



Projekt, ki omogoča sodoben pristop k upravljanju s
človeškimi viri

0 projektu

- Eureka



O projektu

- Spletni portal
- Dostop z uporabniškim imenom in geslom
- Prilagodljivi vprašalniki
- Sodelovanje z organizacijo
- Prijazno uporabniku

Moduli

- Big5
- 360°
- Zavzetost
- Organizacijska kultura
- Socialna omrežja

Poročila

- Individualno poročilo
- Skupno poročilo
- Predlogi in nasveti za delo na podlagi rezultatov
- Primerjava rezultatov
- Segmentacija glede na podatke (spol, trajanje zaposlitve v organizaciji, stopnja izobrazbe, oddelek, enota, položaj,...)
- Arhiviranje poročil
- Možnost tiskanja

BIG5

- 45 trditev
- Ekstravertiranost – introvertiranost
- Odprtost (za nove izkušnje)
- Vestnost
- Čustvena stabilnost (nevroticizem)
- Sprejemljivost

360°

- 60 trditev
- Samoocena, ocena nadrejenih, podrejenih, isti nivo, stranke, poslovni partnerji
- PAK: Potencial – Kompetence – Angažiranost
- 4 dimenzije DIAL:
 - **D**eterminiranostt – moj potencial, da zaključim,..
 - **I**nterakcija – moj potencial za sodelovanje...
 - **A**adaptibilnost – moj potencial za vključevanje...
 - „**L**eadership“ – moj potencial, da vodim...
- Zajamemo: posel, tim, jaz.

Zavzetost

- **3 dimenzije**
 - Lastno občutenje zavzetosti
 - Vedenje
 - Dejavniki okolja



Organizacijska kultura

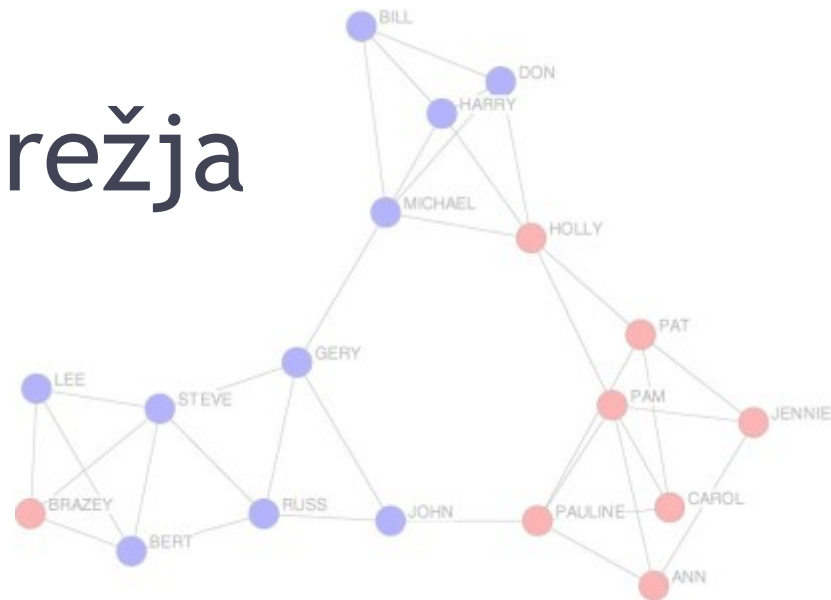
- **4 področja**
 - vizija
 - delovanje
 - Struktura
 - komunikacija



Organizacijska kultura

- **11 dimenzij**
 - ciljna usmerjenost
 - proaktivnost
 - dolgoročnost
 - usmerjenost na stranke
 - usmerjenost na zaposlene
 - delitev moči
 - sploščena struktura
 - timsko delo
 - partnerstvo
 - delitev znanja
 - komunikacija

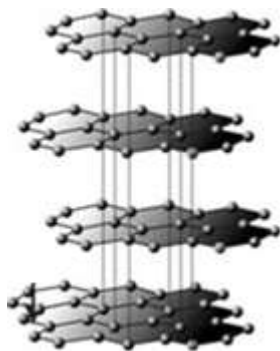
Socialna omrežja



Kaj imata skupnega, kaj ju razlikuje?



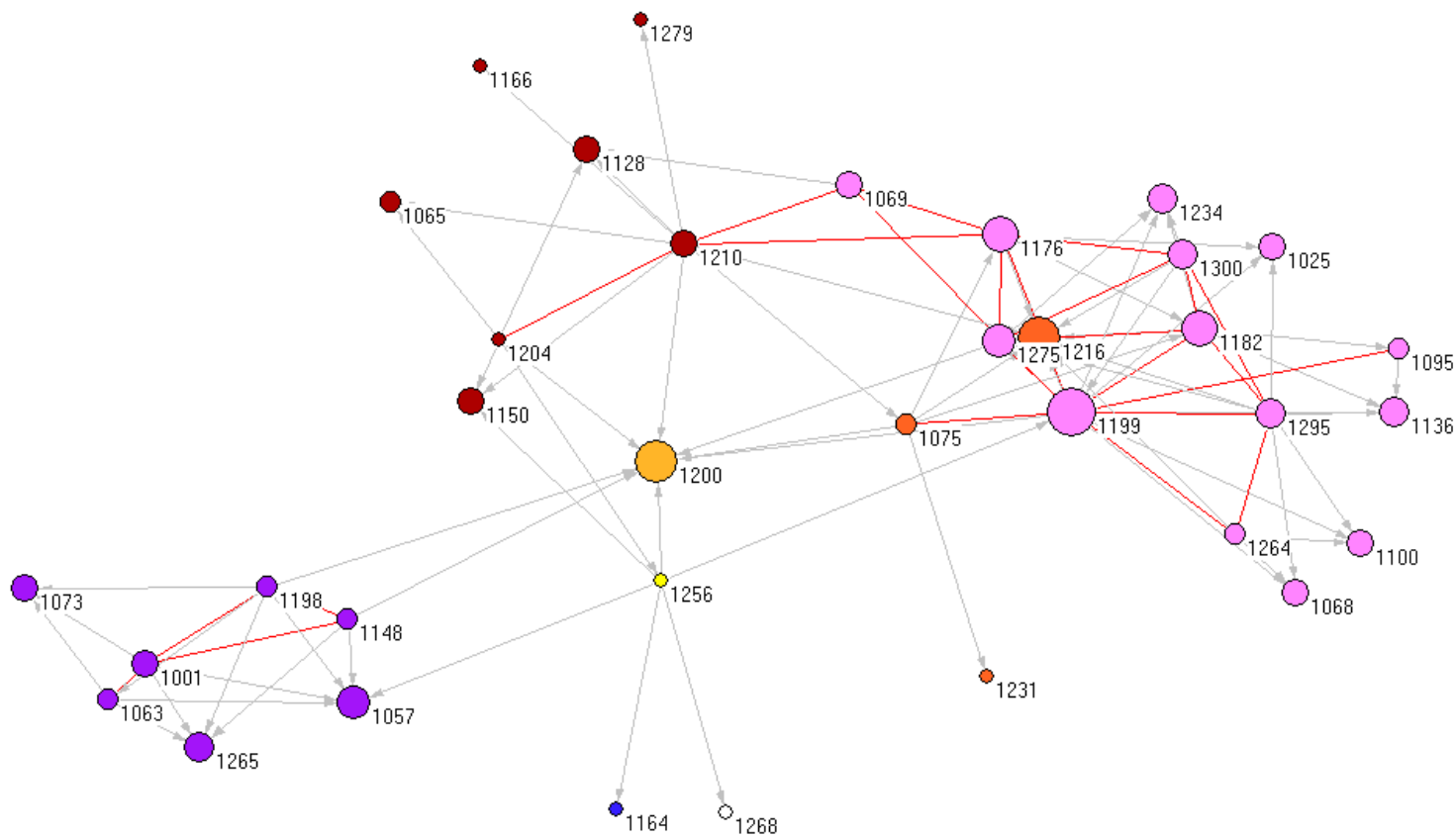
Grafit



Diamant



Način medsebojne povezanosti elementov!



Različne barve- različni oddelki

Različne velikosti- glede na število navedb (vhodno stopnjo)

1017

Področja

- sodelovanje,
- inovativnost,
- komunikacija (primanjkljaji),
- socialna/neformalna moč (vplivnost),
- prenos znanja in učenje.

Namen

- Identifikacija morebitnih zastojev; prepadov v povezanosti (oddelkov, zaposlenih, med hierarhičnimi nivoji...).
- Identificirati ključne zaposlene.
- Implikacije za posameznika in organizacijo.

Za zaključek

- julij 2012

- Dodatne informacije:

alenska.pegan@okconsulting.si

mihaela.burina@okconsulting.si



“Yesterday I changed everyone’s password to ‘password’. I sent it to everyone in a memo, put it on a big sign on the wall and printed it on all of the coffee cups. Guess how many people called me this morning because they forgot the password.”