




TEAM CONSULTING

Andreja & Sanja & Ana

# EVIDENCA DELOVNEGA ČASA


12. računovodski posvet Dolenjske in Bele  
krajine: Trajnostnost in uporaba generativne  
umetne inteligence v računovodstvu

*Andreja Consulting*  
Andreja Samec Koderman



1.  
Uskladitev evidenc  
skladno z novelo  
ZEPDSV-A





Zakon o evidencah na področju dela in  
socialne varnosti (ZEPDSV, 2006, 12. člen) in  
novela ZEPDSV-A

**1. EVIDENCA O ZAPOSLENIH DELAVCIH**

**2. EVIDENCA O STROŠKIH DELA**

**3. EVIDENCA O IZRABI DELOVNEGA ČASA**

**4. EVIDENCA O OBLIKAH REŠEVANJA  
KOLEKTIVNIH DELOVNIH SPOROV PRI  
DELODAJALCU**

# Opredelitev pojma DELAVEC

1. Sprememba  
ZEPDSV-A!

Kot delavec v smislu tega zakona šteje tudi delavec, ki na kakršnikoli drugi pravni podlagi opravlja delo pri delodajalcu, pod pogojem, da ga opravlja osebno in je vključen v delovni proces delodajalca ali pretežno uporablja sredstva za opravljanje dela, ki so del delovnega procesa uporabnika.



Evidenca o zaposlenih delavcih



Evidenca o stroških dela



Evidenca o izrabi DČ



Evidenca o kolektivnih DS

# Rok za prijavo v socialna zavarovanja

Prijava delavca mora biti vložena z dnem nastopa dela po pogodbi o zaposlitvi, vendar najkasneje pred začetkom opravljanja dela.

**ZEPDSV-A = ZMEPIZ 1**



# Vsebina EDČ (18. člen)

3. Sprememba  
ZEPDSV-A!

(1) Delodajalec **dnevno vpisuje** v evidenco o izrabi delovnega časa za posameznega delavca naslednje podatke:

1. podatke o številu ur,
2. skupno število opravljenih delovnih ur s polnim delovnim časom in s krajšim delovnim časom od polnega z oznako vrste opravljenega delovnega časa,
3. opravljene ure v času nadurnega dela,
4. neopravljene ure, za katere se prejema nadomestilo plače iz sredstev delodajalca, z oznako vrste nadomestila,
5. neopravljene ure, za katere se prejema nadomestilo plače v breme drugih organizacij ali delodajalcev in organov, z oznako vrste nadomestila,
6. neopravljene ure, za katere se ne prejema nadomestilo plače,
7. število ur pri delih na delovnem mestu, za katera se šteje zavarovalna doba s povečanjem oziroma na katerih je obvezno dodatno pokojninsko zavarovanje, z oznako vrste statusa,

Evidenca o zaposlenih delavcih

Evidenca o stroških dela

Evidenca o izrabi DČ

Evidenca o kolektivnih DS

# Vsebina EDČ (18. člen) – novosti!

8.čas prihoda na delo in odhoda delavca z dela,

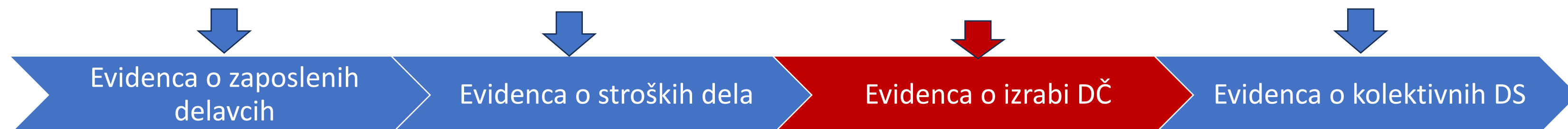
9.izraba in obseg izrabe odmora med delovnim časom,

10.opravljen ure v drugih posebnih pogojih dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa (zlasti opravljene ure nočnega, nedeljskega, izmenskega, prazničnega dela, dela v deljenem delovnem času in druge oblike razporeditve delovnega časa, določene z zakonom ali kolektivno pogodbo),

11.opravljen ure v neenakomerno razporejenem delovnem času ali v začasno prerazporejenem delovnem času in

12.tekoči seštevek ur v tednu, mesecu oziroma letu, iz katerega je razvidno referenčno obdobje, ki se upošteva za neenakomerno razporeditev in za začasno prerazporeditev polnega delovnega časa.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek lahko delodajalec, ki evidence o izrabi delovnega časa ne vodi elektronsko, podatek iz 12. točke prejšnjega odstavka vpisuje tedensko.«



# Pravica delavca do vpogleda!

(19.člen, 4 odstavek)

4. Sprememba  
ZEPDSV-A!

1. Delodajalec delavcu zagotavlja vpogled v podatke iz evidence o izrabi delovnega časa, ki se nanašajo nanj. **Delodajalec delavca pisno obvesti o podatkih iz evidence o izrabi delovnega časa za pretekli mesec do konca plačilnega dne.** Pisno obvestilo se lahko pošlje tudi po elektronski poti na elektronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec.
2. **Delavec lahko od delodajalca enkrat tedensko zahteva, da ga pisno seznanijo s podatki iz evidence o izrabi delovnega časa.** Za obveznost seznanitve iz prejšnjega stavka **se šteje tudi neposreden elektronski dostop delavca do evidence o izrabi delovnega časa,** ki ga zagotavlja delodajalec.

Evidenca o zaposlenih delavcih

Evidenca o stroških dela

Evidenca o izrabi DČ

Evidenca o kolektivnih DS



# Pravica delavca do vpogleda!

(19. c člen - Novost!)

- (1) Za izpolnitev obveznosti podaje pisnega obvestila o podatkih iz evidence o izrabi delovnega časa za pretekli mesec iz četrtega odstavka 19. člena tega zakona **se šteje tudi neposreden elektronski dostop delavca do evidence o izrabi delovnega časa**, ki ga zagotavlja delodajalec.
- (2) Delavec neposredni elektronski dostop iz prejšnjega odstavka in četrtega odstavka 19. člena tega zakona uresničuje brez prisotnosti delodajalca.«.



# Hramba

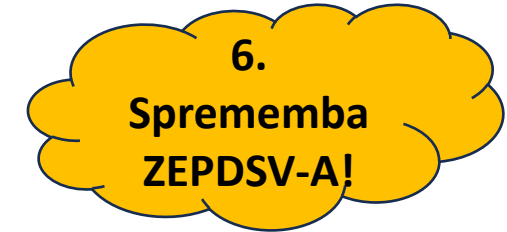
(19. člen – 5. odstavek)

5. Sprememba  
ZEPDSV-A!

Delodajalec evidenco o izrabi delovnega časa in dokumentacijo, na podlagi katere se v evidenco o izrabi delovnega časa vpisujejo podatki, hrani na sedežu oziroma na kraju opravljanja dela delavca.«



# Obveznost elektronskega evidentiranja (19. a člen)



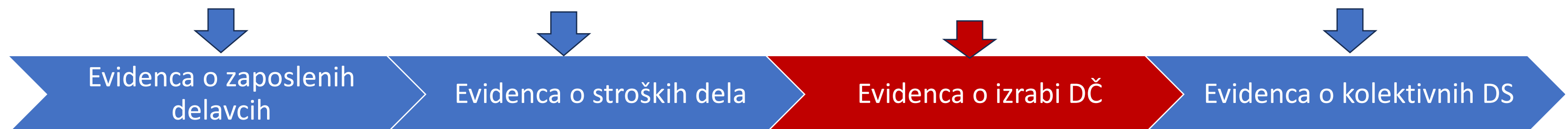
(1) Delodajalec **dve leti vodi** evidenco o izrabi delovnega časa elektronsko, če mu je bila:

**1. pravnomočno izrečena globa** na podlagi prvega, drugega ali tretjega odstavka 217.a člena **Zakona o delovnih razmerjih** (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPDVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22 in 54/22 – ZUPŠ-1; v nadaljnjem besedilu: ZDR-1), ki se nanaša na prekrške **iz 5., 8., 9., 10., 11., 12., 13., 14. ali 15.** točke prvega odstavka 217.a člena ZDR-1, ali

**2. pravnomočno izrečena globa** na podlagi prvega, drugega, tretjega, četrtega ali petega odstavka **23.člena ZEPDSV** (prekrški v zvezi z vodenjem evidenc).

(2) Delodajalec začne voditi evidenco na način iz prejšnjega odstavka **v treh mesecih** od pravnomočnosti odločbe.

**(3) Naknadna sprememba podatka elektronske evidence iz 18. člena tega zakona mora vsebovati tudi razlog spremembe in čas vpisa spremembe, ki ga zagotavlja delodajalec**



# Elektronsko evidentiranje – predlog delavcev (19. b člen)



(1) **Sindikata** pri delodajalcu, če sindikat pri delodajalcu ni organiziran, pa **svet delavcev** oziroma **delavski zaupnik**, lahko poda pisni predlog delodajalcu o elektronskem načinu vodenja evidence o izrabi delovnega časa. Delodajalec mora predlog **obravnavati** in se do njega **opredeliti v 30 dneh od prejema**.

(2) Če delodajalec **zavrne predlog** iz prejšnjega odstavka, mora svojo odločitev **pisno utemeljiti**, o zavrnitvi predloga pa mora **hkrati pisno obvestiti tudi inšpektorat, pristojen za delo**. Predlog iz prejšnjega odstavka se lahko **znova poda po preteku enega leta od pisne utemeljitve zavrnitve predloga**.

(3) **Delodajalec, ki ugod** predlogu o elektronskem načinu vodenja evidence o izrabi delovnega časa iz prvega odstavka tega člena, mora **začeti voditi** evidenco o izrabi delovnega časa **elektronsko v treh mesecih od poteka roka iz prvega odstavka tega člena**.

(4) **Naknadna sprememba podatka elektronske evidence iz 18. člena tega zakona mora vsebovati tudi razlog spremembe in čas vpisa spremembe, ki ga zagotavlja delodajalec.**«



# Globe 1 (23. člen)

8. Sprememba  
ZEPDSV-A!

- (1) Z globo od 1.500 do 20.000 eurov se kaznuje delodajalec** – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, ki:
- ne vodi, hrani ali posodablja evidenc iz 12. člena tega zakona v skladu s 4. členom tega zakona,
  - v evidencah iz 12. člena tega zakona navede neresnične, nepravilne ali nepopolne podatke (5. člen),
  - uporabi podatke iz evidenc iz 12. člena tega zakona za druge namene, kot so določeni v skladu s 1. in 5. členom tega zakona,
  - ne predloži podatkov iz evidenc iz 12. člena tega zakona v skladu s 14., 15., 17., 18., 19. in 21. členom tega zakona,
  - delavca pisno ne obvesti o podatkih iz evidence o izrabi delovnega časa v skladu s četrtem odstavkom 19. člena tega zakona,
  - ne hrani evidence o izrabi delovnega časa ali dokumentacije, na podlagi katere se v evidenco o izrabi delovnega časa vpisujejo podatki v skladu s petim odstavkom 19. člena tega zakona.
- (2) Z globo od 300 do 8.000 eurov se kaznuje manjši delodajalec** – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če stori prekršek iz prejšnjega odstavka.
- (3) Z globo od 150 do 1.200 eurov se kaznuje delodajalec posameznik**, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.
- (4) Z globo od 150 do 2.000 eurov se kaznuje odgovorna oseba** delodajalca pravne osebe, samostojnega podjetnika posameznika oziroma posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost, ter odgovorna oseba v državnem organu ali v lokalni skupnosti, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.
- (5) Z globo od 150 do 2.000 eurov se kaznuje odgovorna oseba v državnem organu** ali drugi organizaciji z javnim pooblastilom, ki za potrebe tega zakona ne zagotovi dostopa ali vpogleda v podatke iz evidenc, določenih v petem odstavku 4. člena tega zakona.

Evidenca o zaposlenih delavcih

Evidenca o stroških dela

Evidenca o izrabi DČ

Evidenca o kolektivnih DS

# Globe 2 (23. a člen)

9. Sprememba  
ZEPDSV-A!

## Prekrški v zvezi z elektronskim načinom vodenja evidence o izrabi delovnega časa

**(1) Z globo od 3.000 do 20.000 eurov se kaznuje delodajalec** – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, ki:

- ne vodi evidence v skladu s prvim in drugim odstavkom 19.a člena tega zakona,
- se ne opredeli do predloga sindikata pri delodajalcu oziroma sveta delavcev ali delavskega zaupnika o elektronskem načinu vodenja evidence o izrabi delovnega časa v skladu s prvim in drugim odstavkom 19.b člena tega zakona,
- ne obvesti Inšpektorata Republike Slovenije za delo o zavrnitvi predloga o elektronskem načinu vodenja evidence o izrabi delovnega časa v skladu z drugim odstavkom 19.b člena tega zakona,
- ne začne voditi evidence v skladu s tretjim odstavkom 19.b člena tega zakona,
- ne vodi evidence o izrabi delovnega časa elektronsko v skladu s tretjim odstavkom 19.a ali četrtem odstavkom 19.b člena tega zakona.

**(2) Z globo od 1.500 do 8.000 eurov se kaznuje manjši delodajalec** – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

**(3) Z globo od 300 do 1.200 eurov se kaznuje delodajalec posameznik**, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

**(4) Z globo od 300 do 2.000 eurov se kaznuje odgovorna oseba** delodajalca pravne osebe, samostojnega podjetnika posameznika oziroma posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost, ter odgovorna oseba v državnem organu ali v lokalni skupnosti, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.



Evidenca o zaposlenih delavcih

Evidenca o stroških dela

Evidenca o izrabi DČ

Evidenca o kolektivnih DS

Uveljavitev in  
uporaba novele  
**ZEPDSV-A**

(1) Ta zakon začne veljati **petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne šest mesecev po njegovi uveljavitvi.**

(2) Do začetka uporabe tega zakona se uporablja Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Uradni list RS, št. 40/06).

Objava v Uradnem listu: 5.5.2023

Začetek uveljavitve: 20.5.2023

Začetek uporabe: 20.11.2023

Uveljavitev obveznosti  
elektronskega vodenja  
evidenc ZEPDSV-A  
(vezano na 19.a člen)

Obveznost elektronskega  
vodenja evidenc iz novega  
19.a člena zakona se  
uporablja za prekrške,  
**storjene po uveljavitvi  
tega zakona.**

**(za prekrške, storjene po  
20. 5. 2023)**





Izzivi se tukaj šele začnejo!

Hvala za pozornost!

Andreja Samec Koderman



TEAM CONSULTING  
Andreja & Sanja & Ana

*Andreja Consulting*

- ✓ [Andreja@t-consulting.si](mailto:Andreja@t-consulting.si)
- ✓ gsm: +386 41 641 423
- ✓ <https://t-consulting.si>

# Spoštovanje avtorskih pravic

Posredovano gradivo je namenjeno **izključno le udeležencem delavnice**. Gradiva ni dovoljeno kopirati in posredovati tretjim osebam.

Avtorske pravice nad gradivom pripadajo predavateljici, Andreji Samec Koderman.

Z razmnoževanjem in razpošiljanjem gradiva ne-udeležencem webinarja prevzimate kazensko in materialno odgovornost po Zakonu o avtorskih in sorodnih pravicah (Uradni list rs, št. [16/07](#) -UPB, [68/08](#), [110/13](#), [56/15](#), [63/16](#) – ZKUASP in [59/19](#)).

Informacije in gradiva so zaščitene s pravicami intelektualne lastnine Andreje S. Koderman.

Vse pravice so pridržane.

