



mojazaposlitev.si

Povezujemo zaposlitveni trg



KOMPETENCE PRIHODNOSTI Z VIDIKA STARANJA ZAPOSLENIH IN MLADE GENERACIJE



Saša Boštjančič

Direktorica pri mojazaposlitev.si

Sanda Jerman

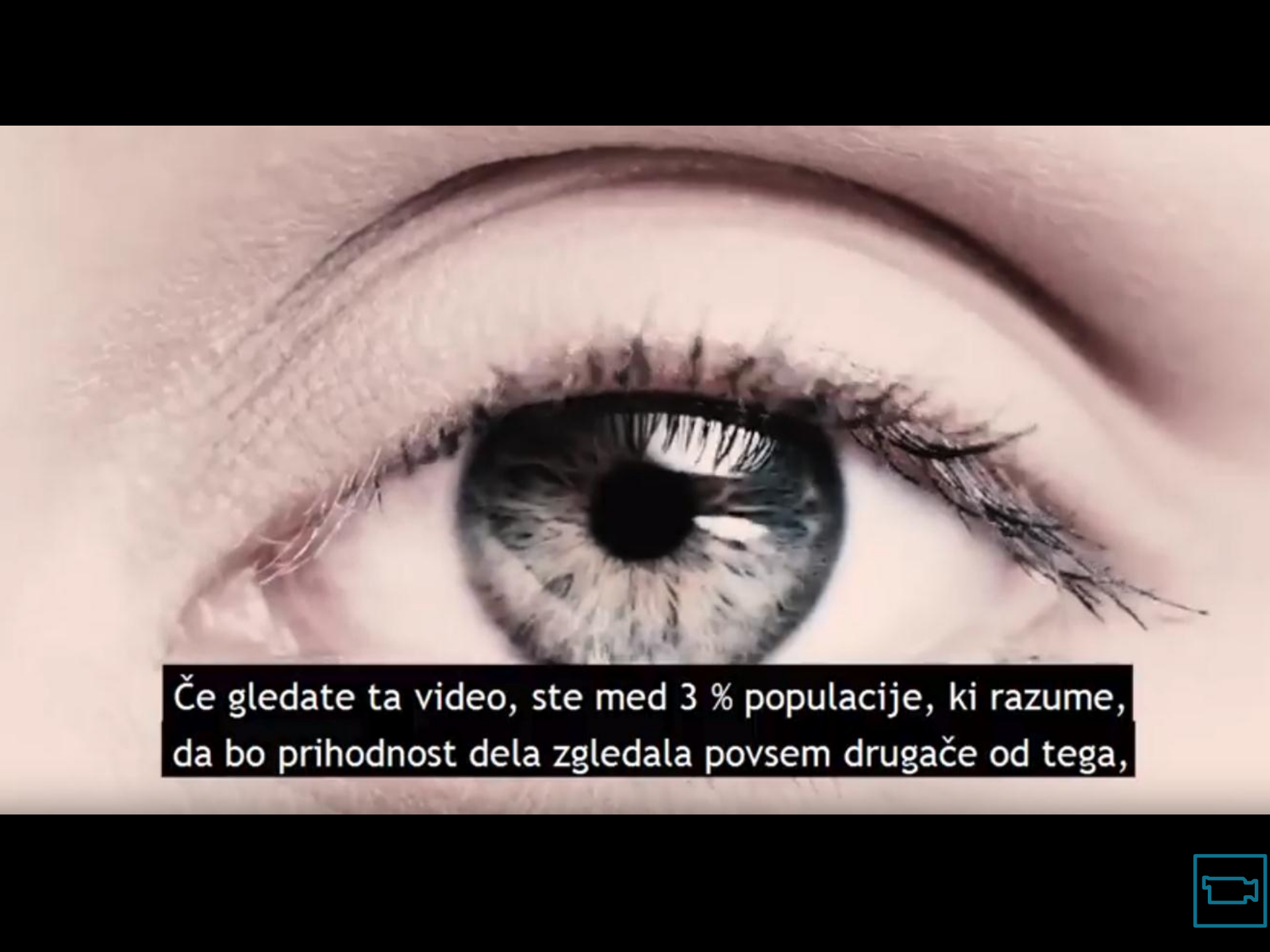
Vodja HR projektov pri mojazaposlitev.si





RAZLOGI

ODVILA SE JE DIGITALIZACIJA ...

A close-up, high-resolution photograph of a human eye. The eye is light-colored, possibly blue or grey, with a dark pupil and a visible iris. The eyelashes are dark and slightly curled. The skin around the eye is fair and shows some fine lines. The overall lighting is soft, highlighting the texture of the eye and the surrounding skin.

Če gledate ta video, ste med 3 % populacije, ki razume,
da bo prihodnost dela zgledala povsem drugače od tega,



KJE SMO DANES

Stopnja registrirane brezposelnosti po statističnih regijah: avgust 2017

< Slovenija >



● Stopnja brezposelnosti (v %)

< Jugovzhodna Slovenija >



● Stopnja brezposelnosti (v %)

Vir: ZRSZ

KRONIČNO POMANJKANJE DELOVNE SILE

RAZLOGI:

1. Razkorak med ponudbo na trgu delovne sile in povpraševanjem delodajalcev

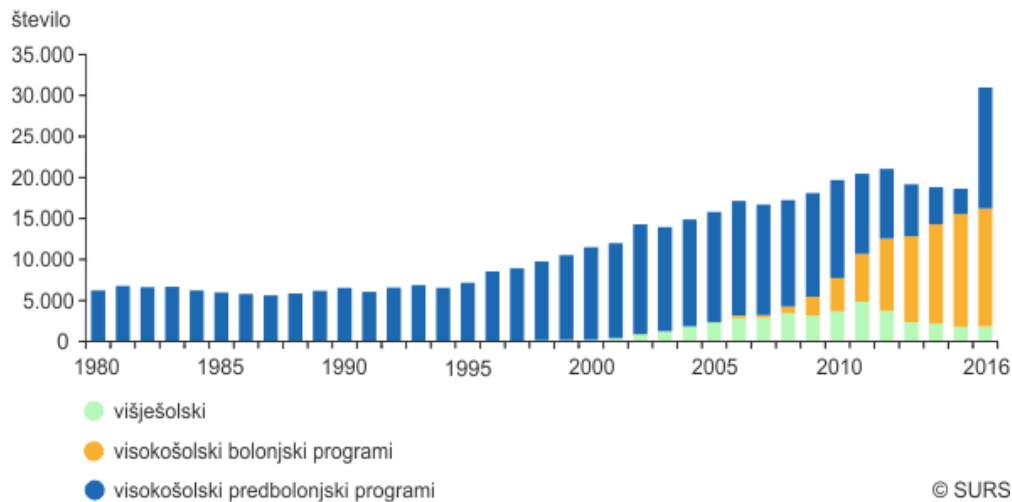
Značilne skupine registrirano brezposelnih 2017

Značilne skupine	julij		avgust		september	
	št.	delež	št.	delež	št.	delež
brezposelne ženske	44.471	52,5	44.260	52,8	42.318	52,3
brezposelni stari od 15 do 29 let	15.671	18,5	15.347	18,3	14.576	18,0
brezposelni stari 50 let ali več	33.584	39,7	33.273	39,7	32.746	40,4
brezposelni z OŠ ali manj	24.894	29,4	24.623	29,4	24.342	30,1
brezposelni s terciarno izobrazbo	16.148	19,1	16.137	19,2	14.761	18,2
iskalci prve zaposlitve	13.156	15,5	12.784	15,2	12.544	15,5
brezposelni 1 leto ali več	46.010	54,3	45.213	53,9	44.281	54,7
brezposelni 2 leti ali več	31.052	36,7	30.700	36,6	30.200	37,3

Vir: ZRSZ

2. Neskladnost izobraževanja s trgom delovne sile

Diplomanti terciarnega izobraževanja po področjih izobraževanja, Slovenija 2016



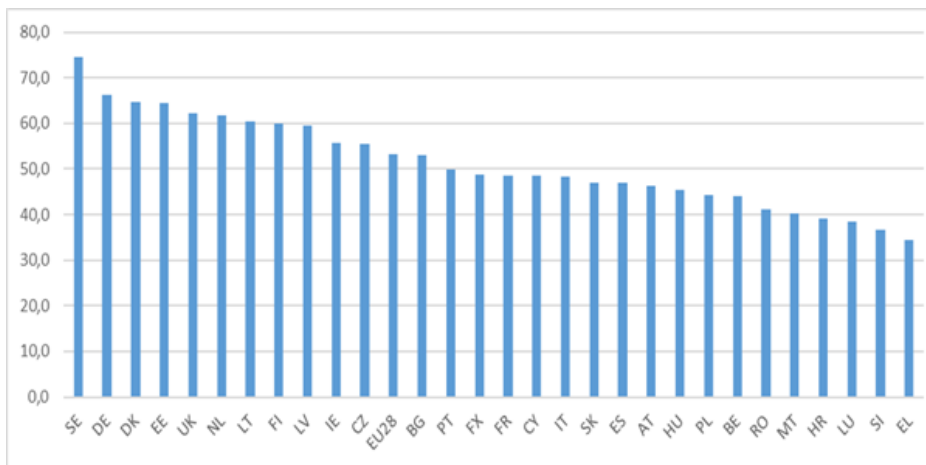
RAZLOGI

3. Nekatera slabo plačana delovna mesta...



4. Demografske spremembe

Stopnja delovne aktivnosti v EU28, 55-64 let, v % (2015)



Vir: EUROSTAT 2015

RAZLOGI

5. Pomanjkanje tuje delovne sile

	2011*	2012	2013	2014	2015	2016	I-IX 2017
Izdana delovna dovoljenja	27.010	20.519	21.033	17.457	14.811	7.033	9.058

Vir: ZRSZ

6. Selitve



RAZLOGI

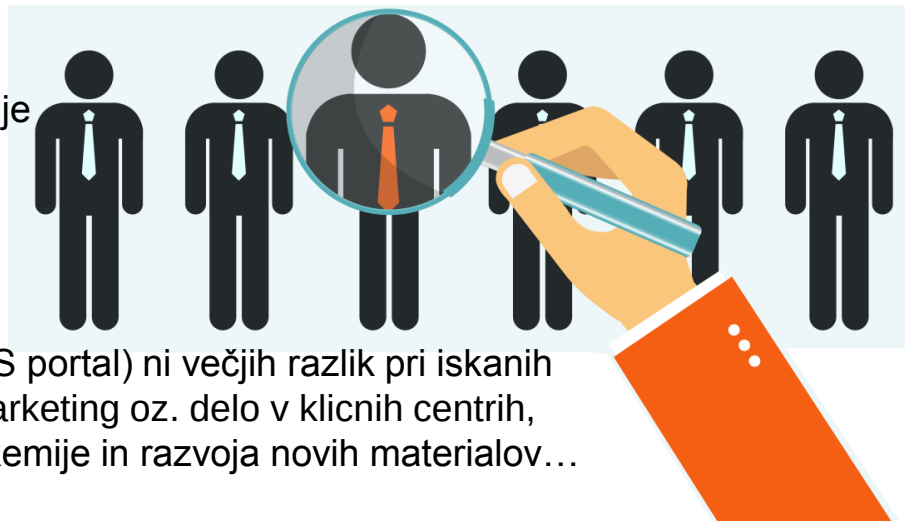
KAKO JIH PRITEGNITI...



KRIZA????

TRENTNO NAJBOLJ ISKANI POKLICI

- strojni inženirji, razvojniki, inženirji elektrotehnike, inženirji elektronike, tehniki za strojništvo
- programerji računalniških aplikacij, razvijalci in analitiki programske opreme in aplikacij
- zdravniki specialisti splošne medicine, zdravniki specialisti (razen splošne medicine), zobozdravniki, medicinske sestre, strokovnjaki za zdravstveno nego, farmacevti
- zidarji, tesarji, krovci, izvajalci suhomontažne gradnje, izolaterji, monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav
- varilci, pripravljavci in monterji kovinskih konstrukcij, orodjarji, mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih
- in drugih strojev, elektroinštalaterji, elektromehaniki, strugarji, vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev
- finančniki, revizorji, računovodje
- kuharji, natakarji...



Tudi v evropskem prostoru (EURES portal) ni večjih razlik pri iskanih poklicih, le da so dodani še tele-marketing oz. delo v klicnih centrih, projektni vodje, poklici s področja kemije in razvoja novih materialov...

POKLICI KI JIH PRED 10 LETI NISMO POZNALI



V Sloveniji npr. še nekaj let nazaj nismo poznali:

- Sodelavca zadolženega za digitalizacijo - Digital officer
- Sodelavca zadolženega za srečo zaposlenih - Chief Happiness Officer

Pri NASI trenutno iščejo Vodjo planetarne obrambe.

POKLICI PRIHODNOSTI?

65% otrok, ki danes vstopa v šole, bo delovalo v poklicih, ki danes še ne obstajajo!

SVETOVALEC
ZA SMRT

DIGITALNI
ARHEOLOG

PREVAJALEC
EMOTIKOV

AMNEZIJSKI
KIRURG

POKLICNI
PRIJATELJ

GEOINŽINIR ZA
NADZOROVANJE
VREMENA IN
RASTLIN

URBANI
AGRONOM

SPECIALIST ZA
ODVAJANJE
ODVISNOSTI
OD
TEHNOLOGIJE

PRIHODNOST DELA

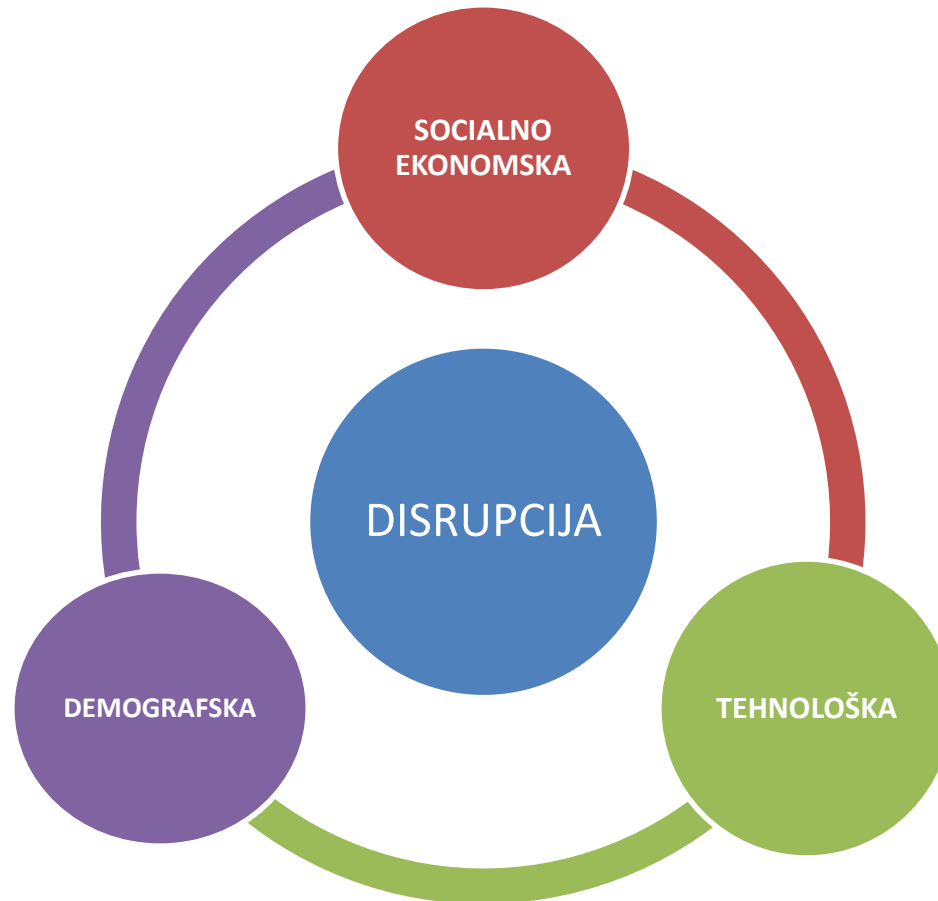
Zakaj se moramo spremeniti že danes?

- smo v obdobju digitalizacije,
- smo generacija, ki bo videla „stari“ in „novi“ svet,
- kriptovalute, pametna mesta,
- še nikoli ni skupaj delalo toliko generacij,
- roboti naj bi prevzeli do 47 % del, ki jih danes opravljamo ljudje,
- smo na točki, da se bo človeštvo v naslednjih 20 letih veliko bolj spremenilo, kot v prejšnjih 300 letih → vzrok ekspanzijska rast znanja in informacij,
- ukinjala se bodo delovna mesta in nastajala nova,
- hitro in vseživljenjsko učenje, prilagajanje na spremembe za vse generacije,
- nova znanja, veščine in miselnost vseh zaposlenih,
- spreminjanje kompetenc; včeraj- jutri.

POKLICI DANES / JUTRI



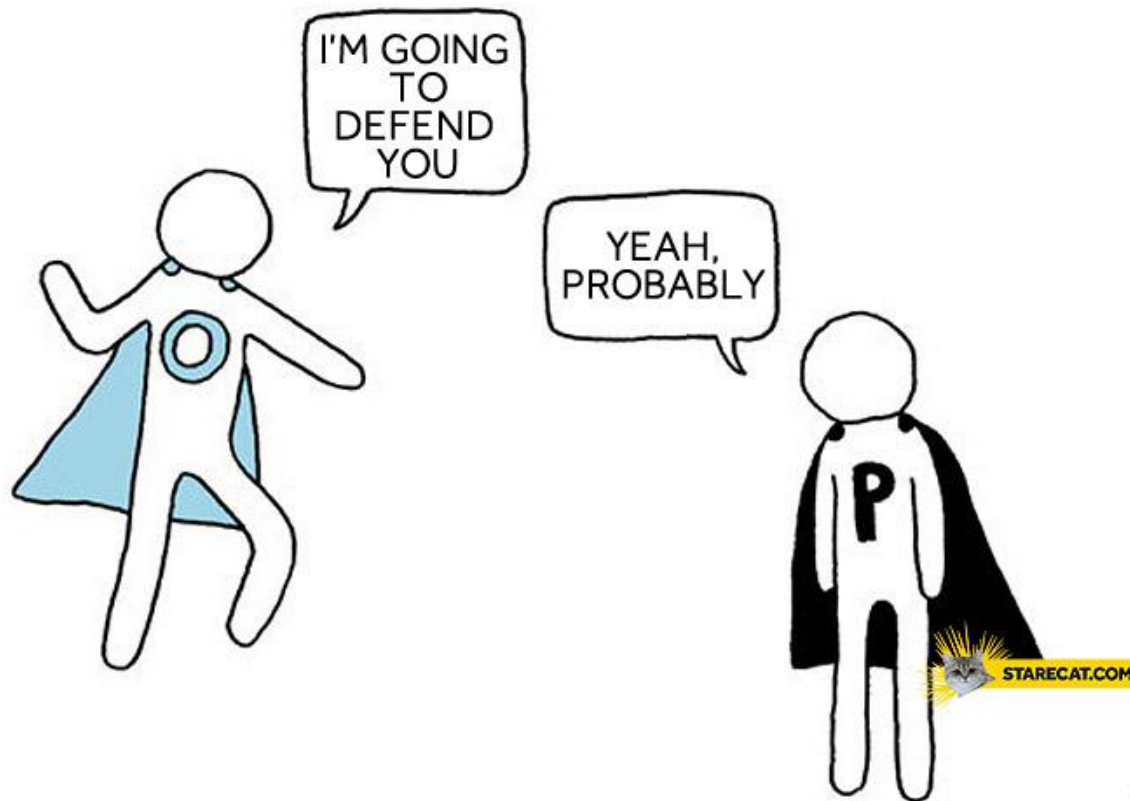
KAJ SE DOGAJA?



TOČKA PRELOMA # HR 4.0

CAPTAIN
OPTIMIST

VS. PESSIMIST MAN



DIGITALIAZCIJA IN HR-ovec 4.0

HR mora postati ključen vodja digitalizacije v podjetjih, ker:

- digitalizacija spreminja komunikacijo

**OBOJESTRANKA DIREKTNA
KOMUNIKACIJA
TUKAJ IN SEDAJ.**

Se vam je v tem času zgodilo, da ste izgubili kandidata, ker je vaš selekcijski postopek predolg?

KAJ SE JE DOGAJA?

Bijemo
„VOJNO ZA TALENTE“
namesto, da bi jih
„VZGAJALI“ in RAZVIJALI

DIGITALIZACIJA IN HR-ovec 4.0

- usmerjati »neprebujeno« upravo in lastnike
- razvijati zaposlene oz. biti gonilo razvoja

HR CHANGE MANAGER - Postajamo HR 4.0

**DIGITALIZACIJA je stvar KULTURE
in
NE TEHNOLOGIJE**

DA OSTANEMO KONKURENČNI SKOZI VSE GENERACIJE

RAZVIJMO KLJUČNO KOMPETENCO –
„**SELF MANAGEMENT**“

V ospredju je „**GROWTH MINDSET**“...

SAMI smo ODGOVORNI za lasten RAZVOJ!

5 GENERACIJ

SODELOVANJE GENERACIJ

V letu 2020 bo vzporedno delalo 5 generacij



TRADICIONALISTI

Rojeni 1900-1945

Velika depresija
2. svetovna vojna
Disciplina
Lojalnost službi

BABY BOOM

Rojeni 1946-1960

Vietnam
Apollo pristal na Luni
Ženske pravice
Eksperimentalnost
Inovacije

GENERACIJA X

Rojeni 1961-1980

Padec Berlinskega zidu
Zalivska vojna
Samostojnost
Internet, MTV
AIDS
Začetki mobilne tehnologije

GENERACIJA Y

Rojeni 1981-1995

Napad 11. september
Napad na Irak
Prostovoljno delo
Neposrednost
Samozavestnost, različnost
Socialni mediji
Facebook
Google Earth

GENERACIJA Z

Rojeni po 1995

Ekonomska kriza
Globalno segrevanje
Globalni fokus
Mobilne naprave
Energetska kriza
Arabska pomlad
Proizvodnja lastnih medijev
Delo v oblaku
Wiki-leaks

KOMPLEKSNOST



POVABIMO VSE SODELAVCE V TO SPREMEMBO

- interpretacija „HR BIG DATE“ – detekcija trendov
- povezati mlajše in starejše/zrele sodelavce
- mentorstvo in obratno mentorstvo
- OPOLNOMOČENI kompetentni vodje
- delovno okolje, ki bo vzpodbujalo inovativnost – **innovation culture**
- nove oblike prenosa znanja in učenja – platforme za hitro izmenjamo
- **sodelovanje - kolaboracija**

ZAKAJ TUDI STAREJŠE

Sprememba percepcije učenja...

KAJ NAS UČI MLAJŠA GENERACIJA?

INTEGRACIJA DELA IN ŽIVLJENJA...

SPREMINJAJO SE OBLIKE DELA...

- Frellencerji
- Najem strokovnjakov/ strokovnih timov
- Delo na daljavo
- Razvoj lastnih akademij
- Sodelovanje preko več industrij – clustri



KOMPETENCE DANES/JUTRI

2015

- reševanje kompleksnih problemov
- organizacijske sposobnosti
- upravljanje z ljudmi
- kritično razmišljanje
- pogajalske spretnosti
- nadzor kakovosti
- sposobnost osredotočiti se na stranke
- etična presoja in odločanje
- aktivno poslušanje
- kreativnost

2020

- **reševanje kompleksnih problemov**
- **kritično razmišljanje**
- **ustvarjalno razmišljanje**
- upravljanje z ljudmi
- organizacijske sposobnosti
- čustvena inteligenca
- etična presoja in odločanje
- sposobnost osredotočiti se na stranke
- pogajalske spretnosti
- **kognitivna fleksibilnost**

2030 ?

- medkulturne kompetence
- digitalna pismenost
- multidisciplinarnost
- socialne kompetence
- ...

Want a job in 2025?
Learn these skills

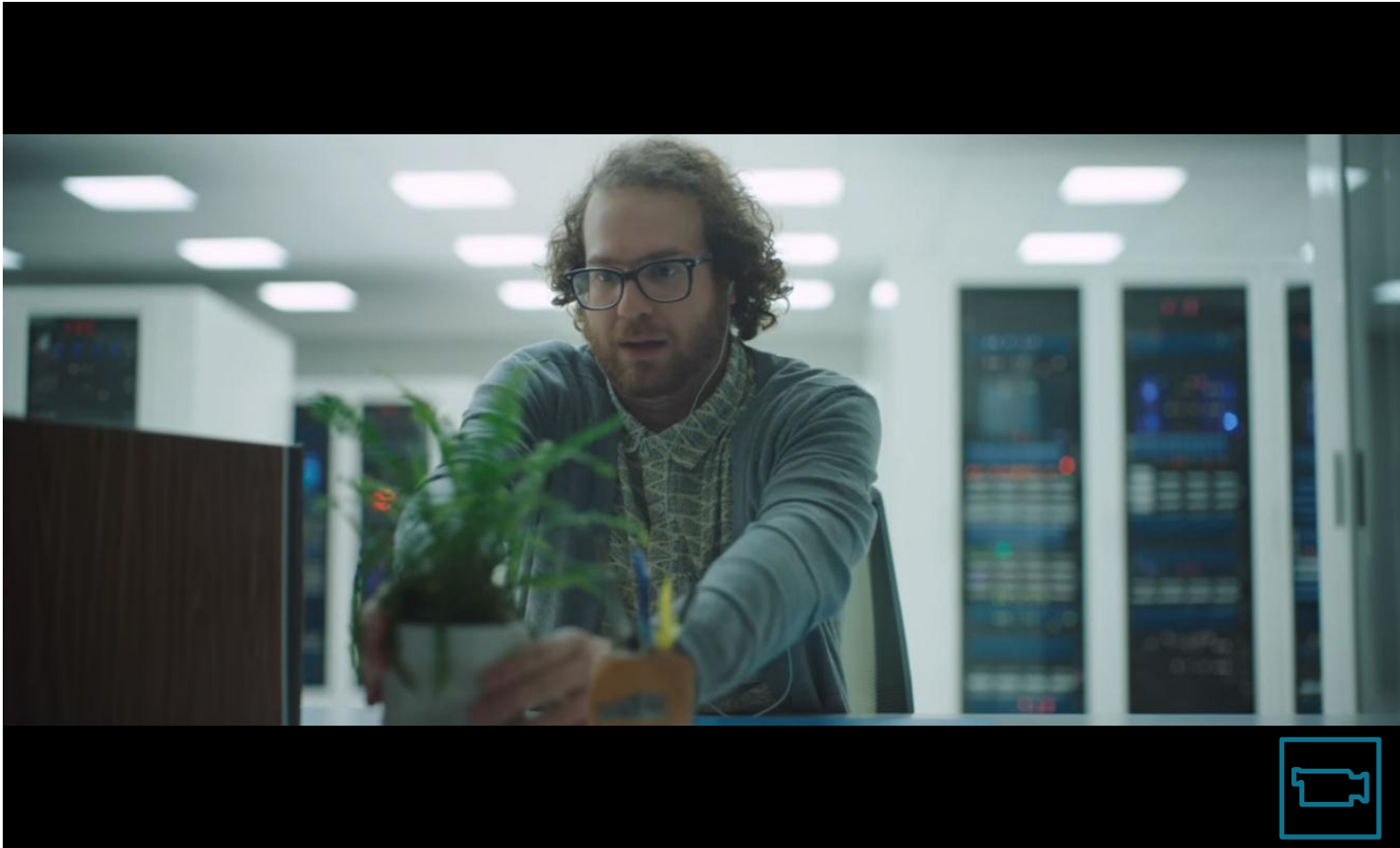


HR 4.0 – PRESELIMO SE NA ZASLON

HR se mora preseliti na **zaslon** „pametnega“ telefona...



Kaj pa če ne bo šlo tako gladko?



PRIPOROČILA ZA KONEC ZA LJUDI

#1 TRENIRAJMO NASTOPANJE

#2 BODIMO ISKRENI SAMI S SEBOJ

#3 RAZVIJAJMO SAMOZAVEST

#4 POSLUŠAJMO

#5 UČINKOVITO RAZPOREJAMO ČAS

#6 NEHAJMO JAMRAT

#7 BODIMO TUKAJ IN ZDAJ

#8 BODIMO KONSISTENTNI

#9 DOVOLJ SE NASPITE

#10 BODIMO EMPATIČNI

POSTANIMO NAJBOLJŠA VERZIJA SEBE
in POSVOJIMO VSEŽIVLJENSKO UČENJE

POGUMNO ZAJAHAJMO VAL SPREMEMB...

HVALA ZA POZORNOST...

Povežimo se ∞:

sasa@mojazaposlitev.si

sanda@mojazaposlitev.si