

HARMONIJA ODNOSOV IN VODITELJSTVO

Četrtek, 20. oktober 2016, ob 9.00

Hotel Šport, Otočec

PROGRAM

8.30	PRIHOD IN PRIJAVA UDELEŽENCEV
9.00	POZDRAVNI NAGOVOR Mojca Novak, predsednica Sekcije za ravnanje s človeškimi viri in Tomaž Kordiš, direktor GZDBK
9.10	KAKO SO POVEZANI MEDSEBOJNI ODNOSI IN REZULTATI DELA? Ksenija Špiler Božič, direktorica podjetja BB svetovanje, d. o. o. Andrej Božič, direktor podjetja Steklarna Hrastnik, d. o. o.
10.00	DELO V SKUPINAH
11.00	ODMOR IN ČAS ZA MREŽENJE TER IZMENJAVO MNENJ
11.30	EKONOMSKA MOČ ENAKOSTI ALI KAJ DELAJO PODJETJA NAROBE S SVOJIMI TALENTI Sonja Šmuc, direktorica Združenja Manager
12.15	ODMOR IN ČAS ZA MREŽENJE TER IZMENJAVO MNENJ
12.30	Jernej Kozan: Plesni utrinek
12.35	Podelitev priznanja: VZOREN PRIMER RAVNANJA S ČLOVEŠKIMI VIRI GOSPODARSKE ZBORNICE DOLENJSKE IN BELE KRAJINE 2015
12.50	Jernej Kozan: Plesni utrinek
12.55	Predstavitvejem prejmnika priznanja Vzornega primera ravnanja s človeškimi viri Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine za leto 2015
13.15	ZAKLJUČEK

(Moderatorica dogodka: Irena Potočar Papež)



GOSPODARSKA ZBORNICA
DOLENJSKE IN BELE KRAJINE

GENERALNI SPONZOR DNEVA



SAVA
ZAVAROVALNICA

Vsebina

Nikogar ne moremo narediti zavzetega, lahko pa vsakomur omogočimo, da sam postane zavzet. Spodbujati dolgoročno zavzete zaposlene pomeni zgraditi spodbujajoč sistem, temelječ na pozitivnih motivih, ki posamezniku omogoča izraziti svojo zavzetost ter živeti svoj potencial. Vlaganje v človeški kapital pomeni veliko vložene časa, energije in investicij v razvoj ljudi, v stalen dialog o vrednotah in izgradnji spoštovanja znotraj in zunaj podjetja. Nagrajeni smo z zavzetimi zaposlenimi, saj nam le-ti nato s svojimi idejami, odgovornostjo, kreativnostjo, srčnostjo in predanostjo dosegajo ambiciozne cilje, poiščejo rešitve za še tako nemogoče izzive in soustvarjajo dolgoročni razvoj in obstoj podjetja.

V razvitih državah se je kupna moč prevesila na stran žensk, saj te marsikje razpolagajo s preko 70 % razpoložljivih sredstev. Hkrati so ženske bolj izobražene del prebivalstva v večini razvitih držav. Kljub temu je v vrhnjem menedžmentu razmerje med vodilnimi menedžerkami in menedžerji 20 : 80, še večji razkorak je čisto na vrhu: 96 % evropskih borznih družb vodijo moški, le 4 % družb vodijo ženske.

Prepad med razpoložljivostjo talentov in njihovo uporabo v praksi opozarja na močno prisotnost (nezavednega) stereotipiziranja spolov v procesih kadrovanja in napredovanja, zaradi česar trpi konkurenčnost podjetij. Za premike na kadrovskem področju je treba razumeti vzroke in da 'one-size-fits-all' pristop pri razvoju talentov ne deluje.

Z namenom spodbuditi vzorno ravnanje s človeškimi viri na Dolenjskem in v Beli krajini in tudi na ta način povečati konkurenčnost gospodarstva regije ter omogočiti predstavitev domačih vzornih praks podeljujemo, že 9 leto zapored priznanj za vzoren primer ravnanja s človeškimi viri Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine za leto 2015.

Kotizacija

Za člane GZDBK brezplačna, za ostale je 150 € + DDV.

Prijave sprejemamo na spletni strani www.gzdbk.si.

Več pojasnil: mag. Nina Šab, nina.sab@gzdbk.si,
(07) 33 22 185

Članstvo v strokovnih sekcijah je za zaposlene pri podjetju, ki je član GZDBK, brezplačno.