

IZZIVI ZAGOTAVLJANJA UČINKOVITIH ZAPOSLENIH

Torek, 24. oktober 2017, ob 9.00

Hotel Šport, Otočec

PROGRAM

8.30	PRIHOD IN PRIJAVA UDELEŽENCEV
9.00	POZDRAVNI NAGOVOR Mojca Novak, predsednica Sekcije za ravnanje s človeškimi viri in Tomaž Kordiš, direktor GZDBK
9.10	KOMPETENCE PRIHODNOSTI Z VIDIKA STARANJA ZAPOSLENIH IN MLADE GENERACIJE Saša Boštjančič
10.00	KREPITEV PRIPADNOSTI, ZAVZETOSTI IN MEDGENERACIJSKEGA SODELOVANJA ZAPOSLENIH (DELAVNICA 1. DEL) Karin Elena Sanchez
10.45	ODMOR IN ČAS ZA MREŽENJE TER IZMENJAVO MNENJ
11.15	KREPITEV PRIPADNOSTI, ZAVZETOSTI IN MEDGENERACIJSKEGA SODELOVANJA ZAPOSLENIH (DELAVNICA 2. DEL) Karin Elena Sanchez
12.15	ODMOR IN ČAS ZA MREŽENJE TER IZMENJAVO MNENJ
12.30	10 let delovanja sekcije
13.00	Glasbeni utrinek
13.05	Podelitev priznanja: VZOREN PRIMER RAVNANJA S ČLOVEŠKIMI VIRI GOSPODARSKE ZBORNICE DOLENJSKE IN BELE KRAJINE 2016
13.15	Glasbeni utrinek
13.20	Predstavitve prejemnika priznanja Vzornega primera ravnanja s človeškimi viri Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine za leto 2016
13.45	ZAKLJUČEK S POGOSTITVIJO

Moderatorica dogodka: Irena Potočar Papež



GOSPODARSKA ZBORNICA
DOLENJSKE IN BELE KRAJINE



Vsebina

V razvitih državah, kamor sodi tudi Slovenija, se starostna struktura zaposlenih v zadnjih letih hitro spreminja. Mladi vse pozneje vstopajo v delovno aktivni svet, starejši pa morajo vse dlje ostajati v njem. Kako zagotavljati, da starejši zaposleni ostanejo učinkovito zaposleni dlje, kako zagotoviti, da se razmeroma »stari« mladi čimbolj uspešno integrirajo v obstoječa delovna okolja in sisteme, da se njihove »novodobne« kompetence ne prezrejo, ampak se kar najbolje vključijo v delovno okolje in nenazadnje, kako zagotoviti dobre medgeneracijske odnose in pogoje sodelovanja?

V naši družbi, ki na vseh področjih potrebuje nove delavce, a se vse bolj srečuje s pomanjkanjem delavcev, ne bi smeli spregledati nikogar. To še posebej velja za vse tiste, ki so strokovno konkurenčni, učinkoviti in motivirani za delo, ne glede na starost, na vrednote in motivacijske vzvode, ki so zanje značilni. S kakšnimi izzivi se torej soočamo danes ob dejstvu, da se delovna populacija stara, da se mladi drugače odzivajo na vključevanje v delovne procese, ko imamo različne vrednostne vzvode, kompleksnejše medsebojne odnose in poglede na delo? Kako naj našim zaposlenim zagotovimo, da ostanejo dejavni, delovni, zavzeti, prizadevni vse dlje? Kako naj zblížamo ter konstruktivno uskladimo starejše in mlajše sodelavce v delovnem okolju, da zagotovimo čim večje sinergične učinke za večjo učinkovitost?

Deseta podelitev priznanja

Z namenom spodbuditi vzorno ravnanje s človeškimi viri na Dolenjskem in v Beli krajini in tudi na ta način povečati konkurenčnost gospodarstva regije ter omogočiti predstavitev domačih vzornih praks podeljujemo, že 10 leto zapored priznanj za vzoren primer ravnanja s človeškimi viri Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine za leto 2016.

Kotizacija

Za člane GZDBK brezplačna, za ostale je 150 € + DDV.

Prijave sprejemamo na spletni strani www.gzdbk.si.

Več pojasnil: mag. Nina Šab, nina.sab@gzdbk.si,
(07) 33 22 185

Članstvo v strokovnih sekcijah zbornice je za zaposlene pri
podjetju, ki je član GZDBK, brezplačno.