



BYOD

mag. Marko Potokar
državni nadzornik za varstvo osebnih podatkov,
Informacijski pooblaščenec Republike Slovenije



- **Funkcionalnost:**

- upravljanje,
- posodabljanje,
- vzdrževanje,
- odprava napak.

- **Varnost:**

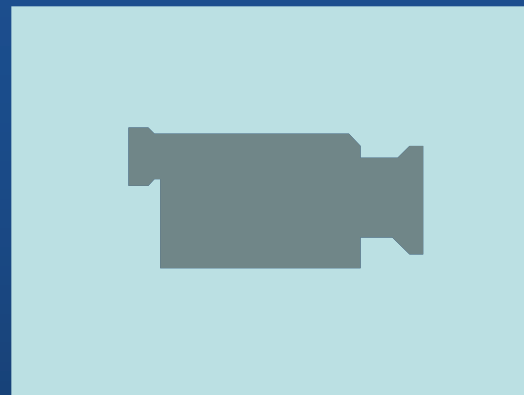
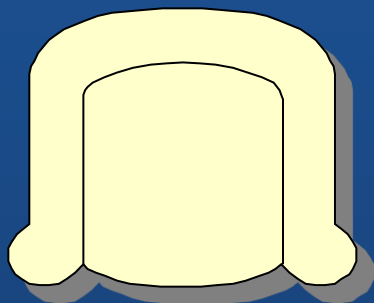
- varnostne nastavitve,
- varnostni pregledi,
- upravljanje s pooblastili,
- pravljanje incidentov.

- **Skladnost:**

- ZVOP-1...



- Ustava Republike Slovenije
- 1. **Zakon o varstvu osebnih podatkov**
- 2. **Zakon o elektronskih komunikacijah**
- 3. **Zakon o gospodarskih družbah**
- 4. **KZ**
- 5. **ZTP**
- 6. **Zakon o bančništvu**
- 7. **ZVDAGA**
- 8. ...



zasebnost



NADZOR



ZASEBNOST

- Pravica do varstva zasebnosti in osebne integritete posameznika je temeljna osebnostna pravica.

35. Člen Ustave RS



ZASEBNOST

- **Informacijska zasebnost:** zajema zbiranje in upravljanje z OP in jo poznamo tudi kot varovanje OP.
- **Telesna zasebnost:** pokriva področje, povezano z genetskimi in drugimi preiskavami telesnih tekočin in/ali tkiv ter odprtin.
- **Komunikacijska zasebnost:** zagotavlja zasebnost pošte, telefonskih pogovorov in drugih oblik sporazumevanja.
- **Zasebnost v prostoru:** omejuje poseganje v zasebnost na delovnem mestu ali doma.



Ustava RS

35. člen (varstvo pravic zasebnosti in osebnostnih pravic) Zagotovljena je nedotakljivost človekove telesne in duševne celovitosti, njegove zasebnosti ter osebnostnih pravic.



Ustava RS

37. člen (varstvo tajnosti pisem in drugih občil)

Zagotovljena je tajnost pisem in drugih občil. Samo zakon lahko predpiše, da se na podlagi odločbe sodišča za določen čas ne upošteva varstvo tajnosti pisem in drugih občil in nedotakljivost človekove zasebnosti, če je to nujno za uvedbo ali potek kazenskega postopka ali za varnost države.



Ustava RS

38. člen (varstvo osebnih podatkov) Zagotovljeno je varstvo osebnih podatkov. Prepovedana je uporaba osebnih podatkov v nasprotju z namenom njihovega zbiranja. Zbiranje, obdelovanje, namen uporabe, nadzor in varstvo tajnosti osebnih podatkov določa zakon. Vsakdo ima pravico seznaniti se z zbranimi osebnimi podatki, ki se nanašajo nanj, in pravico do sodnega varstva ob njihovi zlorabi.



- Osebni podatek
- Obdelovanje
- Zbirka
- Upravljavec
- Obdelovalec
- Pogodbeni obdelovalec
- Informacijski pooblaščenec
- ZASEBNOST



- Načelo sorazmernosti.
- Načelo namenskosti.
- Načelo sledljivosti.



- **Načelo sorazmernosti**

OP, ki se obdelujejo, morajo biti ustrezni in po obsegu primerni glede na namene, za katere se zbirajo in nadalje obdelujejo (3. čl. ZVOP-1).

- **Načelo namenskosti**

OP se lahko zbirajo le za določene in zakonite namene ter se ne smejo nadalje obdelovati tako, da bi bila njihova obdelava v neskladju s temi nameni, če zakon ne določa drugače (16. čl. ZVOP-1).

- **Načelo sledljivosti**

1. Upravljavec OP mora za vsako **posredovanje** OP (*osebam izven upravljavca*) zagotoviti **možnost naknadnega ugotavljanja**, kateri OP so bili posredovani, komu, kdaj in na kakšni podlagi (22. čl. ZVOP-1).
2. Upravljavec OP mora zagotoviti možnost **poznejšega ugotavljanja**, kdaj so bili posamezni OP vneseni v zbirko OP, uporabljeni ali drugače obdelani in kdo je to storil (5.tč.1.odst. 24.čl. ZVOP-1).

Zavarovanje osebnih podatkov (24.člen ZVOP-1)

- Zavarovanje osebnih podatkov obsega
 - organizacijske,
 - tehnične in
 - pravne
- **postopke in ukrepe**, s katerimi se varujejo osebni podatki,
 - preprečuje slučajno ali namerno nepooblaščenno uničevanje podatkov,
 - njihova sprememba ali izguba
 - nepooblaščen obdelava ter
 - **omogoča poznejše ugotavljanje**, kdaj so bili posamezni osebni podatki uporabljeni ali vnešeni v zbirko (24. Člen ZVOP-1).

Pogodba o obdelovanju osebnih podatkov

- 25. člen

(1) Upravljalci osebnih podatkov in **pogodbeni obdelovalci** so dolžni zagotoviti zavarovanje osebnih podatkov na način iz 24. člena tega zakona.

Upravljavci OP morajo zagotoviti tudi:

- **Pisne** pogodbe
s **POGODBENIMI OBDELOVALCI**;
- Pogodbeni obdelovalec sme opravljati posamezna opravila v zvezi z obdelavo osebnih podatkov **v okviru naročnikovih pooblastil** in osebnih podatkov ne sme obdelovati za **noben drug namen**.
- **Upravljavec** osebnih podatkov **nadzoruje** izvajanje postopkov in ukrepov iz 24. člena tega zakona.





ZASEBNOST NA DELOVNEM MESTU

Zaposleni ima pravico do zasebnosti tudi na delovnem mestu (direktiva EU)

- Elektronska pošta
- Internet
- Telefon
- Videonadzor
- Biometrija
- GPS



ZASEBNOST na DELOVNEM MESTU

- Pravica do varstva zasebnosti in osebne integritete posameznika je temeljna osebnostna pravica.

35. Člen Ustave RS



Nadzor zaposlenih na delovnem mestu

- Delovno mesto – definicija
- Konflikt interesov:
 - delodajalec : delojemalec
 - nadzor del. procesa : pravica do zasebnosti
- ZDA : EU



- Ugotovitve in dokazi o domnevnem ravnanju zaposlenega, ki naj bi imelo znake kaznivega dejanja, prekrška ali disciplinskega prestopka, do katerih delodajalec pride z NEZAKONITIM in NESORAZMERNIM nadzorom, ki neposredno protipravno posega v ustavno pravico do zasebnosti, v slovenskem pravnem redu ne morejo služiti kot pravno veljaven dokaz v kazenskih, civilnih ali delovnopravnih postopkih zoper delavca.

Peto poglavje POSLOVNA SKRIVNOST IN PREPOVED KONKURENCE

39. člen

(pojem poslovne skrivnosti)

- (1) Za poslovno skrivnost se štejejo podatki, za katere tako določi družba s pisnim sklepom. S tem sklepom morajo biti seznanjeni družbeniki, delavci, člani organov družbe in druge osebe, ki morajo varovati poslovno skrivnost.**
 - (2) Ne glede na to ali so določeni s sklepi iz prejšnjega odstavka, se za poslovno skrivnost štejejo tudi podatki, za katere je očitno, da bi nastala občutna škoda, če bi zanje izvedela nepooblaščenca oseba. Družbeniki, delavci, člani organov družbe in druge osebe so odgovorni za izdajo poslovne skrivnosti, če so vedeli ali bi morali vedeti za tako naravo podatkov.**
 - (3) Za poslovno skrivnost se ne morejo določiti podatki, ki so po zakonu javni ali podatki o kršitvi zakona ali dobrih poslovnih običajev.**
-

40. člen

(varstvo poslovne skrivnosti)

- (1) S pisnim sklepom iz prvega odstavka prejšnjega člena družba določi način varovanja poslovne skrivnosti in odgovornost oseb, ki morajo varovati poslovno skrivnost.**
 - (2) Podatke, ki so poslovna skrivnost družbe, morajo varovati tudi osebe zunaj družbe, če so vedele ali če bi glede na naravo podatka morale vedeti, da je podatek poslovna skrivnost.**
 - (3) Prepovedano je ravnanje, s katerim bi osebe zunaj družbe poskušale v nasprotju z zakonom in voljo družbe pridobiti podatke, ki so poslovna skrivnost družbe.**
-

46. člen (splošno)

Delodajalec mora varovati in spoštovati delavčevo osebnost ter upoštevati in ščititi delavčevo zasebnost.

48. člen

(varstvo delavčevih osebnih podatkov)

(1) Osebni podatki delavcev se lahko zbirajo, obdelujejo, uporabljajo in posredujejo tretjim osebam samo, če je to določeno s tem ali drugim zakonom ali če je to potrebno zaradi uresničevanja pravic in obveznosti iz delovnega razmerja ali v zvezi z delovnim razmerjem.

(2) Osebne podatke delavcev lahko zbira, obdeluje, uporablja in posreduje tretjim osebam samo delodajalec ali delavec, ki ga delodajalec za to posebej pooblasti.

(3) Osebni podatki delavcev, za zbiranje katerih ne obstoji več zakonska podlaga, se morajo takoj zbrisati in prenehati uporabljati.

(4) Določbe prejšnjih odstavkov se uporabljajo tudi za osebne podatke kandidatov.



Delavec določeno stopnjo zasebnosti na delovnem mestu mora uživati.

Priporočilo Sveta Evrope:

Zaposleni imajo pravico, da na delovnem mestu vzpostavljajo osebne in socialne stike.

Evropsko sodišče za človekove pravice:

Posameznik zasebnost upravičeno pričakuje tudi na delovnem mestu.



Direktiva EU o ureditvi vprašanja zasebnosti na DM - v pripravi

Prepoved avtomatičnega nadzora IS, ki jih uporabljajo zaposleni;

Nadzor zaposlenega le ob utemeljenem sumu njegove protipravne dejavnosti;

Popolna prepoved uporabe službene opreme v zasebne namene ne bo dovoljena;

Nadzor s strani delodajalca dopusten zgolj ob izrecni zakonski podlagi ali ob izrecni vednosti in vnaprejšnjem določnem soglasju zaposlenega.



- Uporaba interneta in njegovih storitev (e-pošta, klepetalnice itd.) ter uporaba telefonije in drugih oblik sporočanja na daljavo predstavlja dejavnost, ki je ustavno zavarovana kot pravica do komunikacijske zasebnosti.
- Ustava RS; 37. člen – Varstvo tajnosti pisem in drugih občil.
- **Prestrežanje in nadzorovanje vsebine sporočila, posredovanega preko IS = prisluškovanje po telefonu!**



147. čl. ZEKom-1:

Zaupnost komunikacij se nanaša na:

1. Vsebino komunikacij;
2. Podatke o prometu in lokacijske podatke;
3. Dejstva in okoliščine neuspešnih poskusov vzpostavljanja zvez.



- Prometni in lokacijski podatki:
 - št. klicanega/klicočega
 - čas pogovora
 - lokacija klica
 - IP številka

Enaka stopnja varnosti in zaupnosti kot vsebina sporočila (147. čl. ZEKom-1).



- Omejen nadzor zaposlenih;
- Ukrepi sorazmerni legitimnemu cilju, ki ga zasleduje;
- Zaposleni VNAPREJ seznanjeni z razlogi in obsegom nadzora;
- Oblikovanje in objava internega akta o uporabi e-pošte in/ali mobilnih telefonov;
- Določiti tiste izjemne okoliščine in NAČIN, v katerih je dopustno pregledati e-predal ali izpiske tel. klicev.



»Porablajte denar za nakup zasebnosti, saj vam v življenju večino časa ni dovoljeno, da bi bili normalni«

Johnny Deep



Priporočene spletne strani o varovanju osebnih podatkov

- www.ip-rs.si
- <http://www.ip-rs.si/publikacije/prirocniki/>