

## 8. DAN RAVNANJA S ČLOVEŠKIMI VIRI

# BITI PRODOREN, ODLOČEN, DRUGAČEN

Četrtek, 22. oktober 2015, ob 8.45

Hotel Šport, Otočec

### PROGRAM

8.15	<b>PRIHOD IN PRIJAVA UDELEŽENCEV</b>
8.45	<b>POZDRAVNI NAGOVOR</b> Mojca Novak, predsednica Sekcije za ravnanje s človeškimi viri »KREPITEV ZMAGOVALNE MISELNOSTI Z OBVLADOVANJEM SPREMEMB«
8.50	<b>BRANKO ŽUNEC</b> , lastnik in direktor podjetja <b>BMC International</b> <b>POGOVOR O PRODORNOSTI, ODLOČNOSTI, DRUGAČNOSTI IN SPREMEMBAH:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• dr. Marta Bon, Fakulteta za šport Univerze v Ljubljani</li><li>• dr. Uroš Rosa, izvršni direktor, Akrapovič, d. d.</li></ul> <b>pogovor vodi: dr. Robert Kaše</b> , Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani
9.50	<b>PREDSTAVITEV PROJEKTA APP* in AKTIVNI ODMOR ZA PISARNIŠKA DELOVNA MESTA</b> Davor Denkovski, dr. med., specialist medicine dela, prometa in športa, strokovni vodja projekta APP, Terme Krka
11.25	<b>ODMOR IN ČAS ZA MREŽENJE TER IZMENJAVO IDEJ</b>
11.50	<b>DELAVNICA Z UDELEŽENCI</b> Moderator: dr. Robert Kaše, Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani
13.05	Glasbena šola Marjana Kozine Novo mesto: Glasbeni utrinek
13.10	<b>Podelitev priznanja za VZOREN PRIMER RAVNANJA S ČLOVEŠKIMI VIRI GOSPODARSKE ZBORNICE DOLENJSKE IN BELE KRAJINE 2014:</b> dr. Boris Dular, predsednik komisije za podelitev priznanja
13.20	Glasbena šola Marjana Kozine Novo mesto: Glasbeni utrinek
13.25	<b>Pogovor s prejemnikom priznanja</b> Vzornega primera ravnanja s človeškimi viri Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine za leto 2014
13.45	<b>ZAKLJUČEK</b>

Dogodek organizira  
Sekcija za ravnanje s človeškimi viri.



sponzor posveta  
Projekt APP\*

## Vsebina

Naša regija ustvari več kot 65 % vseh prihodkov na tujih trgih, kar je med regijami v RS daleč največ.

Kompetence, razvoj zaposlenih, raziskave, razvoj in inovacije na področju tehnologij, opreme in proizvodov so stalnica v naši regiji. V srednjih in velikih podjetjih se kadroviki redno srečujejo z zahtevami in pričakovanji s strani vodstva in stanjem na trgu dela. Ali je kadrovska funkcija strateška funkcija? Kaj in kako narediti, da bomo tudi v prihodnje tako podjetja kot regija uspešni in učinkoviti na tujih trgih kljub nenehnim spremembam, ki so prisotne praktično vsak dan.

Tudi v športu se tekmovalci in trenerji redno srečujejo s strahovito konkurenco, nenehno se morajo prilagajati spremembam in ostati v vrhu, saj le tako ustvarjajo pogoje za razvoj in eksistenco tako lastno kot naslednikov. V ekipnih športih pa je še posebej pomembno ekipno sodelovanje tako kot v podjetjih vključno s trenerjem (direktor/dirigent). Le če je vse usklajeno sledi vrhunski rezultat. Iskanje sodelavcev/talentov je zahtevno tako v športu kot v gospodarstvu.

\* Projekt APP je na podlagi Javnega razpisa za sofinanciranje projektov za promocijo zdravja v letih 2015 in 2016 finančno podprl Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije.



**GOSPODARSKA ZBORNICA  
DOLENJSKE IN BELE KRAJINE**

### Kotizacija

Udeležba na dogodku je za člane GZDBK brezplačna, za ostale je 100 € + DDV.

### Prijave

Na spletni strani [www.gzdbk.si](http://www.gzdbk.si).

Več pojasnil o dogodku  
mag. Nina Šab, [nina.sab@gzdbk.si](mailto:nina.sab@gzdbk.si),  
(07) 33 22 185

Članstvo v Sekciji za ravnanje s človeškimi viri je za člane GZDBK brezplačno.