


# Merjenje zavzetosti in zadovoljstva zaposlenih ter analiza organizacijske klime

## RESULTANT

 [www.resultant.si](http://www.resultant.si)

 [enej.klaric@resultant.si](mailto:enej.klaric@resultant.si)  
[roman.klaric@resultant.si](mailto:roman.klaric@resultant.si)  
[primoz.bitenc@resultant.si](mailto:primoz.bitenc@resultant.si)

 +38640534876

## Prednosti metode SiOK

Celovita analiza notranjega okolja po **12 dimenzijah klime**, ki pomembno vplivajo na izkušnjo zaposlenih.

Primerjava organizacijske klime po posameznih **organizacijskih enotah**.

Natančno poročilo o zavzetosti zaposlenih z izračunom **deležev**.

Analitično poročilo, ki prikazuje **trende**.

Primerjava s **slovenskim povprečjem**.

Natančno poročilo o **zadovoljstvu** zaposlenih.

**SiOK**  
Organizacijska klima  
v Sloveniji

V projekt se v zadnjih letih pridružuje vse več podjetij. V zadnjih letih smo izvedli **več kot 900 SiOK raziskav** v več kot 200 organizacijah.



**Povečajte zavzetost  
zaposlenih na podlagi  
natančne analize vašega  
notranjega okolja**

# Značilnosti in novosti SiOK sistema

## NADZORNA PLOŠČA

Za hitro spremljanje stanja s prikazom štirih ključnih indeksov (klima, zavzetost, zadovoljstvo in odziv zaposlenih).

## DELEŽ NIZKIH IN VISOKIH OCEN

Za lažje ugotavljanje razmerja med zadovoljnimi in nezadovoljnimi.

## PREDPRIPRAVLJENA PRIPOROČILA

Za enostavnejše ukrepanje na ključnih področjih.

## BARVNE KODE

Za hitrejšo analizo tabelarnih prikazov.

## TOP/BOTTOM 3

Za lažje ukrepanje na pomembnih področjih.

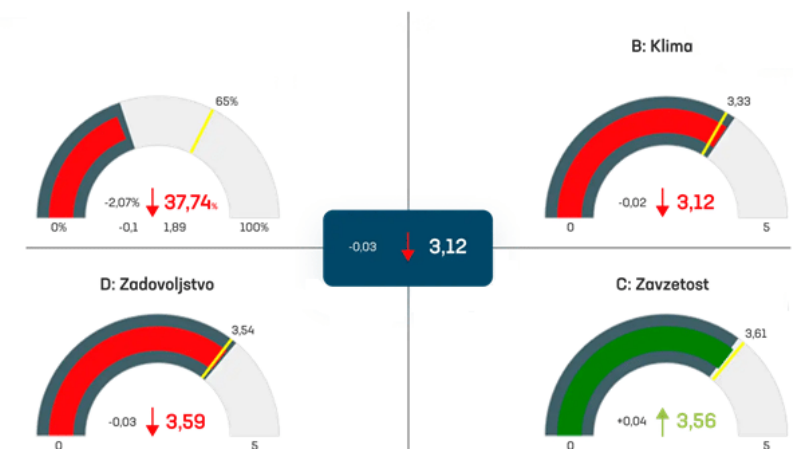
## NAJ - NAJ PREGLEDI

Za prikaz 10 najvišje in najnižje ocenjenih vprašanj.

## VODSTVENI INDEKSI

Za lažje spremljanje trendov.

Pregled klimatskih kategorij	Podjetje X 2019	Podjetje X 2020	StDev	%_1,2	%_4,5	SiOK	Razlika med 2019 in 2020	Razlika do SiOK
1. Odnos do kakovosti	3,76	4,1	0,6	8,6	82,9	3,86	0,34	0,24
2. Strokovna usposobljenost in učenje	3,83	3,96	0,64	7,9	78,6	3,57	0,13	0,39
3. Poznavanje poslanstva in vizije ter ciljev	3,64	3,93	0,59	10	79,3	3,48	0,29	0,44
4. Pripadnost organizaciji	3,77	3,91	0,53	11,4	76,4	3,62	0,14	0,29
5. Inovativnost in iniciativnost	3,69	3,89	0,69	8,6	73,6	3,59	0,2	0,3
6. Organiziranost	3,52	3,86	0,83	13,6	73,6	3,59	0,34	0,27
7. Vodenje	3,54	3,84	0,89	15,7	75	3,5	0,3	0,32
8. Motivacija in zavzetost	3,55	3,83	0,83	15,7	72,1	3,61	0,28	0,22
9. Notranji odnosi	3,76	3,74	0,74	12,1	71,4	3,56	0,02	0,18
10. Notranje komunikacije in informiranje	3,34	3,49	0,96	26,4	60,7	3,26	0,15	0,23
11. Razvoj kariere	2,91	3,26	0,86	26,4	45,7	2,93	0,35	0,33
12. Nagrajevanje	3,02	3,24	0,91	26,4	56,4	2,92	0,22	0,32
Max N	66	28						
Povprečje	3,54	3,77				3,45	0,23	0,32



### **PRAKTIČEN PRISTOP**

Proces SiOK je enostaven za izvedbo. Potrebno je vložiti relativno malo energije za začetek organizacijskega razvoja.



### **ŠIROKA IN ENOSTAVNA UPORABA**

Omogočena je večnivojska primerjava rezultatov med posameznimi oddelki, ter primerjava med vodji in nevodji.

### **ELEKTRONSKO IZPOLNJEVANJE**

SiOK sistem je informacijsko podprt. Omogočeno je izpolnjevanje anket tudi v elektronski obliki na daljavo.

Spremljanje organizacijske klime je **praksa uspešnih podjetij.**

Ali vaše podjetje zaposlenim omogoča uveljavljanje njihovih znanj in idej?

To namreč **vpliva tako na zadovoljstvo pri delu kot tudi na uspešnost podjetja.**

Standardni vprašalnik SiOK je rezultat večletnega dela in skupnih prizadevanj več slovenskih podjetij in organizacij.

Več o metodologiji SiOK si preberite **TUKAJ.**

