

Otočec, 20.10.2009

Vrednote za prihodnost

Menedžerski vidik dobrega
socialnega dialoga s sindikati

**Borut Meh, predsednik
Združenje delodajalcev Slovenije**

Združenje delodajalcev Slovenije

- Preko 1.400 članov > 65% gospodarstva po številu zaposlenih in skupnih prihodkih
- Prvo prostovoljno delodajalsko združenje, 1994
- Član pomembnih mednarodnih povezav: BUSINESSEUROPE, IOE, BIAC

Socialni dialog



Svetovanje,
informiranje,
izobraževanje

Mednarodno
sodelovanje



Projekti

Socialni dialog v Evropi

- Združenje delodajalcev Slovenije je polnopravni član evropske delodajalske organizacije BUSINESSEUROPE in ima stalno predstavništvo v Bruslju

- Prioritete BUSINESSEUROPE:

- Implementacija reform za stabilno rast in delovna mesta
- Globalizacija in boj proti vsem vrstam protekcionizma
- Uveljavitev evropskega trga in spodbujanje učinkovitega delovanja EU
- Promocija varnega, konkurenčnega in okolju prijaznega energijskega sistema
- Reforma evropskega socialnega sistema v okviru prilagajanja globalnim izzivom
 - › Spodbujanje razprave o varni prožnosti za več in boljša delovna mesta
 - › Prilagajanje socialnih sistemov na izzive staranja delovne sile

Socialni dialog v Sloveniji - bipartitni

- **Sindikat partner – ne nujno zlo!**
- Splošne kolektivne pogodbe za privatni sektor v letih 1990, 1993, 1997, 2000
- 2006: prva kolektivna pogodba za privatni sektor, ki izključuje ostale panožne kolektivne pogodbe
- **Panožne kolektivne pogodbe – 28 KP (90% pokritost, v Evropi so različne ureditve)**
- **Kolektivno pogajanje na ravni podjetij**
- **Kaj, če ni sindikata?**



Socialni dialog na ravni podjetij

- KP podjetja > od KP panoge

v konjunkturi pride do vesplošnih dvigov pravic → zato je potrebno vzpostaviti varovalke za krizo oz. slabše rezultate podjetja

- Predsedniki uprav, direktorji se morajo aktivno vključevati v pogajanja
- Ne uporabljati sindikat za doseg ciljev proti tretjim (državi, lastnikom..)
- Zadnje izkušnje so izredno boleče in jih bomo še dolgo sanirali
- Najhuje je, ko nasedemo okolju in “prijateljem”, pogledjmo se v ogledalo

Primer v KP panoge:

v primeru izgube se za 6 do 9 mesecev zamakne izpolnitev dogovorjenega

Socialni dialog na ravni podjetij

- Časovna veljavnost KP podjetja ne sme biti predolga:

→pogoji se spreminjajo

→Ob spremembi KP panoge je potrebno običajno spremeniti KP podjetja

Primer:

Različna časovna veljavnost za:

- Normativni del
- Tarifni del (običajno krajša veljavnost)

Socialni dialog na ravni podjetij

- Radodarnost v normativnem delu se hitro pozabi in se ne kaže v rezultatih dela posameznika na srednji rok
 - Pogajanja morajo biti trda, a konstruktivna, predlogi argumentirani
 - Uprava ali predsednik, direktor mora začeti prvi pogajalski sestanek, potem pa prepustiti delo pogajalskim skupinam.
 - Vključuje se samo, ko pride na pogajanjih do pat pozicije
 - Upoštevati tudi vedno bolj verjetno možnost vključevanja zunanjih pogajalcev na sindikalni strani, predvideti to možnost tudi na delodajalski strani
-
- Pomembno:
 - › postopnost
 - › upoštevanje trendov KP panoge, razmer pri konkurenci, regijskega okolja in konkurenčnosti podjetja na trgih

Uspešnost socialnega dialog na ravni podjetij

- Pretok informacij med upravo – sindikati, svetom delavcev, delavci (direktna in indirektna komunikacija)
- Razmerje med sindikati v podjetju
- Razmerje med svetom delavcev in sindikatom
- Modro se je dogovarjati in podpisati tudi dogovore o prerazporejanju delovnega časa, kakor tudi posebnostih, npr. v kriznih razmerah med upravo in sindikatom
- Predstavniki sindikatov in sveta delavcev v nadzornih svetih
- Vloga delavskega direktorja

Socialni dialog v Sloveniji - tripartitni

EKONOMSKO SOCIALNI SVET:

- Ustanovljen v letu 1994
- Sestavljen iz treh skupin predstavnikov:
 - › Delodajalcev (ZDS, ZDODS, GZS, OZS, TZS)
 - › Sindikatov (7 reprezentativnih sindikatov na ravni države)
 - › Vlade
- Redna zasedanja, izmenjujoče vodenje

Mnenje ESS je upoštevano v parlamentu, ko se sprejemajo zakoni, ki vplivajo na socialni in ekonomski status zaposlenih

Ekonomsko - socialni sporazum

- Sklepa se v okviru ESS
- Tripartitni sporazum → zaveza k **s soglasjem sprejetim rešitvam** na različnih področjih kot so trg dela, zdravstveni in pokojninski sistem, področja davkov, pravne varnosti, inflacije, plačne politike..
- Pretekli sporazumi so dosegli kar nekaj izboljšav
- Obstoječi sporazum za obdobje 2007-2009 sklenjen 2006 v bistveno drugačnih razmerah kot so danes



Hvala za vašo pozornost !

www.zds.si; e-mail: delodajalci@zds.si; tel. 01 563 48 80

