

PRENOS ZNANJA, VEŠČIN IN IZKUŠENJ – VEZ MED GENERACIJAMI

Dragana Prijanovič



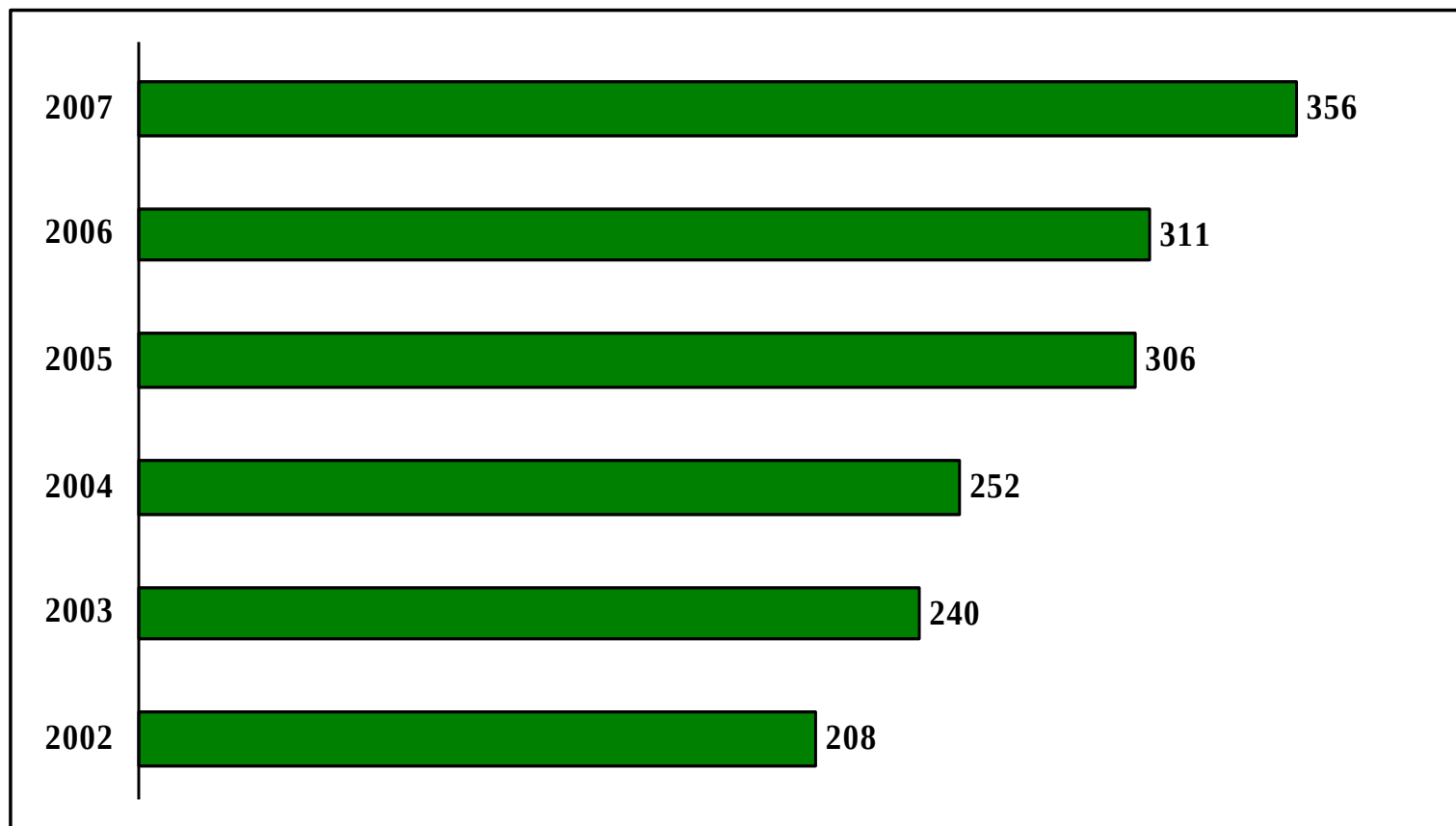
“Ne prenehamo se igrati, ko se
postaramo, ampak se
postaramo, ker se prenehamo
igrati.”

George Bernard Shaw

POVEZANI V IZOBRAŽEVALNEM PROCESU



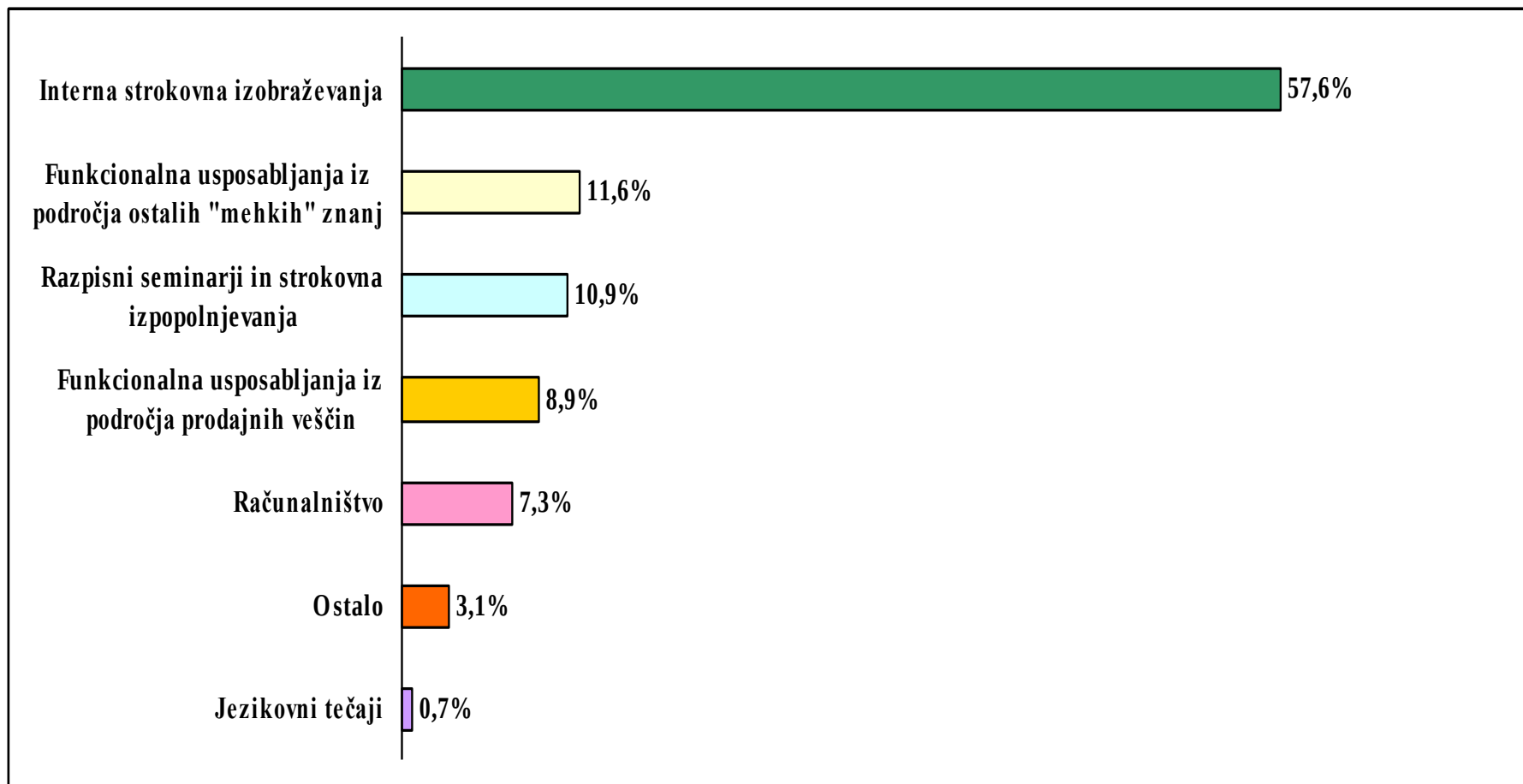
ŠTEVILO ZAPOSLENIH



POMEMBNEJŠI KAZALNIKI 2007

- ❑ Število ur izobraževanja/zaposlenega: **55,7** .
- ❑ Povprečna naložba v izobraževanje zaposlenega: **378 EUR**.
- ❑ Formalno izobraževanje: **10,5 %**.
- ❑ Delež stroškov izobraževanja v bruto obračunani premiji: **0,22 %**.
- ❑ Delež stroškov izobraževanja v skupnih stroških: **0,72 %**.

STRUKTURA IZOBRAŽEVANJ



Delež internih izobraževanj → od KAJ h KAKO

KAJ ČE?

- ☐ Prenos v prakso
- ☐ Koncepti → izkušnje
- ☐ Uporaba dobrih praks
- ☐ Dodatni viri učenja
- ☐ ...

ZAKAJ?

- ☐ Cilji
- ☐ Namen
- ☐ Motivacija
- ☐ Osmišljanje...

KAKO?

- ☐ Delavnice
- ☐ Moderirano skupinsko delo
- ☐ Študije primera
- ☐ Igre vlog
- ☐ Dobre prakse
- ☐ Coaching
- ☐ Usposabljanje na del. mestu
- ☐ E-učenje...

KAJ?

- ☐ Organizacija
- ☐ Obvezne vsebine
- ☐ Strokovna znanja
- ☐ Prodajne veščine
- ☐ "Mehke veščine"
- ☐ IKT...

USPOSOBLJENOST INTERNIH IZOBRAŽEVALCEV

DELAVNICE, TRENINGI...

- ☐ Odrasli se učimo drugače
- ☐ Jezik/retorika/komunikacija
- ☐ Učni stili
- ☐ Načrtovanje, izvedba, evalvacija
- ☐ Prezentacijske veščine
- ☐ Veščine moderiranja
- ☐ Uporaba medijev, vizualizacija
- ☐ Študija primera
- ☐ Mentorstvo
- ☐ Veščine coachinga...

E-UČENJE

- ☐ Osnove e-izobraževanja
- ☐ Tehnologija, funkcionalnosti, povezljivost
- ☐ Spletna učna orodja
- ☐ Pomen komunikacije
- ☐ Kako postati dober e-mentor
- ☐ Priprava, izvedba, evalvacija e-tečaja
- ☐ Motivacija...

POGLED V PRIHODNOST

- ❑ Razvoj novih modulov (klasična izobraževanja, e-izobraževalne vsebine).
- ❑ Novi interni trenerji in “coachi” → interna akademija.
- ❑ Interaktivni pristop → sodobne oblike učenja in izobraževanja.
- ❑ Izobraževanje po meri.
- ❑ Povezovalni učinki → izmenjava znanj, izkušenj, dobrih praks.