemljemo materiale iz Zemlje, iz njih izdelujemo izdelke in jih na koncu zavržemo kot odpadke – proces je linearen po principu vzemi – naredi – odvrzi. Koncept krožnega gospodarstva pa izhaja iz naravnih sistemov, kjer vsaka komponenta optimalno dopolnjuje celoto. Predstavljajo ga zaključeni snovni tokovi na različnih ravneh, ki predstavljajo kroženje materiala v življenjski dobi izdelka.

Zasnova izdelkov v krožnem gospodarstvu namreč zagotavlja čim daljše obdobje kroženja izdelkov v rabi, prav tako njihovo kaskadno rabo, pri tem pa ohranjajo dodano vrednost, kolikor dolgo je to mogoče. Bistvo modela krožnega gospodarstva je, da so vsi materiali, proizvodi in procesi od začetka načrtovani in oblikovani tako, da odpadkov ni oziroma je teh čim manj.

Krožno gospodarstvo



Koncept krožnega gospodarstva, ki temelji na predpostavkah trajnostnega razvoja, je postal na globalni in ravni Evropske unije (EU) ter tudi v Sloveniji ena od prednostnih nalog politike v okviru Strategije pametne specializacije S4 in njene nadgradnje S5. Krožno gospodarstvo predstavlja odziv na pritisk vse hitrejšega razvoja, do zdaj neučinkovitega linearnega gospodarstva in potrošnje, glede na omejenost in vse bolj vidno pomanjkanje naravnih virov v vse slabšem stanju okolja, v katerem živimo in ustvarjamo.

Na ravni EU je krožno gospodarstvo eno izmed razvojnih prioritet: Evropska komisija je marca 2020 sprejela nov akcijski načrt za krožno gospodarstvo (CEAP)^[1], ki je eden izmed temeljev Evropskega zelenega dogovora. Prehod Evropske unije na krožno gospodarstvo bo zmanjšal pritisk na naravne vire ter

ustvaril trajnostno rast in delovna mesta. To je tudi predpogoj za doseganje cilja podnebne nevtralnosti EU do leta 2050 in zaustavitev izgube biotske raznovrstnosti. Novi akcijski načrt napoveduje pobude vzdolž celotnega življenjskega cikla izdelkov. Usmerjen je na to, kako so izdelki zasnovani (eko-dizajn), spodbuja procese krožnega gospodarstva v vseh gospodarskih panogah, spodbuja trajnostno potrošnjo in vedenjske spremembe potrošnikov, želi zagotoviti, da se prepreči nastajanje odpadkov na izvoru ter da se uporabljeni viri čim dlje ohranijo v gospodarstvu EU.

Cilji, ki si jih je Evropska komisija zastavila, so naslednji:

- trajnostni izdelki postanejo pravilo v EU,
- opolnomočiti potrošnike in javne naročnike,
- osredotočiti se na sektorje, ki porabljajo največ virov in kjer je potencial za krožnost velik, kot so: elektronika

in IKT, baterije in vozila, embalaža, plastika, tekstil, gradbeništvo in zgradbe, hrana, voda in nutrienti,

- ustvarjati manj odpadkov,
- naj krožnost deluje za ljudi, regije in mesta,
- EU vodilna globalna institucija za krožno gospodarstvo.^[2]

Krožno gospodarstvo pa ni mogoče brez ljudi, ki stremijo k vnašanju politik in načel krožnega gospodarstva in zelenega prehoda v različne sfere gospodarskega delovanja. Kar pa zahteva določena znanja in kompetence, k pridobivanju in piljenju katerih se je trudil prispevati tudi KOC – Krožno gospodarstvo.

^[1] Dostopno na: https://eur-lex.europa.eu/resource.html?uri=cellar:9903b325-6388-11ea-b735-01aa75ed71a1.0010.02/DOC_1&format=PDF.

^[2] Več informacij dostopnih na: https://environment.ec.europa.eu/strategy/circular-economy-action-plan_en.



Največja dodana vrednost Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov (KOC) je v tem, da se povežejo podjetja iz panoge ali področja delovanja, najprej na področju razvoja kadrov, kasneje pa tudi na področju razvoja produktov in storitev. Zaradi tega so KOC-i idealni za uspešno vpeljevanje sprememb v podjetjih. S ciljno usmerjenimi usposabljanji in z deljenjem dobrih praks se mnogo lažje vpeljejo ključne spremembe, ki so potrebne za prehod v krožno gospodarstvo. Prav tako so podjetja, ki sodelujejo v KOC-ih bolj odporna na spremembe na trgu, saj se lahko v sodelovanju z drugimi podjetji in z namenskim razvojem svojih zaposlenih bolje odzovejo na izzive današnjega časa.

Vladimir Milovanović, vodja operacije KOC pri Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu RS

Izzivi krožnega gospodarstva na področju razvoja kompetenc

S prehodom v krožno gospodarstvo so se pojavile potrebe po novih kompetencah, ki so specifične zanj. Pričakuje se kopica novih delovnih mest, ki naj bi bila gonilo zelenega prehoda. Global Green Skills Report 2022^[1] navaja, da se je v ZDA v zadnjih petih letih število delovnih mest na področju obnovljivih virov in okoljevarstva povečalo za 237 %, v nasprotju z 19-odstotnim povečanjem delovnih mest v naftni in plinski industriji.

Pri vsem tem so ključne predvsem t. i. zelene kompetence zaposlenih na področjih upravljanja ekosistemov, okoljske politike in preprečevanju onesnaževanja. Večina teh veščin pa se še vedno uporablja na delovnih mestih, ki tradicionalno ne veljajo za zelena.

Cilj tako ni ustvarjanje novih poklicev z namenom nadomestiti že obstoječe, ampak že obstoječim dodati novo dimenzijo. Že nekaj časa znanje, pridobljeno skozi formalno izobraževanje, ni več dovolj – razloga za to sta hiter tehnološki razvoj in težko napovedovanje znanj, ki jih bo potreboval trg dela ter posamezen delodajalec. Tukaj so kompetenčni centri več kot dobrodošli, saj partnerjem ponujajo aktivnosti in vsebine, prilagojene željam in potrebam delodajalca, ter so odličen podporni člen pri snovanju in spodbujajo k premisleku in o ustvarjanju novih strategij, eco designa in ostalih dejavnikov, potrebnih za prehod iz linearnega v krožni poslovni model. Poleg večanja števila delovnih mest in možnosti v socialno vključevanje ter prispevanja k podnebnim ciljem pa krožno gospodarstvo prinaša v industrijo tudi kopico drugih prednosti.

Prednosti krožnega gospodarstva v industriji



Odpira priložnosti za bolj inovativne poslovne modele
– od zapiranja snovnih zank z uporabo sekundarnih surovin za lastno rabo ali pa možnost predvsem lokalne industrijske simbioze s prodajo ali odkupom sekundarnih surovin.



kar sproži še dodatne prednosti



optimizira se ravnanje z odpadki, bolj učinkovita in celostna poraba surovin



podjetja se zaščitijo pred pomanjkanjem virov in nestanovitnimi cenami surovin, bodisi s samozadostnostjo znotraj podjetja bodisi z industrijsko simbiozo

Uvajanje novih sistemov in poslovnih modelov pa odpira vrata tudi razvoju inovativnih tehnologij, kar pa posledično prispeva k večji strokovnosti in konkurenčnosti na trgu dela.

^[1] Global Green Skills Report 2022, dostopno na: <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022.pdf>.

Akcijski načrt krožnega gospodarstva

2015	December 2015 – Evropska komisija sprejme prvi akcijski načrt za krožno gospodarstvo
2016	November 2016 – Ustanovitev SRIP – Krožno gospodarstvo
2017	December 2017 – Sprejeta Slovenska strategija pametne specializacije S4 7. 12. 2017 – Sprejeta Strategija razvoja Slovenije 2030
2018	30. 4. 2018 – Izdan Kažipot prehoda v krožno gospodarstvo Slovenije
2019	Oktober 2019 – Ustanovitev KOC – Krožno gospodarstvo 11. 12. 2019 – sprejet Zeleni dogovor
2020	11. 3. 2020 – Evropska komisija sprejme nov akcijski načrt za krožno gospodarstvo
2021	22. 2. 2021 – Ustanovi se Globalno zavezništvo za krožno gospodarstvo in učinkovito rabo virov (GACERE) 24. 6. 2021 – Sprejeta Slovenska industrijska strategija 2021–2030 13. 7. 2021 – Resolucija o Dolgoročni podnebni strategiji Slovenije do leta 2050 (ReDPS50) november 2021 – Deep Demonstration: model systemskega prehoda v krožno, regenerativno, brezogljično gospodarstvo v Sloveniji
2022	5. 1. 2022 – Evropska komisija sprejme predloge za revidirane ukrepe EU za obravnavanje onesnaževanja iz velikih industrijskih obratov Evropska komisija sprejela predlog Direktive o trajnostnem korporativnem poročanju: - od I. 2023 obvezna za velika podjetja - od I. 2026 obvezna tudi za MSP
2026	2026 – Uvedba digitalnih potnih listov za industrijske baterije in baterije za električna vozila z zmogljivostjo nad 2 kWh



V projektu KOC sodelujemo že drugič, ker je bil izplen in odziv zaposlenih na sodelovanje v prvem razpisu zelo pozitiven. Pridobivajo nova znanja prek zahtevnih izobraževanj, ki so zaradi sofinanciranja veliko bolj dostopna. Nastopamo v panogi, kjer je v razvoj ljudi in znanja potrebno dolgotrajno vlaganje, da ljudje pridejo do zelenih kompetenc in veščin. S tovrstnimi izobraževanji in novo tehnološko opremo si ustvarjamo konkurenčno prednost pred ostalimi ponudniki v panogi. Vse nove tehnologije in nova znanja so usmerjeni v krožno gospodarstvo, kar pomeni, da stremimo k temu, da smo energetsko najbolj učinkoviti oz. porabimo najmanj energije za predelavo materialov v končne izdelke. Tam, kjer lahko, uporabljamo tudi obnovljive vire. KOC – Krožno gospodarstvo je prispeval k odločitvam, da vse nove tehnologije in nova usposabljanja usmerimo v krožno gospodarstvo. Tudi v prihodnje želimo sodelovati v projektu KOC – Krožno gospodarstvo.

Igor Jarc, direktor, Cablex plastik, d. o. o.

Namen in cilji Kompetenčnega centra Mreže za prehod v krožno gospodarstvo 2019–2022

Glavni namen KOC – Krožno gospodarstvo je bilo izboljšati ključne kompetence zaposlenih v podjetjih partnerstva ter tako prispevati k njihovi produktivnosti, ustvarjalnosti in inovativnosti.

Prek neformalnih oblik usposabljanj smo krepili notranjo strukturo podjetij, s tem pa tudi izboljšali njihov nastop na trgu ter posledično konkurenčnost slovenskega gospodarstva na ključnem področju S4 – Mreže za prehod v krožno gospodarstvo.

Glavni cilji so projekta so bili:

- vlaganje v ključne kompetence zaposlenih, ki so neposredno vpeti v poslovne procese, relevantne za prehod iz linearne v krožno gospodarstvo,
- posredovanje znanj in veščin na kompetencah prihodnosti za povečanje prilagodljivosti in učinkovitosti zaposlenih,
- krepiti ozaveščenosti zaposlenih in delodajalcev v partnerstvu o pomembnosti vseživljenjskega učenja na področju krožnega gospodarstva z dolgoročnim okoljskim, ekonomskim in družbenim vplivom,
- povezovati člane partnerstva in spodbujati prenos dobrih praks na področju razvoja kadrov,
- dolgoročno prispevati k dvigu konkurenčnosti in inovativnosti slovenskega gospodarstva,
- prispevati k zapolnjevanju vrzeli v kompetencah v realnih delovnih okoljih in k njihovem razvoju.



V podjetju nam je zelo pomemben kader oz. zaposleni so nam na prvem mestu. Zato jih želimo tudi ves čas usposablјati tako za delo kot tudi za zasebno življenje.

V veliko pomoč pa nam je tudi finančna pomoč, ki jo pridobimo iz raznih razpisov. Zato smo se tudi odločili, da sodelujemo v projektu KOC, ter poleg finančnih sredstev pridobimo možnost udeležbe na dodatnih izobraževanjih. S projektom smo zelo zadovoljni, prav tako z vašo podporo in pomočjo. Za kar se vam najlepše zahvaljujemo. Zaposleni so zadovoljni in večina se jih z veseljem udeležuje. Tako da s tem tudi podjetje raste in pridobiva na konkurenčnosti, saj je usposobljen in zadovoljen kader bistvenega pomena.

Predvsem pa upamo na nadaljnjo sodelovanje.

Helena Kopar, kadrovnica, Tomplast, d. o. o.

20 ključnih kompetenc – in prednostna področja

1. Digitalizacija in digitalna pismenost
2. Skrb za avtomatizacijo in robotizacijo procesov
3. Design management in trajnostni razvoj
4. Strokovnost s področja snovne učinkovitosti
5. Strokovni razvoj na področju krožnega gospodarstva
6. Odgovorno ravnanje
7. Strokovnost s področja odpadkov, energetske izrabe odpadkov in sekundarnih surovin
8. Strokovnost na področju bio-osnovanih ter funkcionalnih materialov
9. Biotehnološka pismenost
10. Strokovnost na področju mobilizacije biomase
11. Strokovnost na področju gospodarjenja z vodo in ravnanja z odpadno vodo
12. Učinkovita komunikacija in timsko delo
13. Projektno delo v krožnem gospodarstvu
14. Vodenje in delo z ljudmi
15. Krožna poslovna pismenost
16. Skrb za kakovost
17. Inovativnost in usmerjenost v izboljšave
18. Strateška usmerjenost in obvladovanje sprememb
19. Večopravilnost/večdisciplinarnost in fleksibilnost
20. Strokovnost na področju procesov, sistemov in tehnologij



Alge predstavljajo pomemben dejavnik v razvoju krožnega gospodarstva, saj so sposobne reciklirati hranila iz odpadnih voda industrije, kmetijstva in komunalnih čistilnih naprav, njihova biomasa pa je nadalje uporabna za proizvode v kmetijstvu, prehrani živali, kozmetiki, farmaciji, materialih, biogoriv itd. Tako je tudi podjetje Algen neposredno vpleteno v proces kroženja snovi in energije v gospodarstvu. Sledenje trendom, regulativam, raziskavam in razvoju po svetu je pri tem bistvenega pomena, zato je KOC iniciativa za nas izrednega pomena, saj nam kot mikropodjetju omogoča izobraževanje na teh področjih, s tem pa se povečujeta naša konkurenčnost in ponudba storitev. Nadaljnje sodelovanje v projektih, kot je KOC, si zato predstavljamo tako, kot je potekalo do zdaj.

Dr. Maja Berden Zrimec, raziskovalka in vodja projektov, Algen, d. o. o.

Program usposabljanja KOC-KG

Program usposabljanj je bil namenjen pridobitvi teoretičnega in praktičnega znanja, uporabnega na delovnih mestih v podjetjih partnerstva, ki so ključnega pomena za prehod v krožno gospodarstvo.

Glede na definicije krožnega gospodarstva in izzive, ki jih predstavlja, smo se želeli osredotočiti predvsem na kompetence, ki (Cycle Project):

- omogočajo čim daljše obdobje kroženja izdelkov v rabi (popravilo, trajnostna zasnova),
- omogočajo zapiranje snovnih tokov (recikliranje, ponovna uporaba),
- zagotavljajo čim večjo učinkovitost produktov in materialov (optimizacija).

Prav tako je temeljil na štirih ključnih predpostavkah: kakovosti, uporabnosti za kadrovske delavce in/ali vodje, trajnost, služil naj bi kot podlaga za iskanje sinergij podjetij partnerstva KOC – Krožno gospodarstvo ter spodbuja trajnostno naravnost programa, z idejo, da bo tudi po zaključku projekta služil kot aktualen in uporaben pripomoček z dolgoročnimi koristmi za vse deležnike projekta ter še

naprej spodbujal in ohranjal prejšnje in prihodnje sinergije partnerskih podjetij. Program smo zasnovali z namenom zadostiti potrebam po usposobljenosti in razvoju ključnih kompetenc zaposlenih v podjetjih za prehod iz linearne v krožno gospodarstvo. Vsebine programa usposabljanj so bile namenjene vsem zaposlenim v projektnem partnerstvu in širše. Še posebej pa smo spodbujali udeležbo ključnih zaposlenih v procesu uvajanja sprememb, kot je prehajanje iz linearne v krožni model gospodarjenja, pri čemer smo kot takšne prepoznali višji in srednji menedžment, kot so vodje organizacijskih enot kot npr. vodja razvoja, vodja proizvodnje, saj so ti kadri ključni pri uresničevanju poslovne strategije podjetja. Prav tako je določal, na katerih izhodiščih je treba usposablјati zaposlene za doseganje boljših poslovnih rezultatov, višjo usposobljenost posameznika in s tem višjo zaposljivost.

Pri programu usposabljanja smo si zastavili naslednje cilje:

- razvijanje trajnostnih kompetenc in ozaveščanje o odgovornosti do okolja in družbe,
- spoznavanje osnovnih konceptov in prednosti uvajanja krožnega gospodarstva,
- razvijanje kompetenc za učinkovito uvajanje sprememb v poslovno okolje,
- spoznati prepletanja digitalnih tehnologij in konceptov krožnega gospodarstva,
- seznanitev s konceptom snovne in energetske učinkovitosti ter metodami za optimizacijo procesov z vidika uporabe surovin in energentov,
- spoznati krožne poslovne modele,
- pridobivanje strokovnih znanj na področju ravnanja z odpadki in priprave sekundarnih surovin,
- pridobitev strokovnih znanj s področja materialov, vključno z bio-osnovanimi in funkcionalnimi materiali (t. i. trajnostni kompoziti).



V KOC – Krožno gospodarstvo smo se pridružili, ker smo prepoznali priložnost za pridobivanje novih kompetenc, nadgrajevanje znanja in nenazadnje tudi mreženja z drugimi podjetji. Glede na dejavnost in potrebe podjetja smo bili predvsem vključeni v kompetence digitalizacije, s pomočjo katere z novim vedenjem lahko optimiziramo, izboljšamo svoj delovni proces, katerega rezultat posredno prenesemo na skupnosti in podjetja, ki so naši naročniki.

Boson, d. o. o.

Program usposabljanja KOC-KG – skupna usposabljanja

Program skupnih usposabljanj se je opiral na 20 ključnih kompetenc prednostnega razvoja kompetenc. Zaradi panožno raznovrstnih partnerjev je iskanje teme, ki bi zagotovila potrebam, interesom in željam večine partnerjev, včasih predstavljal izziv. Izvedli smo naslednje tematske sklope skupnih usposabljanj:

DIGITALIZACIJA IN DIGITALNA PISMENOST

- Digitalne veščine kot veščine prihodnosti
- Uporaba digitalnih tehnologij za prehod v krožno gospodarstvo

UVAJANJE SPREMENB V POSLOVNO OKOLJE

- Učinkovito uvajanje in obvladovanje sprememb: priložnosti in tveganja
- Družbena in okoljska odgovornost

KROŽNI POSLOVNI MODELI

- Pozitivni poslovni učinki krožnega gospodarstva
- Ekodizajn: nove tehnologije, dobre prakse

RAVNANJE Z ODPADKI IN PRIPRAVA SEKUNDARNIH SUROVIN

- Sortiranje in ločeno zbiranje odpadkov
- Tehnologije predelave in recikliranja odpadkov
- Ravnanje z odpadki
- Priprava in uporaba sekundarnih surovin
- Zahteve za kakovost sekundarnih surovin

SNOVNA in ENERGETSKA UČINKOVITOST

- Tipični proizvodni in predelovalni procesi
- Snovne in energijske pretvorbe v krožnih procesih
- Ukrepi za zmanjševanje rabe energije in surovin
- Strateške razmere na trgu materialov in energije

MATERIALI

- Organski in anorganski materiali
- Lastnosti materialov (strukturne, kemične, fizikalne, mehanske)
- Metode za karakterizacijo materialov
- Trajnostni kompoziti



Kadri in kultura so najpomembnejši del vsake organizacije. Za razvoj ljudi in kulture so potrebni nenehno vlaganje v znanje in medsebojne odnose, sledenje postavljenim ciljem, iskanje novih poti in ustvarjanje novih ciljev. KOC je s svojim modelom predstavljal pomemben člen pri uresničevanju zastavljenih ciljev in tudi pri postavljanju novih. To sodelovanje je predstavljalo dodatno energijo, ki velikokrat manjka, da pridemo od ideje do uresničitve. Na splošno zanimive teme, zanimivi sodelujoči, skratka, zelo dobrodošla pomoč! Hvala vsem ...

Dr. Aljaž Vilčnik, direktor, Chemcolor Sevnica, d. o. o.

Povzetek skupnih usposabljanj

2020	21. 1.	Uspešno uvajanje sprememb in digitalne kompetence – srečanje mreže kadrovnikov, GZDBK in ŠGZ
	17., 18. 11.	Krožni poslovni modeli, Iskraemeco d. d.
	24. 11.	Uspešno uvajanje sprememb in voditeljstvo, MERCURI INTERNATIONAL, d. o. o., Ljubljana
2021	29. in 30. 6.	Načrtovanje procesov in večkriterijsko odločanje v krožnem gospodarstvu, Univerza v Mariboru, Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo
	28. in 29. 9.	Obnovljivi viri energije in energijska učinkovitost – pregled evropskih politik in Sodobne tehnologije za ogrevanje, klimatizacijo in prezračevanje s poudarkom na učinkovitosti in preprečevanju okužb s koronavirusom, Univerza v Ljubljani, Fakulteta za strojništvo
	18. -19. 10.	Zelene tehnologije za recikliranje materialov, Univerza v Mariboru, Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo
	5. 11.	Srečanje mreže kadrovnikov in skupno usposabljanje, GZDBK in ŠGZ, Pamina Maribor
2022	26.-27. 1.	Materiali v krožnem gospodarstvu, Inštitut za celulozo in papir
	17. 2.	ABC digitalizacije in uvajanja rešitev Industrije 4.0, Kolektor d. d.
	11. 5.	Kako do uspešne komunikacije na delovnem mestu in v zasebnem življenju, Pamina Maribor
	14.-15. 7.	Biopolimeri in biokompoziti, Fakulteta za tehnologijo polimerov



S sodelovanjem v KOC imamo dobre izkušnje, in zato smo se odločili tudi za vključitev v KOC – Krožno gospodarstvo, saj smo v našem proizvodnem podjetju trajnostno naravnani in skozi celotno vrednostno verigo do okolja delujemo odgovorno. Zavezani smo iniciativi »We turn it green«, in skladno s tem v podjetju potekajo vsi procesi, zaposlene pa usposabljam in ozaveščam o pomenu načina njihovega dela ter ustrezne uporabe in recikliranja materiala in surovin. Ponosni smo, da so naši sodelavci s pomočjo usposabljanj in sodelovanj na različnih domačih in mednarodnih srečanjih nova znanja in dobre prakse hitro vključili v svoje delo, saj lahko le na tak način ostanemo konkurenčni tudi na tem področju.

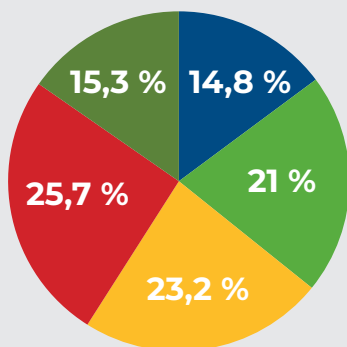
Alenka Pegan, HR Partner, Helios TBLUS, d. o. o.

Rezultati



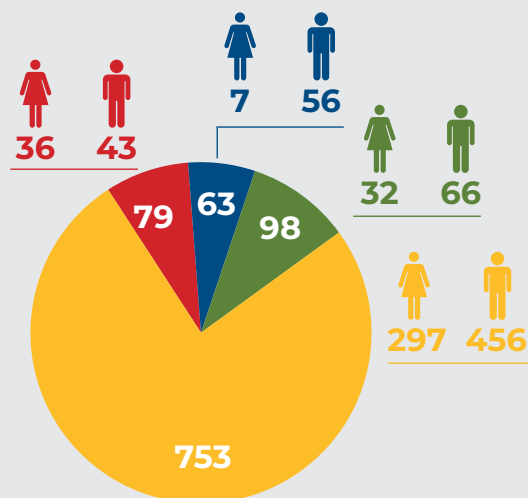
% usposabljanj glede na področje usposabljanja

- Računalniško znanje
- Strokovna znanja
- Upravljanje človeških virov
- Uvajanje sprememb v poslovno okolje
- Krožni poslovni modeli



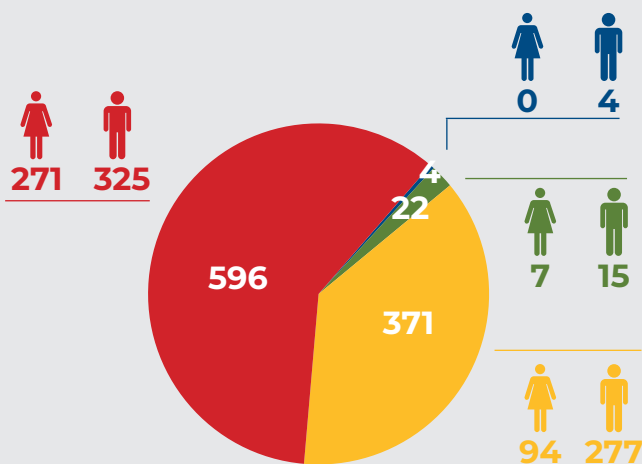
Starost udeležencev

- Manj kot 25 let
- 25 do 29 let
- 30 do 54 let
- 55 let in več

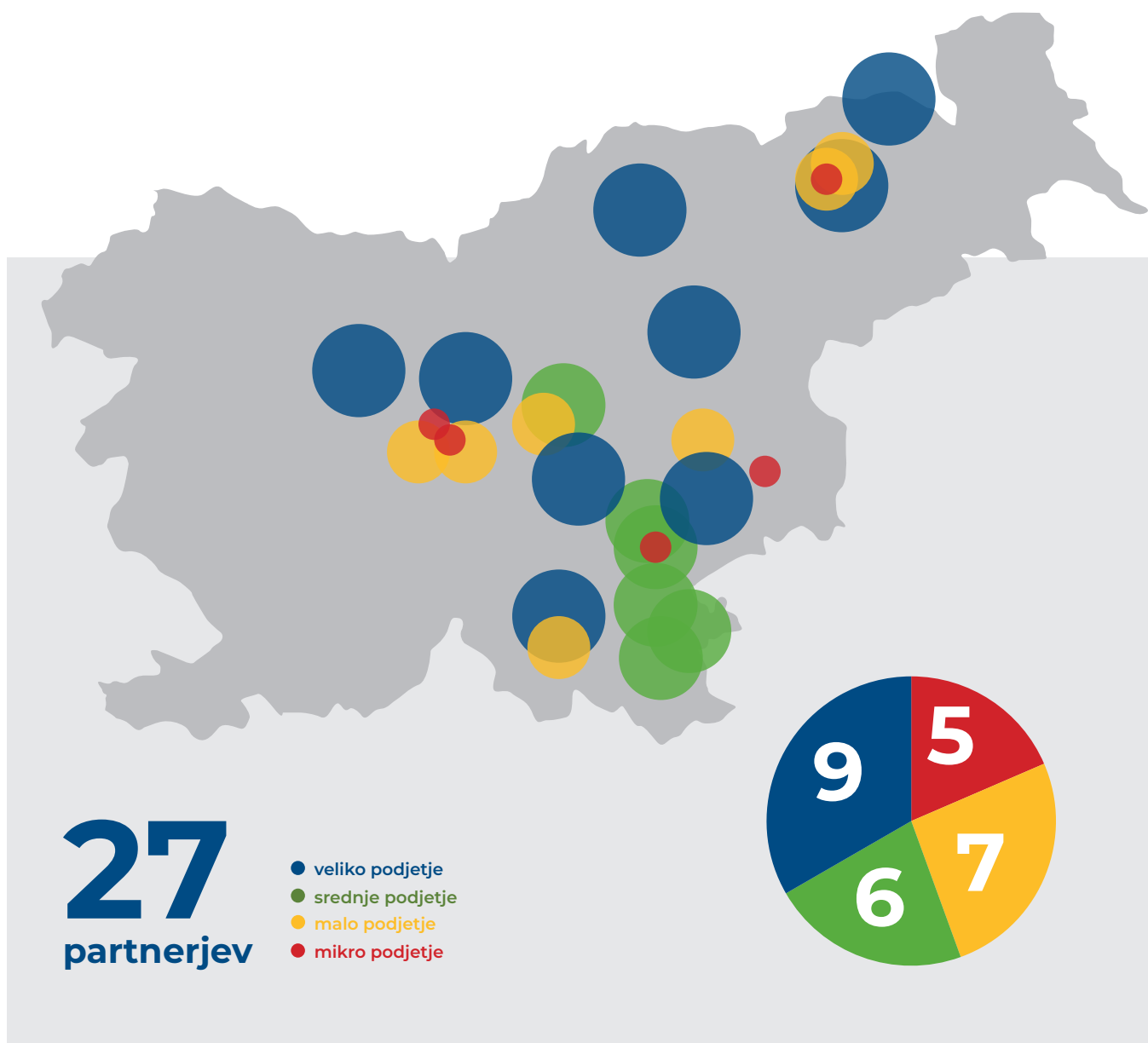


Izobrazba udeležencev

- ISCED 0
- ISCED 1-2
- ISCED 3-4
- ISCED 5-8



Sodelujoči v projektu



Kot podjetje, ki deluje na področju celovitega ravnanja z odpadki in pripravo odpadkov za predelavo sekundarnih surovin, se zavedamo pomena krožnega gospodarstva. V tem duhu želimo razvijati tudi naš kader. Z vključitvijo v projekt KOC - Krožno gospodarstvo smo si prizadevali naše zaposlene opremiti z različnimi znanji in kompetencami, ki jim bodo omogočale prilagoditi se spremembam in novostim na področju tehnološkega razvoja, digitalizacije, finančne in poslovne pismenosti, organizacije dela, komunikacije in vodenja delovnih procesov. Sodelovanje v projektu KOC - Krožno gospodarstvo nam je hkrati na dlani prineslo strokovne vsebine in novosti na področju krožnega gospodarstva, ki so bile predstavljene v okviru posameznih modulov strokovnega programa usposabljanj.

Dr. Alenka Sajovic, razvojna inženirka, Simbio, d. o. o.

Vodilni partner – prijavitelj:



GOSPODARSKA ZBORNICA
DOLENJSKE IN BELE KRAJINE

Strokovni partner:



ŠTAJERSKA
GOSPODARSKA
ZBORNICA

AlgEn, d. o. o.
BOBIČ YACHT INTERIOR, d. o. o.
BOSON, d. o. o.
CABLEX PLASTIK, d. o. o.
CHEMCOLOR Sevnica, d. o. o.
EKTC Maribor, so. p.
ESOL, d. o. o.
Helios TBLUS, d. o. o.
IOS, d. o. o.
KNOF, so. p.

Kočevski les, d. o. o.
KOMUNALA KOČEVJE, d. o. o.
KOMUNALA SLOVENJ GRADEC, d. o. o.
LITI, d. o. o.
NOLICOM, d. o. o., Novo mesto
Paloma, d. d.
PODGORJE, d. o. o., Šentjernej
POLYCOM Škofja Loka, d. o. o.
PREDILNICA LITIJA, d. o. o.
RACI, d. o. o.

SIMBIO, d. o. o.
STATUS, d. o. o., Metlika
Surovina, d. o. o.
TOMPLAST, d. o. o.
ZEOS, d. o. o.



Podgorje tako kot večina sodobnih, uspešnih podjetij vlaga v digitalizacijo in v razvoj učinkovitih agilnih pristopov ter se zaveda pomembnosti trajnostnega razvoja. Ključno vlogo pri tem imajo ljudje in šele nato tehnologija. Projekt KOC – Krožno gospodarstvo s poudarkom na krožnem gospodarstvu nam je ob tem pomagal pri načrtovanem razvoju sodelavcev v tej smeri. Uporaba pridobljenih znanj v praksi ter zavedanje, da moramo znanje nenehno nadgrajevati, saj bomo lahko le na tak način v koraku s časom, trgom in tehnologijo, sta osnovi za pripravo odličnih izobraževalnih programov in si želimo še podobnih sodelovanj v projektih KOC tudi v prihodnje.

Denis Stepančič, direktor, Podgorje, d. o. o.

Izdelan
program
usposabljanj



2828

vklučitev



27

podjetij



993

vklučenih oseb

